

N. ____220____ del registro delle deliberazioni

num. proposta ____231-2022____

OGGETTO: Piano della Performance ASL BR 2022 - 2024 – Approvazione.

Il giorno ____31/01/2022____

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Premesso che:

- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, all'art. 10, rubricato "*Piano della performance e Relazione sulla performance*" così testualmente dispone:
 1. *Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:*
 - a) *entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*
 - b) *un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.*
 2. *I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze.*
 3. *Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance.*
 4. *Per le amministrazioni dello Stato il Piano delle Performance contiene la direttiva annuale del Ministro di cui all'art. 14 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
 5. *In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.*
- ✓ la CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche), con deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010, ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;
- ✓ al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale il Piano stesso (ai sensi dell'articolo 11, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- ✓ in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009 ed in coerenza con le indicazioni contenute nella delibera CIVIT n. 112/2010, l'ASL Br, con deliberazione n. 1143 del 20.06.2014, ha approvato il Piano della Performance 2014-2016; con deliberazione n. 857 del 20.05.2015 ha approvato il Piano della Performance 2015-2017; con deliberazione n. 213 del 31.01.2018 ha approvato il Piano della Performance 2018-2020; con deliberazione n. 203 del 31.01.2019 ha approvato il Piano della Performance 2019-2021; con deliberazione n. 210 del

AZIENDA SANITARIA LOCALE BR

Deliberazione n. _____ del

- 31.01.2020 ha approvato il Piano della Performance 2020-2022, con deliberazione n. 231 del 29.01.2021 ha approvato il Piano della Performance 2021-2023;
- ✓ con deliberazione n. 1103 del 06.07.2015 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance della Asl BR;
 - ✓ con nota prot. A00151/9 settembre 2016 n. 0008653 il Dipartimento per la Promozione della Salute, del benessere Sociale e dello Sport per tutti della Regione Puglia ha comunicato la costituzione di un tavolo tecnico regionale per la definizione di criteri uniformi della verifica annuale dei Dirigenti medici e sanitari;
 - ✓ con riferimento agli anni 2014 - 2021 il sistema di misurazione e valutazione della Performance non ha determinato effetti sul sistema di valutazione individuale del personale dipendente;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza Area SANITA' 19/12/2019;
- il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 17/12/2020;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto 15/04/2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2437 del 30.12.2019;
- le Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e Indicatori di Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria, come previsto dal DM 12 marzo 2019;

EVIDENZIATO che, nel corso dell'anno 2020 e 2021, per effetto dell'emergenza pandemica determinatasi, la programmazione aziendale è stata subordinata alle iniziative, a carattere eccezionale, intraprese al fine di garantire la salute dei cittadini e degli operatori. Considerato che la suddetta emergenza pandemica, ad oggi non si è ancora completamente esaurita e che pertanto potrebbe continuare ad influenzare la programmazione aziendale;

DATO ATTO che con Deliberazione nr. 667 del 15.03.2021 veniva rimodulato il Piano della Performance 2020-2022 al fine di renderlo più coerente rispetto allo straordinario scenario delineatosi nel corso del 2020, tenendo conto che detto scenario non ha reso attuabile, secondo i normali canoni di svolgimento, alcun processo di rivisitazione/ridefinizione/rinegoziazione degli obiettivi di performance e della relativa tempistica di raggiungibilità degli stessi;

PRECISATO che il Piano della Performance 2022-2023 riveste carattere provvisorio - nelle more dell'insediamento del nuovo Direttore Generale, i cui obiettivi saranno definiti all'atto della sottoscrizione del contratto - e ci si riserva di provvedere alla sua successiva integrazione;

RITENUTO:

- che, nel solco degli obiettivi economici - gestionali, già stabiliti con DGR n. 2437/2019 e successivamente non innovati, si debbano definire, in maniera progressiva e modellata sulle esigenze di prevenzione e cura che si evidenziano nel corso dell'anno 2022, i correlati target;
- di dover approvare la griglia degli obiettivi economico - gestionali per il triennio 2022-2024 allegata al presente Atto Deliberativo quale parte integrante e sostanziale, provvedendo all'inserimento degli stessi nella versione del Piano della Performance 2022-2024 adottando, con riserva di modifica ed integrazione - ai sensi dell'art. 10, comma 3 del D. Lgs. N. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"*;

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese 1506 del 04.09.2018, prorogato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1474 del 15.09.2021 e coadiuvato dal Direttore amministrativo Dr.ssa Caterina DIODICIBUS;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo per quanto di competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte nella proposta che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. approvare il Piano triennale della Performance 2022-2024;
2. approvare la griglia degli obiettivi economico – gestionali per il triennio 2022-2024 allegata al presente Atto Deliberativo quale parte integrante e sostanziale e al suo inserimento nel Piano, con riserva di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni ai sensi dell'art. 10, comma 3 del D.lgs. n. 150/2009;
3. precisare che il Piano della Performance 2022-2024 riveste carattere provvisorio - nelle more dell'insediamento del nuovo Direttore Generale, i cui obiettivi saranno definiti all'atto della sottoscrizione del contratto – e ci si riserva di provvedere alla sua successiva integrazione;
4. trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V. ed a tutti i Direttori e Dirigenti delle Strutture Aziendali ed uffici di Staff;
5. pubblicare il predetto Piano e la griglia degli obiettivi economici - gestionali sul sito dell'ASL BR nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance";
6. riservarsi di modificare il sistema di misurazione e valutazione della Performance, al fine di rendere complementari i modelli inerenti il personale delle diverse aree contrattuali sulla base dei rispettivi Contratti Collettivi.

Il Direttore Amministrativo

(*Dr.ssa Caterina DIODICIBUS*)

____fto_____

Il Direttore Generale

(*Dr. Giuseppe PASQUALONE*)

_____fto_____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA Dal __ 31/01/2022 __ al _____ Data _____ Il Responsabile _____