



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA
PROVINCIA DI BRINDISI

N. ____1689/G.C. del Registro delle Deliberazioni

num. Prop 01948-23/GC Rev. 01 PDL 01928-23/GC_

Area Gestione Personale

OGGETTO: CCNL DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo) sottoscritto il 17/12/2020 Costituzione Fondi Contrattuali anno 2022 e provvisoria anno 2023 di cui agli articoli n. 91 e 92.

Il giorno 30/06/23

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus, a seguito dell'istruttoria Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. ssa Maria Lucia Sanasi, - a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, propone quanto appresso:

Si premette:

- Con deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 2062 dekl' 11/08/2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi per la contrattazione integrativa Aziendale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2021 e gli stessi sono stati utilizzati provvisoriamente per l'anno 2022 nei seguenti importi:
- Fondo art. 90 – Retribuzione di posizione €. 977.818,16
- Fondo art. 91 – Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori €. 52.780,46

Dato, atto che annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell'importo dei fondi del personale dell'Area Funzioni Locali e a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;

- per quanto riguarda l'anno 2022 la quantificazione dei fondi deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:
 - a livello contrattuale: sulla base degli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018;
 - a livello legislativo: dal combinato disposto dall'applicazione dell'art. 11 del Decreto legge 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni e del decreto legislativo 25 maggio 201 n. 75 articolo 23, comma 2; a tal riguardo, il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha formulato un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11, inoltrato il 07/08/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, chiarendo le modalità applicative delle suddette norme; e da quanto disposto dall'art. art.71 comma 1 legge n. 133/2008.

Rilevato che ai fini di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione, le norme in oggetto prevedono "l'invarianza del valore medio pro – capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, estrapolando gli stessi dalle tabelle 1, 2 e 3 del conto annuale anno 2018, mentre ai fini dell'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2022), è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, come da tabella n. 12 del Conto Annuale - rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate diviso 12 restituisce il numero dei

dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi a tempo pieno.

- L'applicazione di detta norma, richiede anche un confronto regionale previsto dall'art. 6 del CCNL 21/05/2018.
- La Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, con nota AOO_005PROT/16/12/2021/00007917 ha autorizzato i Direttori Generali di tutte le Aziende Sanitarie regionali nonché i Direttori degli IRCCS Pubblici, l'adeguamento dei Fondi per la Contrattazione Integrativa dell'anno 2021, utilizzando quale parametro di riferimento "il valore medio procapite riferito all'anno 2018" determinato ai sensi dell'art. 11, così come da indicazioni operative di cui al parere MEF n. 161861 del 7 agosto 2020 (...). Dalle rilevazioni effettuate desunte dalle tabelle 1, 2 e 3 del Conto Annuale anno 2018, risulta che il personale in servizio al 31/12/2018 era di n. 32, mentre il personale presente nell'anno 2022, desunto dal numero dei cedolini stipendiali (311,28/12) è di n. 25,94, con un decremento di n. 6,06 unità per cui i fondi contrattuali anno 2022 non saranno incrementati così come riportati nel prospetto A allegato al presente atto deliberativo.

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi provvisori anno 2022 rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19).

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto:" CCNL DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (dirigenti del ruolo professionale tecnico e amministrativo) sottoscritto il 17/12/2020 – Costituzione Fondi Contrattuali anno 2022 e provvisori anno 2023 di cui agli articoli n. 91 e 92", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

_____f.to_____

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale
(dr. ssa Maria Lucia Sanasi)

f.to_____

Il Direttore Area gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

_____f.to_____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Giovanni Gorgoni, nominato con Deliberazione della Giunta regionale Pugliese n. 233 del 03/03/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Andrea CHIARI e dal Direttore Sanitario Dott. Vito CAMPANILE;

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Caterina Diodicibus

DELIBERA

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area Funzioni Locali in via definitiva per l'anno 2022 come risulta dalla relazione tecnica finanzia allegata al presente atto deliberativo, evidenziando che gli importi determinati per l'anno 2022 sono i seguenti:
 - Fondo art. 90 retribuzione di posizione €. 985.263,28
 - Fondo art. 91 retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori €. 57.728,63

