



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA  
PROVINCIA DI BRINDISI

N. \_\_1109\_\_ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop \_\_1269-20\_\_

**Area Gestione Personale**

OGGETTO: Area dirigenza medico veterinaria –determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2019 (definitivo).

Il giorno \_\_29/05/2020\_\_

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. Gabriele Argentieri. che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate –propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- in coerenza con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, si provvede, annualmente, a determinare la consistenza dei fondi per la remunerazione delle competenze fisse ed accessorie del personale dipendente;
- con deliberazione n. 500 del 22/03/19 sono stati rideterminati i fondi per la Contrattazione Integrativa relativamente all'anno 2018 (definitivo) e provvisoriamente per l'anno 2019;
- la quantificazione definitiva di tali fondi (peraltro anche condizione necessaria per poter procedere alle operazioni di conguaglio delle quote dei compensi accessori) è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;
- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- il suddetto CCNL ha previsto degli incrementi contrattuali su ogni singolo fondo così come riportato agli articoli 94-95 e 96, con decorrenza 31.12.2018 a valere sull'anno 2019, (aumenti calcolati sul numero di personale presente al 31.12.2015);
- per quanto riguarda l'anno 2019 la quantificazione dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:

1. **A livello contrattuale:** sulla base degli artt. 8 -9 -10 del CCNL del 06/05/2010 – biennio economico 2008-2009 e degli articoli 94-95 e 96 (punto 3 lettera a) CCNL del 19/12/2019;

2. **A livello legislativo:**

il DL 25 maggio 2017 n. 75 art. 23, comma 2: " ... omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (riduzione dei fondi in proporzione della riduzione del personale);

Considerato che:

- le norme contrattuali in materia di costituzione dei fondi aziendali prevedono l'obbligo di costituzione e di informazione da parte dell'Azienda nei confronti delle OO.SS. ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera a) del CCNL 3 novembre 2005, non modificato dai successivi CCNL;
- la specifica previsione contrattuale prevista dall'art. 5, comma 4, del CCNL 3 novembre 2005 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio Sindacale e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano a pieno titolo i fondi aziendali.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 13 novembre 2019, in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 e alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell'Azienda.

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, come da Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1) per quanto riguarda la quantificazione, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19) e da Relazione Tecnico Illustrativa allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 2) per quanto riguarda la parte normativa e descrittiva.

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto: "Area dirigenza medico veterinaria determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2019 (definitivo)", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale  
(dr. Gabriele Argentieri)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Area Gestione del Personale  
(dr. ssa Vincenza Sardelli)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

#### IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 4 settembre 2018

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria in via definitiva per l'anno 2019 come risulta dalla Relazione Tecnico Finanziaria allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato1) per quanto riguarda la quantificazione e dalla Relazione Tecnico Illustrativa

allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 2) per quanto attiene la parte normativa e descrittiva;

2. dare atto che sulla base della quantificazione definitiva dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento, sono stati calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali anno 2019, che ammontano complessivamente ad €. 2.257.286,65 oltre oneri ed Irap, che viene destinato al saldo dei compensi accessori dovuti al personale della Dirigenza medica e Veterinaria con competenza anno 2019. All'erogazione del conguaglio si procederà con le modalità stabilite dai vigenti accordi decentrati;
3. dare, altresì atto, che la spesa complessiva per l'incremento dei tre fondi pari a €. 716.576,19 (oneri ed Irap compresi), trova copertura sul conto 240.10000.140 Fondo per rinnovi contrattuali Area della Dirigenza Medica anno 2019;
4. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria;
5. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
6. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità – Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo	( <i>dr. ssa Caterina Diodicibus</i> )	_____f.to_____
Il Direttore Sanitario	( <i>Dr. Andrea Gigliobianco</i> )	_____f.to_____
Il Direttore Generale	( <i>Dr. Giuseppe Pasqualone</i> )	_____f.to_____

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Brindisi _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b>
Il Responsabile _____	Dal <u>29/05/20</u> al _____ senza opposizioni
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	Data _____
Protocollo n. _____ del _____	Il Responsabile _____

