



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA  
PROVINCIA DI BRINDISI

N. \_\_\_\_1137\_\_\_\_ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop \_\_\_\_1313-2020\_\_

**Area Gestione Personale**

OGGETTO: Area Comparto – determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2019 (definitivo).

Il giorno \_\_\_\_08/06/2020\_\_

presso la sede dell’Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull’argomento in oggetto, il Direttore dell’Area Gestione del Personale, - a seguito dell’istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. Gabriele Argentieri. che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate –propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 169 del 31/01/19 sono stati rideterminati i fondi per la Contrattazione Integrativa relativamente all’anno 2018 (definitivo) e provvisoriamente per l’anno 2019;
- annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell’importo dei fondi del personale dell’area del Comparto (personale non dirigente) e a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell’anno successivo a quello di riferimento;
- per quanto riguarda l’anno 2019 la quantificazione dei fondi deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:
  1. **A livello contrattuale:** sulla base degli artt. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 Triennio 2016-2018;
  2. **A livello legislativo:**

il DL 25 maggio 2017 n. 75 art. 23, comma 2: “ ... omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (riduzione dei fondi in proporzione della riduzione del personale);

**Considerato che:**

- le norme contrattuali in materia di costituzione dei fondi aziendali prevedono l’obbligo di costituzione e di informazione da parte dell’Azienda nei confronti delle OO.SS.;
- la specifica previsione contrattuale prevista dall’art. 9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio Sindacale e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano a pieno titolo i fondi aziendali.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 14/02/2019 in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 e alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell’Azienda.

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, come da Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1) per quanto riguarda la quantificazione, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19) ed alla Relazione Tecnico Illustrativa allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 2) per quanto riguarda la parte normativa e descrittiva.

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto: "Area del Comparto determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2019 (definitivo)", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_\_ fto \_\_\_\_\_

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale  
(dr. Gabriele Argentieri)

\_\_\_\_\_ fto \_\_\_\_\_

Il Direttore Area Gestione del Personale  
(dr. ssa Vincenza Sardelli)

\_\_\_\_\_ fto \_\_\_\_\_

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 4 settembre 2018

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

#### **DELIBERA**

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area del Comparto in via definitiva per l'anno 2019 come segue:
  - Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) €. 9.257.411,69
  - Fondo Premialità e Incarichi (art. 81) €. 8.708.268,06, così come da prospetti allegati e come risulta dalla Relazione Tecnico Finanziaria allegata al presente provvedimento per quanto riguarda la quantificazione ed alla Relazione Tecnico Illustrativa, allegata al presente provvedimento, per quanto attiene la parte normativa e descrittiva;
2. dare atto che sulla base della quantificazione dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono stati calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali anno 2019, che ammontano complessivamente ad €. 2.095.616,63 oltre oneri ed Irap, di cui €. 811.187,49 che viene destinato, con le somme dei residui dell'anno 2018 al saldo dei compensi accessori dovuti al personale del comparto, mentre la differenza sarà utilizzata per le finalità del C.I.A. sottoscritto in data 15/04/2020. All'erogazione del conguaglio anno 2019 si procederà con le modalità stabiliti dai vigenti accordi decentrati;
3. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, onde poter allineare le conseguenti registrazioni in contabilità prima di procedere alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019, alla data del 31.03.2020, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;
4. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;



Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Brindisi _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b>
Il Responsabile _____	Dal 08/06/2020 al _____ senza opposizioni
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	Data _____
Protocollo n. _____ del _____	Il Responsabile _____

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente:</b> <b>Uffici di staff</b> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione <b>Aree</b> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri: _____	<b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino <b>Distretti Socio Sanitari</b> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <b>Strutture Diverse:</b> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	<b>Dipartimenti Aziendali:</b> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale <b>Strutture Sovradistrettuali:</b> <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <b>Dipartimenti Ospedalieri:</b> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART.80)**

	<b>COSTITUZIONE (valori consolidati al 2017)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>risorse storiche</b>	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	5.294.982,41	5.294.982,41
	Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	122.400,23	122.400,23
	Indennità per le funzioni di coordinamento - parte fissa	132.595,97	132.595,97
	Indennità per le funzioni di coordinamento - parte variabile	122.400,23	122.400,23
	Indennità per le funzioni di coordinamento - sostituzione -	13.259,59	13.259,59
	Indennità di qualificazione professionale	2.370.726,39	2.370.726,39
	Indennità professionale specifica	943.516,87	943.516,87
		8.999.881,69	8.999.881,69
<b>incrementi disposti dal CCNL</b>	Incremento pari a € 91,00 per n. 2830 dipendenti presenti alla data del 31/12/2015 con decorrenza 31/12/2018		
	Per anno 2018: (€ 91,00 x n. 2830 dipendenti al 31/12/2015)/365	705,56	705,56
	Per anno 2019: (€ 91,00 x n. 2830 dipendenti al 31/12/2015)/365*364	256.824,44	0
	Importo della RIA che non corrisposta al personale cessato dal servizio a partire solo dal 2018 -- solo valore consolidato --	117.772,85	0
	Importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita su base annuale dal Fondo premialità e fasce		
<b>nel rispetto delle linee di indirizzo regionali</b>	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale concordata in contrattazione integrativa		
	Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo		
	<b>FONDO TENDENZIALE</b>	<b>9.375.184,54</b>	<b>9.000.587,25</b>
<b>DECURTAZIONI nel rispetto delle leggi nazionali</b>	art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017	-117.772,85	
	<b>FONDO disponibile contrattazione integrativa</b>	<b>9.257.411,69</b>	<b>9.000.587,25</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART.81)**

	<b>COSTITUZIONE (valori consolidato al 2017)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>risorse storiche</b>	Fondo fasce e PO residui dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del fondo per condizioni di lavoro e incarichi	7.623.015,34	7.623.015,34
	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e x il premio della qualità delle prestazioni individuali	811.187,49	811.187,49
<b>incrementi disposti dal CCNL</b>	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto dell'art.76	<b>274.065,23</b>	<b>228.604,57</b>
	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98	0,00	0,00
	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	0,00	0,00
	Importo della RIA che non corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 -- solo quota ratei annuali non spesi --	40.141,48	
<b>nel rispetto delle linee di indirizzo regionali</b>	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale concordata in contrattazione integrativa	0,00	0,00
	Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo	0,00	0,00
	Risorse aggiuntive regionali	0,00	0,00
	<b>FONDO TENDENZIALE</b>	<b>8.748.409,54</b>	<b>8.662.807,40</b>
<b>DECURTAZIONI nel rispetto delle leggi nazionali</b>	art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017	-40.141,48	
	<b>FONDO disponibile contrattazione integrativa</b>	<b>8.708.268,06</b>	<b>8.662.807,40</b>



AREA GESTIONE DEL PERSONALE

e-mail: [areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it](mailto:areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it)

Direttore: dr.ssa Vincenza G. SARDELLI

Tel. 0831/536729 fax 0831/536663

Ufficio Relazioni Sindacali, Fondi contrattuali, ALPI

Titolare di P.O.: Rag. Antonella Mancarella

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIAAREA COMPARTOMODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2019

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80 C.C.N.L. 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

<u>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
A) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 80, comma 2, lettera "a" del CCNL 21/05/2018)		<b>5.294.982,41</b>
<b>B) Risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":</b>		
- Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli articoli 36 CCNL 7/4/1999, n. 11 CCNL 20/9/2001 e 49 CCNL integrativo 20/9/2001 (Misura indennità di funzione €. 122.400,23) e agli articoli 10 CCNL 20/09/2001 (ii BIENNIO), art. 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 ed art. 4 del CCNL 10/4/2008 (Coordinamento €. 268.255,79)	390.656,02	
- Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 (indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità e dell'art. 3, CCNL 27/06/1996 (rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	2.370.726,39	
- Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL 5/6/2006	943.516,87	
<b>TOTALE</b>		<b>3.704.899,28</b>
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
- Risorse di cui al comma 3 lettera a, CCNL 21/5/2018 (€. 91, su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 2830 dipendenti)	257.530,00	
- Importo della RIA che non corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2018 - in misura intera e in ragione d'anno - Valore consolidato (ART. 80 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018)	117.772,85	
<b>TOTALE</b>		<b>375.302,85</b>
<b>Totale Sezione I</b>		<b>9.375.184,54</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>

<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		9.375.184,54
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
1. Riduzione fondo per decremento dotazione organica	-0	
Riduzione del fondo x trasferimento attività	-0	
Totale riduzione fondo		-0
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	-117.772,85	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		-117.772,85
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>9.257.411,69</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		9.375.184,54
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>9.375.184,54</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-117.772,85
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-117.772,85</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.257.411,69
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>9.257.411,69</b>

