



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA



0 000153 807624

**Codice Org. ASL FG**

**Protocollo 0073432-13**

**Data 24/07/2013**

**Classificazione II.03.07 .01IN**

A Tutti i Dirigenti di Struttura Complessa  
e di Struttura Semplice

LORO SEDI

**OGGETTO:** Cause di incompatibilità

Come è certamente noto il D. Lgs n° 39 dell'8/04/2013 ha introdotto norme in tema di incompatibilità tra gli incarichi conferiti in ambito aziendale e quelli afferenti all'assunzione di cariche politiche a seguito di consultazione popolare.

Ad ogni buon fine, richiamando la nota prot. n° 0050408-13 del 21/05/2013, inviata a tutto il personale con la qualifica dirigenziale, si ricorda che l'art. 1, comma 2, lett. h) del D- L.gs n° 39 dell'8/04/2013 intendendo per incompatibilità *“l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione o svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico,* precisato con il parere interpretativo riportato nella Delibera n° 58/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) – Autorità Nazionale Anticorruzione, ha disposto, al successivo art. 12, l'incompatibilità tra gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, e la carica di componente degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali.

Pertanto, si invitano i destinatari della presente a comunicare, entro il termine di giorni dieci, l'esistenza di eventuali incarichi ricoperti in qualità di componente di organi di indirizzo politico nelle amministrazioni pubbliche che siano incompatibili con le recenti norme di legge e a predisporre le iniziative utili a superare tale condizione di inconciliabilità che, se persistente, darebbe luogo alla decadenza dall'incarico ricoperto in ambito aziendale e, consequenzialmente, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

In attesa di urgente riscontro, distinti saluti.

Manfrini Dott. Ing. Attilio

F.to