



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA  
PROVINCIA DI BRINDISI

N. \_\_\_2061\_\_\_ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop \_\_\_2173-22\_\_\_

**Area Gestione Personale**

OGGETTO: Area Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa - determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2020 (definitivo).

Il giorno \_\_11/08/2022\_\_

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. ssa Maria Lucia Sanasi. che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate –propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- in coerenza con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (SPTA), si provvede, annualmente, a determinare la consistenza dei fondi per la remunerazione delle competenze fisse ed accessorie del personale dipendente;
- con deliberazione n. 839 del 28/04/2020, sono stati rideterminati i fondi per la Contrattazione Integrativa relativamente all'anno 2019 (definitivo) e provvisoriamente per l'anno 2020;

**Considerato che:**

- le norme contrattuali in materia di costituzione dei fondi aziendali prevedono l'obbligo di costituzione e di informazione da parte dell'Azienda nei confronti delle OO.SS. ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera a) del CCNL 3 novembre 2005, non modificato dai successivi CCNL;
- la specifica previsione contrattuale prevista dall'art. 5, comma 4, del CCNL 3 novembre 2005 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio Sindacale e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano a pieno titolo i fondi aziendali.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 03/09/2020 in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2019 e provvisori per l'anno 2020 e alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell'Azienda e subordinato tuttavia all'acquisizione di notizie in merito alla corretta applicazione per l'anno 2019 dell'art. 71 comma 1 della legge 6.8.2008 n. 133 in quanto le somme di che trattasi non erano state decurtate dai fondi anno 2019;

**Evidenziato che:**

- l'ammontare dell'anzidetta decurtazione per l'anno 2019 ammonta a €. 1.213,19 sul fondo art. 8 (Fondo per la retribuzione di posizione, equipazione (...),
- l'ammontare della decurtazione per l'anno 2020 ammonta a € 2.047,18 sul fondo art. 8 (Fondo per la retribuzione di posizione, equipazione (...),

Visti gli articoli 8,9 e 10 del CCNL dell'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa- Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, relativamente alla determinazione dei fondi contrattuali;

**Visto** il D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in L. n. 60 del 25 giugno 2019 e del parere RGS del 7 agosto 2020, integrato con le modificazioni applicative Conferenza delle Regioni e Province autonome del 22/10/2020, circa la metodologia di adeguamento dei Fondi aziendali per la contrattazione integrativa anno 2020, ma che tale adeguamento non è possibile rilevarlo poiché la somma dei dipendenti in servizio dell'Area Tecnica professionale e Amministrativa, alla data del 31/12/2020 risultano di numero inferiore rispetto alla somma dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, come da prospetto allegato (ALLEGATO A);

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

Evidenziato, in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate, le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 71, comma 1, della legge 6.08.2008 n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che "i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa";

Considerato che, per effetto del combinato disposto delle norme contrattuali e dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, laddove l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, si procede a quantificare la RIA del personale cessato dal servizio anno 2020 (€ 128,78) quale ratei di competenza dell'anno 2020.

Dato atto, che la determinazione dei fondi anno 2020, tiene conto delle economie di bilancio che si sono verificate in applicazione della legge n. 133/2008, art. 71 e che per l'anno 2020 ammontano a € 2.047,18;

Dato altresì atto, che la determinazione dei fondi anno 2020, tiene conto delle decurtazioni effettuate sui tre fondi contrattuali per ricondurre tali fondi al limite soglia anno 2016, giuste disposizioni dell'art. 23 d.lgs. n. 75/2017 e che il totale delle decurtazioni effettuate ammonta a € 70,26

**RICHIAMATO** il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto: "Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa – determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2020 (definitivo) ai sensi dell'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

*Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)*

\_\_\_\_\_  
*fto*

*Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale  
(dr. ssa Maria Lucia Sanasi)*