2. riservarsi eventuali integrazioni e/o modificazioni alla luce di quanto previsto dallo stesso CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 relativamente alla parte di adeguamento degli stessi che necessitano di Linee Generali di indirizzo, giusta art. 6, comma 1 lettera a), e di qualsiasi altra normativa nazionale intervenuta in merito;
3. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità;
4. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
5. trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia – Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità – Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica – Ufficio 4 – Risorse umane e Aziende Sanitarie;

Il Direttore Amministrativo	<i>(dr. Andrea Chiari)</i>	<i>f.to</i> _____
Il Direttore Sanitario	<i>(Dr. Vito Campanile)</i>	<i>f.to</i> _____
Il Commissario Straordinario	<i>(Dr. Giovanni Gorgoni)</i>	<i>f.to</i> _____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA Dal __03/07/2023__ al _____ Data _____ Il Responsabile _____

ALLEGATO A

Personale in servizio T.I. e T.D. come da tabelle conto annuale 2018 (dirigenti ruolo professionale tecnico e amministrativo)	Personale presente nell'anno 2022. come da tabelle conto annuale 2021 (dirigenti Area funzioni Locali – ruolo professionale, tecnico e amministrativo)	Incremento/decremento del personale anno 2021 rispetto all'anno 2018
32	n. mensilità 311,28/12= 25,94	-6,06

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2022

Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 90 CCNL 17/12/2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 (art.8, comma 1, del CCNL 08-09)		933.801,53
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
1. Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 8 comma 2 del C.C.N.L. 08-09	15.005,18	
2. Incremento di cui all'art. 90 comma 3 – lettera "a" CCNL 17/12/2020 (€.338,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27		
Anno 2018 (338,00*27)	9.126,00	
Anno 2019 (338,00*27)	9.126,00	
Anno 2020 (338,00*27)	9.126,00	
Totale incrementi da CCNLL	42.383,18	
		976.184,71
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
1. Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000 – I biennio, a decorrere dal 01/01/2008 (art. 50, comma 2, lett.D), CCNL 08/06/2000 – I biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010	3.856,89	3.856,89
2. Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/08/2008 (art. 9, comma 3 CCNL 8/6/2000 – II biennio, confermato dall'art. 9, comma 4, CCNL 06/05/2010)		
Importo anno 2008/2018	997,25	
Importo anno 2019	211,77	
Importo anno 2020	340,55	
3. Aumento del fondo per raggiungimento di n. 2 ingegneri del superamento del periodo di prova : - Ing. xxxxx x n. 13 mesi retribuzione di posizione fissa contrattuale (423,07*13) art. 90 comma 4 lettera a)		
		1.549,57
4. Attivazione nuovi servizi ad invarianza di dotazione organica ex art. 53 – comma		

2 lettera a) CCNL 8/6/2000 -	0	7.192,28
Totale Sezione I	0	0 988.783,45
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		988.783,45
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
1. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF) 1° decurtazione per rispetto del limite 2010 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-359,38	
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2015 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011		
3. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 - Sterilizzazione RIA anno 2020 - Sterilizzazione assegni personali anno 2020	-2.820,24 -340,55 -0	
Totale "B" (sezione III)		-3.520,17
TOTALE FONDO 2021 (TOT.A – TOT-B)		985.263,28
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale Risorse fisse Risorse variabili Totale Fondo Tendenziale		988.783,45 0 988.783,45
B) Decurtazioni del Fondo Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		-3.520,17 -3.520,17
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021		985.263,28 0 985.783,45

Fondo risultato e altri trattamenti accessori
ANNO 2022

Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020 –

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1. Fondo consolidato al 31/12/2007 ex fondo per la retribuzione di risultato (art.10, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		9.411,69
Fondo consolidato al 31/12/2007 ex fondo per il trattamento accessorio (art.9, comma 1, del CCNL 06/05/2010)		665,15

