

DIREZIONE GENERALE

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
Tel. 0831/536711 Fax 0831/536665
mail: affarigenerali@asl.brindisi.it

Circolare n. 1/2013

Prot. n. 84582 del 18 DIC 2013

AI

DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA
MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

RESPONSABILI DI STRUTTURA SEMPLICE CON
GESTIONE DIRETTA DI RISORSE

DIRETTORE F.F. S.C. AREA GESTIONE DEL
PERSONALE

LORO SEDI

OGGETTO: attuazione Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 avente ad oggetto: *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190"*. Rilevazione annuale.

Nell'ambito delle disposizioni attuative della legge n. 190/2012, meglio conosciuta come **"legge anticorruzione"**, in attuazione della delega prevista dall'articolo 1 commi 49 e 50, è stato emanato il Decreto legislativo n. 39 dell'08.04.2013, (in vigore dal 4 maggio 2013), recante il titolo *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190"*.

Il decreto innanzi citato prevede fattispecie di inconfiribilità e incompatibilità di carattere generale che riguardano, sotto il profilo soggettivo, tutte le pubbliche amministrazioni.

Proprio sul tema dell'applicabilità della normativa in oggetto al settore sanitario ed in particolare agli incarichi dirigenziali interni, è intervenuta la C.I.V.IT. (Autorità nazionale anticorruzione) con deliberazione n. 58 del 15 luglio 2013 che ha precisato che le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013, si applicano:

- a) a tutte le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, e quindi anche alle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale. Nell'espressione "Aziende Sanitarie Locali" sono ricomprese tutte le strutture preposte all'organizzazione e all'erogazione di servizi sanitari e quindi le Aziende sanitarie, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricerca e di ricovero e assistenza e le aziende pubbliche di servizi alla persona;
- b) a tutti gli incarichi dirigenziali interni ed esterni che hanno oltre a una specifica responsabilità professionale anche responsabilità di amministrazione e gestione. Con riferimento alla peculiarità della dirigenza del S.S.N. la CIVIT ha precisato

che le disposizioni in materia d'inconferibilità e incompatibilità:

- **si applicano** agli incarichi dirigenziali di Direttori di Distretto, di Dipartimento e di Presidio, di Direttori di Struttura Complessa, ai Responsabili di struttura semplice dipartimentale in quanto, oltre ad una specifica responsabilità professionale, hanno anche responsabilità di amministrazione e gestione;
- **non si applicano** agli incarichi dirigenziali di Responsabile di Struttura semplice inserita in struttura complessa tranne il caso in cui, tenuto conto delle norme regolamentari e degli atti aziendali, al dirigente di struttura semplice sia riconosciuta, anche se in misura minore, significativa autonomia gestionale e amministrativa;
- **non si applicano** agli incarichi dirigenziali di staff caratterizzati da sole funzioni di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca nonché funzioni ispettive e di verifica.

- c) a tutti gli incarichi dirigenziali di cui alla precedente lett. b) in corso alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 39/2013 e cioè dal 04 maggio 2013 e a quelli di nuova nomina.

Alla luce di tali precisazioni, si chiede alle SS.LL. di compilare apposita dichiarazione da rendersi ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sul modello allegato (*all. n. 1*), di *insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal citato D.Lgs. n. 39/2013 con particolare riferimento agli artt. 3, 9 e 12.*

Nel vademecum allegato si include anche la modifica apportata al decreto legislativo n. 33/2013 dal DL n. 69/2013 convertito con modificazioni dalla Legge 09/08/2013 n. 98, il quale ha stabilito che per gli incarichi conferiti e i contratti stipulati in conformità alla normativa vigente prima della data di entrata in vigore del decreto legislativo 39/2013 (4 maggio 2013), non trovano effetto le cause di incompatibilità previste fino alla scadenza già stabilita per tali incarichi e contratti.

In prima applicazione tale dichiarazione dovrà essere trasmessa, unitamente a copia di un documento di identità, entro il termine del 10 gennaio 2014 all'Area Gestione del Personale che, di concerto con il responsabile della Prevenzione della Corruzione, provvederà a verificare le dichiarazioni prodotte. Ai sensi dell'art. 19, lo svolgimento degli incarichi in presenza di situazioni di incompatibilità comporta, decorso il termine perentorio di 15 gg. dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile della Prevenzione della Corruzione la decadenza dell'incarico e la risoluzione del relativo contratto.

Si rammenta altresì che ai sensi dell'art. 20 del citato decreto:

- **comma 2:** nel corso dell'incarico conferito l'interessato dovrà presentare, annualmente, dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto;
- **comma 3:** le dichiarazioni di insussistenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità sono pubblicate sul sito dell'ASL BR che ha conferito l'incarico;
- **comma 4:** la dichiarazione di insussistenza di condizioni di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
- **comma 5:** ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto

di difesa e del contraddittorio, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al citato decreto per un periodo di 5 anni.

Della presente, del decreto legislativo n.39 /2013, della deliberazione della CIVIT n. 58/2013 e della dichiarazione di cui all'allegato 1, è possibile fare il download nella sezione "Anticorruzione" del sito web aziendale, dove sono opportunamente pubblicati i suddetti documenti .

Al fine di agevolare la comprensione di quanto necessario attestare, si allega anche un piccolo vademecum relativo alle cause di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

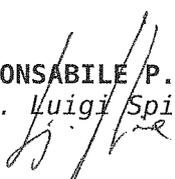
Si comunica altresì che per i contratti di nuova sottoscrizione, le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 dovranno essere rese al momento della sottoscrizione dei relativi contratti affinché vi sia la contestuale sottoscrizione da parte dei dirigenti a cui sia conferito un incarico di cui alla deliberazione CIVIT n. 58 del 15 luglio 2013

Si informa che tutte le dichiarazioni, di assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, saranno pubblicate sul sito web istituzionale dell'ASL BR in applicazione dell'art.20 del D.Lgs. n. 39/2013.

L'Area Gestione del Personale, in indirizzo, curerà la trasmissione della presente circolare e la ricezione delle autocertificazioni che dovranno pervenire entro il 20 gennaio 2014.

Si ringrazia anticipatamente per la collaborazione.

Allegati: - Vademecum D.Lgs.n. 39/2013
- Modello Di Dichiarazione Annuale Di Assenza Di Cause Di Inconferibilità E Incompatibilità


IL RESPONSABILE P.C.e T.
(Avv. Luigi Spina)


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola Ciannamea)