



*Garanzia Giovani*

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

**“Ben-essere: suoni di un nuovo linguaggio”**

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.  
Area di intervento 22: Sportelli informa....

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Innestare prassi virtuose nel tessuto sociale per lavorare sull'educazione consapevole e responsabile al concetto di benessere.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Lo spirito del progetto, che si esplica attraverso attività diversificate nelle tre sedi di attuazione, è quello di migliorare la salute ed il benessere della popolazione con il contributo specifico degli operatori volontari, che saranno attori consapevoli di un cambiamento benefico del contesto di vita in cui sono inseriti.

Essi avranno l'importante compito educativo e formativo di affiancare gli operatori interni nel supporto alle famiglie e ai minori, nella realizzazione delle attività gratuite, nella promozione delle stesse sul territorio per far conoscere all'utenza i servizi offerti, anche attraverso la redazione di documenti di "orientamento del cittadino". Affiancheranno gli operatori in azioni di sensibilizzazione al benessere psico-fisico dei pre-adolescenti/adolescenti/ragazzi per il contrasto delle dipendenze e nella realizzazione di laboratori gratuiti rivolti a minori diversamente abili e non e alle loro famiglie.

I volontari parteciperanno a tutte le fasi del progetto: accoglienza, informazione, supporto durante le attività laboratoriali, attività di monitoraggio e raccolta dati.

E' prevista la possibilità che i volontari assegnati ad una sede possano essere impiegati anche in altra sede di questo progetto, nei limiti indicati dalla Disciplina vigente relativa ai rapporti tra enti e volontari, per una condivisione di esperienze. I volontari potranno

arricchire il proprio bagaglio con un'esperienza di inclusione e integrazione molto importante, che vede affiancate emergenze educative ad emergenze psichiche in un'unica melodia che inneggi al rispetto della diversità intesa come un arricchimento e non un limite.

Un'attività comune a tutti i volontari sarà quella di incrementare l'apertura del fascicolo sanitario elettronico, uno strumento utile sia agli assistiti, che possono effettuare diverse operazioni dal fascicolo, sia ai sanitari che li hanno in cura, potendo conoscere la loro storia clinica e fornire cure più appropriate. A tal fine per la formazione dei volontari è stato stipulato l'accordo di partenariato con la società "Innova Puglia".

Il partner: "Sani stili di vita" formerà tutti i volontari alla consapevolezza che salute e benessere si costruiscono nella vita adottando comportamenti che richiedono l'impegno del corpo e della mente.

Segue ora una descrizione delle attività specifiche che saranno realizzate in ciascuna sede di progetto.

### **Sede del Girasole Via Michele Bisceglia 19, Foggia codice sede 195185**

I volontari affiancheranno i bambini e le famiglie durante tutte le fasi progettuali, dall'accoglienza dei bambini alle attività previste, sia individuali che laboratoriali, fungendo da ponte tra i bambini con disturbo dello spettro autistico, bambini con difficoltà e i loro coetanei. Avranno un ruolo significativo, poiché aiuteranno gli esperti delle varie equipe a favorire l'inclusione, la collaborazione, la stimolazione tra pari, l'imitazione di abilità funzionali, carente nei bimbi con disturbo dello spettro autistico. Di contro i volontari accresceranno tantissimo il loro bagaglio sia personale che professionale durante la partecipazione al progetto: infatti è importante sottolineare quanto un'esperienza di scambio, di supporto, di assistenza agli utenti offra un'occasione importante di crescita per i volontari in relazione alla capacità di empatia, di ascolto, di rispetto per l'altro. I volontari presteranno assistenza nei laboratori di musicoterapia, di comunicazione attraverso NAO Robot, di psicomotricità, di logopedia ed accoglieranno i minori durante i colloqui della psicoterapeuta con i genitori.

