



SANITASERVICE ASL BR s.r.l.
Società Unipersonale della ASL di Brindisi
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte
dell'ASL BR ai sensi dell'art. 2497 e ss. Codice Civile

Prot. n. **3453**

Data **14/11/2017**

Egr.

OO.SS.

Dipendenti

Oggetto: ferie in occasione di maternità facoltativa.

Egregi,

la presente per far chiarezza sulla questione relativa alle gestione delle ferie in occasione di maternità facoltativa.

A titolo esemplificativo, necessitano di autorizzazione:

- ✓ la domanda di maternità anticipata e posticipata (cd interdizione anticipata o posticipata dal lavoro D.Lgs. n. 151/2001);
- ✓ la domanda di congedo straordinario (cd accoglimento della domanda di congedo per il familiare di una persona con disabilità grave D.Lgs n. 151/2001);
- ✓ il provvedimento di accoglimento della richiesta di giorni di permesso di cui alla legge n. 104/92.

Mentre, non necessitano di autorizzazione i seguenti eventi:

- ✓ la domanda di maternità obbligatoria accompagnata dal certificato medico di parto presunto e di parto avvenuto;
- ✓ la domanda di congedo parentale (cd astensione facoltativa) che va consegnata corredata di ogni sua pagina.

Per essere quanto più esaustivi possibili, si rende noto che durante l'elaborazione delle paghe, mensilmente, agli uffici amministrativi viene indicata la corretta documentazione da richiedere al personale dipendente, al fine del corretto caricamento nei cartellini presenza.

Tanto sopra, tutte le doglianze risultano assolutamente pretestuose, facendo probabilmente riferimento in maniera erronea ad altri eventi tutelati, per i quali è obbligatoria l'autorizzazione dell'INPS, come, ad esempio, il congedo straordinario. Rimaniamo comunque a completa disposizione, nel caso in cui sia necessario rendere ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

Il Consulente del Lavoro

l'Amministratore Unico