



Servizio Sanitario Nazionale
- REGIONE PUGLIA -
Azienda Sanitaria Locale
della **Provincia di Brindisi**

N. 1697 del registro delle deliberazioni

n. prop. 1876-16

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O. Relazioni Sindacali

OGGETTO: Personale dirigenziale (Area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa): corresponsione quote di retribuzione di risultato- anno 2015, riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 699 del 21 aprile 2016.

Il giorno 10/10/2016

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Vincenza Sardelli, relaziona, per vincolo di competenza quanto appreso:

VISTI i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3499 del 5.12.2008 di integrazione:

- art. 25 *"Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato".*
- art. 26 *"Criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"*
- art. 27 *"Fondi"*

TRASCritti i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

- art. 25 -

comma 1 *"La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti sanitari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".*

Comma 2 *"Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2006 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".*

- art. 26 -

comma 1 *"Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".*

comma 2 *"La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della direzione generale e riguarda sia i Dirigenti sanitari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato sia i Dirigenti degli altri ruoli (P.T.A.) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore generale, valgono i criteri di cui all'art. 25".*

comma 3 *"La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2006 e sostituisce dalla medesima data l'art. 28 del CCNA del 26.3.2002".*

comma 4 *"Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".*

- art. 27 -

comma 2 *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 49 e 50 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono rassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".*

RICHIAMATI, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 3/11/2005;

VISTO che con deliberazione n. 699 del 21/04/2016, per gli anni 2015 e precedenti si accertavano sui Fondi contrattuali, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa al 31/3/2016, economie pari a €. 396.833,39 distinte come segue:

- €. 54.288,08 per l'anno 2012 di cui €. 632,89 sul fondo "A", €. 19.100,19 sul fondo "B" ed €. 34.555,00 sul fondo "C".
- €. 82.114,05 per l'anno 2013 di cui €. 630,16 sul fondo "A", €. 32.948,02 sul fondo "B" ed €. 48.535,87 sul fondo "C".
- €. 48.484,07 per l'anno 2014 sul fondo "C";
- €. 211.947,19 per l'anno 2015 di cui €. 13.505,31 sul fondo "B" ed €. 198.441,88 sul fondo "C".

RILEVATO che durante il corso dell'anno 2016 (al 30.6.2016) si sono sostenuti costi a carico di dette economie, riferiti all'anno 2015 e precedenti, per cui la somma di €. 396.833,39 si è ridotta a €. 344.967,53.

RITENUTO di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. €. 50.000,00 sul fondo "C" - fondo di posizione - per l'anno 2015), in considerazione di contenziosi in itinere;

RICHIAMATO, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che al comma 2 testualmente recita:

"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)".

RITENUTO di poter procedere, nell'ambito dell'importo di €. 294.967,53 (€. 344.967,53 - €. 50.000,00) come innanzi individuato, alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015.

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2015, si è ravvisata la necessità della copertura, anche temporanea, della direzione di Unità Operativa Complessa Area gestione Risorse Economico - Finanziarie e, al fine di assicurare la continuità delle funzioni dirigenziali, è stato affidato "ad interim" tale incarico, che è doveroso compensare in ragione del maggiore aggravio di responsabilità richiesta.

PRESO ATTO che nel corso della riunione delle delegazioni trattanti per il personale della Dirigenza sanitaria - professionale- tecnica e amministrativa svoltasi il giorno 24 febbraio 2012 si è convenuto, tra le parti, di riformulare come segue il comma 8 dell'art. 24 del C.C.I.A. sottoscritto l'8 luglio 2008:

- Comma 8: *"Nel caso in cui l'Azienda non possa far ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, la struttura, temporaneamente priva di titolare, può essere affidata dal Direttore Generale, ad interim, ad altro dirigente con corrispondente incarico: in questo caso, il maggior aggravio di responsabilità del sostituto può essere compensato di norma nell'ambito della retribuzione di risultato. La relativa quota sarà determinata in sede di contrattazione decentrata"*.

