



REGIONE PUGLIA
ASL FG
Azienda Sanitaria Locale
della Provincia di Foggia

C.U.G. ASL FG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità, valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni

Non preoccuparti
di denunciare
**sarai
tutelata/o**

Presentazione del

**COMITATO UNICO
DI GARANZIA (CUG)**

PER LE PARI OPPORTUNITÀ
E MOBBING



SPORTELLO DI ASCOLTO
c/o p.zza Libertà, 1
FOGGIA

(adiacente Urp pianterreno stanza n. 17)

tel. 0881.884583/0881.884343/

0882.200404

www.aslfg.it - cug@aslfg.it



www.aslfg.it

**SCHEDA
INFORMATIVA**

che cos'è IL C.U.G.

Presso l'Asl della Provincia di Foggia, nel rispetto delle normative vigenti, è stato costituito con *Delibera n. 1005 del 30 Giugno 2011*, il **Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il **C.U.G.** unisce in un solo organismo, le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della Contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni.

Il Comitato è unico per tutto il personale dipendente dell'ASL FG (dirigenza e comparto)

Il **C.U.G.**, al fine di assicurare complessivamente la parità di genere e la rappresentanza di tutto il Personale ha composizione paritetica;

è formato da:

- ▶ **5 componenti Sindacali** designati da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello aziendale,
- ▶ **5 componenti Aziendali**
- ▶ **una Presidente**, designata dal Direttore Generale.

compiti DEL C.U.G.

- ▶ **formulare piani** di azioni positive a favore dei lavoratori individuando le misure idonee per il raggiungimento degli obiettivi;
- ▶ **promuovere azioni** volte a dare attuazione a indicazioni, per rimuovere comportamenti lesivi della parità e delle pari opportunità di genere, compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- ▶ **valutare fatti segnalati**, riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta ed emarginazione professionale nonché formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- ▶ **promuovere indagini conoscitive**, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Azienda;
- ▶ **pubblicizzare** periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- ▶ **assolvere** ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi, contratti collettivi, accordi sindacali o altre disposizioni;
- ▶ **collaborare** con Enti esterni e con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti dettati dalle leggi vigenti in materia.

Il Regolamento che disciplina le attività del Comitato è stato adottato con *Delibera n. 1171 del 26 Luglio 2011*

composizione C.U.G. ASL FG

Componenti Aziendali

Anna Rachele CRISTINO

Presidente C.U.G.

Ottavio SACCO

Coordinatore Area Mobbing

Lina APPIANO

Coordinatrice Area Pari Opportunità

Antonella SAMMARCO

Segretaria

Anna Michelina D'ANGELO

Componente

Anna RUSSO

Componente

Componenti Sindacali

Savino TRISTANO

Vicepresidente C.U.G.

sind. FSI ADASS.

Lorita ARPAIO

sind. CISL FP

Luciana LIOCE

sind. UIL FPL

Sonia MARCHETTI

sind. CGIL

Anna Rita STOPPIELLO

sind. FIALS

