



Servizio Sanitario Nazionale
- REGIONE PUGLIA -
Azienda Sanitaria Locale
della **Provincia di Brindisi**

N. ____1245____ del registro delle deliberazioni

n. prop. _____1423-16_____

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O. Relazioni Sindacali

OGGETTO: Personale dirigenziale (Area dirigenza medica - veterinaria): corresponsione quote di retribuzione di risultato anno 2015 riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 675 del 19.06.2016.

Il giorno ____14/07/2016_____

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Vincenza Sardelli, relaziona quanto appresso:

VISTI i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3846 del 30.12.2008 di integrazione:

art. 26 "Fondi"

art. 27 "Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato";

art. 28 "Criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"

TRASCritti di seguito i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

- art. 26 -

comma 2 "E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 54 e 55 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".

- art. 27

comma 1 "La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti medici e veterinari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".

Comma 2 "Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2005 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".

- art. 28

comma 1 "Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".

comma 2 "La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della Direzione Generale e riguarda sia i Dirigenti medici e veterinari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore Generale, valgono i criteri di cui all'art. 27".

comma 3 "La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2005 e sostituisce dalla medesima data l'art. 29 del CCIA del 26.3.2002".

comma 4 "Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".

RICHIAMATI, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza medica -veterinaria, 3/11/2005;

VISTO che con deliberazione n. 675 del 19.04.2016, per gli anni 2015 e precedenti, si accertavano sui Fondi contrattuali, al 31.03.2016, economie pari a €. 2.574.372,80 distinte come segue:

-€. 3.225,56 per l'anno 2010, (sul fondo "C" - posizione);

-€. 3.237,77 per l'anno 2012, (sul fondo "C" - posizione);

-€. 21.366,32 per l'anno 2013, (sul fondo "C" - posizione);

-€. 293.921,21 per l'anno 2014 di cui €. 62.562,42 sul fondo "A" - disagio, €. 24.081,81 sul fondo "B" - risultato ed €. 207.276,98 sul fondo "C" - posizione;

-€. 2.252.621,94 per l'anno 2015 di cui €. 74.531,73 sul fondo "A" - disagio, €. 342.009,99 sul fondo "B" - risultato ed €. 1.836.080,22 sul fondo "C" - posizione.

RILEVATO che durante il corso dell'anno 2016 (al 30.6.2016) si sono sostenuti costi a carico di dette economie, riferiti all'anno 2015 e precedenti, per cui la somma di €. 2.574.372,80 si è ridotta a €. 2.503.285,82.

RITENUTO di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. 426.107,46 (€. 13.290,04 anno 2012, €. 57.180,10 anno 2013, €. 269.973,41 anno 2014), in ragione sia dell'applicazione dell'istituto ex art.4 CCNL 8/6/2000 "Retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti di nuova assunzione", sia dei conferimenti di incarichi di natura professionale di cui all'art. 27 del CCNL 8.6.2000, accordi assunti con le Delegazioni Trattanti Aziendali nonché in ragione di pagamenti di indennità accessorie.

RICHIAMATO, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 (area della dirigenza medica - veterinaria) che al comma 2 testualmente recita:

"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)".

RITENUTO di poter procedere - nell'ambito dell'importo di €. 2.077.178,36 (€. 2.503.285,82- €. 426.107,46) come innanzi individuato - alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015.

