



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

N. 27 del Registro delle Deliberazioni

Area Gestione Personale

num. Prop _1-15_
rev 02559-14

OGGETTO: Area dirigenza sanitaria (no medica) - corretta rideterminazione fondi contrattuali per gli anni 2011-2012 -2013 e determinazione provvisoria per l'anno 2014, rettifica deliberazioni n. 532 del 19/03/2012, n. 625 del 08/04/2013 e n. 446 del 06/03/2014.

Il giorno 09/01/15

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Dirigente dell'Area Gestione del Personale, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario istruttore Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo assegnato all'U.O. Contrattazione e Rapporti con le OO.SS., che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate -propone quanto appresso:

Premesso che:

- i fondi consolidati al 31/12/2010 dell'Area della Dirigenza Sanitaria (no medica), giusta deliberazione n. 1149 del 22.04.2011, risultano essere i seguenti:

Fondo "A" consolidato per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	81.298,03
Fondo "B" per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali	41.584,66
Fondo "C" per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	664.601,17
totale	787.483,86

- con deliberazione n. 532 del 19/03/2012 sono stati rideterminati - per effetto dell'art. 9 del comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 - i fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (no medica) per l'anno 2011 e provvisoriamente per l'anno 2012, come di seguito elencati:

	anno 2011	anno 2012
Fondo "A" consolidato per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	66.809,27	66.809,27
Fondo "B" per la retribuzione di risultato e per la qualità e delle prestazioni individuali	34.173,53	34.173,53
Fondo "C" per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	546.157,40	546.157,40
totali	647.140,20	647.140,20

- con deliberazione n. 625 dell'8 aprile 2013 sono stati rideterminati per effetto dell'art. 9 del comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 - i fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (no medica) per l'anno 2011 - 2012 e provvisoriamente per l'anno 2013 come di seguito elencati:

	anno 2011	anno 2012	Anno 2013 provvisorio
Fondo "A" (ex art. 9 CCNL 06.05.2010) per il trattamento accessorio Legato alle condizioni di lavoro	66.809,27	63.184,83	63.184,83
Fondo "B" (ex art. 11 CCNL 06.05.2010) per la retribuzione di risultato e Per il premio della qualità delle prestazioni individuali	34.173,53	32.319,60	32.319,60
Fondo "C" (ex art. 24 CCNL 17.10.2008) fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa	546.157,40	516.528,03	516.528,03
Totali	647.140,20	612.032,46	612.032,46

- con deliberazione n. 446 del 6 marzo 2014 sono stati rideterminati - per effetto dell'art. 9 del comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 - i fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (no medica) per l'anno 2013 e provvisoriamente per l'anno 2014 come di seguito elencati:

	anno 2013	anno 2014(provvisorio)
Fondo "A" consolidato per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	62.786,47	62.786,47
Fondo "B" per la retribuzione di risultato e per la qualità e delle prestazioni individuali	32.115,83	32.115,83
Fondo "C" per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	513.271,48	513.271,48
totali	608.173,79	608.173,79

La determinazione di detti fondi contrattuali è stata improntata all'applicazione di quanto disposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 0035819 del 15 aprile 2011, sulla base dei dati numerici del personale in servizio così come di seguito riportato:

Dipendenti presenti	2010	2011	2012	2013
Al 1° gennaio	114	88	78	79
Al 31 dicembre	88	78	79	77
Media aritmetica (valori dell'anno) /2	101	83	78,5	78
Variazione % rispetto al 2010		-17,83	-22,28	-22,77

ACCERTATO - a seguito di ulteriori verifiche, convenute con le Rappresentanze Sindacali, resesi necessarie in considerazione della anomala evoluzione dei fondi contrattuali di cui trattasi che il dato numerico riferito al numero dei dipendenti appartenenti all'Area della Dirigenza Sanitaria (no medica) in servizio presso l'ASL di Brindisi :

