



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. proposta PR00948-13

STRUTTURA Trattamento Giuridico Economico (Area Gestione Personale\Direzione Amministrativa\ Direzione Aziendale)

OGGETTO: Adempimenti ex art. 9, comma 2 bis del Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010.

Il giorno
presso la sede della Azienda Sanitaria Locale FG sita in Foggia alla Piazza della Libertà, 1

Sull'argomento in oggetto, il Dirigente dell'Area Gestione del Personale, Dr. Gualano Anna Maria, sulla base dell'istruttoria effettuata dal funzionario Alfonso Lipartiti, anche quale Responsabile del procedimento, proposta dal Dirigente Struttura Semplice della U.O. Trattamento Giuridico ed Economico Tanzi Dott. Savino Antonio, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

Premesso che:

- In ossequio a quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del Decreto Legge n. 78/10, convertito nella Legge n. 122/10 e secondo le indicazioni fornite dalla Regione Puglia, per gli anni 2011, 2012 e 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dall'anno 2010 e deve essere, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- con nota assessorile prot. n. AOO151/2701 del 12/03/2013, in attuazione di quanto disposto dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 2699 del 5/11/2011, la stessa ha adottato la deliberazione n. 795 del 23/04/2012 riguardante "ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dal CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie" – iniziative da intraprendere in relazione all'art. 9 c. 2/bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010;

- A seguito di quanto innanzi descritto è possibile procedere alla fase della costituzione dei fondi per l'anno 2012, operando, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis, Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale del personale dipendente nelle percentuali determinate secondo la metodica prevista dalla circolare MEF n. 16 del 02/5/2012, in applicazione delle citate disposizioni di legge, che recita testualmente *...Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011–2012–2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo:*

- **Dato atto che** la dimostrazione analitica è riportata nei prospetti, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale dello stesso;

Visti gli artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31.07.2009 dell'Area del Comparto Sanità Il biennio di parte economica 2008-2009;

Visti gli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria Il biennio di parte economica 2008-2009;

Visti gli artt. 8, 9 e 10 – CCNL 6/5/2010 dell'Area della Dirigenza S.A.P.T. Il biennio di parte economica 2008-2009;

Visto la sottoscrizione posta in calce al presente atto dal Dirigente Struttura Semplice Trattamento Economico e Giuridico Dott. Savino Tanzi e confermata dalla Dott.ssa Anna Maria Gualano Direttore dell'Area Gestione del Personale, per conferma della legittimità e conformità alla legislazione vigente;

Acquisiti i pareri dei Direttori Amministrativo e Sanitario

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Funzionario istruttore F.to Lipartiti Alfonso

Il Dirigente U.O. F.to Tanzi Savino Antonio

Il Dirigente dell' Area F.to Gualano Anna Maria

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Attilio Manfrini, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 552 del 20/03/2012;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

D E L I B E R A

per quanto esposto in premessa e che si riporta quale parte integrante del presente provvedimento

- di operare ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale del personale dipendente nelle percentuali determinate secondo la metodica prevista dalla circolare MEF n. 16/2012:

C.C.N.L.	PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2010			
	Gennaio	Dicembre	Somma	Valore medio
COMPARTO	3.229	3.173	6.402	3.201,00
MEDICI E VET.	727	709	1.436	718,00
SANITARI	133	130	263	131,50
PTA	47	42	89	44,50
totale	4.136	4.054		

C.C.N.L.	PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2012				% di riduzione proporzionale del personale
	Gennaio	Dicembre	Somma	Valore medio	
COMPARTO	3.005	2.954	5.959	2.979,50	-6,92
MEDICI E VET.	665	665	1.330	665,00	-7,38
SANITARI	115	110	225	112,50	-14,45
PTA	29	29	58	29,00	-34,83
totale	3.814	3.758			

FONDI ANNO 2012**Personale Area di Comparto**

	Fondo consolidato 2010	Riduzione 2012
Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 29 del CCNL 19.4.2004)	6.835.442,38	-473.012,61
<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 30 del CCNL 19.4.2004)</i>	2.176.502,06	-150.613,94
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle p. o., del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex Art. 31 del CCNL 19.04.2004)	10.718.746,34	-741.737,25

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	19.730.690,78
---	----------------------

RIDUZIONE FONDO 2011 (-6.92%)	-1.365.363,80
--------------------------------------	----------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	18.365.326,98
---	----------------------

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

	Fondo consolidato 2010	Riduzione 2012
Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. (Art. 9 CCNL 6/5/2010)	15.344.259,83	-1.132.406,37
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. (Art. 10 CCNL 06/05/2010)	3.234.842,36	- 238.731,37
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 11 CCNL 06/05/2010)	837.537,03	- 61.810,23

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	19.416.639,22
---	----------------------

RIDUZIONE FONDO 2011 (-7.38%)	-1.432.947,97
--------------------------------------	----------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	17.983.691,25
---	----------------------

Area Dirigenza Sanitari non Medici

	Fondo consolidato 2010	Riduzione 2012
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.(Art. 8 CCNL 06/05/2010)	1.336.920,08	-193.184,95
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Art. 9 CCNL 06/05/2010)	297.865,62	-43.041,58
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 10 CCNL 06/05/2010)	169.932,04	-24.555,18

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.804.717,74
---	---------------------

RIDUZIONE FONDO 2011 (-14.45%)	-260.781,71
---------------------------------------	--------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	1.543.936,03
---	---------------------

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

	Fondo consolidato 2010	Riduzione 2012
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.(Art. 8 CCNL 06/05/2010)	1.280.954,26	-446.156,37
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Art. 9 CCNL 06/05/2010)	100.103,92	-34.866,19
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 10 CCNL 06/05/2010)	57.109,19	-19.891,13

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.438.167,37
---	---------------------

RIDUZIONE FONDO 2011 (-34.83%)	-500.913,69
---------------------------------------	--------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	937.253,68
---	-------------------

- di trasmettere il presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie al fine di formalizzare l'avvenuto consolidamento dei citati fondi per l'anno 2012 per le tre aree contrattuali;
- di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Collegio Sindacale dell'ASL FG;
- di ritenere il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo;

Il Direttore Generale

F.to Dott. Ing. Attilio Manfrini

ASL FG - DELIBERA n. DG0645/13 del 19/04/2013

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto
		<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%;"></div>

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	<p style="text-align: center;">AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL</p> <p style="text-align: center;">Dal _____ al _____ senza opposizioni</p> <p style="text-align: center;">Data _____</p> <p style="text-align: center;">Il Funzionario _____</p>

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____