



N. _2028_ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop 1966-22_____

Area Gestione Personale

OGGETTO: CCNL DELL'AREA SANITA' (dirigenti medici, sanitari e professioni infermieristiche) sottoscritto il 19/12/20119 Costituzione Fondi Contrattuali definitiva anno 2021 e provvisoria anno 2022 di cui agli articoli n. 94,95 e 96.

Il giorno 10/08/2022

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus, a seguito dell'istruttoria Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. ssa Maria Lucia Sanasi, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, propone quanto appresso:

Si premette:

- con deliberazione n. _____ del _____ sono stati determinati in via definitiva i fondi per la Contrattazione Integrativa Aziendale dell'Area Sanità per l'anno 2020 e gli stessi importi sono stati utilizzati provvisoriamente nell'anno 2021 nei seguenti importi:
- Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94, determinato quale definitivo e tendenziale pari a €. 13.082.373,86
- Fondo per la retribuzione di risultato art. 95, determinato quale definitivo e tendenziale pari a €. 481.934,55
- Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro art. 96, determinato quale definitivo e tendenziale pari a €. 3.091.563,12
- annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell'importo dei fondi del personale dell'Area Sanità e a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;
- per quanto riguarda l'anno 2021 la quantificazione dei fondi deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:
 - a livello contrattuale: sulla base degli articoli 94,95 e 96 del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018;
 - a livello legislativo: dal combinato disposto dall'applicazione dell'art. 11 del Decreto legge 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni e del decreto legislativo 25 maggio 201 n. 75 articolo 23, comma 2; a tal riguardo, il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha formulato un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 inoltrato il 07/08/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, chiarendo le modalità applicative delle suddette norme; e da quanto disposto dall'art. art.71 comma 1 legge n. 133/2008.

Considerato che la RIA dei cessati anno 2020, già evidenziata nella deliberazione n. ____ del _____ che incrementerà per l'anno 2021 - quali risorse stabili il fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 19/12/2019) di un importo pari a €. 194.604,67, mentre il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19/12/2019) relativo all'anno 2021 sarà incrementato – quali risorse variabili annuali – di un importo pari a €. 120.573,84; nonché gli assegni personali del personale dirigenziale (ex 2° livello dirigenziale) cessati di servizio nel corso dell'anno 2020 incrementeranno per l'anno 2021 - quali risorse stabili il fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 19/12/2019) di un importo pari a €. 13.699,20, mentre il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL

19/12/2019) relativo all'anno 2021 sarà incrementato – quali risorse variabili annuali – di un importo pari a €. 10.274,40; sempre nel rispetto di quanto disposto al comma 6 dell'art 94 che testualmente recita:” *la quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi articoli 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017*”.

Rilevato che ai fini di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione, le norme in oggetto prevedono “*l'invarianza del valore medio pro – capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, estrapolando gli stessi dalle tabelle 1, 2 e 3 del conto annuale anno 2018, mentre ai fini dell'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2021), è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, come da tabella n. 12 del Conto Annuale - rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate diviso 12 restituisce il numero dei dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi a tempo pieno.*

- L'applicazione di detta norma, richiede anche un confronto regionale previsto dall'art. 6 del CCNL 21/05/2018.
- La Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, con nota AOO_005PROT/16/12/2021/00007917 ha autorizzato i Direttori Generali di tutte le Aziende Sanitarie regionali nonché i Direttori degli IRCCS Pubblici, l'adeguamento dei Fondi per la Contrattazione Integrativa dell'anno 2021, utilizzando quale parametro di riferimento “il valore medio procapite riferito all'anno 2018” determinato ai sensi dell'art. 11, così come da indicazioni operative di cui al parere MEF n. 161861 del 7 agosto 2020 (...). Dalle rilevazioni effettuate desunte dalle tabelle 1, 2 e 3 del Conto Annuale anno 2018, risulta che il personale in servizio al 31/12/2018 era di n. 824, mentre il personale presente nell'anno 2021, desunto dal numero dei cedolini stipendiali (9741/12) è di n. 811,75, con un decremento di n. 12,25 unità per cui i fondi contrattuali anno 2021 non saranno incrementati così come riportati nella relazione tecnica allegata al presente atto deliberativo.

