



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA
PROVINCIA DI BRINDISI

N. _2027_____ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop _1965-22_____

Area Gestione Personale

OGGETTO: CCNL DELL'AREA SANITA' (dirigenti medici, sanitari e professioni infermieristiche) sottoscritto il 19/12/2019 Costituzione Fondi Contrattuali definitiva anno 2020 e provvisoria anno 2021 di cui agli articoli n. 94,95 e 96.

Il giorno __10/08/2022_____

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus, a seguito dell'istruttoria Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. ssa Maria Lucia Sanasi, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, propone quanto appresso:

Premesso che:

- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- l'art. 1 del suddetto CCNL ha stabilito il campo di applicazione: tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie(...);
- gli articoli 94, 95,96 hanno previsto oltre che gli incrementi contrattuali su ogni singolo fondo con decorrenza 31.12.2018 a valere sull'anno 2019, (aumenti calcolati sul numero di personale presente al 31.12.2015); anche la costituzione a valere dall'anno 2020, di un unico Fondo per la Retribuzione degli Incarichi (art 94) nel quale confluiscono in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, come certificati dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa, le risorse del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico – veterinaria, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010 biennio economico 2008 -2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008 (entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza, professionale, tecnica e amministrativa; di un unico Fondo per la Retribuzione di Risultato(art 95) nel quale confluiscono in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, come certificati dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa: le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010, dell'Area IV Medico – veterinaria, le risorse di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 biennio economico 2008 -2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008 (entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza, professionale, tecnica e amministrativa; di un unico Fondo per la Retirbuazione delle Condizioni di Lavoro (art 96) nel quale confluiscono, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, come certificati dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa : le risorse del fondo delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, dell'Area IV Medico – veterinaria, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010 biennio economico 2008 -2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008 (entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di

dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Dato atto che con deliberazioni del Direttore Generale ASL BR:

- n. 1109/20 del 29/05/2020 sono stati rideterminati i fondi contrattuali per l'anno 2018 e 2019 alla luce di quanto previsto dal CCNL Area Sanità, sottoscritto il 19/12/2019 relativamente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- n. 1110/20 del 29/05/2020 sono stati rideterminati i fondi contrattuali per l'anno 2018 e 2019 alla luce di quanto previsto dal CCNL Area Sanità, sottoscritto il 19/12/2019 relativamente all'Area della Dirigenza Sanitaria (no medica);
- n. 1111/20 del 29/05/2020 sono stati rideterminati i fondi contrattuali per l'anno 2018 e 2019 alla luce di quanto previsto dal CCNL Area Sanità, sottoscritto il 19/12/2019 relativamente all'Area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 03/09/2020, in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 e 2019 e alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell'Azienda e subordinato tuttavia all'acquisizione di notizie in merito alla corretta applicazione per l'anno 2019 dell'art. 71 comma 1 della L.6.8.2008 n. 133, in quanto le somme di che trattasi, inavvertitamente non erano state decurtate dai fondi anno 2019;

Evidenziato che:

- l'ammontare dell'anzidetta decurtazione per l'anno 2019 ammonta a €. 23.406,49 di cui €. 1.700,49 sul fondo art. 96 "fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed €. 21.706,00 sul fondo art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e che costituiscono sopravvenienze attive per l'anno 2020;
- L'ammontare della decurtazione per l'anno 2020 ammonta a €. 20.929,38 di cui €. 2.257,68 sul fondo art. 96 "fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed €. 18.671,70 sul fondo art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e che per l'anno 2020 costituiscono economie di bilancio;

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

Visto il D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in L. n. 60 del 25 giugno 2019 e del parere RGS del 7 agosto 2020, integrato con le modificazioni applicative Conferenza delle Regioni e Province autonome del 22/10/2020, circa la metodologia di adeguamento dei Fondi aziendali per la contrattazione integrativa anno 2020, ma che tale adeguamento non è possibile rilevarlo poiché la somma dei dipendenti in servizio dell'Area Sanità (ex dirigenza medica e veterinaria, ex dirigenza del ruolo sanitario non medici ed ex dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche), alla data del 31/12/2020 risultano di numero inferiore rispetto alla somma dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, come da prospetto allegato (ALLEGATO A);