RITENUTO, anche in ragione della particolare complessità gestionale determinata dalla doverosa osservanza dei vincoli imposti dal piano di rientro, di poter individuare l'ammontare di detta indennità, anche per l'anno 2015, ripristinando provvisoriamente l'importo individuato dal C.C.I.A. 8/7/2008, analogamente a quanto riconosciuto per gli anni 2012, 2013 e 2014 ed anche in considerazione dell'assenza di differenti indirizzi da parte delle delegazioni trattanti aziendali.

PRESO, ALTRESI', ATTO che nel corso della riunione delle delegazioni trattanti per il personale della Dirigenza sanitaria - professionale- tecnica e amministrativa svoltasi, come da convocazione prot. n. 59016 del 3/10/2016, il giorno 10 ottobre 2016, si è convenuto, tra le parti, di reiterare anche per l'anno 2015 la modifica del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - con carattere temporaneo, solo in riferimento alla retribuzione di risultato, in considerazione dell'attività comunque prestata dai Dirigenti Amministrativi non titolari di incarico - prevedendo il riconoscimento, a tali Dirigenti, di una retribuzione di risultato per l'anno 2015 parametrata alla quota spettante ai titolari di incarico di responsabilità di unità operativa semplice, quota da intendersi remunerativa anche di eventuali compiti supplementari rispetto a quelli propri dell'unità operativa in cui operano.

VISTI i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale -Atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità:

- allegato 1: determinazione quote per retribuzione di risultato collettiva;
- allegato 2: totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni).

VISTO il verbale n. 2 dell'11 luglio 2016 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nel quale, tra l'altro, vengono esaminate le schede di valutazione riferite al personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e si esprime, in merito alle stesse, parere favorevole in merito alla corresponsione della retribuzione di risultato in favore di tutto il personale che ha conseguito giudizio positivo da parte del valutatore di prima istanza.

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"*.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *"Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati"*.

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2015, al personale dirigenziale (Area dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa).

Il Funzionario Redigente (Rag. Antonella Mancarella) _____fto_____

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri) - per vincolo di competenza _____fto_____

Il Direttore Area Gestione del Personale
(Dr.ssa Vincenza Sardelli) - per vincolo di competenza _____fto_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione, per vincolo di competenza del Direttore dell'Area Gestione del Personale, dr. ssa Vincenza Sardelli;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza.

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'anno 2015, risorse complessive di €. 294.967,53 come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015, per le quote individuate dall'art. 25 e dall'art. 26 del CClA del 19.6.2008 come integrati con deliberazione n. 3499 del 5/12/2008, nell'ambito dell'importo complessivo di €. 294.967,53;
3. prendere atto del verbale prot. n. 2 dell'11 luglio 2016, e conseguentemente corrispondere, con la retribuzione del mese di ottobre 2016, al personale dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale il saldo della retribuzione di risultato anno 2015, ammontante ad €. 294.967,53 ;
4. corrispondere le quote a ciascun dirigente come da prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;
5. dare atto che la spesa complessiva di €. 390.242,04 di cui €. 294.967,53 per retribuzione di risultato, oneri sociali 23,80% pari a €. 70.202,27 ed Irap 8,5%, pari a €. 25.072,24 risulta già attribuita in CO.GE. sul conto 270.120.00100 "Debiti verso personale dipendente" del corrente bilancio, così come di seguito specificato:
 - €. 294.967,53 sul conto 270,120,00100 - partita fondi anno 2015,
 - €. 70.202,27 sul conto di debito 260.140.200 - partita fondi anno 2015,
 - €. 25.072,24 sul conto 270.110.625 - partita fondi anno 2015.
6. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni Giannoccaro) _____fto_____

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco) _____fto_____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone) _____fto_____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal 10/10/2016 al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione <p>Aree</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri: _____ 	<p>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino <p>Distretti Socio Sanitari</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <p>Strutture Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea 	<p>Dipartimenti Aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale <p>Strutture Sovradistrettuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <p>Dipartimenti Ospedalieri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico