



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA  
PROVINCIA DI BRINDISI

N. \_\_\_2062\_\_\_ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop. \_\_\_2174-22\_\_\_

**Area Gestione Personale**

OGGETTO: CCNL DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo) sottoscritto il 17/12/2020 Costituzione Fondi Contrattuali anno 2021 di cui agli articoli n. 91 e 92.

Il giorno \_\_\_11/08/2022\_\_\_

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull'argomento in oggetto, il Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus, a seguito dell'istruttoria Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. ssa Maria Lucia Sanasi, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 1, comma 6 del suddetto CCNL ha stabilito il campo di applicazione: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità(...);
- la Sezione III del predetto CCNL è esclusivamente dedicata ai dirigenti amministrativi tecnici e professionali;

L'articolo 90 – Fondo Retribuzione di Posizione del predetto CCNL ha previsto che:

1) dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL è istituito il nuovo Fondo Retribuzione di Posizione, relativo alla dirigenza destinataria della sezione III.

2) Nel nuovo fondo confluiscono ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa – del Fondo della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area sanità sottoscritto il 19/12/2019.

3) L'importo di cui sopra è stabilmente incrementato:

- a) a decorrere dal 01/01/2018, di un importo, su base annua, pari a €. 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
- b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- c) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione;

d) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione;

e) delle eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10.

4) Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi che potranno risultare variabili di anno in anno:

a) delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione;

b) delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti destinatari della presente sezione, coerenti con le finalità del presente Fondo.

5. Le risorse di cui al comma 3 lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a) sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4 lett. a) sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro).

6. Le risorse di cui al comma 3, lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a), individuate quali fonti di alimentazione sia del Fondo di cui al presente articolo che del Fondo di cui all'art. 91, confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente Fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse.

7. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art. 91 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.

8. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89; b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa; c) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera; d) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

L'art. 91 Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ha previsto che:

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo risultato e altri trattamenti accessori.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa: a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state 105 destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019; b) risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00;

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione;

c) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione.

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi che potranno risultare variabili di anno in anno:

a) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- b) delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione;
- c) delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione;
- d) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;
- e) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
- f) delle risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo.

5. Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro).

6. Le risorse di cui al comma 3, lett. b), c) e quelle di cui al comma 4, lett. b), individuate quali di fonti di alimentazione sia del Fondo di cui al presente articolo che del Fondo di cui all'art. 90, confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente Fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse.

7. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al precedente art. 90 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia.

8. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato), ivi comprese le integrazioni di tale retribuzione previste ai sensi dell'art. 92; b) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera; c) welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32; d) indennità per sostituzioni di cui all'art. 73; e) indennità di cui all'art. 94 e di cui all'art. 95.

9. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

10. Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.

11. Alla retribuzione di risultato è destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 66 comma 1 lettera b), un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili a valere sul presente Fondo, considerate al netto di quelle previste al comma 4, lett. f).

**Dato atto** che con deliberazione del Direttore Generale ASL BR:

- n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ sono stati rideterminati i fondi contrattuali per l'anno 2020 e che gli stessi ammontano rispettivamente:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e specifico €. 947.179,79 ;

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro €. 665.15;

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale €. 13.505,31

Dato, altresì, atto che annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell'importo dei fondi del personale dell'Area Funzioni Locali e a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;

- per quanto riguarda l'anno 2021 la quantificazione dei fondi deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:

-a livello contrattuale: sulla base degli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018;

-a livello legislativo: dal combinato disposto dall'applicazione dell'art. 11 del Decreto legge 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni e del decreto legislativo 25 maggio 201 n. 75 articolo 23, comma 2; a tal riguardo , il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello

Stato, ha formulato un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11, inoltrato il 07/08/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, chiarendo le modalità applicative delle suddette norme; e da quanto disposto dall'art. art.71 comma 1 legge n. 133/2008.

