



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA**  
Piazza Libertà 1 – 71121 Foggia  
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

**Direzione Strategica**  
**Il Commissario Straordinario**

Tel. 0881-884609  
Fax. 0881884619  
Mail [dirgen.segreteria@aslfg.it](mailto:dirgen.segreteria@aslfg.it)  
PEC [aslfg@mailcert.aslfg.it](mailto:aslfg@mailcert.aslfg.it)

**Nota pubblicata sul sito web aziendale [www.aslfg.it](http://www.aslfg.it)**

**Ai sindacati della Dirigenza SAPT**

**E p.c.**

**Ai Dirigenti Area SAPT**

**OGGETTO: acconto su ripartizione e liquidazione salario di risultato per la Dirigenza SAPT – anni 2012 e 2013.**

Con riferimento alle intese intercorse nella riunione del 21 giugno ultimo scorso, si comunica quanto segue:

1. sulla base della consistenza del fondo 2012 per il risultato pari ad € 182.594,92 è stata calcolata una quota punto pari ad € 19,19; nel conteggio si è tenuto conto del diverso peso di graduazione attribuito con Delibera 2004/2007, del punteggio massimo individuale (140 punti) e della numerosità del personale in servizio (n. 175 unità per un totale di 9.513 punti).
2. tutte le schede delle unità in servizio sono pervenute compilate correttamente.
3. indipendentemente dalla scheda, per tutte le unità in servizio è stata calcolata e accantonata la quota massima spettante che tiene conto del punteggio (individuale) massimo, degli obiettivi di struttura pienamente raggiunti e del coefficiente correlato alla qualifica (così come stabilito nel regolamento).
4. per il calcolo della quota distribuibile, si è tenuto conto del punteggio individuale ottenuto (punteggio ottenuto / 140), rettificato in caso di malattia, aspettativa e part time.
5. per i dirigenti con incarico di struttura semplice o complessa, viste le schede di valutazione individuale, per non anticipare le valutazioni dell'OIV si è proceduto ad un acconto calcolato su un punteggio di 100 su 140.
6. per tutta la dirigenza, della quota distribuibile, è stata riconosciuta una quota pari al 70% (la riduzione del 30% tiene conto del risultato più basso registrato e del completamento delle verifiche a cura dell'O.I.V. sul raggiungimento degli obiettivi di struttura).
7. sotto l'aspetto finanziario, i passaggi sopra descritti comportano quanto segue:

**DIRIGENZA 2012**

Consistenza Fondo	182.594,92
Importo quote accantonate non assegnate per assenza di scheda o punteggio sotto soglia o punteggio diverso dal massimo	36.511,31
Totale (A)	146.083,61
Totale riduzioni per malattia , partime, aspettativa ecc.....	6.234,92
Totale (B)	139.848,69
Riduzione del 30% in attesa dei conteggi finali obiettivi di struttura	41.954,61
Totale Fondo assegnato (distribuibile)	97.894,08
Totale Fondo da assegnare	84.700,84

Per l'anno 2013 si è seguita la stessa procedura con i seguenti risultati:

**DIRIGENZA 2013**

Consistenza Fondo	185.178,30
Importo quote accantonate non assegnate per assenza di scheda o punteggio sotto soglia o punteggio diverso dal massimo	36.975,40
Totale (A)	148.202,90
Totale riduzioni per malattia , partime, aspettativa ecc.....	5.181,37
Totale (B)	143.021,53
Riduzione del 30% in attesa dei conteggi finali obiettivi di struttura	42.906,46
Totale Fondo assegnato (distribuibile)	100.115,07
Totale Fondo da assegnare	85.063,23

E' intenzione di questa direzione saldare l'intero triennio 2012 - 2014 entro dicembre 2015.

La presente nota ha l'obiettivo di esplicitare le modalità di calcolo ed i valori presi a riferimento nei conteggi effettuati.

Cordiali saluti.

**Il Direttore Area del Personale**  
**dott.ssa Annamaria Gualano**



---

**Il Direttore UOC Controllo di Gestione**  
**dott. Cesare Cervia**



---

**Il Commissario Straordinario**  
**dott. Vito Piazzolla**



---