### **Sede de "L'Aquilone" Via Luigi Rovelli 7, Foggia codice sede 195184**

I volontari opereranno presso lo sportello informativo sui servizi dedicati alle famiglie ed ai minori, in ambito educativo, scolastico e sociale: offriranno informazioni sui contributi economici, su pratiche e documenti, organizzeranno e gestiranno l'accoglienza non solo all'interno della struttura, ma anche in punti di promozione organizzati davanti alle scuole per coinvolgere le famiglie; saranno presi in carico non solo i minori, ma anche i genitori, che verranno supportati nell'uso dei servizi. I volontari parteciperanno alla redazione della carta dei servizi socio-educativi per minori da 0 a 6 anni.

### **Sede del SerD Via Ciaccia 1, Torremaggiore codice sede 195107**

Il progetto ha la finalità di promuovere stili di vita salutari tra i giovani, secondo un approccio globale, orientato cioè a potenziare competenze essenziali per la vita, le life skills, attraverso la metodologia della Peer Education. Le attività del progetto sono rivolte sia agli studenti delle scuole di ogni ordine e grado, presenti nel territorio degli otto comuni afferenti al Distretto Socio Sanitario di San Severo: Apricena, Chieuti, Lesina, Poggio Imperiale, Torremaggiore, San Paolo Civitate, San Severo e Serracapriola, sia ai giovani che hanno abbandonato i percorsi scolastici e non sono più raggiungibili in ambiti strutturati, ma solo attraverso iniziative promosse sul territorio, attraverso la collaborazione con gli Enti Locali e le realtà associative locali.

Gli interventi sono inoltre estesi ai genitori, sia nel contesto scolastico che territoriale. I Volontari di Servizio Civile collaboreranno alla realizzazione di tutte le attività preventive attraverso l'affiancamento e il supporto al personale esperto nella programmazione, realizzazione e valutazione degli interventi di promozione nelle scuole di ogni ordine e grado e sul territorio degli otto Comuni afferenti al DSS di San Severo, utilizzando mezzi

pubblici e, quando possibile, i mezzi aziendali o privati degli operatori professionali. Svilupperanno abilità comunicative e relazionali, competenze relative al saper lavorare in gruppo e fare squadra, al saper gestire situazioni conflittuali e di risoluzione dei problemi, che potranno utilizzare in un futuro professionale.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Serd Torremaggiore Via Ciaccia 1 71017 Torremaggiore (FG) codice sede 195107  
L'Aquilone Via Luigi Rovelli 7 71122 Foggia codice sede 195184  
Il Girasole Via Michele Bisceglia 19 71121 Foggia codice sede 195185

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Serd Torremaggiore N. 2 posti senza vitto e alloggio  
L'Aquilone N. 6 posti senza vitto e alloggio  
Il Girasole N. 4 posti senza vitto e alloggio

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Disponibilità a svolgere le attività previste con flessibilità oraria, in relazione alle esigenze degli utenti e del servizio. Può rendersi necessario l'impegno in un giorno festivo. Disponibilità agli spostamenti sul territorio sia per la formazione, sia per la realizzazione degli obiettivi del progetto. Disponibilità a partecipare ad eventi e manifestazioni della ASLFG e dei suoi enti di accoglienza. Disponibilità agli spostamenti sul territorio necessari per la completa attuazione dei piani di intervento anche in modo autonomo. Rispetto del codice di comportamento dei dipendenti della P.A e delle normative della privacy e del segreto di ufficio.

Impegno orario: 5 ore al giorno per 5 giorni di servizio settimanali

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** vaccinazione anti Covid 19 **obbligatoria** prima dell'avvio del progetto come da comunicazione Dipartimento politiche giovanili e servizio civile universale del 19/01/2021.

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Il sistema di selezione è quello accreditato dalla ASL FG, di seguito riportato.