- alla data del 1 gennaio 2010 è risultato, correttamente, di n. 91 dipendenti e non, come invece erroneamente riportato nella deliberazione n. 532 del 19/03/2012, di n. 114, così come il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2010 è risultato correttamente di n. 87 e non di n. 88;
- alla data del 1 gennaio 2011 è risultato, correttamente, di n. 87 dipendenti e non, come invece erroneamente riportato nella deliberazione n. 532 del 19/03/2012, di n. 88, così come il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2011 è risultato correttamente di n. 77 e non di n. 78;
- alla data del 1 gennaio 2012 è risultato, correttamente, di n. 77 dipendenti e non, come invece erroneamente riportato nella deliberazione n. 625 del 08/04/2013, di n. 78, così come il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2012 è risultato correttamente di n. 77 e non di n. 79;
- alla data del 1 gennaio 2013 è risultato, correttamente, di n. 78 dipendenti e non, come invece erroneamente

riportato nella deliberazione n. 446 del 06/03/2014, di n. 79, mentre il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2013 è risultato correttamente di n. 77 e non di n. 79;

il tutto come dalla seguente tabella riepilogativa :

Dipendenti presenti	2010	2011	2012	2013
Al 1° gennaio	91	87	77	78
Al 31 dicembre	87	77	77	77
Media aritmetica (valori dell'anno) /2	89	82	77	77,5
Variazione % rispetto al 2010		-7,87	-13,48	-12,92

RITENUTO pertanto necessario, per le evidenze di cui sopra, dover correttamente rideterminare i fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (no medica) anni 2011 -2012 - 2013 e, in via presunta e provvisoria, per l'anno 2014 nel seguente modo:

	2011	2012	2013	2014 (provvisorio)
Fondo "A" consolidato per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	74.903,80	70.336,50	70.793,23	70.793,23
Fondo "B" per la retribuzione di risultato e per la qualità e de prestazioni individuali	38.313,96	35.977,74	36.211,36	36.211,36
Fondo "C" per la retribuzione di posizione, equiparazio specifico trattamento e indennità di struttura complessa	612.329,17	574.992,02	578.725,74	578.725,74
Totali	725.546,93	681.306,26	685.730,33	685.730,33

RILEVATO che a seguito della predetta rideterminazione, per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010 si determina la seguente situazione :

- anno 2011 decremento di €. 61.936,93 (787.483,86 - 725.546,93) rispetto all'anno 2010;
- anno 2012 decremento di €. 44.240,67 (725.546,93 - 681.306,26) rispetto all'anno 2011;
- anno 2013 incremento di €. 4.424,07 (681.306,26 - 685.730,33) rispetto all'anno 2012;

per un totale di €. 101.753,53 rispetto alla consistenza dei fondi al 31/12/2010, che costituisce economia per l'Azienda , e per tale motivo non può in alcun modo essere ridistribuita al personale in servizio sia a titolo di indennità di posizione variabile che di indennità di risultato, giusta nota della Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute prot. 24/550/SP del 28/12/2011.

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto : " Area dirigenza sanitaria (no medica) corretta rideterminazione fondi contrattuali per gli anni 2011-2012 -2013 e determinazione provvisoria per l'anno 2014, rettifica deliberazioni n. 532 del 19/03/2012, n. 625 del 08/04/2013 e n. 446 del 06/03/2014". di cui ,ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale .

Il Funzionario Istruttore (Rag. Antonella Mancarella)

____ f.to _____

Il Dirigente amministrativo di settore (dr. Gabriele Argentieri)

____ f.to _____

Il Dirigente Area Gestione del Personale (dr. ssa Maria Grazia Coluccia)

____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. ssa PAOLA CIANNAMEA, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 2502 del 15.11.2011

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Maria Grazia Coluccia

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato;
2. rettificare le deliberazioni n. 532 del 19/3/2012, n. 625 dell'8/4/2013, n. 446 del 6/3/2014 e per gli effetti, approvare la corretta rideterminazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (no medica) anni 2011 -2012 - 2013 e, in via presunta e provvisoria, per l'anno 2014 nel seguente modo:

	2011	2012	2013	2014 (provvisorio)
Fondo "A" consolidato per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	74.903,80	70.336,50	70.793,23	70.793,23
Fondo "B" per la retribuzione di risultato e per la qualità e delle prestazioni individuali	38.313,96	35.977,74	36.211,36	36.211,36
Fondo "C" per la retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento e indennità di struttura complessa	612.329,17	574.992,02	578.725,74	578.725,74
Totali	725.546,93	681.306,26	685.730,33	685.730,33