Visti:

- l'art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi, che al comma 3 definisce le modalità di incremento del predetto fondo stabilendo alla lettera b) quanto testualmente riportato: *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui al comma 50, comma 2, lett.d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo Per Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per I Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa)dell'Area IV Medico – veterinaria ed all'art. 50, comma2, lett.d) CCNL 8/6/2000(Fondo Per Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per I Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa)dell'Area III con riferimento alla sola Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitari, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno(...);*
- L'art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato, che al comma 4 definisce le modalità di incremento annuali, con importi variabili di anno in anno:
 - a) *degli importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lettera d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area IV (dirigenza medico veterinaria) ed all'art. 50, comma 2, lettera d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III (dirigenza SPTA) con riferimento alla solo dirigenza sanitaria e delle professioni*

sanitarie, del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residui dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni; per evitare duplicazioni di importi, i predetti valori degli assegni personali sono recuperati nel fondo solo nel caso in cui i relativi importi non siano già stati computati nell'ambito delle risorse consolidate di cui al comma 2.
(...).

Considerato che, giusti prospetti contabili all'Area Gestione del Personale, per effetto di quanto innanzi riportato:

- la RIA dei cessati anno 2020 incrementerà per l'anno 2021 - quali risorse stabili il fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 19/12/2019) di un importo pari a €. 194.604,67, mentre il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19/12/2019) relativo all'anno 2021 sarà incrementato – quali risorse variabili annuali – di un importo pari a €. 120.573,84, sempre nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legge n. 75/2017;
- gli assegni personali del personale dirigenziale (ex 2° livello dirigenziale) cessati di servizio nel corso dell'anno 2020 incrementeranno per l'anno 2021 - quali risorse stabili il fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 19/12/2019) di un importo pari a €. 13.699,20, mentre il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19/12/2019) relativo all'anno 2021 sarà incrementato – quali risorse variabili annuali – di un importo pari a €. 10.274,40, sempre nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legge n. 75/2017

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi provvisori anno 2020 rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19), poiché non è altro che la sommatoria dei singoli fondi contrattuali delle tre aree di negoziazione, già determinati al 31/12/2019.

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto:" CCNL DELL'AREA SANITA' (dirigenti medici, sanitari e professionisti infermieristiche) sottoscritto il 19/12/2019 – Costituzione Fondi Contrattuali anno 2020 di cui agli articoli n. 94,95 e 96", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

___ F.to _____

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale
(dr. ssa Maria Lucia Sanasi)

___ F.to _____

Il Direttore Area gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

___ F.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Flavio Maria Roseto, nominato con Deliberazione della Giunta regionale Pugliese n. 2073 del 06/12/2021, acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di competenza;

DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area Sanità in via definitiva per l'anno 2020 come risulta dalla relazione tecnica - finanziaria allegata al presente atto deliberativo, evidenziando che gli importi determinati per l'anno 2020 non è altro che la sommatoria dei singoli fondi contrattuali delle tre aree di negoziazione, già determinati al 31/12/2019, già certificati positivamente dal Collegio Sindacale nel verbale n. 29 del 03/09/2020;

