

**ASL BR  
GRADUAZIONE INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE - FUNZIONI DI COORDINAMENTO**

<b>Dimensione organizzativa di riferimento</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
a) Ampiezza del contesto in cui viene esercitato l'incarico		
b) Entità delle risorse economiche, umane e strumentali direttamente gestite dall'incaricato		

<b>Livello di autonomia e responsabilità della posizione</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
a) Ampiezza dell'autonomia decisionale		
b) Ampiezza del livello di discrezionalità		

<b>Tipo di specializzazione richiesta</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
Master di 1° livello con funzioni di coordinamento ed anzianità di servizio di almeno 3 anni nella cat. D/Ds o in alternativa il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa		

<b>Complessità ed implementazione delle competenze attribuite</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
a) Livello di innovazione		
b) Riorganizzazione da perseguire con l'incarico		

<b>Valenza Strategica rispetto agli obiettivi aziendali</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
Valutazione del ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione aziendale		

19/12/2019  
L/13





# GRADUAZIONE INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE - FUNZIONI DI COORDINAMENTO

Struttura	Denominazione	Dimensione Organizzativa di riferimento Punti	Livello di autonomia e responsabilità della posizione Punti	Tipo di specializzazione richiesta Punti	Complessità ed implementazione delle competenze attribuite Punti	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali Punti	Totale Punti
<b>Dipartimento Chirurgico ricostruttivo</b>							
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Chirurgia G. (BR)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Chirurgia G. (FF)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Neurochir. (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Chirur. Vasc. (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Urologia (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Oculistica (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Chir. Plastic (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Grandi Ustionati (BR)	15	15	1	24	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ort. Traum. (BR)	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ort. Traum. (FF)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Otorin. (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Chirurgia (Ost)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ortopedia (Ost)	15	15	1	19	10	60
<b>Dipartimento Materno Infantile</b>							
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Utin / Neonatologia / Nido (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ostr. E Ginec. (BR)	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ostr. E Ginec. (FF)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Pediatria (BR)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Pediatria (FF)	15	15	1	19	10	60
<b>Dipartimento Cardio Pneumologico Riabilitativo</b>							
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Cardiologia (BR)	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Cardiologia - Utic (FF)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Pneumologia (BR)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Pneumologia (Ost)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Sev. Pneum. Ter. (BR)	10	15	1	13	10	49
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Utic (Br)	20	15	1	24	10	70
<b>Dipartimento Onco-ematologico Radioterapico Radiodiagnostico</b>							
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Oncologia (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ematologia (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Radiologia (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Radiologia (FF)	15	15	1	24	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Radioterapia (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Medicina Nucl. (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Senologia Ter. (BR)	12	15	1	15	10	53
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Senologia Ospedaliera	12	15	1	15	10	53
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Senologia Ospedaliera	12	15	1	15	10	53
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dermo (Endo)	12	15	1	15	10	53
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Radiologia Interventistica (BR)	12	15	1	15	10	53
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Radiologia Territoriale	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Radiologia (Ost)	15	15	1	19	10	60
<b>Dipartimento Emergenza Urgenza</b>							


19/12/2019  
2/13/19



Inc. Org. Funz.Coordinamento	Acc. D'urg. (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Acc. D'Urg. (FF)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Acc. D'Urg. (Ost.)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Anestesia Rian. (BR)	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Anestesia Rian. (FF)	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	SEUS 118 (asl)	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Anes. Rianim. (Ost)	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Coord. PPIT	20	15	1	24	10	70
	<b>Dipartimento Medico</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Geriatr. (BR)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Medicina (BR)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Medicina (Ff)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Medicina (Ost.)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Malattia Infettive (BR)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Neurologia (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Nefrologia (BR)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Lungodegenza (S.Pietro)	10	15	1	13	10	49
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Lungodegenza (Ost.)	10	15	1	13	10	49
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dialisi (Br)	15	15	1	24	10	65
	<b>Dipartimento Medicina di Laboratorio</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Patologia Clinc. (BR)	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Anatomia Patologica (BR)	10	15	1	24	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Serv. Immun (BR)	15	15	1	24	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Patologia Clinc. (FF)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Patologia Clinc (Ost)	10	15	1	17	10	53
	<b>Dipartimento Assistenza Primaria</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	DSS (BR)	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	DSS (FF)	20	15	1	19	10	65
Inc. Org. Funz.Coordinamento	DSS (Mes)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dss (Ost.-Fas)	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	PTA Mesagne	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	PTA Ceglie	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	PTA San Pietro	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	PTA Fasano	25	15	1	19	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	PTA Cisternino	20	15	1	19	10	65
	<b>Dipartimento Salute Mentale</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	CSM	20	15	1	24	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Spdc (Br)	20	15	1	19	10	65
	<b>Dipartimento Dipendenze Patologiche</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Struttur Sovr. Dip. Pat./ Sert	20	15	1	24	10	70
	<b>Dipartimento di Prevenzione</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Sian	14	15	1	15	10	55
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Sisp	14	15	1	15	10	55
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Spesal	14	15	1	15	10	55
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Vet. Area A	14	15	1	15	10	55
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Vet. Area B	14	15	1	15	10	55
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Vet. Area C	14	15	1	15	10	55
	<b>Coordinamento delle Direzioni Mediche di P.O.</b>						