3. approvare la relazione tecnica sulla determinazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (no medica), allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, onde poter allineare le conseguenti registrazioni in contabilità prima di procedere alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali relativi agli anni 2011-2012 e 2013;
5. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;
6. pubblicare sul Sito Web ASL BR, sezione Trasparenza, Valutazione in merito, giusta art. 67, commi 11 e 12 del D.L. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008;
7. trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Stefano ROSSI) _____ f.to _____

Il Direttore Sanitario (Dr.ssa Graziella DI BELLA) _____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr.ssa Paola CIANNAMEA) _____ f.to _____

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

<p>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</p> <p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</p> <p>Dal 09/01/15 al _____ senza opposizioni</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione <p>Aree</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <p><input type="checkbox"/> Altri: _____</p>	<p>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino <p>Distretti Socio Sanitari</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <p>Strutture Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea 	<p>Dipartimenti Aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale <p>Strutture Sovradistrettuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Riabilitazione Dipendenze <input type="checkbox"/> Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <p>Dipartimenti Ospedalieri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico

C.C.N.L.
BIENNIO ECONOMICO
2008-2009
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA (NO MEDICA)

RELAZIONE TECNICA SULLA DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2011

La determinazione dei tre fondi contrattuali Area dirigenza sanitaria dell'anno 2011 per liquidare i seguenti istituti contrattuali quali:

- o compensi per il lavoro straordinario, remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- o retribuzione di risultato e compensi per la qualità della prestazione individuale;
- o retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa ;

è stata predisposta applicando tale normativa di riferimento:

- **Decreto Legge 78 del 31/5/2010, in materia di contenimento della spesa del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni, Province e SSN, convertito in L. 122 del 30/7/2010.** (art. 9 c.1, 2 e 2 bis: a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, il predetto limite opera anche a livello individuale, salvo effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, sul trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti).
- **Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011** ad oggetto: " Applicazione dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".
- **Nota Regione Puglia- Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità - Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 4 A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR, prot. A00151/13 dicembre 2011 n. 0013807,** di trasmissione della delibera di Giunta Regionale n. 2699 del 5.12.2011 ad oggetto: " L.R. n. 2/2011. Piano di Rientro 2010 -2011. Obiettivo B3.2 Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dai CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie". Iniziative da intraprendere in relazione all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 - Adempimenti.

Per effetto delle disposizioni innanzi elencate è stato attuato un contenimento della spesa in materia di pubblico impiego attraverso:

- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 del "trattamento ordinario spettante per l'anno 2010;
- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010. In sostanza è stato introdotto un tetto all'ammontare delle risorse decentrate fino al 2013, con D.L. 6.7.2011 n. 98 convertito dalla legge 15.7.2011 n. 111, detto termine è stato spostato al 2014, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (ad esempio RIA del personale cessato, assegno personale in godimento dei dirigenti di 2° livello al 30.07.1999 cessati dal servizio).
- Per quanto riguarda la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2011, questa Azienda ha registrato un decremento dello stesso pari ad una percentuale del 7,87% passando da una media di 89 unità del 2010 a 82 unità nel 2011.

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione dei tre fondi contrattuali:

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DEL LAVORO
ART. 50 CCNL 2002/2003 - ART. 10 CCNL 2004/2005 - ART. 26 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL
2008/2009.

Il fondo previsto dall'art. 50 del ccnl 3 novembre 2005 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è confermato dall'art. 9 del ccnl 6 maggio 2010, ammonta per l'anno 2011 a quello consolidato al 31 dicembre 2010 pari a €. 81.298,03.

Solo a consuntivo, cioè in data odierna, finite le operazioni di verifica, ed avendo certezza dell'entità numerica del personale in forza al 31 dicembre 2011 è stato possibile operare la decurtazione dello stesso per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, operando una decurtazione di €. 6.394,23.

Pertanto, la determinazione economica del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il 2011 è pari a €. 74.903,80 come da prospetto allegato 1.

Nel caso in cui tale fondo presenti a fine anno dei residui gli stessi verranno trasferiti, ma non consolidati, al fondo del risultato ed interamente assegnati per l'anno di competenza.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ART. 51 CCNL 2002/2003 - ART. 11 CCNL 2004/2005 - ART. 27 CCNL 2006/2007 - ART. 10 CCNL 2008/2009.