Evidenziato che per l'anno 2021 la decurtazione prevista dall'art. 71 comma 1 della legge n. 133/2008 ammonta a €. 19.081,46 di cui €. 1.659,35 sul fondo art. 96 “fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” ed €. 17.422,11 sul fondo art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”;

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi definitivi anno 2021 rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19).

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante “Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati”.

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto:” CCNL DELL'AREA SANITA' (dirigenti medici sanitari e professioni infermieristiche) sottoscritto il 19/12/20119 Costituzione Fondi Contrattuali definitiva anno 2021 e provvisoria anno 2022 di cui agli articoli n. 94,95 e 96”, di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella) _____ F.to _____

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale
(dr. ssa Maria Lucia Sanasi) _____ F.to _____

Il Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus _____ F.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Flavio Maria Roseto, nominato con Deliberazione della Giunta regionale Pugliese n. 2073 del 06/12/2021, acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area Sanità in via definitiva per l'anno 2021 come risulta dal prospetto allegato al presente atto deliberativo, e provvisori per l'anno 2022;
2. riservarsi eventuali integrazioni e/o modificazioni alla luce di quanto previsto dallo stesso CCNL sottoscritto in data 19/12/2019 relativamente alla parte di adeguamento degli stessi che necessitano di Linee Generali di indirizzo, giusta art. 6, comma 1 lettera a), e di qualsiasi altra normativa nazionale intervenuta in merito;
3. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità;
4. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
5. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità – Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo	(<i>dr. Andrea Chiari</i>)	___ F.to _____
Il Direttore Sanitario	(<i>Dr. Vito Campanile</i>)	___ F.to _____
Il Direttore Generale	(<i>Dr. Flavio Maria Roseto</i>)	___ F.to _____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA Dal_10/08/2022_al_____
	Data _____
	Il Responsabile _____

ALLEGATO A

Personale in servizio T.I. e T.D. come da tabelle conto annuale 2018 (dirigenti medici, veterinari e sanitari non medici, e professioni sanitarie)	Personale presente nell'anno 2021. Desunto dal numero dei cedolini emessi (dirigenti medici, veterinari, sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie)	Incremento/decremento del personale anno 2021 rispetto all'anno 2018
824	n. mensilità 9741/12= 811,75	-12,25

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DIRIGENZA AREA SANITA'

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 94 CCNL 19/12/2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 dirigenza medica (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		11.913.044,00
2. Fondo consolidato al 31/12/2007 dirigenza no medica (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		589.335,45
3. Fondo consolidato al 31/12/2007 dirigenza professioni sanitarie infermieristiche (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		896,80
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
1. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 9, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) ex dir medica	199.774,40	
2. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2 e 3 C.C.N.L. 06/05/2010) ex dir san	15.152,39	
3. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2 e 3 C.C.N.L. 06/05/2010) ex dir prof. inf	0	
4. Incremento a decorrere dall'1.1.2009, pari a €. 215,80 annui lordi per il numero dei dirigenti medici e veterinari presenti al 31.12.2007 (art. 9 c.3, C.C.N.L.06/05/2010)	155.807,60	
5. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	176.789,60	
6. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 75	18.622,50	
7. Risorse di cui all'art. 94 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.248,30 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 0	0	
Totale incrementi da CCNL		566.146,49
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
1. Art. 41 CCNL 10/02/2004 costituzione fondi di cui alla deliberazione n. 493 del 22/03/2019 (finanziamento derivante dal fondo della dirigenza sanitaria no medica per l'anno 2019 n. 5 ratei	560,70	560,70
2. Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/200 – I biennio, a decorrere dal 01/01/2008 (art. 50, comma 2, lett.D), CCNL 08/06/2000 – I biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010	178.166,35	
Importo anno 2008/2016 (176.304,23+1.862,12)	25.353,02	
Importo anno 2017	21.642,83	
Importo anno 2018	0	
Assegni personali di cui all'art.94 comma 3 lettera b) CCNL 19/12/2019	13.699,20	238.861,40
Totale assegni personali		
3. Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/08/2008 (art. 9, comma 3 CCNL 8/6/2000 – II biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010)	227.276,55	
Importo anno 2008/2016 (225.955,94+1.320,61)	12.519,46	
Importo anno 2017	15.336,89	

