



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

N. 112/GC del Registro delle Deliberazioni

num. Prop \_0133-15\_\_

**Area Gestione Personale**

**OGGETTO: Area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa - rideterminazione fondi contrattuali per l'anno 2014 e determinazione provvisoria per l'anno 2015.**

Il giorno 05/02/15

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull'argomento in oggetto, il Dirigente dell'Area Gestione del Personale, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario istruttore Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo assegnato all'U.O. Contrattazione e Rapporti con le OO.SS., che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate -propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 445 del 06/03/2014 sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per l'anno 2013 e provvisoriamente per l'anno 2014 come di seguito elencati:

	anno 2013	anno 2014 (PROVVISORIO)
Fondo "A" (ex art. 9 CCNL 06.05.2010) per il trattamento accessorio Legato alle condizioni di lavoro	630,14	630,14
Fondo "B" (ex art. 11 CCNL 06.05.2010) per la retribuzione di risultato e Per il premio della qualità delle prestazioni individuali	12.794,50	12.794,50
Fondo "C" (ex art. 24 CCNL 17.10.2008) fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa	902.658,47	902.658,47
<b>Totali</b>	<b>915.452,97</b>	<b>915.452,97</b>

CONSIDERATO che il D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" all'art. 9 c. 2 bis recita:

- " a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che tale importo è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

APPURATO pertanto che l'importo complessivo dei fondi 2014 costituito in base alle disposizioni contrattuali, risulta superiore all'importo degli stessi riferito all'anno 2010 di €. 359,38 per RIA di personale cessato, successivamente decurtato dello stesso importo in ottemperanza al disposto della Legge 122/2010, così come dettagliato nella relazione tecnico finanziaria allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la nota della Regione Puglia - Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità - Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 4 A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR, prot. A00151/12 marzo 2013 n. 0002701, avente ad oggetto "Art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010. Rideterminazione fondi".

VISTA la determinazione n. 87 del 18 giugno 2013 della Regione Puglia - Area Politiche della Salute delle Persone e delle pari opportunità - Servizio programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 4 - Risorse Umane e Aziende Sanitarie di costituzione di un Gruppo di Lavoro con il compito di verificare la correttezza della costituzione dei fondi aziendali nonché predisporre linee guida per la rideterminazione degli stessi a seguito delle ridefinizioni delle dotazioni organiche;

LETTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. 0035819 del 15 aprile 2011, ad oggetto: " Applicazione dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010 n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, "laddove si evidenzia che la nuova misura di contenimento prevista dal predetto art. 9, comma 2 bis, stabilisce che nel triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, la stessa nota ministeriale indica che possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica)dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo". Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

VISTO il D.L. 6.7.2011 nr. 98 convertito dalla legge 15.07.2011 nr. 111, laddove l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che tale importo è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio è stato prorogato al 31.12.2014.

Riassumendo le disposizioni regionali e ministeriali nella tabella di seguito riportata, al duplice fine della determinazione della variazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014 e alla provvisoria determinazione del medesimo importo per l'anno 2015, rileva quanto segue:

<b>DIPENDENTI PRESENTI</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
al 1° gennaio	26	31	27	27	28
Al 31 dicembre	31	27	28	27	29
Media aritmetica (valori dell'anno):2	<b>28,50</b>	<b>29</b>	<b>27,5</b>	<b>27</b>	<b>28,5</b>
Variazione %rispetto al 2010		<b>1,00</b>	<b>-3,51</b>	<b>-5,26</b>	<b>-0</b>

RILEVATO che, come analiticamente esplicitato nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente atto, in applicazione della seconda parte dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 non è stata apportata alcuna una riduzione sull'ammontare complessivo dei fondi dell'anno 2014, poiché la variazione in percentuale rispetto all'anno 2010 è pari a 0.

TUTTO ciò premesso e considerato.

RITENUTO necessario, per i motivi di cui sopra, dover rideterminare i fondi contrattuali dell'area della dirigenza dei ruoli professionale tecnica e amministrativa anno 2014 e in via presunta e provvisoria per l'anno 2015 nel seguente modo:

	anno 2014	Anno 2015 provvisorio
Fondo "A" (ex art. 9 CCNL 06.05.2010) per il trattamento accessorio Legato alle condizioni di lavoro	665,15	665,15
Fondo "B" (ex art. 11 CCNL 06.05.2010) per la retribuzione di risultato e Per il premio della qualità delle prestazioni individuali	13.505,31	13.505,31
Fondo "C" (ex art. 24 CCNL 17.10.2008) fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa	952.806,16	952.806,16
<b>Totali</b>	<b>952.806,16</b>	<b>952.806,16</b>

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso , si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto : "Area della dirigenza dei ruoli professionale tecnica e amministrativa : rideterminazione fondi contrattuali anno 2014 e determinazione provvisoria per l'anno 2015" di cui ,ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale .

