



Consigliere al lavoro



Consigliera di Parità Provincia di Foggia



Provincia di Foggia



Azienda Sanitaria Locale Provincia di Foggia



C.U.G. ASL FG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità valorizzazione del
benessere di chi lavora contro le discriminazioni

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

**LA CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA PROVINCIA DI FOGGIA – DI SEGUITO
CONSIGLIERA DI PARITA' - .**

E

L'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI FOGGIA

PER

PORRE IN ESSERE AZIONI POSITIVE, CONDIVISE ED ATTIVARE SUL TERRITORIO INTERVENTI MIRATI E STRUTTURATI A SOSTEGNO DEL DISAGIO, DELLE DISCRIMINAZIONI E DELLA VIOLENZA.

PREMESSO

Che, il Protocollo d'Intesa intende definire e realizzare un "Programma di Prevenzione" e Azioni continue rivolte alla collaborazione trasversale tra Enti e Istituzioni al fine di promuovere il principio di Parità e Pari Opportunità;

Che, le funzioni della Consigliera Provinciale di Parità sono disciplinate dal D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 c. d. Codice delle Pari Opportunità recentemente modificato in alcuni suoi articoli dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5.;

Che la Consigliera di Parità svolge i seguenti compiti:

a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dalla legge 10 aprile 1991, n. 125;



- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) sostegno delle politiche attive comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
- e) promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici i che operano nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni;
- f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;
- g) collegamento e collaborazione con Istituzioni Pubbliche, e organismi di Parità degli Enti Locali.

VISTI

Il D.Lgs 30 maggio 2005 di attuazione della Direttiva 2002/73/CE;

Il D.Lgs 198/2006 codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246;

La Direttiva, del Ministro per le Innovazioni Tecnologiche nella Pubblica Amministrazione e della Ministra per i diritti e Pari Opportunità per tutti sulle misure per attuare Parità e Pari Opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche del 23 maggio 2007;

La legge del 4 Novembre 2010 n. 183 che prevede, che gli Enti Pubblici costituiscano al proprio interno entro centoventi giorni dalla data entrata in vigore dalla presente disposizione e senza o maggiori oneri per la finanza pubblica il **Comitato Unico di Garanzia** per le Pari Opportunità **CUG** per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Il D.Lgs 196/2003, Codice in materia di Protezione dei dati personali.

CONSIDERATO

Che, sono essenziali la promozione ed il controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nella società, nel lavoro e, nello specifico, nelle realtà locali;

Che, sono di fondamentale importanza la collaborazione e la sinergia nell'individuazione di percorsi comuni e condivisi tra la Consigliera di Parità della Provincia di Foggia e L' Azienda Sanitaria Locale di Foggia e in collaborazione con il CUG allo scopo di promuovere politiche di Pari Opportunità;

Che, la Consigliera di Parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di **uguaglianza di opportunità e non discriminazione** per donne e uomini nel lavoro intraprendendo, ogni utile iniziativa ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici.

TENUTO CONTO

Che, l'intento delle due Istituzioni qui rappresentate: ASL di Foggia e Consigliera di Parità della Provincia di Foggia è quello di sostenere l'organizzazione di iniziative volte a promuovere una maggiore consapevolezza sulle violazioni dei diritti fondamentali delle donne e uomini, diffondere la cultura dei diritti umani e della non discriminazione, sensibilizzando attraverso iniziative e campagne mirate il tessuto sociale, istituzionale nonché l'opinione pubblica per l'adozione di specifiche strategie;

Che le Istituzioni qui rappresentate intendono monitorare, valorizzare e diffondere le esperienze in atto sul territorio al fine di dare risposte operative ai bisogni concreti;

Che, le Istituzioni qui rappresentate intendono promuovere una adeguata attività di formazione per gli operatori e insegnanti per acquisire linguaggi e modalità d'intervento comuni;



Che le stesse Intendono curare, la realizzazione di occasioni di confronto sul tema nell'ambito del Tavolo Provinciale sulle Pari Opportunità coordinato dalla Consigliera di Parità Provinciale e di divulgare le azioni condotte e i risultati conseguiti con e la messa a disposizione dei dati e del patrimonio di esperienze acquisiti;

Che le stesse intendono attivarsi per individuare ulteriori risorse, a livello locale, regionale, nazionale ed europeo, da utilizzare per dare continuità alle azioni di prevenzione del fenomeno della violenza alle donne;

Che la Consigliera di Parità ha predisposto il “ Piano Pluriennale degli Obiettivi” che intende perseguire quale **“mission”** rendendosi **soggetto attivo a favore della Parità e delle Pari Opportunità** , per diffondere la cultura dei diritti, promuovendo azioni attente alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni come indicato dall'Unione Europea, con particolare attenzione alla discriminazione di genere.

