



SANITASERVICE ASL BR s.r.l.
Società Unipersonale della ASL di Brindisi

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte
dell'ASL BR ai sensi dell'art. 2497 e ss. Codice Civile

Prot. n. 609...

Brindisi 07.02.19

AI DIPENDENTI

SANITASERVICE ASL BR srl

Oggetto: Giorni festivi lavorati.

Il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro CASE DI CURA PRIVATE – PERSONALE NON MEDICO, così dispone:

Art. 29 (Festività): *“Tutti i lavoratori devono fruire di un giorno di riposo in occasione di ciascuna delle seguenti festività:*

- Capodanno (1° gennaio);
- Epifania (6 gennaio);
- Anniversario della Liberazione (25 aprile);
- Lunedì di Pasqua;
- Festa del lavoro (1° maggio);
- Festa della Repubblica (2 giugno);
- Assunzione della Madonna (15 agosto);
- Ognissanti (1° novembre);
- Immacolata Concezione (8 dicembre);
- Natale (25 dicembre);
- S. Stefano (26 dicembre);
- Santo Patrono”

Art. 61 (Indennità): *“Per il servizio del turno prestato in giorno festivo compete un'indennità rideterminata in euro 17,82 lorde se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario del turno, ridotta a euro 8,91 lorde se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di due ore. ...”*

Art. 59 (Lavoro supplementare e straordinario): *“... Per il lavoro supplementare o straordinario prestato in orario notturno o nei giorni considerati festivi per legge, la quota di retribuzione oraria è maggiorata del 30%.*

Per il lavoro supplementare o straordinario prestato in orario notturno nei giorni considerati festivi per legge, la maggiorazione è del 50%.

Alla luce dei surriportati articoli, per i giorni festivi lavorati (domeniche e festività):

- ai turnisti viene erogata una indennità di lavoro festivo intera o ridotta a seconda che abbiano lavorato per l'intero turno o meno.
- ai non turnisti viene corrisposta la retribuzione come straordinario festivo.

L'Amministratore Unico Sanitaservice Asl Br S.r.l.
Dr. Flavio Maria Roseto

1/1