



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA

(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.1588 del 23/12/2016

Proposta n. DDG-1873-2016

STRUTTURA:	Area Gestione Personale (Tanzi/Gualano)
-------------------	--

OGGETTO:Recepimento CCIA dell'Area di Comparto

Sull'argomento in oggetto, il Dirigente dell'Area Gestione del Personale, dr.ssa Annamaria Gualano, sulla base dell'istruttoria effettuata dal dr. Tanzi Savino Antonio, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

Premesso che con nota prot. n° 0109299, trasmessa tramite Pec datata 15/12/2016, il Collegio Sindacale aziendale:

- 1) esaminata la pre-intesa per le progressioni orizzontali dall'1/01/2017 e il Regolamento applicativo per l'attribuzione delle Progressioni Orizzontali per il personale dell'Area di Comparto, sottoscritta dalle OO.SS. Territoriali e dalla RSU aziendale;
- 2) esaminato, altresì, il verbale della riunione del 05/12/2016, anch'esso sottoscritto dalle OO. SS. Territoriali e dalla RSU aziendale;
- 3) preso atto della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria, inserite nell'unico documento denominato "Relazione illustrativa tecnico-finanziaria" sottoscritta dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore dell'Area Gestione delle Risorse Umane, relativa ad alcuni istituti contrattuali oggetto di contrattazione integrativa decentrata;
- 4) acquisita la Deliberazione n° 1330 dell'11/11/2016
- 5) acquisita altresì la Deliberazione n° 1457 del 06/12/2016;
- 6) verificata la definizione dei Fondi così come determinati nella citata Deliberazione n° 1330/16, nel rispetto della normativa vigente e della Circolare del MEF n° 20/2015;
- 7) verificata, altresì, la costituzione in via provvisoria dei predetti Fondi per l'Area di Comparto per l'anno 2016;

- 8) accertato che l'ipotesi di accordo con le OO.SS. e la RSU aziendale prevede che le risorse economiche necessarie per le progressioni orizzontali siano alimentate dai residui del Fondo per le fasce, così come rivenienti dalle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 e disponibile al 31/12/2016;
- 9) controllato che dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 o è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e di quello assumibile;

ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.L.vo n° 165 del 30/03/2001, relativamente alla procedura di progressione orizzontale del personale dell'Area di Comparto a far tempo dall'1/01/2017 nel limite massimo di € 1.300.000,00 o comunque inferiori nel caso non vi fosse adeguata copertura nei residui del Fondo fasce per l'anno 2016;

ha, altresì, comunicato di non aver "nulla da osservare" relativamente ai costi determinati e previsti a seguito dell'individuazione delle nuove Posizioni Organizzative e agli incarichi di Coordinamento, come da nota prot. n° 0084353 del 6/09/2016;

Preso atto che, in data 22/12/2016 presso la Sala Riunioni dell'ASL-FG, si è riunita la Delegazione Trattante di Parte pubblica e le OO.SS. Territoriali dell'Area del Comparto ammesse alla contrattazione, nonché la RSU aziendale, al fine di sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) dell'Area del Comparto Sanità;

Ritenuto di dover recepire il sopra citato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, come sottoscritto dalla Parte Pubblica e da quella Sindacale, nella seduta del 22/12/2016, e corredato dalla Relazione illustrativa Tecnico-finanziaria, con l'adozione del presente provvedimento;

Dato atto delle materie trattate nel Contratto, specificamente esposte negli aspetti giuridici, amministrativi e procedurali e che possono riassumersi brevemente nel Titolo I° concernente le Disposizioni Generali, nel Titolo II° afferente alle Norme di Garanzia dei Servizi Pubblici Essenziali, nel Titolo III° concernente le Relazioni Sindacali, nel Titolo IV° riguardante la Classificazione del personale, nel Titolo V° inerente ai Rapporti di Lavoro, nel Titolo VI° sulle Norme disciplinari, nel Titolo VII° relativo alla Struttura della Retribuzione e nel Titolo VIII° sugli Osservatori e i Comitati;

Allegati in copia al citato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale il "Regolamento applicativo per l'attribuzione delle Progressioni Orizzontali" e il "Regolamento Aziendale Rilevazione Presenze/Assenze";

Ricordato che è in fase di imminente adozione l'annullamento in autotutela della Deliberazione n° 25 del 13/01/2015 che ha recepito il pregresso CCIA;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente atto dal Dirigente dell'Area Gestione del Personale per conferma della legittimità e conformità alla legislazione vigente;

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesa la legittimità e la conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Funzionario istruttore F.to Tanzi dott. Savino
Antonio

Il Dirigente dell' Area F.to Gualano dott.ssa
Annamaria

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Vito Piazzolla, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale pugliese n. 2088 del 30/11/2015

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

D E L I B E R A

per quanto descritto in narrativa e che e qui si abbia per integralmente trascritto

- di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Area di Comparto, sottoscritto dalla Parte Pubblica e dalle OO.SS. territoriali di categoria e dalla RSU aziendale in data 22/12/2016, corredato dall'allegata "Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria", applicando a tutti i dipendenti dell'Area del Comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato di questa Azienda gli istituti e le procedure in esso contenuti dal giorno successivo alla data di stipulazione fino a quella di approvazione del nuovo CCIA;

- di recepire altresì il Regolamento applicativo per l'attribuzione delle Progressioni Orizzontali" e il "Regolamento Aziendale Rilevazione Presenze/Assenze", entrambi allegati per farne parte integrante e sostanziale;

- di notificare copia conforme del più volte citato CCIA alle OO.SS. di categoria firmatarie dello stesso e al Collegio Sindacale aziendale;

- di trasmettere all'ARAN, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL del Comparto Sanità quadriennio 2002-2005, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il citato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale;

- di pubblicare sul sito web aziendale il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale corredato dalla Relazione illustrativa Tecnico-finanziaria;

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto al controllo ai sensi dell'art. 20, comma 8, della L.R. n° 16/97.

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Marcello Sciarappa

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Antonio Battista

Il Direttore Generale
F.to Dott. Vito Piazzolla

Registrazione dell' annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL
Il Funzionario _____	dal al _____ senza opposizioni Data _____
	Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____
Il Responsabile _____