



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N. 494 del Registro delle Deliberazioni

num. Prop 623-19

Area Gestione Personale

OGGETTO: Area Dirigenza Sanitaria (no medica) - determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2018 (definitivo) e provvisori anno 2019.

Il giorno 22/03/19

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico - economico e previdenziale dr. Gabriele Argentieri. che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate -propone quanto appresso:

Premesso che:

- in coerenza con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, si provvede, annualmente, a determinare la consistenza dei fondi per la remunerazione delle competenze fisse ed accessorie del personale dipendente;
- con deliberazione n. 797/GC del 23/04/2018, sono stati rideterminati i fondi per la Contrattazione Integrativa relativamente all'anno 2017 (definitivo) e provvisoriamente per l'anno 2018;

Considerato che:

- le norme contrattuali in materia di costituzione dei fondi aziendali prevedono l'obbligo di costituzione e di informazione da parte dell'Azienda nei confronti delle OO.SS. ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera a) del CCNL 3 novembre 2005, non modificato dai successivi CCNL;
- la specifica previsione contrattuale prevista dall'art. 5, comma 4, del CCNL 3 novembre 2005 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio Sindacale e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano a pieno titolo i fondi aziendali.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 03/10/2018 in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali anno 2017 e alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell'Azienda.

Visti gli articoli 8,9 e 10 del CCNL dell'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa- II biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, relativamente alla determinazione dei fondi contrattuali:

Richiamato il D. lgs. 75 del 25 maggio 2017, recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b),c) ed e) e 17, comma 1, lettere a),c),e),f),g),h),l),m),n),o),q),r),s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che l'art. 23 del d.lgs. n.75 del 25/05/2017 ha stabilito che *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;*

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

Evidenziato, in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate, le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 71, comma 1, della legge 6.08.2008 n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che "i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa";

Considerato inoltre, che:

- per effetto del combinato disposto delle norme contrattuali e dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, laddove l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, si procede a quantificare la RIA del personale cessato dal servizio anno 2017 (€. 136,77), per i ratei di competenza anno 2018, e la RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018 (€. 931,99) e contestualmente gli stessi importi vengono neutralizzati;
- per effetto altresì, della costituzione dei Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, per i ratei di competenza dell'anno 2018 (da giugno 2018 a dicembre 2018), le risorse destinate alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa aziendale subiscono, a mente dell'art. 8 del CCNL 17/10/2008 Dirigenza SPTA), un decremento così come di seguito riportato:

Dirigenza Sanitaria no medica	Anno 2018 pro-rata (dal 1/6/2018)	Anno 2019 (consolidamento)
Fondo posizione	€. - 896,60	€. - 1.457,30
Fondo Disagio	€. - 901,53	€. - 1.545,36
Fondo Risultato	€. - 461,25	€. - 790,72
totali	€. - 2.259,30	€. - 3.793,38

Dato atto, che la determinazione dei fondi anno 2018, tiene conto delle economie di bilancio che si sono verificate in applicazione della legge n. 133/2008, art. 71 e che per l'anno 2018 ammontano a €. 1.399,50;

Dato altresì atto, che per effetto della distrazione di risorse sui fondi contrattuali per finanziare i fondi per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, la determinazione dei fondi anno 2018, non vengono effettuate decurtazioni sui tre fondi contrattuali per ricondurre tali fondi al limite soglia anno 2016, giuste disposizioni dell'art. 23 d.lgs. n. 75/2017 poiché inferiori alla consistenza dei fondi contrattuali dell'anno 2016 ;

Evidenziato che giusta nota prot. n. 21538 del 14 marzo 2019 è stata trasmessa alle Rappresentanze Sindacali la bozza del presente atto deliberativo;

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto: " Area Dirigenza Sanitaria (no medica) - determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2018 (definitivo) ai sensi dell'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017 e determinazione provvisoria anno 2019", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

__fto_____

*Il Dirigente UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)*

__fto_____

*Il Direttore Area Gestione del Personale
(dr. ssa Vincenza Sardelli)*

__fto_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 4 settembre 2018

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area della Dirigenza Sanitaria (no medica) in via definitiva per l'anno 2018, e provvisoriamente per l'anno 2019 così come riportato nel prospetto allegato, alla luce di quanto disposto dall' art. 23 del d. lgs. n. 75 del 25/05/2017, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni normative o di diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
2. dare atto che le determinazioni dei fondi suddetti tengono conto delle economie di bilancio che si sono verificate in applicazione della normativa richiamata in narrativa, (art. 71 legge n. 133/2008) e che per l'anno 2018 ammontano ad €. 1.399,50;
3. dare, altresì atto, che per effetto della costituzioni dei fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, per i ratei di competenza dell'anno 2018 (da giugno 2018 a dicembre 2018), le risorse destinate alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa aziendale subiscono, per effetto di quanto stabilito dall'art. 8 del CCNL 17/10/2008 Dirigenza SPTA), una decurtazione di risorse per l'anno 2018 pari a €. 2.259,30 e per tale effetto, poiché la consistenza degli stessi è inferiore al limite invalicabile dell'anno 2016 non vengono effettuate le decurtazioni per ricondurre tali fondi al limite soglia anno 2016, giuste disposizioni dell'art. 23 d.lgs. n. 75/2017;
4. determinare in €. 136,77 l'importo relativo alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti appartenenti all'area di comparto cessati dal servizio nel corso dell'anno 2017, per i ratei di competenza anno 2017, e in €. 931,99 l'importo relativo alla retribuzione individuale di anzianità per coloro i quali sono cessati nel corso dell'anno 2018;
5. stabilire che le risorse sui fondi per l'anno 2019 sono quantificate, provvisoriamente, negli stessi importi dell'anno 2018;
6. riservarsi, ai fini della definitiva quantificazione e destinazione delle risorse sui fondi contrattuali anno 2019, l'attivazione di un confronto con le competenti Rappresentanze Sindacali;
7. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, onde poter allineare le conseguenti registrazioni in contabilità prima di procedere alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018, alla data del 28.02.2019, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria professionale Tecnica e Amministrativa;
8. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
9. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia - Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità - Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica - Ufficio 4 - Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo (dr. ssa Caterina Diodicibus) _____ fto _____

