

AVVISO DI RICOGNIZIONE PER L'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DEL PERSONALE PRECARIO CON REQUISITO DI STABILIZZAZIONE DIRETTA EX ART. 20 CO. 1 D.LGS. N. 75/2017 S.M.I. ED EX ART. 1, CO. 268, LEGGE N. 234 DEL 30/12/2021

In ottemperanza alla D.G.R. n. 1429 del 19/10/2023, è indetto un avviso interno di ricognizione per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale in servizio e/o non più in servizio presso l'ASL BR, titolare di contratto di lavoro a tempo determinato subordinato, in possesso dei requisiti di stabilizzazione diretta (assunto mediante procedura concorsuale) ex art. 20 co. 1 d.lgs. n. 75/2017 s.m.i. ed ex art. 1, co. 268, L. n. 234 del 30/12/2021 s.m.i.

A tal proposito, si richiama la normativa di riferimento in materia di stabilizzazione del personale e le circolari ministeriali, nonché le direttive regionali e, in particolare:

Legge Madia:

L'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i. prevede che:

➤ **comma 1:**

“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione...;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

➤ **comma 11:**

“Le disposizioni di cui ai commi 1 si applicano al personale, dirigenziale e no ...”;

➤ **comma 11 bis:**

“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b),

è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto;

➤ **comma 12:**

“Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto”.

Legge di Bilancio:

L'art. 1, comma 268, lett. b), della Legge 234 del 30/12/2021, prevede che: “gli Enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale precario del ruolo sanitario e sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. 17/03/2020 n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27;

l'art. 4 comma 9 sexiesdecies del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 il quale ha prorogato al 31 dicembre 2022 il termine relativo al conseguimento del requisito dei sei mesi di servizio;

l'art. 4 comma 9 septiesdecies del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023 il quale ha previsto l'applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo reclutato dagli Enti del SSN...”;

le indicazioni operative fornite dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nel documento adottato il 27/07/2022 e modificato e integrato in quello successivo del 10/05/2023 precisa che: “...*Il riferimento alla stabilizzazione del personale amministrativo (oltre al personale dei ruoli sanitario e socio-sanitario). Al riguardo, si ritiene che tale estensione riguardi anche il personale che ha prestato servizio per attività riconducibili ai profili del ruolo tecnico e professionale, in quanto il termine “amministrativo” appare impiegato in una accezione atecnica, quindi diretta non ad individuare il relativo ruolo di inquadramento, ma tutte le figure professionali diverse da quelle sanitarie e sociosanitarie già ricomprese...*”.

Inoltre si precisa che l'intero periodo di lavoro svolto per maturare **i requisiti di cui sopra devono essere rinvenienti da assunzione mediante procedure concorsuali (avvisi pubblici, concorsi pubblici)**, in quanto le indicazioni operative fornite dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nel documento adottato il 27/07/2022 e modificato e integrato in quello successivo del 10/05/2023 precisa che: “*la procedura selettiva deve sempre essere effettuata ..., anche nell'ipotesi in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato.*”

Richiamate:

- la Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017;
- la Circolare della Funzione Pubblica n. 1/2018;
- le indicazioni operative fornite dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nel documento adottato il 27 luglio 2022 e modificato e integrato in quello successivo del 10/05/2023;

- le Direttive regionali in materia di stabilizzazione del personale: note circolari prott. nn. AOO_005_000103 del 19/03/2018; AOO_005/05/05/2020 n. 1139 e AOO_005/PROT/11/06/2020/0002028.

Alla luce del suddetto quadro normativo, delle circolari ministeriali e delle direttive regionali in materia, al fine di consentire a questa Azienda di effettuare una ricognizione utile ad individuare il personale in servizio e/o non più in servizio presso la ASL di Brindisi, titolare di un contratto di lavoro a tempo determinato subordinato in possesso dei requisiti necessari all'eventuale stabilizzazione diretta (assunto mediante procedura concorsuale) ai sensi dell'ex art. 20 co. 1 d.lgs. n. 75/2017 s.m.i. ed ex art. 1, co. 268, L. n. 234 del 30/12/2021 s.m.i.

SI INVITA

il personale precario dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, che possieda tutti i seguenti requisiti di cui al punto 1 (Legge Madia) ovvero 2 (Legge di bilancio):

1. Legge Madia:

- sia stato reclutato a tempo determinato, con procedure concorsuali, ivi incluse cui all'art. 2 ter del D.L. 17/03/2020 n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27;
- abbia maturato entro la data del 31/12/2022 alle dipendenze dell'ASL BR o di un Ente/Azienda del SSN, almeno 36 mesi di servizio a tempo determinato, anche non continuativi, negli ultimi otto anni nel medesimo profilo per il comparto e ovvero profilo/disciplina per la Dirigenza;
- non essere titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di presentazione della domanda del presente avviso e mantenere tale condizione sino alla data di inquadramento a tempo indeterminato.