VISTI i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale - atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità:

- allegato 1:	determinazione quote per retribuzione di risultato;
- allegato 2:	totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni) nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 27 CIA

CONSIDERATO che con nota prot. n. 43595 dell'11 luglio 2016 l'Area Gestione del Personale ha trasmesso all'OIV, per le valutazioni di competenza, al fine del perfezionamento dell'iter di valutazione annuale del personale dipendente a tempo indeterminato, le schede di valutazione che, in prima istanza, avevano già evidenziato esito positivo: tanto al fine di determinare le condizioni per la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015;

VISTO il verbale n. 2 dell'organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), datato 11 luglio 2016, nel quale, tra l'altro, vengono esaminate le schede di valutazione riferite al personale dell'Area della Dirigenza Medica - Veterinaria e si esprime, in merito alle stesse, parere favorevole alla corresponsione del saldo della retribuzione di risultato in favore di tutto il personale dell'Area della Dirigenza Medica - Veterinaria che ha conseguito giudizio positivo da parte del valutatore di prima istanza;

EVIDENZIATO che le schede di valutazione la cui attività istruttoria, preliminare all'esame da parte dell'OIV, non risulta tutt'ora esaurita saranno sottoposte, dall'Area Gestione del Personale, all'esame dell'OIV nel corso delle prossime sedute di tale Organismo.

DATO atto che nella riunione delle Delegazioni Trattanti dell'Area della Dirigenza Medica - Veterinaria tenutasi il 28 aprile 2016 si è determinato un confronto in merito ai criteri di corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 e si è preso atto della disponibilità di risorse da destinare a tal uopo;

PRECISATO che allo stato non risultano ancora pervenute n. 49 schede di valutazione riferite ai dirigenti matricola 5,76,563,961,1008,1182,1291,1589,1681,1827,3216,3339,3784,3822,3860,4066,4106,4150,4596,4810,4281,5235,5396,5444,5556,701,2,7640,7643,8071,8632,8822,8856,8886,8913,9018,9061,9144,9226,9324,9334,9452,9453,9538,9602,10050,10083,10086,10143,10226,94135 - ragion per cui ai sopracitati dipendenti non verrà corrisposta, con la retribuzione del mese di luglio 2016, la quota spettante quale retribuzione di risultato anno 2015;

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"*.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *"Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati"*.

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2015, al personale dirigenziale (Area dirigenza medica - veterinaria).

Il Funzionario (Rag. Antonella MANCARELLA) _____ f.to _____

Il Dirigente Amministrativo UOS "Trattamento giuridico economico e
Previdenziale (dr. Gabriele ARGENTIERI) _____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione del Personale
(Dr.ssa Vincenza SARDELLI) _____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr. ssa Vincenza Sardelli;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza medica e veterinaria , per l'anno 2015 e precedenti , risorse complessive di €. 2.077.178,36 come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015 e precedenti, nell'ambito dell'importo di €. 2.077.178,36, per la quota dello stesso individuata dall'art. 27, comma 1 e dall'art. 28 del CCIA del 19.6.2008;
3. prendere atto del verbale prot.n. 2 dell'11 luglio 2016 dell'O.I.V. e conseguentemente corrispondere, con la retribuzione del corrente mese di luglio 2016, al personale a tempo indeterminato dell'Area della Dirigenza Medica - Veterinaria che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale, il saldo della retribuzione di risultato relativo all'anno 2015 e precedenti, ammontante ad €. 2.077.178,36 (come da prospetto contabile agli atti dell'Area Gestione del Personale, in cui sono evidenziate, a fianco di ciascun dipendente, oltre alle somme spettanti, tutte le indicazioni che hanno eventualmente determinato le maggiorazioni e/o le decurtazioni previste dal CCID vigente);
4. precisare, così come esplicitato in premessa che non saranno corrisposte le quote della retribuzione di risultato anno 2015 ai dirigenti medici matricola n.
56,76,563,961,1008,1182,1291,1589,1681,1827,3216,3339,3784,3822,3860,4066,4106,4150,4596,4810,4281,5235,5396,544
4,5556,7012,7640,7643,8071,8632,8822,8856,8886,8913,9018,9061,9144,9226,9324,9334,9452,9453,9538,9602,10050,10
083,10086,10143,10226,94135, per i quali al momento non sono ancora pervenute le relative schede di valutazione;
5. dare atto che la spesa complessiva di €. 2.748.106,97 di cui €. 2077.178,36 per retribuzione di risultato, oneri (23,80%) pari a €. 494.368,45 ed IRAP (8,5%) pari a €. 176.560,16 risulta già attribuita in contabilità generale del corrente bilancio, così come di seguito specificato:
€. 223.078,88 partita fondi 2014 - conto di debito 270.120.00100,
€. 1.854.099,48 partita fondi 2015 - conto di debito 270.120.00100,
€. 53.092,77 partita fondi 2014 - conto di debito 260.140.200,
€. 441.275,68 partita fondi 2015 - conto di debito 260.140.200,
€. 18.961,70 partita fondi 2014 - conto di debito 270.110.625,
€. 157.598,46 partita fondi 2015 - conto di debito 270.110.625
6. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;
7. pubblicare il presente atto sul sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito", unitamente al prospetto con indicazione degli importi riconosciuti a ciascun dipendente.