Il Direttore Sanitario (Dr. Andrea Gigliobianco) _____ fto _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone) _____ fto _____

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal 22/03/19__al_____senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione Aree <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri: _____	Presidi e Stabilimenti Ospedalieri <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie <input type="checkbox"/> Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino Distretti Socio Sanitari <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana Strutture Diverse: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea 	Dipartimenti Aziendali: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale Strutture Sovradistrettuali: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Riabilitazione Dipendenze <input type="checkbox"/> Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 Dipartimenti Ospedalieri: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA NO MEDICA

Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro	2018	2017	2016
Importo consolidato al 31-12-2007 (art.9 c.1 CCNL 08-09)			68.917,48
Incrementi CCNL 06-09 (art. 26 c. 2 alinea 2- netto alinea 1)			12.380,55
Fondo anno 2010 di cui alla deliberazione n. 1149/11			81.298,03
dec.fondo parte fissa rid.prop.pers.(art.9 c.2bis l.122/10 e smi -legge di stabilità n. 147/2013			-10.961,49
sommano	70.336,54	70.336,54	70.336,54
Fondo anno 2016			70.336,54
decurtazione art. 71 c. 1 legge 133/2008	-20,66	-20,66	-31
ART. 41 ccnl 10.2.2004 - per finanziamento fondo delle professioni sanitarie	-901,53		
decurtazione per riconduzione al limite soglia anno 2016 (art.23 d.lgs. 75/2017)	0	-10,34	
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	69.414,35	70.305,54	70.305,54
Fondo per la retrib. di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)			25.376,68
Incrementi CCNL 06-09 (art. 27 c. 2 alinea 2- netto alinea 1)			6.777,78
Incrementi CCNL 08-09 (art.10 comma 2)			9.430,20
Fondo anno 2010 di cui alla deliberazione n. 1148/11			41.584,66
dec.fondo parte fissa rid.prop.pers.(art.9 c.2bis l.122/10 e smi -legge di stabilità n. 147/2013			-5.606,90
sommano	35.977,76	35.977,76	35.977,76
Fondo anno 2016			35.977,76
decurtazione art. 71 c. 1 legge 133/2008	0	0	0
ART. 41 ccnl 10.2.2004 - per finanziamento fondo delle professioni sanitarie	-461,25		
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	35.516,51	35.977,76	35.977,76
Fondo retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento			
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 8 c.1 CCNL 08-09)			589.335,45
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 comma 2)			15.152,39
RIA Personale Cessato (art.50 c.2 L.F e c. 3 L.D CCNL98-01)			1.212,61
Ass. Personali personale cessato (art.50 c.2, lettera d , c. 3 lettera B – CCNL 98-01)			1.862,12
Incrementi dot. Org. o nuovi servizi (art.53 -pos. CCNL 98-01)			16.268,10
Altre risorse fondo di posizione -parte fissa			41.962,05
sommano			665.792,72
decurtazione art.9 comma 2 bis (soglia fondo anno 2010)			-1.191,55
Fondo anno 2010 di cui alla deliberazione n. 1149/11			664.601,17
dec.fondo rid.prop.pers.(art.9 c.2bis l.122/10 e smi -legge di stabilità n. 147/2013			-32.374,73
Ria personale cessato anno 2014 e 2015 (rateo 2014 e quota 2015)			108
Ass. Personali personale cessato (rateo 2014 e quota 2015))			0
Fondo anno 2016	632.334,44	632.334,44	632.334,44
decurtazione art. 71 c. 1 legge 133/2008	-1.378,84	-1.118,77	-1.625,48
Ria personale cessato anno 2016 (rateo 2017)	122,52	122,52	113,28
Ria personale cessato anno 2017	164,98	164,98	24,5
Ria personale cessato anno 2016 (rateo 2017)	-122,52	-122,52	-113,28
Ria personale cessato anno 2017	-164,98	-164,98	-24,5
Ria personale cessato anno 2017 (rateo 2018)	136,77		
Ria personale cessato anno 2018	931,99		
Ria personale cessato anno 2017 (rateo 2018)	-136,77		
Ria personale cessato anno 2018	-931,99		
ART. 41 ccnl 10.2.2004 - per finanziamento fondo delle professioni sanitarie	-896,8		
decurtazione per riconduzione al limite soglia anno 2016 (art.23 d.lgs. 75/2017)	0,00	-506,71	
Fondo 2017– disponibile per la contrattazione integrativa	630.058,80	630.708,96	630.708,96
Totale fondi al netto delle decurtazioni	734.989,66	736.992,26	736.992,26
totale decurtazione per ricond. al limite soglia anno 2016 (art.23 d.lgs. 75/2017)	0,00		
totale decurtazione art. 71 c. 1 legge 133/2008	-1.399,50		