

**IL C.U.G. DELLA ASL FG ORGANIZZA UN PROGETTO FORMATIVO PER LE PARI OPPORTUNITÀ ED IL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA ASL FOGGIA**

**Non preoccuparti di denunciare sarai tutelata/o**

Presentazione del **COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)** PER LE PARI OPPORTUNITÀ E MOBBING

**27 marzo**  
ore 10,30

piazza Libertà, 1  
Sala riunioni/4° piano  
FOGGIA

**CONFERENZA STAMPA**

Presentano  
**Attilio MANFRINI**  
Commissario Straordinario ASL FG  
**Anna Rachele CRISTINO**  
Presidente CUG ASL FG

Intervengono  
**Serenella MOLENDINI**  
Consigliere di Parità Regione Puglia  
**Antonietta COLASANTO**  
Consigliere di Parità Provincia di Foggia  
**Irma MELINI**  
Riferente Area Territoriale UNAS  
**Giovanni TOTA**  
Presidente Comitato Consultivo Misto Asl FG

Conclude  
**Elena GENTILE**  
Ass. Welfare, Lavoro, Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità Regione Puglia

www.aslfg.it

tel./fax. 0882.200404  
cug@aslfg.it

**Manifesto  
Conferenza Stampa di  
presentazione del CUG ASL FG  
in data 27 Marzo 2012**

**Premessa**

Presso l'Asl della Provincia di Foggia, nel rispetto delle normative vigenti, è stato costituito con *Delibera n. 1005 del 30 Giugno 2011*, il **Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il C.U.G. unisce in un solo organismo, le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della Contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni.

Il Comitato è unico per tutto il Personale dipendente dell'ASL FG (Dirigenza e Comparto)

Il C.U.G., al fine di assicurare complessivamente la parità di genere e la rappresentanza di tutto il Personale ha composizione paritetica; è formato da **5 componenti Sindacali** designati da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello aziendale, **da 5 componenti Aziendali** e da **una Presidente**, designata dal Direttore Generale.

*Il Regolamento che disciplina le attività del Comitato è stato adottato con Delibera n. 1171 del 26 Luglio 2011.*

**che cos'è il C.U.G.**

Presso l'Asl della Provincia di Foggia, nel rispetto delle normative vigenti, è stato costituito con *Delibera n. 1005 del 30 Giugno 2011*, il **Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il C.U.G. unisce in un solo organismo, le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della Contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni.

Il Comitato è unico per tutto il personale dipendente dell'ASL FG (dirigenza e comparto)

Il C.U.G., al fine di assicurare complessivamente la parità di genere e la rappresentanza di tutto il Personale ha composizione paritetica.

È formato da:

- 5 componenti Sindacali designati da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello aziendale.
- 5 componenti Aziendali
- una Presidente, designata dal Direttore Generale.

**compiti del C.U.G.**

- formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori individuando le misure idonee per il raggiungimento degli obiettivi;
- promuovere azioni volte a dare attuazione a indicazioni, per rimuovere comportamenti lesivi della parità e delle pari opportunità di genere, compresi quelli relativi alla molestia sessuale;
- valutare fatti segnalati, riguardanti casi di discriminazione diretta ed indiretta ed emarginazione professionale nonché formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ed individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Azienda;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- risolvere ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi, contratti collettivi, accordi sindacali o altre disposizioni;
- collaborare con Enti esterni e con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti dettati dalle leggi vigenti in materia.

Il Regolamento che disciplina le attività del Comitato è stato adottato con *Delibera n. 1171 del 26 luglio 2011*

**composizione C.U.G. ASL FG**

**Componenti Aziendali**

**Anna Rachele CRISTINO**  
Presidente CUG  
**Ottavia SACCO**  
Coordinatore Area Mobbing  
**Lina APPIANO**  
Coordinatore Area Pari Opportunità  
**Antonella SEMMARCO**  
Segretaria  
**Anna Michela D'ANGELO**  
Componente  
**Anna BISSO**  
Componente

**Componenti Sindacali**

**Savio TRISTANO**  
Vicepresidente CUG  
sind. CGIAUCS  
**Leola ESPARDO**  
sind. CGLP  
**Luciana LAOCE**  
sind. ULP  
**Seola MARCURETTI**  
sind. CGS  
**Anna Rita STOPPIELLO**  
sind. FIALS

**Depliant CUG ASL FG**

**COMPITI DEL C. U. G.**

- **formulare piani** di azioni positive a favore dei lavoratori individuando le misure idonee per il raggiungimento degli obiettivi;
- **promuovere azioni** volte a dare attuazione a indicazioni, per rimuovere comportamenti lesivi della parità e delle pari opportunità di genere, compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- **valutare fatti segnalati**, riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta ed emarginazione professionale nonché formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- **promuovere indagini conoscitive**, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Azienda;
- **pubblicizzare** periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- **assolvere** ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi, contratti collettivi, accordi sindacali o altre disposizioni
- **collaborare** con gli Enti esterni e con le Strutture aziendali di competenza per gli adempimenti dettati dalle leggi vigenti in materia.