Il fondo previsto dall'art. 51 del ccnl 3 novembre 2005 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, prevista dall'art. 56 ccnl 3 novembre 2005 è confermato dall'art. 10 del ccnl 6 maggio 2010, il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2011 pari a €. 41.584,66, tale importo non presenta maggiorazioni rispetto al fondo 2010 come previsto dalla Legge 122/2010.

Per l'anno 2011 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, si è operata una decurtazione di €. 3.270,70.

Pertanto la determinazione economica del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, per il personale dell'area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2011 è pari a €. 38.313,96 come da prospetto allegato 2.

L'importo annuo del fondo consolidato viene alimentato tutti gli anni dai residui non utilizzati di cui ai fondi degli art. 8 e 9,

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

ART. 49 CCNL 2002/2003 ART. 9 CCNL 2004/2005 ART. 25 CCNL 2006/2007 ART. 8 CCNL 2008/2009

L'art. 8 del ccnl 6 maggio 2010 relativo al biennio economico 2008/2009 stabilisce che il fondo, previsto dall'art. 49 del ccnl 3 novembre 2005 nonché dall'art. 9 del ccnl 5 luglio 2006 e dall'art. 25 del ccnl 17 ottobre 2008, utile per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa, è quello consolidato al 31 dicembre 2010.

Il suo ammontare al 1 gennaio 2011 ammonta a quello consolidato al 31/12/2010 pari a €. 664.601,17

Nella costruzione del fondo, come si evince dall'allegato 3, è stata inserita la RIA relativa al personale cessato negli anni 2010 e 2011 (in ragione d'anno), per un importo pari a €. 147,44 e successivamente decurtato dello stesso importo in ottemperanza al disposto della Legge 122/2010 art. 9 comma 2 bis primo alinea, mentre per effetto del medesimo articolo - seconda parte - della citata legge è stata operata una decurtazione pari a €. 52.272,00.

Pertanto la rideterminazione economica del fondo in argomento per l'anno 2011 è di €. 612.329,17

CONCLUSIONI:

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo dei fondi previsti dalla normativa contrattuale è pari a:

- Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, legato alle condizioni di lavoro
 - ANNO 2011 €. 74.903,80

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale,
 - ANNO 2011 €. 38.313,96

- Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa:
 - ANNO 2011 €. 612.329,17

I valori economici sopra espressi per i tre fondi rispettano, come previsto dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009 il quale sostituisce il testo dell'art. 40 -bis del d.lgs. n. 165 del 2001:

- La compatibilità economica finanziaria;
- I vincoli di bilancio.

Si precisa che i suddetti valori economici per la contrattazione integrativa sono considerati al netto degli oneri riflessi.

Si da inoltre evidenza della verifica dell'applicazione della legge 122/2010 - art. 9 comma 2 bis, sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali determinati per il personale dell'area della dirigenza sanitaria dell'anno 2011:

- a) per quanto concerne l'applicazione della prima parte dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, è stata apportata una riduzione all'ammontare complessivo dei fondo anno 2011, per ricondurlo a quello dell'anno 2010 di €. 147,44;
- b) per quanto concerne l'applicazione della seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, è stata apportata una riduzione sull'ammontare complessivo dei fondi dell'anno 2011, relativa alla riduzione del personale in servizio, di €. 61.936,93.

ANNO 2012

La determinazione dei tre fondi contrattuali Area dirigenza sanitaria dell'anno 2012 per liquidare i seguenti istituti contrattuali quali:

- o compensi per il lavoro straordinario, remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- o retribuzione di risultato e compensi per la qualità della prestazione individuale;
- o retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa ;

è stata predisposta applicando tale normativa di riferimento:

- **Decreto Legge 78 del 31/5/2010, in materia di contenimento della spesa del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni, Province e SSN, convertito in L. 122 del 30/7/2010.** (art. 9 c.1, 2 e 2 bis: a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, il predetto limite opera anche a livello individuale, salvo effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, sul trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti).
- **Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011** ad oggetto: " Applicazione dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".
- **Nota Regione Puglia- Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità - Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 4 A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR, prot. A00151/13 dicembre 2011 n. 0013807**, di trasmissione della delibera di Giunta Regionale n. 2699 del 5.12.2011 ad oggetto: " L.R. n. 2/2011. Piano di Rientro 2010 -2011. Obiettivo B3.2 Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dai CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie". Iniziative da intraprendere in relazione all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 - Adempimenti.

