



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N. 169 del Registro delle Deliberazioni

num. Prop. 213-19

**Area Gestione Personale**

OGGETTO: Determinazione Fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2018 e anno 2019 del personale del Comparto - CCNL del 21/05/2018 – art. 80 e 81 -.

Il giorno 31/01/2019

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Rag Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo U.O. Trattamento giuridico, economico e previdenziale, che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate –propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 802 del 23.04.2018 del Commissario Straordinario ASL Br sono stati determinati i fondi contrattuali disponibili per la Contrattazione Integrativa Aziendale per l'anno 2017 (definitivi) ed in via provvisoria per l'anno 2018;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 3 ottobre 2018 in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali di cui alla predetta Deliberazione n. 802/2018;

Rilevato che l'art. 23 del d.lgs. n.75 del 25/05/2017 ha stabilito che *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;*

Dato atto che il 21 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL comparto che nel merito prevede, all'art. 80 che "a decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse:

- del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
- le seguenti risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".
  - a) Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/09/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (misura dell'indennità di funzione) e agli articoli 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (coordinamento);
  - b) Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art.45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);
  - c) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL 5/6/2006.

E dato atto che tale fondo è stabilmente incrementato:

- a) di un importo, su base annua, pari a €. 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett.b) e c) (confronto regionale);

- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura in ragione d'anno.

Considerato che il CCNL 21/5/2018 prevede anche, all'art. 81, che "a decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione dalle seguenti risorse che confluiscono in un unico importo:

- le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- le risorse stabili del precedente fondo delle produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

E che tale fondo può essere incrementato in maniera variabile:

- a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/04/2004 (risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) – confronto regionale;
- b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997;
- c) della quota parte di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
- d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli articoli 10, comma 4 e 12 del DPCM del 27.03.2000;
- e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Ritenuto necessario procedere alla determinazione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2018 e anno 2019 (provvisori) del personale del Comparto, come da innovata architettura riveniente dal dettato degli articoli 80 e 81 del CCNL 21/5/2018 e riportata nei prospetti allegati, quali parte integrante, al presente Atto Deliberativo;

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, come da allegato 1, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19).

Evidenziato che - con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia - in base ai predetti calcoli i fondi per l'anno 2018 risultano quantificati come segue:

Descrizione fondo	Anno 2018
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 9.000.587,25
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 8.662.807,41

mentre i Fondi per l'anno 2019, fatto salvo quanto previsto dal CCNL articolo 80, comma 4, risultano quantificati come segue:

Descrizione fondo	Anno 2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 9.257.411,89
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 8.708.268,06

Il Funzionario (rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente Responsabile UO "Trattamento giuridico – economico e previdenziale (dr. Gabriele Argentieri)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 4 settembre 2018

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali anno 2018 ed i fondi contrattuali anno 2019 (provvisori) come da prospetti riportati in narrativa, fatto salvo l'intervenire di variazioni in osservanza di sopravvenuti disposizioni normative e contrattuali;
2. dare atto che ai fini della determinazione dei fondi come sopra costituiti si è tenuto conto di quanto stabilito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con deliberazione n. 19 del 18/10/2018, nel senso che non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi, le risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
3. dare atto che ai sensi dell'art. 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018 – in cui è stabilito che la nuova disciplina sui fondi disapplica tutte le previgenti discipline in materia – i fondi di cui agli articoli 80 e 81 del predetto contratto, sostituiscono integralmente, con decorrenza 1 gennaio 2018, i precedenti fondi determinati con deliberazione n. 802 del 23 aprile 2018;
4. riservarsi, ai fini della definitiva destinazione delle risorse sui fondi contrattuali anno 2019, l'attivazione di un confronto con le competenti Rappresentanze Sindacali;
5. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, nonché alle Rappresentanze Sindacali dell'Area di Comparto;
6. partecipare copia del presente atto corredata dalla relazione tecnica illustrativa, al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
7. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità – Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo (dr. ssa Caterina DIODICIBUS) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (dr. Andrea GIGLIOBIANCO) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale (dr. Giuseppe PASQUALONE) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b> Dal 31/01/19__ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</li> <li><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</li> <li><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</li> <li><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</li> <li><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</li> <li><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</li> <li><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</li> </ul> <b>Aree</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</li> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</li> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</li> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</li> <li><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</li> <li><input type="checkbox"/> Altri: _____</li> </ul>	<b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</li> </ul> <b>Distretti Socio Sanitari</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</li> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</li> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</li> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</li> </ul> <b>Strutture Diverse:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</li> </ul>	<b>Dipartimenti Aziendali:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Prevenzione</li> <li><input type="checkbox"/> Salute Mentale</li> </ul> <b>Strutture Sovradistrettuali:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Riabilitazione</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio 118</li> </ul> <b>Dipartimenti Ospedalieri:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</li> <li><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</li> <li><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</li> <li><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</li> <li><input type="checkbox"/> Neuroscienze</li> <li><input type="checkbox"/> Anestesiologico</li> <li><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</li> <li><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</li> <li><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</li> <li><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</li> <li><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</li> <li><input type="checkbox"/> Farmacologico</li> <li><input type="checkbox"/> Cardiologico</li> </ul>