2. Legge di Bilancio:

- sia stato reclutato a tempo determinato, con procedure concorsuali, ivi incluse cui all'art. 2 ter del D.L. 17/03/2020 n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27;
- abbia maturato o maturerà entro la data del 31/12/2023 alle dipendenze dell'ASL BR o di un Ente/Azienda del SSN, almeno 18 mesi di servizio a tempo determinato, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022 nel medesimo profilo per il comparto e ovvero profilo/disciplina per la Dirigenza;
- non essere titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di presentazione della domanda del presente avviso e mantenere tale condizione sino alla data di inquadramento a tempo indeterminato.

A PRESENTARE

apposita domanda di manifestazione di interesse alla suddetta ricognizione compilando, ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'allegato schema di domanda corredato di copia di documento in corso di validità, attraverso il quale dichiarare il possesso dei requisiti di stabilizzazione diretta (assunto mediante procedura concorsuale).

La domanda di partecipazione all'avviso di manifestazione dei potenziali aventi diritto alla **stabilizzazione diretta (assunto mediante procedura concorsuale)** deve essere debitamente sottoscritta e presentata esclusivamente a mezzo pec mediante compilazione del modello allegato al presente avviso, dalla data di pubblicazione del presente avviso e **sino al 10/11/2023**, al seguente indirizzo pec selezioni.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it indicando nell'oggetto: STABILIZZAZIONE DIRETTA 2023.

La casella di posta elettronica certificata utilizzata dall'interessato si intende automaticamente eletta a domicilio informatico.

Si precisa che la presente procedura di stabilizzazione sarà espletata in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti dello spazio finanziario approvato con la DGR n. 1429 del 19/10/2023.

Si precisa, altresì, che **il personale non in servizio**, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e che intende partecipare al presente avviso di ricognizione per l'acquisizione della manifestazione di interesse alla stabilizzazione, **potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con DGR n. 1429 del 19/10/2023 e del PTFP 2021 – 2023**. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta Regionale.

L'Azienda si riserva a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge senza che i partecipanti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il presente avviso di ricognizione verrà pubblicato con valore di notifica sul sito web aziendale dell'ASL BR nella sezione albo pretorio – concorsi e avvisi.

Si precisa che la presente ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste di manifestazione del personale in possesso dei requisiti succitati e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo agli interessati.

Ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i., questa Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla odierna procedura di ricognizione ed alla successiva procedura di stabilizzazione.

*Il Direttore Sanitario
(Dott. Vincenzo Gigantelli)*

*Il Direttore Amministrativo
(Avv. Loredana Carulli)*

*Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio De Nuccio)*

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DIRETTA DEL PERSONALE PRECARIO EX
ART. 20 CO. 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 ED EX. ART. 1 CO. 268 DELLA L. N. 234/2021 E
SS.MM.II.**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETA'

(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____,
il _____, matricola _____ residente a alla Via/P.zza _____
n. _____ c.a.p. _____, cell. _____, mail _____,

ai fini della partecipazione all'avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'eventuale stabilizzazione, ex art. 20 co. 1
del D.Lgs. n. 75/2017 ed ex art. 1, co. 268, L. 234 del 30/12/2021 ss.mm.ii., per la quale manifesta il proprio interesse,

consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito, ai sensi del codice penale, secondo quanto prescritto
dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto
di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla
base della dichiarazione non veritiera:

D I C H I A R A

(barrare la casella che interessa):

☐ di essere dipendente della ASL di Brindisi titolare di contratto di lavoro a tempo determinato subordinato
rinveniente da procedura concorsuale nel profilo professionale di _____.

☐ di essere stato dipendente della ASL di Brindisi titolare di contratto di lavoro a tempo determinato subordinato
rinveniente da procedura concorsuale nel profilo professionale di _____.

E che ha maturato i seguenti requisiti (barrare la casella che interessa):

- ☐ possedere alla data del 31/12/2022, almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli
ultimi otto anni presso l'ASL BR ovvero presso altre Aziende/Enti del Servizio Sanitario
Nazionale.
- ☐ possedere alla data del 31/12/2023, almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui
almeno sei mesi nel periodo intercorrente dal 31/01/2020 al 31/12/2022, presso l'ASL BR ovvero
presso altre Aziende/Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

In particolare, di svolgere e/o avere svolto il seguente servizio presso la ASL BR e/o altre Aziende/Enti del Servizio Sanitario Nazionale nel suddetto profilo e con contratto di lavoro a tempo determinato subordinato:

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE ENTE (es. ASL, A.O., IRCCS PUBBLICO etc.)	TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO (es. TEMPO DETERMINATO SUBORDINATO)	TIPOLOGIA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO (es. Avviso Pubblico, concorso pubblico)	DATA INIZIO	DATA FINE

Il sottoscritto dichiara altresì, di aver preso visione del bando e di accettarne tutte le clausole.

Brindisi, lì _____

FIRMA

Allega:

- 1) copia di proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) copia contratto/i di lavoro o certificato/i di servizio (per periodi di lavoro svolti presso altre Aziende/Enti del SSN).