\_\_\_\_\_  
*fto*

*Il Direttore Area Gestione del Personale  
(dr. ssa Caterina Diodicibus)*

\_\_\_\_\_  
*fto*

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Flavio Maria Roseto, nominato con Deliberazione della Giunta regionale Pugliese n. 2073 del 06/12/2021, Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di competenza

#### **DELIBERA**

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa in via definitiva per l'anno 2020 così come riportato nel prospetto allegato, alla luce di quanto disposto dall' art. 23

del d. lgs. n. 75 del 25/05/2017, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni normative o di diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;

2. dare atto che le determinazioni dei fondi suddetti tengono conto delle economie di bilancio che si sono verificate in applicazione della normativa richiamata in narrativa, (art. 71 legge n. 133/2008) e che per l'anno 2019 ammontano ad €. 1.213,19 e che hanno costituito sopravvenienze attive per l'anno 2020;
3. dare, altresì atto, che le determinazioni dei fondi suddetti tengono conto delle decurtazioni effettuate per ricondurre tali fondi al limite soglia anno 2016, giuste disposizioni dell'art. 23 d.lgs. n. 75/2017 e che il totale delle decurtazioni effettuate ammonta a €. 3.073,07;
4. stabilire che le risorse sui fondi per l'anno 2021 sono quantificate, provvisoriamente, negli stessi importi dell'anno 2020;
5. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria professionale Tecnica e Amministrativa;
6. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
7. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità – Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo	(dr. Andrea Chiari)	_____fto_____
Il Direttore Sanitario	(Dr. Vito Campanile)	_____fto_____
Il Direttore Generale	(Dr. Flavio Maria Roseto)	_____fto_____

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____  Il Responsabile _____	<b>PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA</b>  Dal ____11/08/2022__ al _____  Data _____  Il Responsabile _____

**ALLEGATO A**

Personale in servizio T.I. e T.D. come da tabelle conto annuale 2018 (dirigenti ruolo professionale, tecnico e amministrativo)	Personale presente nell'anno 2020. come da tabelle conto annuale 2020 (dirigenti ruolo professionale, tecnico e amministrativo)	Incremento/decremento del personale anno 2020 rispetto all'anno 2018
<b>32</b>	n. cedolini 300/12= <b>25</b>	<b>-7</b>

AREA GESTIONE DEL PERSONALE  
 e-mail: [areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it](mailto:areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it)  
 Direttore: dr.ssa Caterina DIODICIBUS  
 Tel. 0831/536729 fax 0831/536663  
 Ufficio Relazioni Sindacali, Fondi contrattuali, ALPI  
 Titolare di P.O.: Rag. Antonella Mancarella

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO (PTA)

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2020

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento

Art. 8 CCNL 06/05/2010

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b> 1. Fondo consolidato al 31/12/2007		933.801,53
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b> 1. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 8 comma 2 del C.C.N.L. 06/05/2010	15.005,18	
		15.005,18
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> 1. Assegni personali di cui agli articoli 50, commi 2 lettera d, comma 3 lettera b CCNL 98-01, i 2. Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/08/2008 (art. 8, comma 3 CCNL 8/6/2000 – Il biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010) Importo anno 2008/2018		3.856,89          997,25

Importo anno 2019		211,77
Importo anno 2020		128,78
<b>Totale Sezione I</b>		<b>953.731,10</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>953.731,10</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
1. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-359,38	
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2015 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011		
3. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	-2.931,56	
5. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 riferito all'anno 2019	-1.213,19	
6. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 riferito all'anno 2020	-2.047,18	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>-6.551,31</b>
<b>TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B) SPENDIBILE PER L'ANNO 2020</b>		<b>947.179,79</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		953.731,100
Risorse variabili		<b>953.731,10</b>
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		
<b>B) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-3.290,94
Risorse variabili		-3.260,37
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-6.551,31</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		947.179,79
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020</b>		<b>947.179,79</b>

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
ANNO 2020  
Art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>
---