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente:</b> <b>Uffici di staff</b> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione <b>Aree</b> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri: _____	<b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino <b>Distretti Socio Sanitari</b> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <b>Strutture Diverse:</b> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	<b>Dipartimenti Aziendali:</b> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale <b>Strutture Sovradistrettuali:</b> <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <b>Dipartimenti Ospedalieri:</b> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DIRIGENZA MEDICO - VETERINARIA

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2019

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 – II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

Art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		11.913.044,00
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 9, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)	199.774,40	
3. Incremento a decorrere dall'1.1.2009, pari a €. 215,80 annui lordi per il numero dei dirigenti medici e veterinari presenti al 31.12.2007 (art. 9 c.3, C.C.N.L.06/05/2010)	155.807,60	
4. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712 Totale incrementi da CCNL	176.789,60	
		532.371,90
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
5. Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/200 – I biennio, a decorrere dal 01/01/2008 (art. 50, comma 2, lett.D), CCNL 08/06/2000 – I biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010 Importo anno 2008/2016 Importo anno 2017 Importo anno 2018 Totale assegni personali	176.304,23 25.353,02 21.642,83	
6. Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/08/2008 (art. 9, comma 3 CCNL 8/6/2000 – II biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010) Importo anno 2008/2016 Importo anno 2017 Importo anno 2018 Importo residui anno 2018 Totale RIA	225.955,94 12.519,46 15.336,89 11.734,08	
		223.300,08
7. Incrementi dotazione organica ex art. 53 – comma 1 CCNL 8/6/2000 a seguito di attivazione nuovi servizi		0
<b>Totale Sezione I</b>		12.934.262,35
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		12.934.262,35
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
1. Riduzione fondo per decremento dotazione organica Riduzione fondo per la ristrutturazione aziendale in applicazione del DL 78/2015 art. 9 quinquies Riduzione del fondo x trasferimento attività Totale riduzione fondo	-0 -0 -0	
		-0
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF)	-164.439,79	

1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-249.019,14	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011		
3. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015	-2.005,71	
- 1° decurtazione per rispetto del limite 2015		
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
4. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017	-86.873,98	
- 1° decurtazione per rispetto del limite 2016		
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>-502.338,62</b>
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>12.431.923,73</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		12.934.262,35
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>12.934.262,35</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-502.338,62
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-502.338,62</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		12.431.923,73
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>12.431.923,73</b>

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
ANNO 2019

Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 – II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (art.10, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		2.947.478,51
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 138,96-74,83= 64,15 annui lordi per n. 699 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2015, (art. 25, comma 2, CCNL 17/10/2008)	44.841,00	
3. Risorse di cui all'art. 96 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€325,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	231.400,00	
		276.241,00
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		0
<b>Totale Sezione I</b>		<b>3.223.719,51</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>

<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>3.223.719,51</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
4. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-222.585,22	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015		
6. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
7. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
8. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017		
9. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	--4.272,37	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>-226.857,59</b>
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>2.996.861,92</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		3.223.719,51
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>3.223.719,51</b>
<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-226.857,59
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-226.857,59</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.996.861,92
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>2.996.861,92</b>

Fondo per la retribuzione di risultato  
ANNO 2019

Art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010 – II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (art.11, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		197.049,00
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 208,46-112,25= 96,21 annui lordi per n. 699 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2015, (art. 26, comma 2, CCNL 17/10/2008)	67.251,00	
3. Incremento a decorrere dal 01/01/2009 pari a €. 145,70 annui lordi per n. 722 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2007 (art. 11 c. 2, CCNL 06/05/2010)	105.195,07	
4. Risorse di cui all'art. 95 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.162,50 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	115.700,00	
		288.146,07
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		0

<b>Totale Sezione I</b>		<b>485.195,07</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>485.195,07</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
6. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015	-27.485,08	
7. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015		
8. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
9. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017	--23.940,70	
10. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016		
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>-51.425,78</b>
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>433.769,29</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		485.195,07
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>485.195,07</b>
<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-51.425,78
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-51.425,78</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		433.769,29
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>433.769,29</b>

## MODULO II

### Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale della Dirigenza Medico - Veterinaria

Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (art. 94 del CCNL 19/12/2019)			<b>12.431.923,73</b>
<b>SEZIONE I</b>	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	Indennità di specificità medica	6.088.960,35
		Indennità di Struttura Complessa	432.393,93
		Specifico trattamento economico	14.254,32
		Retribuzione di posizione minima contrattuale	2.814.851,20
	Costi consolidati	Indennità di sostituzione	32.727,33
		Retribuzione posizione aziendale	1.630.325,32
		<b>Totale voci di spesa</b>	<b>11.013.512,35</b>
	Residuo che in base ai dettati contrattuali		



		confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	1.418.411,38
Fondo Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.96 CCNL 19/12/2019)			<b>2.996.861,92</b>
<b>SEZIONE II</b>	Indennità di rischio radiologico		200.141,28
	Indennità di Polizia giudiziaria		26.476,22
	Indennità di pronta disponibilità		631.093,31
	Gettone di guardia		628.400,00
	Indennità festive e notturne		417.294,34
	Straordinario		<u>688.354,39</u>
Totale voci di spesa		<b>2.591.759,54</b>	
Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato		404.754,42	
Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19/12/2019)			<b>433.769,29</b>
<b>SEZIONE III</b>			<b>0</b>
RESIDUO			433.769,29

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 15.862.554,94; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 13.605.272,29, con un residuo pari a €. 2.257.282,65 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

### MODULO III

#### Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2019, occorre precisare che:

in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Sanità Triennio 2016-2018. Gli articoli 94-95-96, rispettivamente rubricati "art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi", art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" ed art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", stabiliscono gli aumenti dei rispettivi fondi contrattuali a decorrere dal 31/12/2018, a valere dal 1 gennaio 2019, sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che ha stabilito: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

L'ammontare dei fondi disponibili per la contrattazione integrativa del personale dell'Area della Dirigenza medico – veterinaria per l'anno 2016 è risultata pari complessivamente a € 15.338.665,34, giusta Deliberazione D.G. n. 553 del 27/03/2017, lo stesso importo è stato quantificato per l'anno 2017 e per l'anno 2018, giuste indicazioni riportate nel paragrafo precedente.

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo anno 2018

	2019	2018	differenza
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (art.96 CCNL 19/12/2019)	2.996.861,92	2.765.461,92	+231.400,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.95 CCNL 19/12/2019)	433.769,29	318.069,29	+115.700,00
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (ex art. 9 CCNL 2010)	12.431.923,73	12.255.134,13	+176.789,60
<b>TOTALI</b>	<b>15.862.554,94</b>	<b>15.338.665,34</b>	<b>+523.889,60</b>

#### MODULO IV

##### Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

<b>Sezione I</b> Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
<b>Sezione II</b> Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
<b>Sezione III</b> Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Il Funzionario  
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo  
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale"  
(Dott. Gabriele Argentieri)

Il Direttore  
Area Gestione del Personale

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA MEDICO - VETERINARIA**  
**ANNO 2019**

**Modulo 1**

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 018 del 9/1/2019 <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, AAROI, CGIL MEDICI, F.V.M., CISL MEDICI, FASSID, FESMED, ANPO-ASCOTIFIALS MEDICI
Soggetti destinatari	Tutti i Dirigenti medici e veterinari in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2019
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 31.01.2019 – relativo al triennio 2019-2021).
	É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2019-2021, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 192 del 31.01.2019)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2018, in data 21/11/2019

**Modulo II**

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

- Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
  - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 9,10 e11 del CCNL 06/05/2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria, i quali prevedono le modalità di costituzione dei fondi contrattuali, aumentati dagli incrementi previsti dagli art. 94-95-96 del CCNL sottoscritto in data 19/12/2019 dell'Area Sanità (nello specifico solo per l'anno 2019 della dirigenza medica e veterinaria);
- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

- Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;
3. Gli effetti abrogativi impliciti:
- La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;
4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
- Secondo quanto previsto nel CCIA vigente;
5. Altre eventuali osservazioni:
- In data 19/12/2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018 il quale agli articoli 94-95-96 prevedono un incremento dei fondi a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019. I predetti aumenti sono stati calcolati per ogni singolo fondo per l'importo fisso annuo ivi indicato per il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2015 corrispondenti a n. 712.

Il Funzionario  
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo  
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale"  
(Dott. Gabriele Argentieri)

Il Direttore  
Area Gestione del Personale  
(dr.ssa Vincenza Sardelli)