19/12/2019  
3/13

Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dir. San. Br:Coord. Attività ambulatoriali, gestioni dei servizi di supporto ausiliari e Oss, anche esternalizzati, monitoraggio del servizio di pulimento	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dir. San. Br Coord. Aziendale verifica e controllo di qualità SDO e cartelle cliniche	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dir. San. Br : Coord. Dei processi di sterilizzazione (competente anche per i processi di sterilizzazione correlati alle attività di assistenza domiciliaria	10	15	1	24	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dir. San. Br: Coord. Blocco Operatorio	15	15	1	29	10	70
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dir. San (FF)	15	15	1	19	10	60
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Dir. San (Ost.)	15	15	1	19	10	60
	<b>Dipartimento Amministrativo</b>						
Inc. Org. Funz.Coordinamento	Ufficio Recoge dell'ADI	20	15	1	24	10	70

19/12/2019  
4/13 











Inc. Org. Funz. Coordinamento	Dir. San. Br. Coord. Blocco Operatorio	70	Master di 1° livello con funzioni di coordinamento ed anzianità di servizio di almeno 3 anni nella cat. D/Ds o in alternativa il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla progressa normativa	infermiere	3 anni
Inc. Org. Funz. Coordinamento	Dir. San (FF)	60	Master di 1° livello con funzioni di coordinamento ed anzianità di servizio di almeno 3 anni nella cat. D/Ds o in alternativa il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla progressa normativa	infermiere	3 anni
Inc. Org. Funz. Coordinamento	Dir. San (Ost.)	60	Master di 1° livello con funzioni di coordinamento ed anzianità di servizio di almeno 3 anni nella cat. D/Ds o in alternativa il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla progressa normativa	infermiere	3 anni
	<b>Dipartimento Amministrativo</b>				
Inc. Org. Funz. Coordinamento	Ufficio Recoge dell'ADI	70	Master di 1° livello con funzioni di coordinamento ed anzianità di servizio di almeno 3 anni nella cat. D/Ds o in alternativa il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla progressa normativa	tutte le professioni	3 anni
<b>TOTALE PUNTI</b>		<b>5380</b>			

19/12/2019  
 2/13  


**ASL BR**  
**GRADUAZIONE INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE**

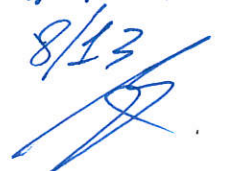
<b>Dimensione organizzativa di riferimento</b>		
<b>LIVELLO BASE da 1 a 10</b>	<b>LIVELLO MEDIO da 11 a 20</b>	<b>LIVELLO ALTO da 21 a 30</b>
a) Ampiezza del contesto in cui viene esercitato l'incarico		
b) Entità delle risorse economiche, umane e strumentali direttamente gestite dall'incaricato		

<b>Livello di autonomia e responsabilità della posizione</b>		
<b>LIVELLO BASE da 1 a 10</b>	<b>LIVELLO MEDIO da 11 a 20</b>	<b>LIVELLO ALTO da 21 a 30</b>
a) Ampiezza dell'autonomia decisionale		
b) Ampiezza del livello di discrezionalità		

<b>Tipo di specializzazione richiesta</b>		
<b>LIVELLO BASE da 1 a 10</b>	<b>LIVELLO MEDIO da 11 a 20</b>	<b>LIVELLO ALTO da 21 a 30</b>
Anzianità di servizio di almeno 5 anni		