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2. Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c.2 alinea 2 – netto alinea 1) ex fondo retribuzione di risultato	1.796,52	
3. Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c.2 alinea 2 – netto alinea 1) ex fondo trattamento accessorio ...	0	
4. Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 comma 2) ex fondo retribuzione di risultato	2.297,10	
5. Risorse di cui all'art. 91 comma 3 – lettera "a" CCNL 19/12/2019		
Anno 2018 (€.312,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27	8.424,00	
Anno 2019 (€. 559,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27	15.093,00	
Anno 2020 (€. 559,00 su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015) n. 27	15.093,00	
TOTALE INCREMENTI		42.703,62
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
D) Attivazione nuovi servizi ad invarianza di dotazione organica ex art. 53 – comma 2 lettera a) CCNL 8/6/2000 -		4.948,17
Totale Sezione I		57.728,63
Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale "A" (sezione I+ sezione II)		57.728,63
Sezione III - Decurtazioni del Fondo		
1. Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010 applicate nell'anno 2014 e rese strutturali a decorrere dall'anno 2015 (circolare n. 20 del 08/05/2015 MEF)		
1° decurtazione per rispetto del limite 2010	-0	
2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015		
3. 1° decurtazione per rispetto del limite 2015	-0	
4. 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del MEF n. 12 del 15/04/2011	-0	
5. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017	0	
6. 1° decurtazione per rispetto del limite 2016 –		
7. Decurtazione art. 71 comma 1 legge n.133/2008 anno 2021	-0	
Totale "B" (sezione III)		0
TOTALE FONDO 2020 (TOT.A – TOT-B)		57.728,63
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
D) Fondo tendenziale		
Risorse fisse		57.728,63
Risorse variabili		0
Totale Fondo Tendenziale		57.728,63
E) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale		0

F) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.728,63
Risorse variabili	0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2021	57.728,63

MODULO II

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale della Dirigenza Area Funzioni Locali

Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (art. 90 del CCNL 17/12/2020)		985.783,45	
SEZIONE I	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	81.325,52	
	Costi consolidati	Retribuzione di posizione minima contrattuale	333.171,99
		Retribuzione posizione aziendale	554.855,83
		Indennità di sostituzione	6.000,00
		Totale voci di spesa	975.353,34
Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	7.430,11		
Fondo Risultato e altri trattamenti accessori (art.91 CCNL 17/12/2020)		57.728,63	
SEZIONE II	Indennità festiva	17,82	
	Totale voci di spesa	17,82	
	Residuo che in base ai dettati contrattuali confluiranno per lo stesso anno nel fondo della retribuzione di risultato	57.710,81	

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 1.042.991,91; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 975.371,16, con un residuo pari a €. 67.620,75 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

MODULO III

Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2021, occorre precisare che: in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018. Gli articoli 90 e 91, rispettivamente rubricati "art. 90 Fondo per la retribuzione degli incarichi", art. 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", stabiliscono gli aumenti dei rispettivi fondi contrattuali a decorrere dal 31/12/2018, a valere dal 1 gennaio 2019, sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che ha stabilito: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". Per effetto del CCNL 17/12/2020 l'importo dei fondi anno 2021 non è altro che la

sommatoria dei fondi anno 2020 della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa aumentato degli incrementi previsti contrattualmente

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2022 e confronto con i corrispondenti fondo anno 2021

	2022	2021	Scostamenti
Fondo incarichi (art. 90 CCNL 17/12/2020)	985.263,28	977.818,16	+7.192,28 (attivazione n.s.)
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17/12/2020)	57.728,63	52.780,46	+4.948,17 (attivazione n.s.)
TOTALI	1.042.991,91	1.030.598,62	+12.393,29

MODULO IV

Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è risultato rispettato	Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale"
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA LOCALI
ANNO 2022**

Modulo 1

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 112 del 18/01/2021 Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL E DIRER
FPCGIL	Tutti i Dirigenti ruolo professionale tecnico e amministrativo in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2022
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 220 del 31.01.2022 – relativo al triennio 2022-2024).
	É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020/2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 895 del 31.01.2021)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relzione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2021, in data 10/10/2022

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
 - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 90 e 91 del CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali (ex T.P.A.) ;
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
 - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;

3. Gli effetti abrogativi impliciti:
 - La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;
4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
 - Secondo quanto previsto nel CCIA vigente;
5. Altre eventuali osservazioni:
 - nessuna

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale"
(Dott. ssa Maria Lucia Sanasi)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Caterina Diodicibus)