



Servizio Sanitario Nazionale  
- REGIONE PUGLIA -  
**Azienda Sanitaria Locale**  
della **Provincia di Brindisi**

N. \_\_\_\_1351\_\_ del registro delle deliberazioni

n. prop. \_\_\_\_1486-16\_\_

**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

U.O. Relazioni Sindacali

**OGGETTO:** Personale dirigenziale (Area dirigenza sanitaria): corresponsione quote di retribuzione di risultato- anno 2015, riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 676 del 19 aprile 2016.

Il giorno 26/07/2016

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, dr.ssa Vincenza Sardelli, relaziona quanto appresso:

**VISTI** i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3499 del 5.12.2008 di integrazione:

- art. 25        *"Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato";*  
art. 26        *"Criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"*  
art. 27        *"Fondi"*

**TRASCritti** i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

- art. 25 -

comma 1        *"La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti sanitari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".*

Comma 2        *"Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2006 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".*

- art. 26 -

comma 1        *"Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".*

comma 2        *"La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della direzione generale e riguarda sia i Dirigenti sanitari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato sia i Dirigenti degli altri ruoli (P.T.A.) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore generale, valgono i criteri di cui all'art. 25".*

comma 3        *"La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2006 e sostituisce dalla medesima data l'art. 28 del CCNA del 26.3.2002".*

comma 4        *"Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".*

-art. 27 -

comma 2        *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 49 e 50 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono rassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".*

**RICHIAMATI**, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 3/11/2005;

**VISTO** che con deliberazione n. 676 del 19/4/2016, per gli anni 2015 e precedenti si accertavano sui Fondi contrattuali, della Dirigenza Sanitaria al 31/3/2016, economie pari a €. 196.668,82 distinte come segue:

- €. 2.406,09 per l'anno 2009 fondo "C" - posizione;
- €. 1.244,22 per l'anno 2010 fondo "C" - posizione;
- €. 280,66 per l'anno 2011 fondo "B" - risultato;
- €. 820,18 per l'anno 2012 fondo "C" - posizione;
- €. 2.835,95 per l'anno 2013 fondo "C" - posizione;
- €. 36.276,00 per l'anno 2014 fondo "C" - posizione;
- €. 152.805,72 per l'anno 2015 di cui €. 35.977,76 sul fondo "B" - risultato e €. 116.827,96 sul fondo "C" - posizione.

**RILEVATO** che durante il corso dell'anno 2016 (al 30.6.2015) l'ammontare delle economie riferite all'anno 2015 e precedenti si è ridotto a €. 193.856,65.

**RITENUTO** di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. 65.111,85 in considerazione di iter di valutazione ed affidamento incarichi e contenziosi in itinere;

**RICHIAMATO**, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che al comma 2 testualmente recita:

*"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)"*.

**RITENUTO** di poter procedere, nell'ambito dell'importo di €. 128.744,70 ( €. 193.856,65 - €. 65.111,85) come innanzi individuato, alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015.

**VISTI** i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale -Atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità:

- allegato 1: determinazione quote per retribuzione di risultato collettiva;
- allegato 2: totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni).

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 43595 dell'11 luglio 2016 l'Area gestione del Personale ha trasmesso all'OIV, per le valutazioni di competenza, al fine del perfezionamento dell'iter di valutazione annuale del personale dipendente a tempo indeterminato, le schede di valutazione che, in prima istanza, avevano già evidenziato esito positivo: tanto al fine di determinare le condizioni per la corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015;

**VISTO** il verbale n. 2 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), datato 11 luglio 2016, nel quale, tra l'altro, vengono esaminate le schede di valutazione riferite al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria e si esprime, in merito alle stesse, parere favorevole alla corresponsione della retribuzione di risultato in favore di tutto il personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria che ha conseguito giudizio positivo da parte del valutatore di prima istanza:

**EVIDENZIATO** che le schede di valutazione la cui attività istruttoria, preliminare all'esame da parte dell'OIV, non risulta tutt'ora esaurita, saranno sottoposte dall'Area Gestione del Personale all'esame dell'OIV nel corso delle prossime sedute di tale Organismo.

**DATO** atto che nella riunione delle Delegazioni Trattanti dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. tenutasi il 19 luglio 2016 si è determinato un confronto in merito ai criteri di corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 e si è preso atto della disponibilità di risorse da destinare a tal uopo.

**PRECISATO** che allo stato non risultano pervenute n. 2 schede di valutazione riferite ai dirigenti matricola 5237 e 6000, ragion per cui ai tali dipendenti non verrà corrisposta, con la retribuzione del mese di agosto 2016, la quota spettante quale retribuzione di risultato anno 2015, con riserva di eventuale conguaglio al perfezionarsi dei rispettivi procedimenti di valutazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"*.

**RICHIAMATO**, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *"Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati"*.

