



N. _2024/23/G.C. DEL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI

PDL N. ___02334-23/GC_____

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Area di Comparto: pagamento performance organizzativa e individuale anno 2022

Il giorno 09/08/2023

presso la Sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, dr.ssa Caterina Diodicibus, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo Professionale, rag. Antonella Mancarella e sulla base della relazione formulata dal Dirigente UOS Trattamento Giuridico - Economico e Previdenziale dell'Area Gestione del Personale, avv. Maria Lucia SANASI, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso.

Premesso che:

- con Deliberazione n.575/GC del 16/03/2023 sono stati rideterminati i fondi del comparto per la Contrattazione Integrativa anno 2021 e anno 2022 per effetto della sottoscrizione del nuovo CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, che ha prodotto per l'anno 2022 sul fondo ex art. 81 "Fondo Premialità e fasce" un residuo esigibile di €. 270.262,20;
- con Deliberazione n. 1687/GC del 30/06/2023 sono stati rideterminati in via definitiva i fondi per la contrattazione integrativa del personale del comparto per l'anno 2022;
- nella relazione tecnica finanziaria allegato alla predetta deliberazione quale parte integrante, si evidenzia che il residuo totale dei due fondi contrattuali ex art. 80 e ex art. 81 del CCNL 21.05.2018, allineata alle strutture contabili al 31 marzo 2023, ammonta a €. 2.192.722,13 e che in base ai dettati contrattuali costituiscono l'ammontare da riconoscere al personale del comparto quale istituto della performance anno 2022;
- dai rendiconti mensili sulle voci afferenti ai fondi contrattuali, dal 1 aprile al 30 giugno 2023, sono stati pagati €. 81.832,67 per indennità varie relative all'anno 2022, per cui il totale di €. 2.192.722,13 si riduce a €. 2.110.889,46.

Ritenuto in via cautelativa di dover accantonare dal predetto importo la somma di €. 818.117,33 quale pagamenti da effettuare su istituti economici di competenza anno 2022, per cui la quota da destinare in via provvisoria all'istituto della performance ammonta a €. 1.292.772,13.

Con nota prot. n. 42819 del 12/05/2023 l'Area Gestione del Personale ha avviato la valutazione della performance anno 2022 per il personale del comparto, evidenziando nella stessa che "in analogia con le determinazioni assunte dalle Delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del comparto con riferimento all'anno 2021, nel richiamo del CCIA 15/04/2020, con gli emolumenti stipendiali del mese di luglio 2023 sarà corrisposto un acconto pari al 70% della premialità performance anno 2022".

Con successive note prot. n. 51047 del 09/06/2023, n. 54350 del 20/06/2023, n.55882 del 28/06/2023, n. 57456 del 30/06/2023, n. 58497 del 04/07/2023 e n. 59740 del 07/07/2023, l'Area Gestione del Personale ha già trasmesso n. 1875 schede di valutazione di 1° istanza avente esito positivo.

Visto il C.I.A, dell'Area di Comparto sottoscritto in data 15/04/2020, in particolare il Titolo V " Regolamento Performance Organizzativa ed Individuale" dall'art. 86 all'art. 98.

Visto, altresì il criterio di calcolo da cui si evince l'importo relativo alla performance, in base alla categoria di appartenenza;

Dato atto che il relativo costo trova copertura sul conto 270.100. Debiti verso il personale dipendente anno 2022, come da nota aziendale prot. N. 65249 del 27/07/2023 ad oggetto: Bilancio di esercizio 2022 – quantificazione debiti v/il personale al 31/12/2022;

Richiamato il Provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "Approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni di Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati";

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo avente ad oggetto: "*Area di Comparto - pagamento della performance organizzativa ed individuale anno 2022.*", di cui, ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Collaboratore amministrativo
(rag. Antonella Mancarella)

_____ f.to _____

Il Dirigente Responsabile
U.O.S. "Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale"
(avv. Maria Lucia SANASI)

_____ f.to _____

Direttore dell'Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)

_____ f.to _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giovanni GORGONI, nominato quale **Commissario Straordinario dell'A.S.L. di Brindisi con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 233 del 3.3.2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Andrea CHIARI e dal Direttore Sanitario Dott. Vito CAMPANILE;**

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale, dr.ssa Caterina Diodicibus;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare all'istituto della performance organizzativa ed individuale risorse complessive pari a €. 1.292.772,13, così come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. prendere atto che le quote individuali di partecipazione all'istituto della performance per l'anno 2022 sono state determinate secondo quanto previsto dall'art. 92 "Premialità e Criteri di Calcolo" del C.I.A. sottoscritto in data 15 aprile 2020;
3. prendere altresì atto che con le competenze stipendiali del mese di luglio 2023, al personale dell'Area di Comparto, in servizio alla data del 30/06/2023 - che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale - un acconto pari al 70% dell'importo spettante della performance organizzativa e individuale relativa all'anno 2022,

ammontante a €. 904.940,49 (come da prospetto contabile agli atti dell'Area Gestione del Personale, in cui sono evidenziate, a fianco di ciascun dipendente, oltre le somme spettanti, tutte le indicazioni che hanno eventualmente determinato le decurtazioni previste dal C.I.A. del 15/04/2010);

4. precisare che la spesa complessiva di €. 1.197.236,27 (€. 904.940,49+ oneri Inps (23,80%) pari a €. 215.375,84 ed Irap pari a €. 76.919,94, risulta già attribuita in contabilità generale del corrente bilancio sul conto 270120.00100 Debiti v/il personale anno 2022;
5. dare altresì atto, che a seguito della chiusura di tutte le operazioni di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché di tutte le altre procedure in atto presso l'Area Gestione del Personale, si procederà al pagamento del relativo saldo del 30% pari a €. 387.831,64 oltre oneri e Irap, che troveranno copertura sul medesimo conto di bilancio 270100.00100 debiti v/il personale bilancio 2022;
6. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Finanziarie;
7. pubblicare il presente atto sul sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito", unitamente al prospetto dei criteri di calcolo delle quote di partecipazione;

Il Direttore Amministrativo (Dr. Andrea Chiari) _____ f.to _____

Il Direttore Sanitario (Dr. Vito Campanile) _____ f.to _____

Il Commissario Straordinario (Dr. Giovanni Gorgoni) _____ f.to _____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA Dal 09/08/2023 al _____ Data _____ Il Responsabile _____