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni Giannoccaro) _____ f.to _____

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco) _____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone) _____ f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal_ 14/07/16 _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione <p>Aree</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <p><input type="checkbox"/> Altri: _____</p>	<p>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino <p>Distretti Socio Sanitari</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <p>Strutture Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea 	<p>Dipartimenti Aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale <p>Strutture Sovradistrettuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Riabilitazione Dipendenze <input type="checkbox"/> Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <p>Dipartimenti Ospedalieri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico Igenico- <input type="checkbox"/> Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico

Retribuzione di risultato anno 2015

RISORSE: €. 2.077.178,36

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 5 del CCNL 06/05/2010)
RELATIVA AI DIRIGENTI MEDICI CON RAPPORTO ESCLUSIVO

INCARICHI (Tipologia)		IMPORTI	N.DIRIGENTI	TOTALE
A	€.	14.260,76	13 €.	185.389,88
A	€.	12.856,21	30 €.	385.686,30
A	€.	12.163,26	5 €.	60.816,30
B	€.	9.110,30	122 €.	1.111.456,60
C	€.	4.458,99	315 €.	1.404.581,85
D	€.	3.330,73	19 €.	63.283,87
E	€.	0,00	53 €.	0,00
			557 A)	3.211.214,80

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 6 del CCNL 06/05/2010)
RELATIVA AI DIRIGENTI VETERINARI CON RAPPORTO ESCLUSIVO

INCARICHI(Tipologia)		IMPORTI	N. DIRIGENTI	TOTALE
A	€.	12.163,25	0 €.	0,00
A	€.	12.163,25	1 €.	12.163,25
B	€.	9.110,30	3 €.	27.330,90
C	€.	4.458,99	17 €.	75.802,83
D	€.	3.330,73	0 €.	0,00
E	€.	0,00	0 €.	0,00
			21 B)	115.296,98

TOTALE A+B €. 3.326.511,78

A)	2.077.178,36 :	3.326.511,78 =	0,62
	0,62 x	644.055,73 =	402.168,61

B)	2.077.178,36 :	3.326.511,78 =	0,62
	0,62 x	1.138.787,50 =	711.094,66

C)	2.077.178,36 :	3.326.511,78 =	0,62
	0,62 x	1.480.384,68 =	924.398,66

D)	2.077.178,36 :	3.326.511,78 =	0,62
	0,62 x	63.283,87 =	39.516,43

E)	2.077.178,36 :	3.326.511,78 =	0,62
	0,62 x	0,00 =	0,00

TOTALE QUOTE (A+B+C+D+E) €. 2.077.178,36

QUOTE INDIVIDUALI:

				Art. 27 CIA	Art. 28 CIA
Incarico A	402.168,61 :	49	8.207,52	0,85 6.976,39	0,15 1.231,13
Incarico B	711.094,66 :	125	5.688,76	4.835,44	853,31
Incarico C	924.398,66 :	332	2.784,33	2.366,68	417,65
Incarico D+E	39.516,43 :	72	133,50	113,48	20,03
	2.077.178,36				