<b>Complessità ed implementazione delle competenze attribuite</b>		
<b>LIVELLO BASE da 1 a 10</b>	<b>LIVELLO MEDIO da 11 a 20</b>	<b>LIVELLO ALTO da 21 a 30</b>
a) Livello di innovazione		
b) Riorganizzazione da perseguire con l'incarico		


<b>Valenza Strategica rispetto agli obiettivi aziendali</b>		
<b>LIVELLO BASE da 1 a 10</b>	<b>LIVELLO MEDIO da 11 a 20</b>	<b>LIVELLO ALTO da 21 a 30</b>
Valutazione del ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione aziendale		

19/12/2019  
8/12  




## GRADUAZIONE INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

Struttura	Denominazione	Dimensione Organizzativa di riferimento Punti	Livello di autonomia e responsabilità della posizione Punti	Tipo di specializzazione richiesta Punti	Complessità ed implementazione delle competenze attribuite Punti	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali Punti	Totale Punti
Area Gestione Risorse Economico - Finanziarie	Gestione fiscale e rapporti con i fornitori	20	25	30	25	25	125
Area Gestione Risorse Economico - Finanziarie	Gestione e monitoraggio ricavi di esercizio	20	25	30	25	25	125
Area Gestione Risorse Economico - Finanziarie	Coordinamento contabile casse economali	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Patrimonio	Fornitura farmaci, materiale diagnostico, protesico, dispositivi medici e materiale protesico a distribuzione diretta	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Patrimonio	Contratti pubblici di rilevanza comunitaria e coordinamento delle Casse Economali	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Patrimonio	Gestione procedure telematiche, gare, fabbisogni, monitoraggi regionali	20	25	30	25	25	125
Struttura Burocratico - Legale	Gestione amministrativa ed assicurativa dei sinistri e delle controversie da responsabilità sanitaria	20	25	30	25	25	125
Programmazione e Controllo di Gestione	Governo e monitoraggio dei costi	20	25	30	25	25	125
Direzione Amministrativa Perrino	Beni e servizi	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Personale	Gestione fondi contrattuali, relazioni sindacali e valutazione continua del personale / Coordinatore Ufficio ALPI	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Personale	Personale dipendente: gestione e controllo dello stato giuridico, monitoraggio centri di costo. Interconnessione banche dati, aziendale e regionale, del personale dipendente	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Personale	Coordinamento aziendale previdenza - quiescenza	20	25	30	25	25	125
Area Gestione del Personale	Settore rilevazione presenze; Portale del dipendente; supporto sistema integrato PERLA - PA; supporto all'alimentazione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della ASL Br per l'Area Gestione del Personale	20	25	30	25	25	125
Affari Generali	Coordinamento Segreterie Direzionali	20	25	30	25	25	125
DSM	Gestione procedure amministrative	20	25	30	25	25	125
UOSD Coordinamento Dirigenza Professioni Sanitarie	Area infermieristica	15	15	15	15	10	70
UOSD Coordinamento Dirigenza Professioni Sanitarie	Area tecnico sanitaria	15	15	15	15	10	70
UOSD Coordinamento Dirigenza Professioni Sanitarie	Area della riabilitazione	15	15	15	15	10	70
Area Servizi Socio Sanitari	Area Socio Sanitaria	15	15	15	15	10	70
UOSD Formazione aziendale ed universitaria, qualità	Corsi di Laurea professioni sanitarie	15	15	15	15	10	70
<b>TOTALE PUNTI</b>							<b>2225</b>