Tabella 1 - Scala per valutazione di TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, FORMAZIONE EXTRA- SCOLASTICA, ALTRE CONOSCENZE

<b>Tipologia di titoli valutabili</b>	<b>Valutazione singolo item</b>	<b>Punteggio massimo ottenibile</b>
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>		<b>6</b>
- laurea attinente al progetto	6 punti	
- laurea non attinente al progetto	5 punti	
- laurea breve attinente al progetto	5 punti	

- laurea breve non attinente al progetto	4 punti	
- diploma attinente al progetto	4punti	
- diploma non attinente al progetto	3 punti	
- frequenza scuola media superiore	2 punti (0,5 punti per ogni anno di frequenza - periodo max. valutabile 4 anni)	
Altri titoli formativi e professionali		4
Titolo post laurea e/o corso professionale ATTINENTE al settore di intervento del progetto	1,5 punto per ogni titolo (titoli max valutabili n. 2)	3
Titolo post laurea e/o corso professionale NON ATTINENTE al settore di intervento del progetto	0,5 punto per ogni titolo (titoli max valutabili n. 2)	1
<i>Altre conoscenze certificabili</i>		2
Possesso di attestati o certificati di corsi	1 punto per ogni attestato attinente allo svolgimento delle attività progettuali 0,50 punti ogni attestato NON attinente allo svolgimento delle attività progettuali	
<b>Totale punteggio massimo attribuibile per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze</b>		<b>12</b>

*Specifica interpretativa della valutazione curriculare dei titoli di studio, professionali e altre conoscenze*

*Titoli di studio.* Si valuta solo il titolo più elevato e comunque un solo titolo. Si specifica che i tirocini e gli stage necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario) verranno valutati come parte integrante del titolo stesso e non separatamente, pertanto, non avranno un punteggio aggiuntivo nella voce prevista dalla scala per le esperienze pregresse. Invece, gli stage ed i tirocini non riconducibili alla carriera scolastica potranno essere considerati esperienze pregresse e valutati secondo i criteri della scala relativa.

*Titolo post laurea e/o corso professionale.* Si intendono i percorsi di formazione post-laurea e post-diploma e corsi di formazione professionale, corsi di perfezionamento, master, scuole di specializzazione, ecc.

*Altre conoscenze certificabili.* La commissione valuterà ogni conoscenza dichiarata e autocertificata negli allegati o certificata da copia dei titoli allegati nella domanda di partecipazione al bando per il Servizio Civile.

Tabella 2 - Scala per la valutazione delle ESPERIENZE PREGRESSE			
Durata e tipologia dell'esperienza	coefficiente	periodo max valutabile	giudizio max
Esperienze di volontariato e/o lavorative e/o tirocini e stage extracurricolari nello stesso o analogo settore di intervento del progetto, punti 0,75 per ogni mese o fraz. mese superiore ai 15 giorni, periodo max valutabile 12 mesi.	0,75	12	9
Esperienze di volontariato e/o lavorative e/o tirocini e stage extracurricolari in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o fraz. mese superiore ai 15 giorni, periodo max valutabile 12 mesi	0,50	12	6
Altre esperienze diverse (non classificate nelle voci precedenti) = fino a 3 punti			3
<b>Totale punteggio Esperienze pregresse</b>			<b>18</b>
<p><u>Specifica interpretativa della valutazione curriculare delle esperienze pregresse</u> Sarà valutata l'esperienza pregressa lavorativa o di volontariato o ottenuta grazie a stage e i tirocini non necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario) . Sarà data una valutazione maggiore alle esperienze avute nello stesso o analogo settore di intervento del progetto.</p>			