2. riservarsi eventuali integrazioni e/o modificazioni alla luce di quanto previsto dallo stesso CCNL sottoscritto in data 19/12/2019 relativamente alla parte di adeguamento degli stessi che necessitano di Linee Generali di indirizzo, giusta art. 6, comma 1 lettera a), e di qualsiasi altra normativa nazionale intervenuta in merito;
3. dare atto, che l'importo di €. 23.406,49 di cui €. 1.700,49 sul fondo art. 96 "fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed €. 21.706,00 sul fondo art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" rivenienti alla corretta applicazione per l'anno 2019 dell'art. 71 comma 1 della L.6.8.2008 n. 133, relative all'anno 2019 hanno costituito sopravvenienze attive per l'anno 2020;
4. dare altresì, atto, che l'ammontare della decurtazione per l'anno 2020 ammonta a €. 20.929,38 di cui €. 2.257,68 sul fondo art. 96 "fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed €. 18.671,70 sul fondo art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e che per l'anno 2020 costituiscono economie di bilancio;
5. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie ed Economiche, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità;
6. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
7. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità – Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo	(<i>dr. Andrea Chiari</i>)	__ F.to _____
Il Direttore Sanitario	(<i>Dr. Vito Campanile</i>)	__ F.to _____
Il Direttore Generale	(<i>Dr. Flavio Maria Roseto</i>)	__ F.to _____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA Dal_10/08/2022__al_____
	Data _____
	Il Responsabile _____

ALLEGATO A

Personale in servizio T.I. e T.D. come da tabelle conto annuale 2018 (dirigenti medici, veterinari e sanitari non medici, e professioni sanitarie)	Personale presente nell'anno 2020. come da tabelle conto annuale 2020 (dirigenti medici, veterinari, sanitari no medici e dirigenti delle professioni sanitarie)	Incremento/decremento del personale anno 2020 rispetto all'anno 2018
824	n. mensilità 9241,72/12= 770,14	-53,86

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DIRIGENZA AREA SANITA'

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2020

Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 94 CCNL 19/12/2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 dirigenza medica (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		11.913.044,00
2. Fondo consolidato al 31/12/2007 dirigenza no medica (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		589.335,45
3. Fondo consolidato al 31/12/2007 dirigenza professioni sanitarie infermieristiche (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		896,80
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
1. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 9, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) ex dir medica	199.774,40	
2. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2 e 3 C.C.N.L. 06/05/2010) ex dir san	15.152,39	
3. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2 e 3 C.C.N.L. 06/05/2010) ex dir prof. inf	0	
4. Incremento a decorrere dall'1.1.2009, pari a €. 215,80 annui lordi per il numero dei dirigenti medici e veterinari presenti al 31.12.2007 (art. 9 c.3, C.C.N.L.06/05/2010)	155.807,60	
5. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	176.789,60	
6. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 75	18.622,50	
7. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 0	0	
Totale incrementi da CCNL		566.146,49
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
1. Art. 41 CCNL 10/02/2004 costituzione fondi di cui alla deliberazione n. 493 del 22/03/2019 (finanziamento derivante dal fondo della dirigenza sanitaria no medica per l'anno 2019 n. 5 ratei	560,70	560,70
2. Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/200 – I biennio, a decorrere dal 01/01/2008 (art. 50, comma 2, lett.D), CCNL 08/06/2000 – I biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010 Importo anno 2008/2016 (176.304,23+1.862,12) Importo anno 2017 Importo anno 2018 Totale assegni personali	178.166,35 25.353,02 21.642,83	225.162,20
3. Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/08/2008 (art. 9, comma 3 CCNL 8/6/2000 – II biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010) Importo anno 2008/2016 (225.955,94+1.320,61) Importo anno 2017 Importo anno 2018	227.276,55 12.519,46 15.336,89	

