



REGIONE PUGLIA
ASL FG
Azienda Sanitaria Locale
della Provincia di Foggia

C.U.G. ASL FG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità, valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni

Non preoccuparti
di denunciare
**sarai
tutelata/o**

**COMITATO UNICO
DI GARANZIA (CUG)**
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
E MOBBING



CONTATTI

Tel. 0882.200404
www.aslfg.it/cug@aslfg.it
www.sanita.puglia.it



www.aslfg.it

**SCHEDA
INFORMATIVA**

che cos'è IL C.U.G.

Presso l'Asl della Provincia di Foggia, nel rispetto delle normative vigenti, è stato costituito con *Delibera n. 1005 del 30 Giugno 2011*, il **Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il **C.U.G.** unisce, in un solo organismo, le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della Contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni.

Il Comitato è unico per tutto il personale dipendente dell'ASL FG (dirigenza e comparto).

Il **C.U.G.**, al fine di assicurare complessivamente la parità di genere e la rappresentanza di tutto il Personale, ha composizione paritetica.

È formato da:

- ▶ **5 componenti Sindacali** designati da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello aziendale,
- ▶ **5 componenti Aziendali**
- ▶ **una Presidente**, designata dal Direttore Generale.

compiti DEL C.U.G.

- ▶ **formulare piani** di azioni positive a favore dei lavoratori individuando le misure idonee per il raggiungimento degli obiettivi;
- ▶ **promuovere azioni** volte a dare attuazione a indicazioni, per rimuovere comportamenti lesivi della parità e delle pari opportunità di genere, compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- ▶ **valutare fatti segnalati**, riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta ed emarginazione professionale nonché formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- ▶ **promuovere indagini conoscitive**, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Azienda;
- ▶ **pubblicizzare** periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- ▶ **assolvere** ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi, contratti collettivi, accordi sindacali o altre disposizioni;
- ▶ **collaborare** con Enti esterni e con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti dettati dalle leggi vigenti in materia.

Il Regolamento che disciplina le attività del Comitato è stato adottato con *Delibera n. 1171 del 26 Luglio 2011*

composizione C.U.G. ASL FG

Componenti Aziendali

Presidente C.U.G.
Anna Rachele CRISTINO
Coordinatrice Area Pari Opportunità
Lina APPIANO
Coordinatore Area Mobbing
Giuseppe MESCIA
Segretaria
Elvira SPARACIA
Componenti
Anna Michelina D'ANGELO
Antonella SAMMARCO
Anna RUSSO
Componenti Sindacali

Lucia LIOCE
Vicepresidente C.U.G.
sind. UIL FPL
Lorita ARPAIO
sind. CISL FP
In attesa di designazione
sind. FIALS
Virginia MIGLIO
sind. FSI
Maria ROMANO
sind. CGIL FP

