



ASL Brindisi

PugliaSalute

N. 2029 del registro delle deliberazioni
AREA GESTIONE DEL PERSONALE
U.O.S. "Trattamento giuridico, economico e previdenziale"

Num. Prop. 1960-22

OGGETTO: Area di Comparto determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2020 (definitiva) e provvisoria anno 2021.

Il giorno 10/08/2022

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus, sulla base dell'istruttoria effettuata dal funzionario responsabile rag. Antonella Mancarella e dal Dirigente Amministrativo responsabile dell'U.O.S. "Trattamento giuridico, economico e previdenziale" Dr. ssa Maria Lucia Sanasi, relaziona quanto segue:

Si premette:

- con deliberazione n. 1137 del 08/06/2000 sono stati determinati in via definitiva i fondi per la Contrattazione Integrativa Aziendale per il personale del Comparto per l'anno 2019 e gli stessi importi sono stati utilizzati per la determinazione provvisoria per l'anno 2020;
- in data 15/04/2020 è stato sottoscritto, previo parere positivo espresso dal Collegio Sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Area di Comparto, con decorrenza 01/01/2020;
- annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell'importo dei fondi del personale dell'Area di Comparto e a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;
- per quanto riguarda l'anno 2020 la quantificazione dei fondi deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:
 - **a livello contrattuale:** sulla base degli articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018;
 - **a livello legislativo:** dal combinato disposto dall'applicazione dell'art. 11 del Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni e del decreto legislativo 25 maggio 201 n. 75 articolo 23, comma 2; a tal riguardo, il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha formulato un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 inoltrato il 07/08/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, chiarendo le modalità applicative delle suddette norme;

Rilevato che ai fini di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione, le norme in oggetto prevedono *"l'invarianza del valore medio pro – capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, estrapolando gli stessi dalle tabelle 1, 2 e 3 del conto annuale anno 2018, mentre ai fini dell'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2020), è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, come da tabella n. 12 del Conto Annuale - rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate diviso 12 restituisce il numero dei dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi a tempo pieno.

L'applicazione di detta norma, richiede anche un confronto regionale previsto dall'art. 6 del CCNL 21/05/2018, confronto ancora in corso. Dalle rilevazioni effettuate desunte dalle tabelle 1, 2 e 3 del Conto Annuale anno 2018, risulta che il personale in servizio al 31/12/2018 era di n. 3.100,32, mentre il personale presente nell'anno 2020, desunto dal numero dei cedolini stipendiali è di n. 3.087,69, per cui in presenza di

un decremento di n. 12,63 unità (numero inferiore a quello di base al 31/12/2018), il limite 2016 non subirà alcun adeguamento, né in aumento, né in diminuzione.

Considerato che:

- le norme contrattuali in materia di costituzione dei fondi aziendali prevedono l'obbligo di costituzione e di informazione da parte dell'Azienda nei confronti delle OO.SS.;
- la specifica previsione contrattuale prevista dall'art. 9, comma 6, del CCNL 21 Maggio 2018 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio Sindacale e che tra i costi della contrattazione integrativa rientrano a pieno titolo i fondi aziendali.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 06/02/2021 in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 ed alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell'Azienda;

Rilevato inoltre, che nell'elaborazione dei fondi anno 2019, non era stata effettuata la riduzione prevista per effetto dell'art. 71 del decreto legge 112/08 convertito dalla legge n. 133, 6 agosto 2008, tutt'ora vigente, che ammonta per l'Area di Comparto ad €. 4.853,92 oltre oneri ed Irap, provvedendo contestualmente a registrare tale importo quale sopravvenienza attiva bilancio 2020 e riducendo i rispettivi fondi aziendali, mentre la decurtazione relativa all'anno 2020, ammonta a €. 4.227,08;

Dato altresì atto, che il risparmio della RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 su base annua ammonta ad €. 87.119,63 e che tale importo incrementa stabilmente il fondo art.80 (Condizioni di lavoro ed incarichi), mentre l'importo della RIA non corrisposta al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 – solo quota ratei annuali non spesi – pari a €. 23.145,07 incrementa solo per l'anno 2020 (quindi da non storicizzare), il fondo art. 81 (Premialità e fasce), sempre nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legge n. 75/2017.

Rilevato altresì che, nella riunione delle Delegazioni Trattanti Aziendali dell'Area di Comparto tenutasi il 20 aprile 2021, si è dato evidenza alle Organizzazioni Sindacali dell'ammontare dei fondi contrattuali anno 2020 nonché dell'utilizzo degli stessi, già destinati nel C.C.I.A. con i vari scostamenti e, tra l'altro, dello stesso ammontare dei fondi contrattuali, quantificati in via provvisoria nello stesso importo del 2020 anche per l'anno 2021, destinandoli al finanziamento dei vari istituti previsti contrattualmente.