Per effetto delle disposizioni innanzi elencate è stato attuato un contenimento della spesa in materia di pubblico impiego attraverso:

- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 del "trattamento ordinario spettante per l'anno 2010;
- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010. In sostanza è stato introdotto un tetto all'ammontare delle risorse decentrate fino al 2013, con D.L. 6.7.2011 n. 98 convertito dalla legge 15.7.2011 n. 111, detto termine è stato spostato al 2014, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (ad esempio RIA del personale cessato, assegno personale in godimento dei dirigenti di 2° livello al 30.07.1999 cessati dal servizio).
- Per quanto riguarda la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2012, questa Azienda ha registrato un decremento dello stesso pari ad una percentuale del 13,48% passando da una media di 89 unità del 2010 a 77 unità nel 2012.

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione dei tre fondi contrattuali:

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DEL LAVORO

ART. 50 CCNL 2002/2003 - ART. 10 CCNL 2004/2005 - ART. 26 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009.

Il fondo previsto dall'art. 50 del ccnl 3 novembre 2005 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è confermato dall'art. 9 del ccnl 6 maggio 2010, ammonta per l'anno 2012 a quello consolidato al 31 dicembre 2011 pari a €. 81.298,03.

Solo a consuntivo, cioè in data odierna, finite le operazioni di verifica, ed avendo certezza dell'entità numerica del personale in forza al 31 dicembre 2012 è stato possibile operare la decurtazione dello stesso per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, operando una decurtazione di €. 10.961,53.

Pertanto, la determinazione economica del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il 2012 è pari a €. 70.336,50 come da prospetto allegato 1.

Nel caso in cui tale fondo presenti a fine anno dei residui gli stessi verranno trasferiti, ma non consolidati, al fondo del risultato ed interamente assegnati per l'anno di competenza.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ART. 51 CCNL 2002/2003 - ART. 11 CCNL 2004/2005 - ART. 27 CCNL 2006/2007 - ART. 10 CCNL 2008/2009.

Il fondo previsto dall'art. 51 del ccnl 3 novembre 2005 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, prevista dall'art. 56 ccnl 3 novembre 2005 è confermato dall'art. 10 del ccnl 6 maggio 2010, il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2011 pari a €. 41.584,66, tale importo non presenta maggiorazioni rispetto al fondo 2010 come previsto dalla Legge 122/2010.

Per l'anno 2012 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, si è operata una decurtazione di €. 5.606,92.

Pertanto la determinazione economica del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, per il personale dell'area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2012 è pari a €. 35.977,74 come da prospetto allegato 2.

L'importo annuo del fondo consolidato viene alimentato tutti gli anni dai residui non utilizzati di cui ai fondi degli art. 8 e 9,

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

ART. 49 CCNL 2002/2003 ART. 9 CCNL 2004/2005 ART. 25 CCNL 2006/2007 ART. 8 CCNL 2008/2009

L'art. 8 del ccnl 6 maggio 2010 relativo al biennio economico 2008/2009 stabilisce che il fondo, previsto dall'art. 49 del ccnl 3 novembre 2005 nonché dall'art. 9 del ccnl 5 luglio 2006 e dall'art. 25 del ccnl 17 ottobre 2008, utile per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa, è quello consolidato al 31 dicembre 2010.

Il suo ammontare al 1 gennaio 2012 ammonta a quello consolidato al 31/12/2011 pari a €. 664.748,61

Nella costruzione del fondo, come si evince dall'allegato 3, è stata inserita la RIA relativa al personale cessato negli anni 2011 e 2012 (in ragione d'anno), per un importo pari a €. 483,17 e successivamente decurtato dello stesso importo in ottemperanza al disposto della Legge 122/2010 art. 9 comma 2 bis primo alinea, mentre per effetto del medesimo articolo - seconda parte - della citata legge è stata operata una decurtazione pari a €. 89.609,15.