**TANTO PREMESSO**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2015, al personale dirigenziale (Area dirigenza sanitaria - no medica) .

Il Funzionario Redigente (Rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico-economico e previdenziale  
(dr. Gabriele Argentieri)

\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Il Direttore Area Gestione del Personale  
(Dr.ssa Vincenza Sardelli)

\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

#### IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Giuseppe Pasqualone**, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione, del Direttore dell'Area Gestione del Personale, dr.ssa Vincenza Sardelli;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza.

#### D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza Sanitaria, per l'anno 2015, risorse complessive di €. 128.744,70 come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015, per le quote individuate dall'art. 25 e dall'art. 26 del CCIA del 19.6.2008 come integrati con deliberazione n. 3499 del 5/12/2008, nell'ambito dell'importo complessivo di €. 128.744,70;
3. prendere atto del verbale prot. n. 2 dell'11 luglio 2016, dell'O.I.V. e conseguentemente corrispondere, con la retribuzione del mese di agosto 2016, al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale, il saldo della retribuzione di risultato anno 2015, ammontante ad €. 128.744,70;
4. corrispondere le quote a ciascun dirigente come da prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;
5. precisare, così come esplicitato in narrativa che non saranno corrisposte le quote della retribuzione di risultato anno 2015 ai dirigenti sanitari matricola n. 5237 e 6000, per i quali al momento non sono ancora pervenute le relative schede di valutazione;
6. dare atto che la spesa complessiva di €. 170.329,37 di cui €. 128.744,70 per retribuzione di risultato, oneri sociali 23,80% pari a €. 30.641,26 ed Irap 8,5%, pari a €. 10.943,21 risulta già attribuita in CO.GE. sul conto 270.120.00100 "Debiti verso personale dipendente" del corrente bilancio, così come di seguito specificato:
  - €. 128.744,70 sul conto 270,120,00100 - partita fondi anno 2015,
  - €. 30.641,26 sul conto di debito 260.140.200 - partita fondi anno 2015,
  - €. 10.943,21 sul conto 270.110.625 - partita fondi anno 2015.
7. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;
8. pubblicare il presente atto sul sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito".

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni Giannoccaro)

\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone)

\_\_\_\_fto\_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

<p><b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b></p> <p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b></p> <p>Dal <u>26/07/2016</u> al _____ senza opposizioni</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p><b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</p> <p><b>Aree</b></p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> <p><input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</p> <p><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</p> <p><input type="checkbox"/> Altri: _____</p>	<p><b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b></p> <p>Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</p> <p>Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</p> <p><b>Distretti Socio Sanitari</b></p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p><b>Strutture Diverse:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</p>	<p><b>Dipartimenti Aziendali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p><b>Strutture Sovradistrettuali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p><b>Dipartimenti Ospedalieri:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> <p><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> Farmacologico</p> <p><input type="checkbox"/> Cardiologico</p>

DIRIGENZA SANITARIA (NO MEDICA)

Retribuzione di risultato anno 2015

RISORSE: €. 128.744,70

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 3 del CCNL 06/05/2010)  
RELATIVA AI DIRIGENTI BIOLOGI, CHIMICI, FISICI, PSICOLOGI, FARMACISTI CON RAPPORTO  
ESCLUSIVO

INCARICHI (Tipologia)	IMPORTI	N. DIRIGENTI	TOTALE
A	€. 12815,57	4 €.	51.262,28
B	€. 7619,6	15 €.	114.294,00
C	€. 4852,97	15 €.	72.794,55
D	€. 4286,19	32 €.	137.158,08
E	€. 279,67	8 €.	2.237,36
		74 TOTALE	377.746,27

CALCOLO DELLE QUOTE:

A)	128.744,70 : 377.746,27 = 0,34	0,34 x 51.262,28 = 17.471,38
B)	128.744,70 : 377.746,27 = 0,34	0,34 x 114.294,00 = 38.954,05
C)	128.744,70 : 377.746,27 = 0,34	0,34 x 72.794,55 = 24.810,07
D)	128.744,70 : 377.746,27 = 0,34	0,34 x 137.158,08 = 46.746,66
E)	128.744,70 : 377.746,27 = 0,34	0,34 x 2.237,36 = 762,54

TOTALE QUOTE (A+B+C+D+E) €. 128.744,70

QUOTE INDIVIDUALI:

Incarico	Importo	N. Dirigenti	Importo per Dirigente	Importo per Posizione	Importo per Posizione (Rettificato)
Incarico A	17.471,38	4	4.367,84	3.712,67	655,18
Incarico B	38.954,05	15	2.596,94	2.207,40	389,54
Incarico C	24.810,07	15	1.654,00	1.405,90	248,10
Incarico D	46.746,66	32	1.460,83	1.241,71	219,12
Incarico E	762,54	8	95,32	81,02	14,30

Antonella Mancarella