Importo anno 2018	11.734,08	
Importo residui anno 2018		
Risparmi Ria cessati anno 2020 art. 94 comma 3 lettera b) CCNL 19/12/2019	194.604,67	461.471,65
Totale RIA		
4. Incrementi dotazione organica ex art. 53 – comma 1 CCNL 8/6/2000 a seguito di attivazione nuovi servizi	16.268,10	16.268,10
5. Incremento per la remunerazione degli psicologi equiparati a medici (DL 3851/2008)	41.962,05	41.962,05
Totale Sezione I		13.828.546,64
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		13.828.546,64
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
1. Riduzione fondo per trasferimento risorse per fondo prof-san. Art.41 CCNL 10.02.2004	-1.457,30	
Riduzione fondo per la ristrutturazione aziendale in applicazione del DL 78/2015 art. 9 quinquies	-0	
Riduzione del fondo x trasferimento attività	-0	
Totale riduzione fondo		-1.457,30
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF)	-165.631,34	
1° decurtazione per rispetto del limite 2010 –(164.439,79+1.191,55)		
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011 –(249.019,14 + 32.374,73)	-281.393,87	
3. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015		
- 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-2.005,71	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
4. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017		
- 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 –(506,71+86.873,98)	-87.380,69	
- Sterilizzazione RIA anno 2020	-194.604,67	
- Sterilizzazione assegni personali anno 2020	-13.699,20	-744.715,48
5. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 anno 2021	-17.422,11	-17.422,11
Totale "B" (sezione III)		-763.594,89
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		13.064.951,85
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse		13.828.546,64
Risorse variabili		0
Totale Fondo Tendenziale		13.828.546,64
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-763.594,89
Risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		-763.594,89
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		13.828.546,64
Risorse variabili		0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021		13.064.951,85

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
ANNO 2021

Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 dir medica (art.10, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		2.947.478,51
Fondo consolidato al 31/12/2007 dir san (art.26, comma 2, del CCNL 17/10/2008)		68.917,48
Fondo consolidato al 31/12/2019 dir prof. sanitarie		1.545,36
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 138,96-74,83= 64,15 annui lordi per n. 699 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2015, (art. 25, comma 2, CCNL 17/10/2008)	44.841,00	
3. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 117,91-63,49= 54,92 annui lordi per dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015, (art. 26, comma 2, CCNL 17/10/2008)	12.380,55	
4. Risorse di cui all'art. 96 comma 3 – lettera “a” CCNL 19/12/2019 (€.325,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	231.400,00	
5. Risorse di cui all'art. 96 comma 3 – lettera “a” CCNL 19/12/2019 (€.325,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 75	24.375,00	312.996,55
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0
Totale Sezione I		3.330.937,90
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale “A” (sezione I+ sezione II)		3.330.937,90
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
1. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF)		
1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-222.585,22	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-10.961,49	
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015		
3. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
4. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017		
6. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 – (10,34+4.272,37)	--4.282,71	
7. Riduzione fondo dirigenza sanitaria per il trasferimento risorse alla dirigenza infermieristica	-1.545,36	
8. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 anno 2021	-1.659,35	
Totale “B” (sezione III)		-241.034,13
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		3.089.903,77
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		

D) Fondo tendenziale Risorse fisse Risorse variabili Totale Fondo Tendenziale	3.330.937,90 0 3.330.937,90
E) Decurtazioni del Fondo Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	--241.034,13 -241.034,13
F) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021	3.330.937,90 0 3.089.937,90

Fondo per la retribuzione di risultato
ANNO 2021

Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019 – triennio 2016 - 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate 1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (197.049,00+25.376,68) (art.11, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		222.425,68
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 1. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 208,46-112,25= 96,21 annui lordi per n. 699 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2015, (art. 26, comma 2, CCNL 17/10/2008)	67.251,00	
2. Incremento a decorrere dal 01/01/2009 pari a €. 145,70 annui lordi per n. 722 dirigenti medici e veterinari in servizio al 31/12/2007 (art. 11 c. 2, CCNL 06/05/2010)	105.195,07	
3. Risorse di cui all'art. 95 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.162,50 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 712	115.700,00	
4. Incremento a decorrere dal 01/01/2008 pari a €. 176,96-95,27= 81,66 annui lordi per i dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015, (art. 27, comma 2, CCNL 17/10/2008)	6.777,78	
5. Incremento a decorrere dal 01/01/2009 pari a €. 120,90 annui lordi per i dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2007 (art. 10 c. 2, CCNL 06/05/2010)	9.430,20	
6. Risorse di cui all'art. 95 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019 (€.162,50 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 75	12.187,50	
		316.541,55
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Art. 41 CNL 10/02/2004 per costituzione fondi dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche	790,72	790,72
Totale Sezione I		539.757,95
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità Incrementi annuali art. 95 comma 4 lettera a CCNL 19/12/2019 (120.573,80+10.274,40)	0	130.848,24
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		670.606,19
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010		