Vista la relazione tecnico finanziaria di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020, a margine del presente atto nonché la relazione tecnica illustrativa redatte secondo gli schemi MEF, anch'essa a margine del presente atto deliberativo.

Richiamata la deliberazione n. 243 del 15/05/2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”*.

Richiamato, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 approvazione delle *“Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati”*.

Il Funzionario Responsabile (rag. Antonella Mancarella)

F.to _____

Il Dirigente UOS

Trattamento giuridico – economico/previdenziale (Dr. ssa Maria Lucia Sanasi) _F.to_____

Il Direttore Area Gestione del Personale (dr.ssa Caterina Diodicibus) ___F.to_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Flavio Maria Roseto, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 97 del 07/02/2022 coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Andrea Chiari e dal Direttore Sanitario Dott. Vito Campanile.

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente dell'Area Gestione del Personale Dr.ssa Caterina Diodicibus;

DELIBERA

1. determinare in via definitiva i Fondi contrattuali dell'Area di Comparto per l'anno 2020 come segue:
 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80) €. 9.248.700,69
 - Fondo premialità e fasce (art.81) €. 8.706.037,30 così come da relazione tecnica finanziaria a margine del presente atto, fatto salvo l'intervenire di variazioni in osservanza di sopravvenuti disposizioni normative e contrattuali;
2. dare atto che nella determinazione dei suddetti fondi si è tenuto conto della mancata riduzione relativa all'anno 2019 prevista per effetto dell'art. 71 del decreto legge 112/08 convertito dalla legge n. 133, 6 agosto 2008, tutt'ora vigente, e che ammonta per l'Area di Comparto ad €. 4.853,92, mentre la decurtazione effettuata relativa all'anno 2020, ammonta a €. 4.227,08;
3. determinare in via provvisoria, per l'anno 2021, i Fondi contrattuali dell'Area di Comparto, negli stessi importi quantificati per l'anno 2020;
4. dare atto che ai fini della determinazione dei fondi come sopra costituiti si è tenuto conto di quanto stabilito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con deliberazione n. 19 del 18/10/2018, nel senso che non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi, le risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
5. dare atto, altresì, che nella riunione della Delegazioni Trattanti Aziendali tenutasi il 20 aprile 2021 si sono destinate definitivamente le risorse sui fondi contrattuali anno 2020, e in via provvisoria anche le risorse relative all'anno 2021;
6. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie ed Economiche, nonché alle Rappresentanze Sindacali dell'Area di Comparto;
7. partecipare copia del presente atto corredata dalla relazione tecnica illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
8. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità – Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Sanitario (Dr. Vito CAMPANILE) ___F.to_____

Il Direttore Amministrativo (Dr. Andrea CHIARI) ___F.to_____

Il Direttore Generale (Dr. Flavio Maria ROSETO) ___F.to_____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA Dal <u>10/08/2022</u> al _____ Data _____ Il Responsabile _____

Totale "A" (sezione I+ sezione II)		9.462.304,17
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
1. Riduzione fondo per decremento dotazione organica	-0	
Riduzione del fondo x trasferimento attività	-0	
Totale riduzione fondo		-0
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 (sterilizzazione RIA)	-204.892,48	
3. Decurtazione art. 71 d.l. 112/08 convertito dalla legge n. 133 del 6 agosto 2008, tutt'ora vigente (anno 2019)	- 4.483,92	
4. Decurtazione art. 71 d.l. 112/08 convertito dalla legge n. 133 del 6 agosto 2008, tutt'ora vigente (anno 2020)	-4.227,08	
Totale "B" (sezione III)		-213.603,48
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		9.248.700,69
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse		9.462.304,17
Risorse variabili		0
Totale Fondo Tendenziale		9.462.304,17
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-0
Risorse variabili		-213.603,48
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		-0
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.248.700,69
Risorse variabili		0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020		9.248.700,69

Fondo Premialità e Fasce
ANNO 2020

Art. 81 C.C.N.L. 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse di cui all'art.81, comma 2 CCNL 21/05/2018		
A) Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	7.623.015,34	
B) Risorse stabili del precedente" Fondo della produttività collettiva e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"	811.187,49	
TOTALE		8.434.202,83
A) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2. Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 a valere per l'anno 2019 (incremento degli stipendi tabellari)	274.065,23	
TOTALE		274.065,23
B) Applicazione decreto DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		
Personale in servizio al 31/12/2018 (T.I. N. 2703,5+T.D. n. 396,88) n. 3100,88 Personale presente nell'anno 2020 (n. mensilità 3702,33/12=3.087,69 unità equivalenti) decremento del personale n. -12,63 Per cui il limite 2016 non subirà nessun adeguamento, né in aumento, né in diminuzione (giusto parere formulato dal MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato inoltrato il 07/08/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome)		