Tabella 3 - Scala per la valutazione del COLLOQUIO

Fattori di valutazione e singola scala di valutazione	Giudizio max
<b>Conoscenza del Servizio Civile e del progetto</b> Min 8,00 – max 10,00: buona conoscenza Min 5,00 max 7,00: conoscenza generica Min 1,00 max 4,00: scarsa 0,00: assente	10 punti
<b>Attitudini relazionali e capacità comunicative</b> Min 8,00 – max 10,00: esperienza di lavoro in gruppo e ottima disponibilità al dialogo Min 5,00 max 7,00: discreta disponibilità al lavoro di gruppo e al dialogo 2,00: scarsa disponibilità al lavoro di gruppo, atteggiamento poco collaborativo 0,00: assente	10 punti
<b>Flessibilità</b> Min 8,00 – max 10,00: massima disponibilità, autonomia e flessibilità Min 5,00 max 7,00: sufficientemente disponibile e flessibile Min 1,00 max 4,00: poco disponibile e rigido 0,00: assente	10 punti
<b>Motivazione</b> Min 8,00 – max 10,00 alta: aspettative e propensione al servizio alte Min 5,00 max 7,00 media: sufficientemente interessato e motivato Min 1,00 max 4,00: scarsa: motivazioni indotte dall'esterno 0,00: assente	10 punti

<b>Interesse per acquisizione nuove conoscenze e competenze</b> Min 8,00 – max 10,00 alto interesse Min 5,00 max 7,00 medio interesse 2,00 scarso interesse 0,00 assente	10 punti
<b>Significatività dell'esperienza e dei titoli indicati nel cv</b> Min 8,00 – max 10,00 significativa ai fini del progetto di SC Min 5,00 max 7,00 significativa ma non perfettamente in linea col progetto Min 1,00 max 4,00: poco significativa 0,00: assente	10 punti
<b>Totale colloquio</b> <b>60 punti</b>	
<u>Specifica interpretativa della valutazione del colloquio</u> La valutazione sarà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 30/60. Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi finali relativi ai singoli fattori, dove per ciascun fattore di valutazione il giudizio è attribuito su una scala da 0 a 10 punti.	

#### **Criteri di selezione:**

I criteri e le modalità di selezione mirano a valutare sia i titoli che le esperienze già svolte dal candidato e, attraverso il colloquio orale, a valutare l'idoneità del candidato allo svolgimento del progetto di Servizio civile.

Nello specifico, la selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 90 punti attribuibile ad ogni candidato. La valutazione si esprimerà attraverso i seguenti criteri:

1. Titoli di studio e professionali: valutazione curriculare data dall'esame dei titoli di studio, dei titoli professionali e delle altre conoscenze certificabili (punteggio massimo 12 punti, minimo 0 punti);
2. Esperienza pregressa: valutazione curriculare delle esperienze di lavoro e volontariato pregresse (punteggio massimo 18 punti, minimo 0 punti);
3. Conoscenze, attitudini e motivazione personale: valutazione, tramite colloquio, riguardante le attitudini personali e la motivazione allo svolgimento del Servizio Civile e del progetto (punteggio massimo 60 punti, minimo 0 punti);

#### **Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema**

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 30/60.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

La ASL FG rilascerà un attestato specifico per la valorizzazione delle competenze acquisite durante l'espletamento del servizio civile universale.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica avverrà:

nelle sedi di attuazione del progetto,  
presso l'Aquilone, via Rovelli 7, Foggia,  
presso la sala riunioni della ASL FG in Piazza della Libertà 1.  
Avrà una durata di 72 ore e sarà erogata entro 90 gg dall'avvio del progetto

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**“Nuovi scenari per il benessere”**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE :**

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

Il presente progetto rientra nel Programma di intervento Pon log Puglia misura 6 Asse 1 Bis Occupazione giovani. E' rivolto esclusivamente a giovani disoccupati.

Per partecipare alle selezioni occorre **essere registrati al programma Iniziativa Occupazione Giovani (Garanzia Giovani) ed aver firmato il Patto di Servizio con il Centro per l'Impiego e/o Servizio competente.**

**Per approfondimenti:**

<https://www.serviziocivile.gov.it/main/garanzia-giovani/faq-garanzia-giovani.aspx>