Pertanto la rideterminazione economica del fondo in argomento per l'anno 2012 è di €. 574.992,02

CONCLUSIONI:

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo dei fondi previsti dalla normativa contrattuale è pari a:

- Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, legato alle condizioni di lavoro

ANNO 2012 € 70.336,50

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale,
 - ANNO 2012 € 35.977,74
- Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa:
 - ANNO 2012 € 574.992,02

I valori economici sopra espressi per i tre fondi rispettano, come previsto dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009 il quale sostituisce il testo dell'art. 40 -bis del d.lgs. n. 165 del 2001:

- La compatibilità economica finanziaria;
- I vincoli di bilancio.

Si precisa che i suddetti valori economici per la contrattazione integrativa sono considerati al netto degli oneri riflessi.

Si da inoltre evidenza della verifica dell'applicazione della legge 122/2010 - art. 9 comma 2 bis, sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali determinati per il personale dell'area della dirigenza sanitaria dell'anno 2012:

- c) per quanto concerne l'applicazione della prima parte dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, è stata apportata una riduzione all'ammontare complessivo del fondo anno 2012, per ricondurlo a quello dell'anno 2010 di €. 630,61 (anno 2011 €. 147,44+ €. 483,17 anno 2012);
- d) per quanto concerne l'applicazione della seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, è stata apportata una riduzione sull'ammontare complessivo dei fondi dell'anno 2012, relativa alla riduzione del personale in servizio, di €. 106.177,60.

ANNO 2013

La determinazione dei tre fondi contrattuali Area dirigenza sanitaria dell'anno 2013 per liquidare i seguenti istituti contrattuali quali:

- compensi per il lavoro straordinario, remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- retribuzione di risultato e compensi per la qualità della prestazione individuale;
- retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa ;

è stata predisposta applicando tale normativa di riferimento:

- **Decreto Legge 78 del 31/5/2010, in materia di contenimento della spesa del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni, Province e SSN, convertito in L. 122 del 30/7/2010.** (art. 9 c.1, 2 e 2 bis: a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, il predetto limite opera anche a livello individuale, salvo effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, sul trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti).
- **Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011** ad oggetto: " Applicazione dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".
- **Nota Regione Puglia- Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità - Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 4 A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR, prot. A00151/13 dicembre 2011 n. 0013807,** di trasmissione della delibera di Giunta Regionale n. 2699 del 5.12.2011 ad oggetto: " L.R. n. 2/2011. Piano di Rientro 2010 -2011. Obiettivo B3.2 Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dai CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie". Iniziative da intraprendere in relazione all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 - Adempimenti.

Per effetto delle disposizioni innanzi elencate è stato attuato un contenimento della spesa in materia di pubblico impiego attraverso:

- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 del "trattamento ordinario spettante per l'anno 2010;
- Il divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010. In sostanza è stato introdotto un tetto all'ammontare delle risorse decentrate fino al 2013, con D.L. 6.7.2011 n. 98 convertito dalla legge 15.7.2011 n. 111, detto termine è stato spostato al 2014, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (ad esempio RIA del personale cessato, assegno personale in godimento dei dirigenti di 2° livello al 30.07.1999 cessati dal servizio).
- Per quanto riguarda la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2013, questa Azienda ha registrato un decremento dello stesso pari ad una percentuale del 12,92% passando da una media di 89 unità del 2010 a 77,5 unità nel 2013.

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione dei tre fondi contrattuali:

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DEL LAVORO

ART. 50 CCNL 2002/2003 - ART. 10 CCNL 2004/2005 - ART. 26 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009.

Il fondo previsto dall'art. 50 del ccnl 3 novembre 2005 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è confermato dall'art. 9 del ccnl 6 maggio 2010, ammonta per l'anno 2013 a quello consolidato al 31 dicembre 2012 pari a € 81.298,03.

Solo a consuntivo, cioè in data odierna, finite le operazioni di verifica, ed avendo certezza dell'entità numerica del personale in forza al 31 dicembre 2013 è stato possibile operare la decurtazione dello stesso per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, operando una decurtazione di € 10.504,80.

Pertanto, la determinazione economica del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il 2013 è pari a € 70.793,23 come da prospetto allegato 1.