<b>A) Risorse storiche consolidate</b> 1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		665,15
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		0
<b>Totale Sezione I</b>		665,15
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	0
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		665,15
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-0	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		-0
<b>TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)</b>		665,15
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b> Risorse fisse Risorse variabili <b>Totale Fondo Tendenziale</b>		665,15 0 665,15

<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-0
Risorse variabili		
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-0</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		665,15
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020</b>		<b>665,15</b>

Fondo per la retribuzione di risultato  
ANNO 2020

Art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (197.049,00+25.376,68) (art.10, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		9.411,69
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
1. Incremento a decorrere dal 01/01/2008, (art. 27, comma 2 alinea 2 – netto alinea 1, CCNL 17/10/2008)	1.796,52	
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2009 (art. 10 c. 2, CCNL 06/05/2010)	2.297,10	
		4.093,62
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Totale Sezione I</b>		<b>13.505,31</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>13.505,31</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	

6. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 (27.485,08+5.606,90)	-	
7. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015		
8. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011		
9. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017		
10. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016		
11.		
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		-0
<b>TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)</b>		13.505,31
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		13.505,31
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>13.505,31</b>
<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-0
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-0</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		13.505,31
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020</b>		<b>13.505,31</b>

## MODULO II

### Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale della Dirigenza PTA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento (art. 8 del CCNL 06/05/2010)		<b>947.179,79</b>
<b>SEZIONE I</b>	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	Indennità di Struttura Complessa Retribuzione di posizione minima contrattuale Indennità di sostituzione Retribuzione posizione aziendale Totale voci di spesa
		80.854,19 215.095,14 4.280,32 412.936,81 <b>713.925,38</b>
	Costi consolidati	Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato
		<b>233.254,41</b>
Fondo Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9 CCNL 06/05/2010)		<b>665,15</b>
<b>SEZIONE II</b>	Indennità festiva	35,64
	Totale voci di spesa	<u>35,64</u>
	residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	629,51
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 06/05/2020)		<b>13.505,31</b>

<b>SEZIONE III</b>	<b>0</b>
RESIDUO	13.505,31

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi € 961.350,25; le destinazioni di utilizzo ammontano a € 713.961,02, con un residuo pari a € 247.389,23 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

### MODULO III

#### Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2020 e confronto con i corrispondenti fondo anno 2019

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>differenza</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento (...) art. 8 CCNL 06/05/2010	947.179,79	950.440,16	-Art.71 legge 133/2008 x € 3.260,37
Fondo Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9 CCNL 06/05/2010)	665,15	665,15	0
Fondo per la retribuzione di risultato ... (x art. 10 CCNL 2010)	13.505,31	13.505,31	-0
<b>TOTALI</b>	<b>961.350,25</b>	<b>964.610,62</b>	<b>-3.260,37</b>

### MODULO IV

#### Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

<b>Sezione I</b> Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
<b>Sezione II</b> Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è risultato rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
<b>Sezione III</b> Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di cui si tratta sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Il Funzionario  
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo  
 UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale  
 (Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore  
 Area Gestione del Personale  
 (dr.ssa Caterina Diodicibus)

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA  
 FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA PTA  
 ANNO 2020**

**Modulo 1**

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale, Amministrativo, Sanitario, Direttore Area del Personale, dirigente responsabile trattamento giuridico economico e previdenziale <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> tutte le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL
Soggetti destinatari	Tutti i Dirigenti dei ruoli professionali tecnici e amministrativi in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2020
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 31.01.2020 – relativo al triennio 2020-2022).
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020/2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 31.01.2020)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relzione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2019, in data 09/10/2020

**Modulo II**

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
  - con l'accordo in esame si procede solo alla determinazione di fondi per la contrattazione integrativa anno 2020 ;
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
  - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;
3. Gli effetti abrogativi impliciti:
  - La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;
4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
  - Secondo quanto previsto nel CClA vigente;
5. Altre eventuali osservazioni:
  - nessuna

Il Funzionario  
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo  
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale"  
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore  
Area Gestione del Personale  
(dr.ssa Caterina Diodicibus)