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

**Rilevato che** ai fini di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione, le norme in oggetto prevedono "l'invarianza del valore medio pro – capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, estrapolando gli stessi dalle tabelle 1, 2 e 3 del conto annuale anno 2018, mentre ai fini dell'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2021), è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, come da tabella n. 12 del Conto Annuale - rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate diviso 12 restituisce il numero dei dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi a tempo pieno.

- L'applicazione di detta norma, richiede anche un confronto regionale previsto dall'art. 6 del CCNL 21/05/2018.
- La Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, con nota AOO\_005PROT/16/12/2021/00007917 ha autorizzato i Direttori Generali di tutte le Aziende Sanitarie regionali nonché i Direttori degli IRCCS Pubblici, l'adeguamento dei Fondi per la Contrattazione Integrativa dell'anno 2021, utilizzando quale parametro di riferimento "il valore medio procapite riferito all'anno 2018" determinato ai sensi dell'art. 11, così come da indicazioni operative di cui al parere MEF n. 161861 del 7 agosto 2020 (...). Dalle rilevazioni effettuate desunte dalle tabelle 1, 2 e 3 del Conto Annuale anno 2018, risulta che il personale in servizio al 31/12/2018 era di n. 32, mentre il personale presente nell'anno 2021, desunto dal numero dei cedolini stipendiali (330/12) è di n. 27,5, con un decremento di n. 4,5 unità per cui i fondi contrattuali anno 2021 non saranno incrementati così come riportati nel prospetto A allegato al presente atto deliberativo.

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi provvisori anno 2021 rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19), e che tali incrementi ammontano a €. 65.988,00 oltre oneri e irap, come di seguito calcolati:

- art.90 Fondo retribuzione di posizione: anno 2018 €. 338,00 x n. 27 dipendenti in servizio al 31/12/2015 = €. 9.126,00, anno 2019 €. 338,00 x n. 27 dipendenti in servizio al 31/12/2015 = €. 9.126,00 e anno 2020 €. 338,00 x n. 27 dipendenti in servizio al 31/12/2015 = €. 9.126,00
- art.91 fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: anno 2018 €. 312,00 x n. 27 dipendenti in servizio al 31/12/2015 = €. 8.424,00, anno 2019 €. 559,00 x n. 27 dipendenti in servizio al 31/12/2015 = €. 15.093,00 e anno 2020 €. 559,00 x n. 27 dipendenti in servizio al 31/12/2015 = €. 15.093,00

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto:" CCNL DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (dirigenti del ruolo professionale tecnico e amministrativo) sottoscritto il 17/12/2020 – Costituzione Fondi Contrattuali anno 2021 di cui agli articoli n. 91 e 92", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_\_  
fto

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale  
(dr. ssa Maria Lucia Sanasi)

\_\_\_\_\_  
fto

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Flavio Maria Roseto, nominato con Deliberazione della Giunta regionale Pugliese n. 2073 del 06/12/2021

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di competenza;

DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area Funzioni Locali in via definitiva per l'anno 2021 come risulta dalla relazione tecnica finanziaria allegata al presente atto deliberativo, evidenziando che gli importi determinati per l'anno 2021 sono i seguenti:
  - Fondo art. 90 retribuzione di posizione €. 977.818,16
  - Fondo art. 91 retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori €. 52.780,46
2. quantificare in €. 65.988,00 gli incrementi contrattuali rivenienti dall'applicazione del CCNL AREA FUNZIONI LOCALI sottoscritto il 17/12/2020;
3. riservarsi eventuali integrazioni e/o modificazioni alla luce di quanto previsto dallo stesso CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 relativamente alla parte di adeguamento degli stessi che necessitano di Linee Generali di indirizzo, giusta art. 6, comma 1 lettera a), e di qualsiasi altra normativa nazionale intervenuta in merito;
4. dare atto, che l'ammontare della decurtazione per l'anno 2021 per effetto dell'applicazione del dell'art. 71 della legge n. 133 del 06.08.2008 ammontano a €. 252,84 sul fondo art. 90 e costituisce economie di bilancio;
5. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità;
6. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
7. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità – Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo (dr. Andrea Chiari)