*Il Funzionario Istruttore (Rag. Antonella Mancarella)*

\_\_\_F.TO\_\_\_\_\_

*Il Dirigente amministrativo di settore (dr. Gabriele Argentieri)*

\_\_\_\_\_F.TO\_\_\_\_\_

*Il Dirigente Area Gestione del Personale  
(dr. ssa Maria Grazia Coluccia)*

\_\_\_F.TO\_\_\_\_\_

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 2829 del 30.12.2014*

*ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale;*

*ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;*

## DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante

1. approvare con i caratteri di provvisorietà, fatti salvi differenti indirizzi che dovessero essere emanati dalla Regione Puglia anche in esito dell'attività dell'apposito gruppo di lavoro - le consistenze anno 2014, e in via provvisoria per l'anno 2015 dei rispettivi fondi contrattuali del personale dell'Area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa, così come riportato di seguito:

	anno 2014	Anno 2015 provvisorio
Fondo "A" (ex art. 9 CCNL 06.05.2010) per il trattamento accessorio Legato alle condizioni di lavoro	665,15	665,15
Fondo "B" (ex art. 11 CCNL 06.05.2010) per la retribuzione di risultato e Per il premio della qualità delle prestazioni individuali	13.505,31	13.505,31
Fondo "C" (ex art. 24 CCNL 17.10.2008) fondo per la retribuzione posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità struttura complessa	952.806,16	952.806,16
<b>Totali</b>	<b>952.806,16</b>	<b>952.806,16</b>

2. dare atto che per i fondi suddetti nessuna maggiore spesa grava sul bilancio aziendale;
3. dare atto che le determinazioni dei fondi suddetti tengono conto delle economie di bilancio che si sono verificate in applicazione della citata normativa e che per l'anno 2014 ammontano ad €. 359,38 per riallineamento degli importi a quelli dell'anno 2010 (art. 9, comma 2 bis primo periodo), ed €. 0 (art.9 comma 2 bis, seconda parte), per riduzione relativa alla consistenza del personale in servizio anno 2014, rispetto alla consistenza del personale anno 2010;
4. approvare la relazione tecnica sulla determinazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa, allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, onde poter allineare le conseguenti registrazioni in contabilità prima di procedere alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014, alla data del 31.3.2015, nonché alle rappresentanze Sindacali dell'Area SPTA;
6. trasmettere altresì, copia della presente deliberazione alla Regione Puglia - Area Politiche per la salute delle persone e delle pari opportunità - Servizio programmazione Assistenza ospedaliera e specialistica - Ufficio 4 Risorse umane e Aziende Sanitarie;
7. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
8. pubblicare sul Sito Web ASL BR, sezione Trasparenza, Valutazione in merito, giusta art. 67, commi 11 e 12 del D.L. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008.

Il Direttore Amministrativo (Dr. Giovanni GIANNOCARO) \_\_\_\_\_  
\_F.TO\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Raffaele GRECO) \_\_\_\_\_  
\_F.TO\_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario (Dr. Giuseppe PASQUALONE) \_\_\_\_\_  
\_F.TO\_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b> Dal 05/02/15 al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p><b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente:</b> <b>Uffici di staff</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</li> <li><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</li> <li><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</li> <li><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</li> <li><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</li> <li><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</li> <li><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</li> </ul> <p><b>Aree</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</li> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</li> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</li> <li><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</li> <li><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> Altri: _____</p>	<p><b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</li> <li><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</li> </ul> <p><b>Distretti Socio Sanitari</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</li> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</li> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</li> <li><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</li> </ul> <p><b>Strutture Diverse:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</li> </ul>	<p><b>Dipartimenti Aziendali:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Prevenzione</li> <li><input type="checkbox"/> Salute Mentale</li> </ul> <p><b>Strutture Sovradistrettuali:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Riabilitazione</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenze</li> <li><input type="checkbox"/> Patologica</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio 118</li> </ul> <p><b>Dipartimenti Ospedalieri:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</li> <li><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</li> <li><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</li> <li><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</li> <li><input type="checkbox"/> Neuroscienze</li> <li><input type="checkbox"/> Anestesiologico</li> <li><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</li> <li><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</li> <li><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</li> <li><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</li> <li><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</li> <li><input type="checkbox"/> Farmacologico</li> <li><input type="checkbox"/> Cardiologico</li> </ul>

C.C.N.L.  
BIENNIO ECONOMICO  
2008-2009  
AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

RELAZIONE TECNICA SULLA DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014

La determinazione dei tre fondi contrattuali Area dirigenza professionale tecnica e amministrativa dell'anno 2014 per liquidare i seguenti istituti contrattuali quali:

- compensi per il lavoro straordinario, remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- retribuzione di risultato e compensi per la qualità della prestazione individuale;
- retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa ;

è stata predisposta applicando tale normativa di riferimento:

- **Decreto Legge 78 del 31/5/2010, in materia di contenimento della spesa del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni, Province e SSN, convertito in L. 122 del 30/7/2010.** (art. 9 c.1, 2 e 2 bis: a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, il predetto limite opera anche a livello individuale, salvo effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, sul trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti).
- **Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011** ad oggetto: " Applicazione dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".
- **Nota Regione Puglia- Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità - Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 4 A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR, prot. A00151/13 dicembre 2011 n. 0013807,** di trasmissione della delibera di Giunta Regionale n. 2699 del 5.12.2011 ad oggetto: " L.R. n. 2/2011. Piano di Rientro 2010 -2011. Obiettivo B3.2 Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dai CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie". Iniziative da intraprendere in relazione all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 - Adempimenti.