Importo residui anno 2018 Totale RIA	11.734,08	266.866,98
4. Incrementi dotazione organica ex art. 53 – comma 1 CCNL 8/6/2000 a seguito di attivazione nuovi servizi	16.268,10	16.268,10
5. Incremento per la remunerazione degli psicologi equiparati a medici (DL 3851/2008)	41.962,05	41.962,05
Totale Sezione I		13.620.242,77
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		13.620.242,77
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
1. Riduzione fondo per trasferimento risorse per fondo prof-san. Art.41 CCNL 10.02.2004 Riduzione fondo per la ristrutturazione aziendale in applicazione del DL 78/2015 art. 9 quinquies Riduzione del fondo x trasferimento attività Totale riduzione fondo	-1.457,30 -0 -0	-1.457,30
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 –(164.439,79+1.191,55) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011 –(249.019,14 + 32.374,73)	-165.631,34 -281.393,87	
3. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2015 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-2.005,71 -0	
4. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 –(506,71+86.873,98)	-87.380,69	
5. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 riferito all'anno 2019	-21.706,00	
6. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 riferito all'anno 2020	-18.671,70	-576.789,31
Totale "B" (sezione III)		-578.246,61
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		13.041.996,16
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale Risorse fisse Risorse variabili Totale Fondo Tendenziale		13.620.242,77 0 13.620.242,77
B) Decurtazioni del Fondo Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		-578.246,61 0 -578.246,61
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020		13.620.242,77 0 13.041.996,16

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
ANNO 2020

Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 dir medica (art.10, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		2.947.478,51
Fondo consolidato al 31/12/2007 dir san (art.26, comma 2, del CCNL 17/10/2008)		68.917,48
Fondo consolidato al 31/12/2019 dir prof. sanitarie		1.545,36
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 138,96-74,83= 64,15 annui lordi per n. 699 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2015, (art. 25, comma 2, CCNL 17/10/2008)	44.841,00	
3. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 117,91-63,49= 54,92 annui lordi per dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015, (art. 26, comma 2, CCNL 17/10/2008)	12.380,55	
4. Risorse di cui all'art. 96 comma 3 – lettera “a” CCNL 19/12/2019 (€.325,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	231.400,00	
5. Risorse di cui all'art. 96 comma 3 – lettera “a” CCNL 19/12/2019 (€.325,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 75	24.375,00	312.996,55
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0
Totale Sezione I		3.330.937,90
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale “A” (sezione I+ sezione II)		3.330.937,90
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
6. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF)		
1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-222.585,22	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-10.961,49	
7. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015		
8. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
9. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
10. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017		
11. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 – (10,34+4.272,37)	--4.282,71	
12. Riduzione fondo dirigenza sanitaria per il trasferimento risorse alla dirigenza infermieristica	-1.545,36	
13. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 riferito all'anno 2019	-*1.700,49	
14. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 riferito all'anno 2020	-2.257,68	
Totale “B” (sezione III)		-243.332,95
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		3.087.604,95
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
D) Fondo tendenziale		
Risorse fisse		3.330.937,90
Risorse variabili		0
Totale Fondo Tendenziale		3.330.937,90

E) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-243.332,95
Risorse variabili	
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	-243.332,95
F) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.330.937,90
Risorse variabili	0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020	3.087.604,95

Fondo per la retribuzione di risultato
ANNO 2020

Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (197.049,00+25.376,68) (art.11, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		222.425,68
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
1. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 208,46-112,25= 96,21 annui lordi per n. 699 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2015, (art. 26, comma 2, CCNL 17/10/2008)	67.251,00	
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2009 pari a €. 145,70 annui lordi per n. 722 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2007 (art. 11 c. 2, CCNL 06/05/2010)	105.195,07	
3. Risorse di cui all'art. 95 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€162,50 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	115.700,00	
4. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 176,96-95,27= 81,66 annui lordi per i dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015, (art. 27, comma 2, CCNL 17/10/2008)	6.777,78	
5. Incremento a decorrere dal 01/01/2009 pari a €. 120,90 annui lordi per i dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2007 (art. 10 c. 2, CCNL 06/05/2010)	9.430,20	
6. Risorse di cui all'art. 95 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€162,50 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 75	12.187,50	
7.		316.541,55
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Art. 41 CNL 10/02/2004 per costituzione fondi dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche	790,72	790,72
Totale Sezione I		539.757,95
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		539.757,95
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
6. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 (27.485,08+5.606,90)	-33.091,98	
7. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
8. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011		

9. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017	-23.940,70	
10. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016		
11. Decurtazione del fondo x trasferimento risorse anno 2019 dir prof.infermieristiche	-790,72	
Totale "B" (sezione III)		-57.823,40
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		481.934,55
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
D) Fondo tendenziale		
Risorse fisse		539.757,95
Risorse variabili		0
Totale Fondo Tendenziale		539.757,95
E) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-57.823,40
Risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		-57.823,40
F) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		539.757,95
Risorse variabili		0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020		481.934,55

MODULO II

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale della Dirigenza Area Sanità

Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (art. 94 del CCNL 19/12/2019)		13.041.996,16	
SEZIONE I	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	Indennità di specificità medica	5.820.511,71
		Indennità di Struttura Complessa	426.536,00
		Specifico trattamento economico	11.353,53
		Retribuzione di posizione minima contrattuale	4.032.926,02
	Costi consolidati	Indennità di sostituzione	60.689,08
		Retribuzione posizione aziendale	1.446.128,88
		11.798.145,22	
	Totale voci di spesa	1.243.850,94	
	Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato		
Fondo Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.96 CCNL 19/12/2019)		3.087.604,95	
SEZIONE II	Indennità di rischio radiologico	200.357,70	
	Indennità di Polizia giudiziaria	32.469,81	
	Indennità di pronta disponibilità	606.701,96	
	Gettone di guardia	1.251.620,00	
	Indennità festive e notturne	536.019,06	
	Straordinario	<u>280.503,07</u>	
	Totale voci di spesa	2.907.671,60	
Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	179.933,35		

Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19/12/2019)	481.934,55
SEZIONE III	0
RESIDUO	481.934,55

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 16.611.535,66; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 14.705.816,82, con un residuo pari a €. 1.905.718,84 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

MODULO III

Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2020, occorre precisare che:

in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Sanità Triennio 2016-2018. Gli articoli 94-95-96, rispettivamente rubricati "art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi", art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" ed art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", stabiliscono gli aumenti dei rispettivi fondi contrattuali a decorrere dal 31/12/2018, a valere dal 1 gennaio 2019, sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che ha stabilito: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". Per effetto del CCNL 19/12/2019 l'importo dei fondi anno 2020 non è altro che la sommatoria dei fondi anno 2019 della Dirigenza medica – veterinaria, della dirigenza sanitaria no medica e della dirigenza delle professioni sanitarie.

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2020 e confronto con i corrispondenti fondo anno 2020

	2020	2019	differenza
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (art.96 CCNL 19/12/2019) Del 1109/20, del.1110/20 e del. 111/20	3.087.604,95	3.094.529,49	-6.924,54 Art.71 legge 133/2008 x €. 3.958,17 ed €.2.966,37 altre decurtazioni
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.95 CCNL 19/12/2019)	481.934,55	481.934,55	0
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (ex art. 9 CCNL 2010)	13.041.996,16	13.082.373,96	-40.377,80 Art. 71 legge 133/2008
TOTALI	16.611.535,66	16.658.838,00	-47.302,34

MODULO IV

Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
---	--

della gestione	
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA SANITA'
ANNO 2020**

Modulo 1

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 178 del 29/01/2020 <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI, FP CGIL, F.V.M., FEDERAZIONE CISL MEDICI, FASSID, FESMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
Soggetti destinatari	Tutti i Dirigenti medici e veterinari e sanitari non medici in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2020
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 31.01.2020 – relativo al triennio 2020-2022).
	É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020/2022,

	approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 31.01.2020)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2019, in data 09/10/2020

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
 - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 94-95-96 del CCNL sottoscritto in data 19/12/2019 dell'Area Sanità ;
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
 - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;
3. Gli effetti abrogativi impliciti:
 - La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;
4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
 - Secondo quanto previsto nel CCA vigente;
5. Altre eventuali osservazioni:
 - Non sono stati considerati nella rendicontazione dei fondi le voci relative al personale assunto per far fronte alla pandemia da COVID -19 che sono oggetto di rendicontazione a parte.

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale"
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)