2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
6. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 (27.485,08+5.606,90)	-33.091,98	
7. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
8. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
9. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017	-23.940,70	
10. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	-0	
11. Decurtazione del fondo x trasferimento risorse anno 2019 dir prof.infermieristiche	-790,72	
12. Sterilizzazione risorse annuali art. 95 comma 4 lettera a CCNL 19/12/2019	-130.848,24	
Totale "B" (sezione III)		-188.671,64
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		481.934,55
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
D) Fondo tendenziale		
Risorse fisse		539.757,95
Risorse variabili		130.848,24
Totale Fondo Tendenziale		670.606,19
E) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-57.823,40
Risorse variabili		-130.848,24
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		-188.671,64
F) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		539.757,95
Risorse variabili		0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021		481.934,55

MODULO II

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale della Dirigenza Area Sanità

Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (art. 94 del CCNL 19/12/2019)		13.064.951,85
SEZIONE I	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	5.740.236,97
		386.843,00
		6.713,99
		3.822.084,41
		89.020,00
	Costi consolidati	1.223.650,42
	Totale voci di spesa	11.268.548,79
	Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	1.796.403,06
Fondo Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.96 CCNL 19/12/2019)		3.091.563,12
	Indennità di rischio radiologico	185.504,20

SEZIONE II	Indennità di Polizia giudiziaria	34.183,99
	Indennità di pronta disponibilità	524.045,46
	Gettone di guardia	1.443.940,00
	Indennità festive e notturne	136.271,82
	Straordinario	<u>719.225,81</u>
	Totale voci di spesa	3.043.171,28
	Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	48.391,84
Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19/12/2019)		481.934,55
SEZIONE III		0
RESIDUO		481.934,55

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 16.636.824,30; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 14.311.720,07, con un residuo pari a €. 2.325.104,23 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

MODULO III

Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2021, occorre precisare che:

in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Sanità Triennio 2016-2018. Gli articoli 94-95-96, rispettivamente rubricati "art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi", art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" ed art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", stabiliscono gli aumenti dei rispettivi fondi contrattuali a decorrere dal 31/12/2018, a valere dal 1 gennaio 2019, sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che ha stabilito: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". Per effetto del CCNL 19/12/2019 l'importo dei fondi anno 2020 non è altro che la sommatoria dei fondi anno 2019 della Dirigenza medica – veterinaria, della dirigenza sanitaria no medica e della dirigenza delle professioni sanitarie.

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2021 e confronto con i corrispondenti fondo anno 2020

	2021	2020	Scostamenti
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (art.96 CCNL 19/12/2019)	3.091.563,12	3.087.604,95	3.958,17 (
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.95 CCNL 19/12/2019)	481.934,55	481.934,55	0
Fondo incarichi (art. 94 CCNL 19/12/2019)	13.064.951,85	13.041.996,16	22.955,69
TOTALI	16.636.824,30	16.611.535,66	+25.288,64

MODULO IV

Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
---	--

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA SANITA'
ANNO 2021**

Modulo 1

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 178 del 29/01/2020 <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI, FP CGIL, F.V.M., FEDERAZIONE CISL MEDICI, FASSID, FESMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
Soggetti destinatari	Tutti i Dirigenti medici e veterinari e sanitari non medici in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2021
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 31.01.2020 – relativo al triennio 2020-2022). É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020/2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 31.01.2020) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e

	ss.mm.ii.
	La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2019, in data 09/10/2020

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
 - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 94-95-96 del CCNL sottoscritto in data 19/12/2019 dell'Area Sanità ;
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
 - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;
3. Gli effetti abrogativi impliciti:
 - La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;
4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
 - Secondo quanto previsto nel CCA vigente;
5. Altre eventuali osservazioni:
 - Non sono stati considerati nella rendicontazione dei fondi le voci relative al personale assunto per far fronte alla pandemia da COVID -19 che sono oggetto di rendicontazione a parte.

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)