\_\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Vito Campanile)

\_\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Il Direttore Generale (Dr. Flavio Maria Roseto)

\_\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Brindisi _____  Il Responsabile _____	<b>PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA</b>  Dal __11/08/2022__ al _____  Data _____  Il Responsabile _____

**ALLEGATO A**

Personale in servizio T.I. e T.D. come da tabelle conto annuale 2018 (dirigenti ruolo professionale tecnico e amministrativo)	Personale presente nell'anno 2021. come da tabelle conto annuale 2021 (dirigenti Area funzioni Locali – ruolo professionale, tecnico e amministrativo)	Incremento/decremento del personale anno 2021 rispetto all'anno 2018
<b>32</b>	n. mensilità 330/12= <b>27,5</b>	<b>-4,5</b>

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

e-mail: [areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it](mailto:areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it)

Direttore: dr.ssa CATERINA DIODICIBUS

Tel. 0831/536729 fax 0831/536663

Ufficio Relazioni Sindacali, Fondi contrattuali, ALPI

Titolare di P.O.: Rag. Antonella Mancarella

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 90 CCNL 17/12/2020

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (art.8, comma 1, del CCNL 08-09)		933.801,53
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
1. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 8 comma 2 del C.C.N.L. 08-09	15.005,18	
2. Incremento di cui all'art. 90 comma 3 – lettera "a" CCNL 17/12/2020 (€.338,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27		
Anno 2018 (338,00*27)	9.126,00	
Anno 2019 (338,00*27)	9.126,00	
Anno 2020 (338,00*27)	9.126,00	
Totale incrementi da CCNNLL	42.383,18	
		976.184,71
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
1. Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000 – I biennio, a decorrere dal 01/01/2008 (art. 50, comma 2, lett.D), CCNL 08/06/2000 – I biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010	3.856,89	3.856,89

2. Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/08/2008 (art. 9, comma 3 CCNL 8/6/2000 – II biennio, confermato dall’art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010) Importo anno 2008/2018 Importo anno 2019 Importo anno 2020	997,25 211,77 340,55	
		1.549,57
3. Incrementi dotazione organica ex art. 53 – comma 1 CCNL 8/6/2000 a seguito di attivazione nuovi servizi	0	0
<b>Totale Sezione I</b>	0	0
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	0
<b>Totale “A” (sezione I+ sezione II)</b>		<b>981.591,17</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
1. Decurtazione ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell’anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall’anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-359,38	
2. Decurtazione ai sensi dell’art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2015 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011		
3. Decurtazione ai sensi dell’art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 - Sterilizzazione RIA anno 2020 - Sterilizzazione assegni personali anno 2020	-2.820,24 -340,55 -0	
4. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 anno 2021	-252,84	
<b>Totale “B” (sezione III)</b>		<b>-3.773,01</b>
<b>TOTALE FONDO 2021 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>977.818,16</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Fondo tendenziale</b> Risorse fisse Risorse variabili <b>Totale Fondo Tendenziale</b>		977.818,16 0 <b>977.818,16</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo</b> Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili <b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		-3.773,01 <b>-3.773,01</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili <b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021</b>		977.818,16 0 <b>977.818,16</b>