Totale Sezione I		8.708.268,06
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità		0
Ratei RIA del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residui dopo la cessazione nell'anno 2019 (DA NON STORICIZZARE)	23.145,07	23.145,07
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		8.731.413,13
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
A) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 Decurtazione differenziale economico per progressioni verticali di cui alla Deliberazione n. 1214 del 15/06/2020 (decorrenza 01/07/2020) calcolati pro – rata	-23.145,07 -2.230,76	
Totale "B" (sezione III)		-25.375,83
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		8.706.037,30
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
D) Fondo tendenziale Risorse fisse Risorse variabili Totale Fondo Tendenziale		8.708.268,06 23.145,07 8.731.413,13
E) Decurtazioni del Fondo Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		--0 -25.375,83 -25.375,83
F) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020		8.706.037,30 0 8.706.037,30

MODULO II

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del comparto

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)		9.248.700,79	
SEZIONE I	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	Indennità di caposala (ar.44 c. 5 e 7)	6.930,63
		Indennità di rischio radiologico	161.275,98
		Indennità di Polizia giudiziaria	29.424,01
		Indennità di pronta disponibilità	505.975,04
		Indennità di terapia intensiva +malattie infettive + indennità giornaliera emergenza urgenza	578.938,50
		Indennità festive e notturne	2.474.662,64
		Indennità su 2 e 3 turni	1.218.641,96
			23.111,64
		Indennità SERT	29.726,76
		Indennità Assistenza Domiciliare	
		Indennità centralinisti ciechi,	10.632,24
		Straordinario	231.834,49
		Indennità professionale specifica	913.712,17
		Indennità di qualificazione professionale	2.362.381,41
Indennità di funzione posizione organizzativa	79.016,87		

		Indennità di funzione coordinamento parte fissa	64.199,96
		Indennità di coordinamento parte variabile	58.745,06
		Totale voci di spesa	8.749.209,66
		Residuo anno 2020	499.491,13
Fondo Premialità e Fasce (art81 CCNL 21/05/2018)			8.706.037,30
SEZIONE II	Fasce retributive		7.228.522,61
	Assegni ad personam		7.724,05
	Totale voci di spesa		7.236.246,66
	Residuo che sarà distribuito quale produttività anno 2021		1.469.790,64

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 17.954.738,09; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 15.985.456,32, con un residuo pari a 1.969.281,67 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

MODULO III

Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

L'ammontare dei fondi disponibili per la contrattazione integrativa del personale dell'Area di Comparto per l'anno 2016 è risultata pari complessivamente a € 17.434.084,53, giusta Deliberazione D.G. n. 554 del 27/03/2017, per l'anno 2019, a seguito dell'applicazione del CCNL 21/05/2018, con deliberazione n. 1137 del 8 giugno 2020 l'ammontare dei fondi è stato quantificato in €. 17.965.679,95, come già riportato e motivato nella Relazione tecnico finanziaria allegata alla predetta deliberazione.

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi definitivi anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo anno 2019

	2020	2019	differenza
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	9.248.700,79	9.257.411,89	-8711,10 (art.71 dl 112/2008)
Fondo Premialità e Fasce (art 81 CCNL 21/05/2018)	8.706.037,30	8.708.268,06	-2.230,76 (diff.economico x prog.verticali)
TOTALI	17.954.738,09	17.965.679,95	-8.934,86

MODULO IV

Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di
---	--

correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore Area Gestione del Personale
(Dott.ssa Caterina Diodicibus)

RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE AREA DI COMPARTO
ANNO 2020

Modulo 1

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	Parte <u>Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 018 del 9/1/2019 <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, CISL, UIL FPL, FIALS e FSI
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigenziale in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2020
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 31.01.2020 – relativo al triennio 2020-2022).
	É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020-2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 31.01.2020)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione?: Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2019, in data 09/10/2020

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
 - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, i quali prevedono le modalità di costituzione dei fondi contrattuali, aumentati dagli incrementi previsti (nello specifico solo per l'anno 2020) ;
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
 - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;
3. Gli effetti abrogativi impliciti:
 - La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;

4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
 - Secondo quanto previsto nel CCIA vigente;

5. Altre eventuali osservazioni:
 - Non sono stati considerati nella rendicontazione dei fondi le voci relative al personale assunto per far fronte alla pandemia da COVID-19 che sono oggetto di rendicontazione a parte

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore Area Gestione del Personale
(Dott.ssa Caterina Diodicibus)