Nel caso in cui tale fondo presenti a fine anno dei residui gli stessi verranno trasferiti, ma non consolidati, al fondo del risultato ed interamente assegnati per l'anno di competenza.

In via provvisoria lo stesso importo è anche previsto per l'anno 2014.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ART. 51 CCNL 2002/2003 - ART. 11 CCNL 2004/2005 - ART. 27 CCNL 2006/2007 - ART. 10 CCNL 2008/2009.

Il fondo previsto dall'art. 51 del ccnl 3 novembre 2005 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, prevista dall'art. 56 ccnl 3 novembre 2005 è confermato dall'art. 10 del ccnl 6 maggio 2010, il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2012 pari a € 41.584,66, tale importo non presenta maggiorazioni rispetto al fondo 2010 come previsto dalla Legge 122/2010.

Per l'anno 2012 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis - seconda parte, si è operata una decurtazione di € 5.373,30.

Pertanto la determinazione economica del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, per il personale dell'area della dirigenza sanitaria non medica per l'anno 2013 è pari a € 36.211,36 come da prospetto allegato 2.

L'importo annuo del fondo consolidato viene alimentato tutti gli anni dai residui non utilizzati di cui ai fondi degli art. 8 e 9,

In via provvisoria lo stesso importo è anche previsto per l'anno 2014.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

ART. 49 CCNL 2002/2003 ART. 9 CCNL 2004/2005 ART. 25 CCNL 2006/2007 ART. 8 CCNL 2008/2009

L'art. 8 del ccnl 6 maggio 2010 relativo al biennio economico 2008/2009 stabilisce che il fondo, previsto dall'art. 49 del ccnl 3 novembre 2005 nonché dall'art. 9 del ccnl 5 luglio 2006 e dall'art. 25 del ccnl 17 ottobre 2008, utile per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico

ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa, è quello consolidato al 31 dicembre 2010.

Il suo ammontare al 1 gennaio 2013 ammonta a quello consolidato al 31/12/2012 pari a €. 665.252,92.

Nella costruzione del fondo, come si evince dall'allegato 3, è stata inserita la RIA relativa al personale cessato nell' anno 2012 (€. 241,59 per consolidamento) e nel corso del 2013 per €. 43,25 (in ragione d'anno), per un importo totale pari a €. 284,84 e successivamente decurtato di €. 936,59 di cui: €. 651,75 (ria anni precedenti già considerato nel consolidato) e €. 284,84 ria di competenza 2013, in ottemperanza al disposto della Legge 122/2010 art. 9 comma 2 bis primo alinea, mentre per effetto del medesimo articolo - seconda parte - della citata legge è stata operata una decurtazione pari a €. 85.875,43.

Pertanto la rideterminazione economica del fondo in argomento per l'anno 2013 è di €. 578.725,74.

In via provvisoria lo stesso importo è anche previsto per l'anno 2014.

CONCLUSIONI:

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo dei fondi previsti dalla normativa contrattuale è pari a:

- Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, legato alle condizioni di lavoro
 - ANNO 2013 €. 70.793,23

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale,
 - ANNO 2013 €. 36.211,36

- Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di struttura complessa:
 - ANNO 2013 €. 578.725,74

I valori economici sopra espressi per i tre fondi rispettano, come previsto dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009 il quale sostituisce il testo dell'art. 40 -bis del d.lgs. n. 165 del 2001:

- o La compatibilità economica finanziaria;
- o I vincoli di bilancio.

Si precisa che i suddetti valori economici per la contrattazione integrativa sono considerati al netto degli oneri riflessi.

Si da inoltre evidenza della verifica dell'applicazione della legge 122/2010 - art. 9 comma 2 bis, sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali determinati per il personale dell'area della dirigenza sanitaria dell'anno 2013:

- e) per quanto concerne l'applicazione della prima parte dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, è stata apportata una riduzione all'ammontare complessivo dei fondo anno 2013, per ricondurlo a quello dell'anno 2010 di €. 936,59;

- f) per quanto concerne l'applicazione della seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, è stata apportata una riduzione sull'ammontare complessivo dei fondi dell'anno 2012, relativa alla riduzione del personale in servizio, di €. 101.753,53.

Il funzionario (rag. Antonella Mancarella)

~~~~~