



Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Recovery in mental health

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore A- assistenza

Area di intervento: 14- Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo n.1 - Attuare la riabilitazione psicosociale attraverso la promozione delle autonomie personali e l'integrazione dei pazienti psichiatrici nei contesti sociali lavorativi e di formazione;
 Obiettivo n.2- Migliorare l'autonomia nella vita di relazione dei pazienti psichiatrici sviluppando capacità comunicative e di confronto con il contesto ambientale.
 Obiettivo n.3- Facilitare l'accesso alle cure attraverso l'apertura del fascicolo sanitario elettronico

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività dei volontari in servizio civile verranno svolte in maniera complementare a quelle del personale del centro diurno, dei soggetti che operano nel Centro Alda Merini e di quelli privati e/o in forma associative che collaborano con loro.

Il compito prevalente è coadiuvare l'operatore nello svolgimento delle pratiche riabilitative, nei laboratori e nelle attività organizzate con intervento diretto o indiretto alla persona, fornendo un supporto ai soggetti in carico.

Sarà incentivato il coinvolgimento e la partecipazione attiva del volontario per far emergere le proprie competenze trasversali e l'assunzione di responsabilità negli impegni precisi.

Partecipazione al percorso formativo generale

Partecipazione alla formazione specifica

Partecipazione agli incontri di programmazione

Accompagnamento degli utenti per la partecipazione ad attività nel territorio di integrazione sociale;

Collaborazione con gli operatori/volontari del centro diurno nella realizzazione di attività, individuali o di gruppo;
Collaborazione con le famiglie;
Registrazione su supporto informatico di dati, informazioni e documenti inerenti l'attività svolta; Presentazione elaborato ai responsabili del progetto;
Presentazione esperienza al territorio;
Partecipazione ad eventi - seminari, workshop, convegni ecc.- nell'ambito delle attività programmate;
Cogliere tutte le occasioni di incontro con gli utenti ed i loro familiari, nonché gli eventi sul territorio per sensibilizzare la popolazione all'apertura del fascicolo sanitario elettronico Collaborazione con i partners di progetto.
Dare diffusione al valore del servizio civile universale.
Ciò richiede persone con elevata motivazione e predisposizione **alle relazioni d'aiuto**

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Centro diurno C.S.M. via Orto Sdanga 97 71043 Manfredonia (FG) codice sede 195100

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 4 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Disponibilità a svolgere le attività previste con flessibilità oraria, in relazione alle esigenze degli utenti e del servizio. Può rendersi necessario l'impegno in un giorno festivo.

Disponibilità agli spostamenti sul territorio sia per la formazione, sia per la realizzazione degli obiettivi del progetto.

Disponibilità a partecipare ad eventi e manifestazioni della ASLFG e dei suoi enti di accoglienza, nonché ad incontri con la rete di programma.

Disponibilità agli spostamenti sul territorio necessari per la completa attuazione dei piani di intervento anche in modo autonomo.

Rispetto del codice di comportamento dei dipendenti della P.A e del rispetto delle normative della privacy e del segreto di ufficio.

Impegno: 5 ore al giorno per 5 giorni di servizio settimanali con flessibilità oraria

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: vaccinazione anti Covid 19 **obbligatoria** prima dell'avvio del progetto, come da comunicazione Dipartimento politiche giovanili e servizio civile universale del 19/01/2021.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Il sistema di selezione è quello accreditato dalla ASL FG, di seguito riportato

Tabella 1 - Scala per valutazione di TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, FORMAZIONE EXTRA- SCOLASTICA, ALTRE CONOSCENZE

Tipologia di titoli valutabili	Valutazione singolo item	Punteggio massimo ottenibile
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>		6
- laurea attinente al progetto	6 punti	
- laurea non attinente al progetto	5 punti	
- laurea breve attinente al progetto	5 punti	
- laurea breve non attinente al progetto	4 punti	
- diploma attinente al progetto	4 punti	
- diploma non attinente al progetto	3 punti	
- frequenza scuola media superiore	2 punti (0,5 punti per ogni anno di frequenza - periodo max. valutabile 4 anni)	
Altri titoli formativi e professionali		4
Titolo post laurea e/o corso professionale ATTINENTE al settore di intervento del progetto	1,5 punto per ogni titolo (titoli max valutabili n. 2)	3
Titolo post laurea e/o corso professionale NON ATTINENTE al settore di intervento del progetto	0,5 punto per ogni titolo (titoli max valutabili n. 2)	1
<i>Altre conoscenze certificabili</i>		2
Possesso di attestati o certificati di corsi	1 punto per ogni attestato attinente allo svolgimento delle attività progettuali 0,50 punti ogni attestato NON attinente allo svolgimento delle attività progettuali	
Totale punteggio massimo attribuibile per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze		12

Specifica interpretativa della valutazione curriculare dei titoli di studio, professionali e altre conoscenze

Titoli di studio. Si valuta solo il titolo più elevato e comunque un solo titolo. Si specifica che i tirocini e gli stage necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario) verranno valutati come parte integrante del titolo stesso e non separatamente, pertanto, non avranno un punteggio aggiuntivo nella voce prevista dalla scala per le esperienze pregresse. Invece, gli stage ed i tirocini non riconducibili alla carriera scolastica potranno essere considerati esperienze pregresse e valutati secondo i criteri della scala relativa.

Titolo post laurea e/o corso professionale. Si intendono i percorsi di formazione post-laurea e post-diploma e corsi di formazione professionale, corsi di perfezionamento, master, scuole di specializzazione, ecc.

Altre conoscenze certificabili. La commissione valuterà ogni conoscenza dichiarata e autocertificata negli allegati o certificata da copia dei titoli allegati nella domanda di partecipazione al bando per il Servizio Civile.

Tabella 2 - Scala per la valutazione delle ESPERIENZE PREGRESSE

Durata e tipologia dell'esperienza	coefficiente	periodo max valutabile	giudizio max
Esperienze di volontariato e/o lavorative e/o tirocini e stage extracurricolari nello stesso o analogo settore di intervento del progetto, punti 0,75 per ogni mese o fraz. mese superiore ai 15 giorni, periodo max valutabile 12 mesi.	0,75	12	9
Esperienze di volontariato e/o lavorative e/o tirocini e stage extracurricolari in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o fraz. mese superiore ai 15 giorni, periodo max valutabile 12 mesi	0,50	12	6
Altre esperienze diverse (non classificate nelle voci precedenti) = fino a 3 punti			3
Totale punteggio Esperienze pregresse			18

Specifica interpretativa della valutazione curriculare delle esperienze pregresse

Sarà valutata l'esperienza pregressa lavorativa o di volontariato o ottenuta grazie a stage e i tirocini non necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario). Sarà data una valutazione maggiore alle esperienze avute nello stesso o analogo settore di intervento del progetto.

Tabella 3 - Scala per la valutazione del COLLOQUIO

Fattori di valutazione e singola scala di valutazione	Giudizio max
Conoscenza del Servizio Civile e del progetto Min 8,00 – max 10,00: buona conoscenza Min 5,00 max 7,00: conoscenza generica Min 1,00 max 4,00: scarsa 0,00: assente	10 punti
Attitudini relazionali e capacità comunicative Min 8,00 – max 10,00: esperienza di lavoro in gruppo e ottima disponibilità al dialogo Min 5,00 max 7,00: discreta disponibilità al lavoro di gruppo e al dialogo 2,00: scarsa disponibilità al lavoro di gruppo, atteggiamento poco collaborativo 0,00: assente	10 punti
Flessibilità Min 8,00 – max 10,00: massima disponibilità, autonomia e flessibilità Min 5,00 max 7,00: sufficientemente disponibile e flessibile Min 1,00 max 4,00: poco disponibile e rigido 0,00: assente	10 punti
Motivazione Min 8,00 – max 10,00 alta: aspettative e propensione al servizio alte Min 5,00 max 7,00 media: sufficientemente interessato e motivato Min 1,00 max 4,00: scarsa: motivazioni indotte dall'esterno 0,00: assente	10 punti
Interesse per acquisizione nuove conoscenze e competenze Min 8,00 – max 10,00 alto interesse Min 5,00 max 7,00 medio interesse 2,00 scarso interesse 0,00 assente	10 punti
Significatività dell'esperienza e dei titoli indicati nel cv Min 8,00 – max 10,00 significativa ai fini del progetto di SC Min 5,00 max 7,00 significativa ma non perfettamente in linea col progetto Min 1,00 max 4,00: poco significativa 0,00: assente	10 punti
Totale colloquio	60 punti

Criteri di selezione

I criteri e le modalità di selezione mirano a valutare sia i titoli che le esperienze già svolte dal candidato e, attraverso il colloquio orale, a valutare l' idoneità del candidato allo svolgimento del progetto di Servizio civile.

Nello specifico, la selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 90 punti attribuibile ad ogni candidato. La valutazione si esprimerà attraverso i seguenti criteri:

1. Titoli di studio e professionali: valutazione curriculare data dall'esame dei titoli di studio, dei titoli professionali e delle altre conoscenze certificabili (punteggio massimo 12 punti, minimo 0 punti);
2. Esperienza pregressa: valutazione curriculare delle esperienze di lavoro e volontariato pregresse (punteggio massimo 18 punti, minimo 0 punti);
3. Conoscenze, attitudini e motivazione personale: valutazione, tramite colloquio, riguardante le attitudini personali e la motivazione allo svolgimento del Servizio Civile e del progetto (punteggio massimo 60 punti, minimo 0 punti);

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 30/60.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

La ASL FG rilascerà un attestato specifico per valorizzare le competenze acquisite da ciascun volontario nelle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

sede: Centro diurno C.S.M. via Orto Sdanga 97 Manfredonia

La formazione specifica avrà la durata di 72 ore e sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Nuovi scenari per il benessere

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

Il presente progetto rientra nel Programma di intervento Pon Iog Puglia misura 6 Asse 1 Bis Occupazione giovani. E' rivolto esclusivamente a giovani disoccupati.

Per partecipare alle selezioni **occorre essere registrati al programma Iniziativa Occupazione Giovani (Garanzia Giovani) ed aver firmato il Patto di Servizio con il Centro per l'Impiego e/o Servizio competente.**

Per approfondimenti:

<https://www.serviziocivile.gov.it/main/garanzia-giovani/faq-garanzia-giovani.aspx>