Fondo Premialità e Fasce  
ANNO 2019

Art. 81 C.C.N.L. 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse di cui all'art.81, comma 2 CCNL 21/05/2018</b>		
A) Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	7.623.015,34	
B) Risorse stabili del precedente "Fondo della produttività collettiva e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"	811.187,49	
<b>TOTALE</b>		<b>8.434.202,83</b>
<b>A) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2. Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 a valere per l'anno 2019 (incremento degli stipendi tabellari)	274.065,23	
<b>TOTALE</b>		<b>274.065,23</b>

<b>Totale Sezione I</b>		<b>8.708.268,06</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>
A) Ratei RIA del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione nell'anno 2018	40.141,48	<b>40.141,48</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>8.748.409,54</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
B) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	-40.141,48	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>-40.141,48</b>
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>8.708.268,06</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		8.708.268,06
Risorse variabili		40.141,48
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>8.748.409,54</b>
<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		--0
Risorse variabili		-40.141,48
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-40.141,48</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		8.708.268,06
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>8.708.268,48</b>

## MODULO II

### Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del comparto

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)		<b>9.257.411,69</b>
<b>SEZIONE I</b>	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	
	Indennità di caposala (ar.44 c. 5 e 7)	8.104,73
	Indennità di rischio radiologico	157.341,39
	Indennità di Polizia giudiziaria	29.616,82
	Indennità di pronta disponibilità	591.960,00
	Gettone di guardia	2.215.925,90
	Indennità festive e notturne	1.543.062,42
	Indennità su 2 e 3 turni	21.770,04
	Indennità SERT	44.757,84
	Indennità Assistenza Domiciliare	
	Altre indennità (centralinisti ciechi, terapia intensiva e malattie infettive)	439.942,95
	Straordinario	663.554,26
	Indennità professionale specifica	940.593,35
Indennità di qualificazione professionale	2.404.360,46	
Indennità di funzione posizione organizzativa		

		Indennità di funzione coordinamento parte fissa	91.518,96
		Indennità di coordinamento parte variabile	71.621,60
		Totale voci di spesa	63397,32
			<b>9.287.528,12</b>
		Maggior utilizzo anno 2019	-30.116,23
			1.418.411,38
Fondo Premialità e Fasce (art81 CCNL 21/05/2018)			<b>8.708.268,48</b>
<b>SEZIONE II</b>	Fasce retributive		6.573.594,89
	Assegni ad personam		8.661,43
	Recupero acconto compenso produttività		-26,17
	Totale voci di spesa		<b>6.582.230,15</b>
	Residuo di cui €. 811.187,49 sarà distribuita quale produttività anno 2019 e la differenza finanziaria le finalità di cui al CIA 15/04/2020		<b>2.126.037,91</b>

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 17.965.679,75; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 15.869.758,27, con un residuo pari a €. 2.095.921,48 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

### MODULO III

#### Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

L'ammontare dei fondi disponibili per la contrattazione integrativa del personale dell'Area di Comparto per l'anno 2016 è risultata pari complessivamente a € 17.434.084,53, giusta Deliberazione D.G. n. 554 del 27/03/2017, per l'anno 2018, a seguito dell'applicazione del CCNL 21/05/2018, con deliberazione n. 169 del 31 gennaio 2018 l'ammontare dei fondi è stato quantificato in €. 17.663.394,66, come già riportato e motivato nella Relazione tecnico finanziaria allegata alla predetta deliberazione.

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo anno 2018

	2019	2018	differenza
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	9.257.411,69	9.000.587,25	+256.824,44
Fondo Premialità e Fasce (art81 CCNL 21/05/2018)	8.708.268,06	8.662.807,41	+45.460,65
<b>TOTALI</b>	<b>17.965.679,95</b>	<b>17.663.394,66</b>	<b>+302.285,09</b>

**MODULO IV**  
**Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi**

<p><b>Sezione I</b> Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.</p>
<p><b>Sezione II</b> Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato</p>	<p>Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.</p>
<p><b>Sezione III</b> Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio</p>

Il Funzionario  
*(Rag. Antonella Mancarella)*

Il Dirigente Amministrativo  
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale  
*(Dott. Gabriele Argentieri)*

Il Direttore  
Area Gestione del Personale  
*(dr.ssa Vincenza Sardelli)*