19/12/2019  
8/02/21/19  
9/13  




## ELENCO INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

Indicare con una crocetta max 5 preferenze	Struttura di appartenenza	Denominazione	Graduazione totale punti	requisiti richiesti	Profilo	Durata dell'incarico
	Area Gestione Risorse Economico - Finanziarie	Gestione fiscale e rapporti con i fornitori	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione Risorse Economico - Finanziarie	Gestione e monitoraggio ricavi di esercizio	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione Risorse Economico - Finanziarie	Coordinamento contabile casse economali	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Patrimonio	Fornitura farmaci, materiale diagnostico, protesico, dispositivi medici e materiale protesico a distribuzione diretta	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Patrimonio	Contratti pubblici di rilevanza comunitaria e coordinamento delle Casse Economali	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Patrimonio	Gestione procedure telematiche, gare, fabbisogni, monitoraggi regionali	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Struttura Burocratico - Legale	Gestione amministrativa ed assicurativa dei sinistri e delle controversie da responsabilità sanitaria	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Programmazione e Controllo di Gestione	Governo e monitoraggio dei costi	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Direzione Amministrativa Perrino	Beni e servizi	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Personale	Gestione fondi contrattuali, relazioni sindacali e valutazione continua del personale / Coordinatore Ufficio ALPI	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Personale	Personale dipendente: gestione e controllo dello stato giuridico, monitoraggio centri di costo. Interconnessione banche dati, aziendale e regionale, del personale dipendente	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Personale	Coordinamento aziendale previdenza - quiescenza	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Area Gestione del Personale	Settore rilevazione presenze; Portale del dipendente; supporto sistema integrato PERLA - PA; supporto all'alimentazione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della ASL Br per l'Area Gestione del Personale	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	Affari Generali	Coordinamento Segreterie Direzionali	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	DSM	Gestione procedure amministrative	125	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	amministrativo	5 anni
	UOSD Coordinamento Dirigenza Professioni Sanitarie	Area infermieristica	70	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	infermieristico	5 anni
	UOSD Coordinamento Dirigenza Professioni Sanitarie	Area tecnico sanitaria	70	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	tecnico sanitario	5 anni
	UOSD Coordinamento Dirigenza Professioni Sanitarie	Area della riabilitazione	70	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	riabilitazione	5 anni
	Area Servizi Socio Sanitari	Area Socio Sanitaria	70	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	Assistente Sociale	5 anni
	UOSD Formazione aziendale ed universitaria, qualità	Corsi di Laurea professioni sanitarie	70	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	tutte le professioni sanitarie	5 anni
	<b>TOTALE PUNTI</b>		<b>2225</b>			

19/12/2018  
10/13  




**ASL BR**  
**GRADUAZIONE - INCARICHI PROFESSIONALI**

<b>Dimensione organizzativa di riferimento</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
a) Ampiezza del contesto in cui viene esercitato l'incarico		
b) Entità delle risorse economiche, umane e strumentali direttamente gestite dall'incaricato;		

<b>Livello di autonomia e responsabilità della posizione</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
a) Ampiezza dell'autonomia decisionale		
b) Ampiezza del livello di discrezionalità		

<b>Tipo di specializzazione richiesta</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
Anzianità di servizio di almeno 5 anni e iscrizione ad Albi Professionali se previsto dal profilo		

<b>Complessità ed implementazione delle competenze attribuite</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
a) Livello di innovazione		
b) Riorganizzazione da perseguire con l'incarico		

<b>Valenza Strategica rispetto agli obiettivi aziendali</b>		
LIVELLO BASE da 1 a 10	LIVELLO MEDIO da 11 a 20	LIVELLO ALTO da 21 a 30
Valutazione del ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione aziendale		

19/12/2018  
11/43  




## GRADUAZIONE INCARICHI PROFESSIONALI

Struttura	Denominazione	Dimensione Organizzativa di riferimento Punti	Livello di autonomia e responsabilità della posizione Punti	Tipo di specializzazione richiesta Punti	Complessità ed implementazione delle competenze attribuite Punti	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali Punti	Totale Punti
Area Tecnica	Referente tecnico Presidi Ospedalieri Francavilla Fontana ed Ostuni	22	30	10	20	25	107
Area Tecnica	Referente tecnico Presidio Ospedaliero Brindisi	22	30	10	20	25	107
Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.1	10	10	10	10	15	55
Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.2	10	10	10	10	15	55
Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.3	10	10	10	10	15	55
Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.4	10	10	10	10	15	55

19/12/2019  
12/13  




## ELENCO INCARICHI PROFESSIONALI

Indicare con una crocetta max 5 preferenze	Struttura di afferenza	Denominazione	Graduazione Totale Punti	requisiti richiesti	Ruolo	Durata dell'incarico
	Area Tecnica	Referente tecnico Presidi Ospedalieri Francavilla Fontana ed Ostuni	107	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds ed iscrizione al relativo albo/ordine professionale	Geometra	5 anni
	Area Tecnica	Referente tecnico Presidio Ospedaliero Brindisi	107	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds ed iscrizione al relativo albo/ordine professionale	Geometra	5 anni
	Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.1	55	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	Amministrativo	5 anni
	Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.2	55	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	Amministrativo	5 anni
	Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.3	55	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	Amministrativo	5 anni
	Area Amministrativa	Distretto socio sanitario n.4	55	cinque anni di anzianità nella cat. D/Ds	Amministrativo	5 anni
	<b>TOTALE PUNTI</b>		<b>434</b>			

19/12/2018  
 13/13  