Fondo risultato e altri trattamenti accessori  
ANNO 2021

Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020 –

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 ex fondo per la retribuzione di risultato (art.10, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		9.411,69
Fondo consolidato al 31/12/2007 ex fondo per il trattamento accessorio .... (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		665,15
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
1. Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c.2 alinea 2 – netto alinea 1) ex fondo retribuzione di risultato	1.796,52	
2. Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c.2 alinea 2 – netto alinea 1) ex fondo trattamento accessorio ...	0	
3. Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 comma 2) ex fondo retribuzione di risultato	2.297,10	
4. Risorse di cui all'art. 91 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019		
Anno 2018 (€ 312,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27	8.424,00	
Anno 2019 (€ 559,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27	15.093,00	
Anno 2020 (€ 559,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27	15.093,00	
<b>TOTALE INCREMENTI</b>		<b>42.703,62</b>
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		<b>0</b>
<b>Totale Sezione I</b>		<b>52.780,46</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>52.780,46</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
1. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF)		
1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-0	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015		
3. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
4. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017	0	
6. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 –	0	
7. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 anno 2021	-0	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>0</b>

<b>TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>52.780,46</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		52.780,46
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>52.780,46</b>
<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>0</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		52.780,46
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021</b>		<b>52.780,46</b>

## MODULO II

### Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale della Dirigenza Area Funzioni Locali

Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (art. 90 del CCNL 17/12/2020)		<b>977.818,16</b>
<b>SEZIONE I</b>	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	Indennità di Struttura Complessa Retribuzione di posizione minima contrattuale Retribuzione posizione aziendale
		80.500,82 308.246,92 462.645,40
	Costi consolidati	Totale voci di spesa
		<b>851.392,84</b>
		Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato
		126.425,21
Fondo Risultato e altri trattamenti accessori (art.91 CCNL 17/12/2020)		<b>52.780,46</b>
<b>SEZIONE II</b>	Indennità festiva	17,82
	Totale voci di spesa	<b>17,82</b>
	Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	52,762,64

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 1.030.598,62; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 851,410,66, con un residuo pari a €. 179.187,96 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

### MODULO III

#### Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2021, occorre precisare che: in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018. Gli articoli 90 e 91, rispettivamente rubricati "art. 90 Fondo per la retribuzione degli incarichi", art. 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", stabiliscono gli aumenti dei rispettivi fondi contrattuali a decorrere dal 31/12/2018, a valere dal 1 gennaio 2019, sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che ha stabilito: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". Per effetto del CCNL 17/12/2020 l'importo dei fondi anno 2021 non è altro che la sommatoria dei fondi anno 2020 della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa aumentato degli incrementi previsti contrattualmente

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2021 e confronto con i corrispondenti fondo anno 2020

	2021	2020	Scostamenti
Fondo il trattamento accessorio legate alle condizioni di lavoro (art.9 CCNL 06/05/2010)	0	665,15	-665,15
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 CCNL 06/05/2010)	0	13.505,31	-13.505,31
Fondo incarichi ( art. 90 CCNL 17/12/2020)	977.818,16	947.179,79	30.638,27
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	52.780,46	0	52.780,16
<b>TOTALI</b>	<b>1.030.598,62</b>	<b>961.350,35</b>	<b>+69.248,37</b>

### MODULO IV

#### Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

<b>Sezione I</b> Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
<b>Sezione II</b> Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
<b>Sezione III</b> Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e

destinazione del Fondo	dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio
------------------------	--

Il Funzionario  
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo  
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale  
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore  
Area Gestione del Personale  
(dr.ssa Caterina Diodicibus)

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA  
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA LOCALI  
ANNO 2021**

**Modulo 1**

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 112 del 18/01/2021 <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL E DIRER
FPCGIL	Tutti i Dirigenti ruolo professionale tecnico e amministrativo in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2021
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 31.01.2020 – relativo al triennio 2020-2022).
	É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020/2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 31.01.2020)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2019, in data 09/10/2020

**Modulo II**

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
  - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 90 e 91 del CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali (ex T.P.A.) ;
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
  - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;

3. Gli effetti abrogativi impliciti:

- La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;

4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

- Secondo quanto previsto nel CCIA vigente;

5. Altre eventuali osservazioni:

- nessuna

Il Funzionario

*(Rag. Antonella Mancarella)*

Il Dirigente Amministrativo

UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale

*(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)*

Il Direttore

Area Gestione del Personale

*(dr.ssa Caterina Diodicibus)*