## Progetto Formativo C.U.G. ASL FG

### “Lotta al Mobbing e diffusione delle politiche di parità di genere nelle P.A.”

Dopo la presentazione del C.U.G., a cura del Direttore Generale dell'ASL FG, Attilio Manfrini, nella Conferenza Stampa del 27 Marzo 2012 e la successiva ed immediata apertura dello **Sportello Ascolto**, sito c/o la sede dell'ASL FG in P.zza Libertà 1, i Componenti del Comitato, *sulla base dei casi pervenuti ed esaminati*, hanno rilevato la necessità di operare nel senso di una comune condivisione di saperi e competenze.

La progettazione di un percorso formativo, nasce proprio con lo scopo di incidere sul cambiamento culturale dell'Amministrazione Pubblica, come sistema complesso e dinamico di relazioni e di puntare sulla valorizzazione dei soggetti dipendenti e sulla differente competenza legata all'appartenenza del genere femminile e maschile.

Il C.U.G. della ASL FG, si prefigge così di migliorare il benessere organizzativo, di promuovere studi e ricerche sulla condizione di genere e sulle costrittività organizzative - *mobbing* -, con l'obiettivo di dotare le risorse umane di strumenti atti a fronteggiare e prevenire le conseguenze *mobbing-derivate*.

Partendo dalla considerazione che alla base dello stress da lavoro, vi sia un'interazione tra fattori organizzativi e fattori personali, lo stress legato all'attività lavorativa si manifesta quando le richieste dell'ambiente di lavoro, superano la capacità del lavoratore o della lavoratrice di affrontarle o controllarle.

Lavorare sotto una certa pressione può migliorare le prestazioni e dare soddisfazione quando si raggiungono obiettivi impegnativi. **Al contrario, quando le richieste e la pressione diventano eccessive, causano stress.**

Per quanto riguarda la discriminazione, *ci si pone la domanda*, se la stessa discriminazione può essere una specifica causa di stress e quali strumenti hanno *le dipendenti, rispetto ai loro colleghi uomini*, per cogliere e capire la differenza di trattamento.

Incrociando la discriminazione di genere con gli effetti di stress che si manifestano nel lavoro, esplorando le differenze sessuali per sottrarle al trattamento *neutrale* a cui sono sottoposte, il suddetto Progetto, si prospetta come un'occasione formativa necessaria per chi vuole acquisire un bagaglio di conoscenze teoriche e di competenze tecniche, per rendere operativo il principio dell'uguaglianza e sottolineare il valore aggiunto della differenza di genere all'interno del proprio ambito lavorativo, così come nella vita privata e nelle relazioni con l'altro sesso.

L'analisi dei dati Istat conferma che, sebbene l'offerta di lavoro femminile si presenti con livelli di qualificazione professionale spesso migliori di quelli della componente maschile, la distribuzione nelle professioni sanitarie e nelle professioni in generale, evidenzia un forte sottodimensionamento della presenza femminile nelle posizioni più elevate e dotate di maggiore autonomia decisionale, rispetto alle professioni che richiedono, invece, una più bassa qualifica e una minore autonomia.

Pertanto il Progetto “**Lotta al Mobbing e diffusione delle politiche di parità di genere nelle P.A.**”, approvato e sostenuto dalla Direzione Strategica della ASL FG, intende fornire la necessaria consapevolezza per operare un mutamento e per agire concretamente una cultura dell'*empowerment*, cioè potenziare ed accrescere la fiducia delle proprie capacità, in maniera tale da garantire la partecipazione egualitaria delle donne e degli uomini ai processi decisionali. Attivandosi nella direzione delle politiche regionali, con riferimento alla Legge 7/2007 della Regione Puglia e alla Carta delle Pari Opportunità, promossa dalla Consigliera Regionale di Parità e sottoscritta dalla ASL FG il 18 giugno scorso, il percorso formativo, si pone come uno degli *Step* del Piano delle Azioni positive del Comitato Unico di Garanzia.

Articolato in più edizioni, è stato costruito in modo tale da percorrere un attraversamento della storia delle donne. Dall'analisi delle caratteristiche storiche di forza femminile, indipendente e altra da quella maschile, esplora la discriminazione, i modelli culturali, i diritti, l'emancipazione, le Pari Opportunità per concludere con lo specifico del contesto lavorativo, del benessere organizzativo e degli strumenti per individuare e prevenire, in chiave di genere, lo stress lavoro correlato e il mobbing.

**Il Progetto Formativo** prevede tre moduli di 12 ore ciascuno, gli argomenti saranno trattati da Docenti dell'Università di Foggia, di Bari e di Lecce, da Esperti della materia, tra cui alcuni componenti del CUG, che affronteranno tematiche quali l'introduzione alle questioni di genere, la differenza di genere nelle P.A. e la prevenzione dei rischi da Mobbing e stress lavoro correlato.

La prima edizione del corso partirà il **16 novembre 2012**, per terminare il 15 dicembre 2012 e si svolgerà presso la sala convegni e riunioni della ASL FG, in piazza Libertà, 1, a Foggia.



COMITATO UNICO DI GARANZIA ASL FG

mail: [cug@aslfg.it](mailto:cug@aslfg.it)