Tutto ciò premesso è parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d'Intesa;

Articolo 1

Il presente Protocollo d'Intesa regola i rapporti e definisce gli adempimenti che le parti firmatarie del presente Protocollo si impegnano a realizzare per lo sviluppo di iniziative di collaborazione e cooperazioni condivise;

Articolo 2

1. Nell'espletamento delle funzioni istituzionali loro demandate, le parti si impegnano a porre in essere ogni iniziativa utile a favorire la piena applicazione della normativa in materia di pari opportunità tra uomini e donne, al fine di prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione;
2. Promuovere sostenere iniziative volte a favorire le pari opportunità tra uomini e donne;
3. Promuovere e sostenere iniziative volte a favorire la cultura della non violenza e in particolare il contrasto delle violenze in ambito familiare e lavorativo;
4. Promuovere e sostenere campagne di informazione e di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza in tema di violenza alle donne;
5. Concorrere all'individuazione di strategie di prevenzione e d'intervento sulle cause e le situazioni che favoriscono modelli stereotipati;
6. Collaborare nelle attività di promozione e di educazione alle relazioni tra i generi sia in ambito scolastico, che familiare, lavorativo, sociale;
7. Favorire lo sviluppo di una progettualità reticolare fra Istituzioni pubbliche;
8. Garantire la presa in carico delle persone vittime di discriminazione e violenza, secondo protocolli operativi;
9. Progettare e organizzare corsi per la formazione e l'educazione del personale interessato;
10. Garantire ascolto, accoglienza, sostegno e accompagnamento a coloro che subiscono e vivono la discriminazione attivando interventi necessari di competenza;
11. Collaborare alla realizzazione di azioni informative e di sensibilizzazione finalizzate alla prevenzione, al contrasto e all'emersione del fenomeno della violenza;
12. Attivare iniziative di prevenzione ed educazione volte a sviluppare la cultura del rispetto e di sane relazioni interpersonali, promuovendo attività di sensibilizzazione relative al fenomeno rivolte alla cittadinanza e all'opinione pubblica;



13. Di individuare un referente, per la ASL FG da identificare nella persona del/la Presidente del CUG al fine di assicurare la corretta e tempestiva attuazione del presente Protocollo d'Intesa ;

Articolo 3

Le Parti mettono a disposizione di volta in volta seguendo le priorità: " le risorse, competenze, strutture di cui si avvalgono per l'attuazione del presente Protocollo di Intesa";

Articolo 4 Comunicazione e Promozione

Le parti pubblicizzeranno congiuntamente le cooperazioni che verranno attuate nonché i risultati conseguiti con apposite azioni di comunicazione e promozione;

Articolo 5

Il presente Protocollo d'Intesa ha **durata 2 anni** a decorrere dalla data della sua sottoscrizione. Le parti si riservano la facoltà di rinnovo;

Articolo 6

Le Parti Istituzionali qui rappresentate, si impegnano a dare priorità agli interventi descritti e definiti in questa intesa e a rinvenire congiuntamente le fonti di finanziamento utili per l'attuazione degli interventi di cui al presente Protocollo, oltre le eventuali risorse disponibili messe a disposizione da ciascuna Istituzione qui rappresentata;

Articolo 7

Le parti che sottoscrivono confermano il reciproco interesse ed attestano la comune volontà di collaborare e cooperare, nell'ambito delle rispettive competenze.

Letto, firmato e sottoscritto

Foggia, **29 MAG. 2013**

Consigliera di Parità Provincia di Foggia

Avv. Antonietta Colasanto



Azienda Sanitaria Locale

Direttore Generale Dott. Attilio Manfrini