Per effetto delle disposizioni innanzi elencate è stato attuato un contenimento della spesa in materia di pubblico impiego attraverso:

- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 del "trattamento ordinario spettante per l'anno 2010;
- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010. In sostanza è stato introdotto un tetto all'ammontare delle risorse decentrate fino al 2013, con D.L. 6.7.2011 n. 98 convertito dalla legge 15.7.2011 n. 111, detto termine è stato spostato al 2014, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (ad esempio RIA del personale cessato, assegno personale in godimento dei dirigenti di 2° livello al 30.07.1999 cessati dal servizio).
- Per quanto riguarda la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2014, questa Azienda ha registrato un pareggio dello stesso pari ad una percentuale dello 0 % passando da una media di 28,5 unità del 2010 a 28,5 unità nel 2014.

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione dei tre fondi contrattuali:

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DEL LAVORO**

**ART. 50 CCNL 2002/2003 - ART. 10 CCNL 2004/2005 - ART. 26 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009.**

Il fondo previsto dall'art. 50 del ccnl 3 novembre 2005 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è confermato dall'art. 9 del ccnl 6 maggio 2010, ammonta per l'anno 2013 a quello consolidato al 31 dicembre 2013 pari a €. 665,15.

Solo a consuntivo, cioè in data odierna, finite le operazioni di verifica, ed avendo certezza dell'entità numerica del personale in forza al 31 dicembre 2014 non è stata operata alcuna decurtazione dello stesso per gli

effetti dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, poiché la media del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2014 è la stessa di quella al 31 dicembre 2010.

Pertanto, la determinazione economica del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il 2014 è pari a €. 665,15, come da fondo anno 2010 (vedi allegato 1).

Nel caso in cui tale fondo presenti a fine anno dei residui gli stessi verranno trasferiti, ma non consolidati, al fondo del risultato ed interamente assegnati per l'anno di competenza.

In via provvisoria lo stesso importo è anche previsto per l'anno 2015.

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

**ART. 51 CCNL 2002/2003 - ART. 11 CCNL 2004/2005 - ART. 27 CCNL 2006/2007 - ART. 10 CCNL 2008/2009.**

Il fondo previsto dall'art. 51 del ccnl 3 novembre 2005 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, prevista dall'art. 56 ccnl 3 novembre 2005 è confermato dall'art. 10 del ccnl 6 maggio 2010, il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2013 pari a €. 13.505,31, tale importo non presenta maggiorazioni rispetto al fondo 2010 come previsto dalla Legge 122/2010.

Per l'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, non si è operata alcuna decurtazione.

Pertanto la determinazione economica del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, per il personale dell'area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014 è pari a €. 13.505,31 come da prospetto allegato 2.

L'importo annuo del fondo consolidato viene alimentato tutti gli anni dai residui non utilizzati di cui ai fondi degli art. 8 e 9,

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

**ART. 49 CCNL 2002/2003 ART. 9 CCNL 2004/2005 ART. 25 CCNL 2006/2007 ART. 8 CCNL 2008/2009**

L'art. 8 del ccnl 6 maggio 2010 relativo al biennio economico 2008/2009 stabilisce che il fondo, previsto dall'art. 49 del ccnl 3 novembre 2005 nonché dall'art. 9 del ccnl 5 luglio 2006 e dall'art. 25 del ccnl 17 ottobre 2008, utile per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa, è quello consolidato al 31 dicembre 2010.

Il suo ammontare al 31 dicembre 2014 ammonta a quello consolidato al 31/12/2013 pari a €. 953.165,54, comprensivo della RIA relativa al personale cessato negli anni 2011 e 2012 (in ragione d'anno), per un importo pari a €. 359,38, anche per l'anno 2014 viene decurtato dello stesso importo in ottemperanza al disposto della Legge 122/2010 art. 9 comma 2 bis primo alinea, mentre per effetto del medesimo articolo - seconda parte - della citata legge non è stata operata alcuna decurtazione.

Pertanto la rideterminazione economica del fondo in argomento per l'anno 2014 è di €. 952.806,16

#### **CONCLUSIONI:**

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo dei fondi previsti dalla normativa contrattuale è pari a:

- Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, legato alle condizioni di lavoro
  - ANNO 2014           €. 665,15
  
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale,
  - ANNO 2014           €. 13.505,31
  
- Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa:
  - ANNO 2014           €. 952.806,16

I valori economici sopra espressi per i tre fondi rispettano, come previsto dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009 il quale sostituisce il testo dell'art. 40 -bis del d.lgs. n. 165 del 2001:

- La compatibilità economica finanziaria;
- I vincoli di bilancio.

Si precisa che i suddetti valori economici per la contrattazione integrativa sono considerati al netto degli oneri riflessi.

