



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
n.622 del 26/05/2014

Proposta n. DEL-754-2014

STRUTTURA:	Area Gestione Personale (Tanzi/Gualano)
-------------------	--

OGGETTO:	Fondi anno 2013 - adempimenti ex art. 9, comma 2 bis del Decreto Legge n. 78/10, convertito nella Legge n. 122/10.
-----------------	---

Sulla base dell'istruttoria espletata da Alfonso Lipartiti e sulla base della proposta effettuata dal Dirigente U.O. Trattamento Giuridico ed Economico Dott. Savino Antonio TANZI, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, il Dirigente dell'Area Gestione del Personale Dott.ssa Anna Maria GUALANO, relaziona quanto appresso

Premesso che:

- in ossequio a quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del Decreto Legge n. 78/10, convertito nella Legge n. 122/10 e secondo le indicazioni fornite dalla Regione Puglia, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dall'anno 2010 e deve essere, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- con nota assessorile prot. n. 24/550/SP del 28.12.11, in attuazione di quanto disposto dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 2699 del 5.11.11, sono state impartite disposizioni in merito alla ridefinizione dei fondi aziendali, in ossequio al citato art. 9 c. 2/bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- a seguito di quanto innanzi descritto è possibile procedere alla fase della costituzione dei fondi per l'anno 2013, operando, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis, Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale del personale dipendente nelle percentuali determinate secondo la metodica prevista dalla circolare MEF n. 16 del 2.5.12, in applicazione delle citate disposizioni di legge, che recita testualmente...*Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni*

2011–2012–2013-2014, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo:

- Dato atto che la dimostrazione analitica è riportata nei prospetti, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale dello stesso;

Visti gli artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31.07.2009 dell'Area del Comparto Sanità II biennio di parte economica 2008-2009;

Visti gli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio di parte economica 2008-2009;

Visti gli artt. 8, 9 e 10 – CCNL 6/5/2010 dell'Area della Dirigenza S.A.P.T. II biennio di parte economica 2008-2009;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente atto dal Dirigente Struttura Semplice Trattamento Economico e Giuridico Dott. Savino Tanzi e confermata dalla Dott.ssa Anna Maria Gualano Direttore dell'Area Gestione del Personale, per conferma della legittimità e conformità alla legislazione vigente;

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e si attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale

L'Istruttore
sig. Alfonso Lipartiti _____

Il Dirigente dell'U.O. Trattamento Giuridico ed Economico
dott. Savino Tanzi _____

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale
dott.ssa Annamaria Gualano _____

II DIRETTORE GENERALE

dott. ing. Attilio Manfrini, nominato con Deliberazione di Giunta Regionale pugliese n° 552 del 30/03/2012

ACQUISITI i pareri dei Direttori Amministrativo e Sanitario

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale

DELIBERA

per quanto esposto in premessa e che si riporta quale parte integrante del presente provvedimento:

- di operare ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale del personale dipendente nelle percentuali determinate secondo la metodica prevista dalla circolare MEF n. 16/2012;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie al fine di formalizzare l'avvenuto consolidamento dei citati fondi per l'anno 2013 per le tre aree contrattuali;

- di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Collegio Sindacale dell'ASL FG;
- di ritenere il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo;

Il Direttore Generale

F.to Dott. Ing. Attilio Manfrini

Registrazione dell' annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL dal al _____ senza opposizioni Data _____ Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____

PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2010

C.C.N.L.	Gennaio	Dicembre	Somma	Valore medio
COMPARTO	3.229	3.173	6.402	3.201,00
MEDICI E VET.	727	709	1.436	718,00
SANITARI	133	130	263	131,50
PTA	47	42	89	44,50
totale	4.136	4.054		

PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2013

C.C.N.L.	Gennaio	Dicembre	Somma	Valore medio	% di riduzione proporzionale del personale
COMPARTO	2.947	3.020	5.967	2.983,50	-6,79
MEDICI E VET.	659	680	1.339	669,50	-6,75
SANITARI	110	120	230	115,00	-12,55
PTA	29	28	57	28,50	-35,96
totale	3.745	3.848			

FONDI ANNO 2013

Personale Area di Comparto

	Fondo consolidato 2010	% di riduzione	Quota ridotta anno 2013	Fondo anno 2013
Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 del CCNL	6.835.442,38	-6,79	-464.126,54	6.371.315,84
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 del CCNL	2.176.502,06	-6,79	-147.784,49	2.028.717,57
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL	10.718.746,34	-6,79	-727.802,88	9.990.943,46

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	19.730.690,78
---	----------------------

RIDUZIONE FONDO 2013 (-6.79%)	-1.339.713,91
--------------------------------------	----------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	18.390.976,87
---	----------------------

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

	Fondo consolidato 2010	% di riduzione	Quota ridotta anno 2013	Fondo anno 2013
Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. (Art. 9 CCNL 6/5/2010)	15.344.259,83	-6,75	-1.035.737,54	14.308.522,29
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. (Art. 10 CCNL 06/05/2010)	3.234.842,36	-6,75	-218.351,86	3.016.490,50
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 11 CCNL 06/05/2010)	837.537,03	-6,75	-56.533,75	781.003,28

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	19.416.639,22
---	----------------------

RIDUZIONE FONDO 2013 (-6.75%)	-1.310.623,15
--------------------------------------	----------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	18.106.016,07
---	----------------------

Area Dirigenza Sanitari non Medici

	Fondo consolidato 2010	% di riduzione	Quota ridotta anno 2013	Fondo anno 2013
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.(Art. 8 CCNL 06/05/2010)	1.336.920,08	-12,55	-167.783,47	1.169.136,61
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Art. 9 CCNL 06/05/2010)	297.865,62	-12,55	-37.382,14	260.483,48
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 10 CCNL 06/05/2010)	169.932,04	-12,55	-21.326,47	148.605,57

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.804.717,74
---	---------------------

RIDUZIONE FONDO 2013 (-12.55%)	-226.492,08
---------------------------------------	--------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	1.578.225,66
---	---------------------

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

	Fondo consolidato 2010	% di riduzione	Riduzione anno 2013	Fondo anno 2013
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.(Art. 8 CCNL 06/05/2010)	1.280.954,26	-35,96	-460.631,15	820.323,11
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Art. 9 CCNL 06/05/2010)	100.103,92	-35,96	-35.997,37	64.106,55
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 10 CCNL 06/05/2010)	57.109,19	-35,96	-20.536,46	36.572,73

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.438.167,37
---	---------------------

RIDUZIONE FONDO 2013 (-35.96%)	-517.164,98
---------------------------------------	--------------------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE N. 122/2010	921.002,39
---	-------------------