



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Struttura: S.S. FORMAZIONE AZIENDALE

Proposta n. 4890560

Oggetto: LICEO “RISPOLI-TONDI” SCIENTIFICO-CLASSICO con sede in San Severo (FG)
– APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE "PERCORSI PER LE
COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO 2022/2023"

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla dott.ssa Angela Fiadino, coadiuvata dal sig. Francesco Gravino, e confermata dalla stessa in qualità, anche quale Responsabile del Procedimento, viene relazionato quanto segue:

PREMESSO CHE

- con nota n. 112835 del 9/11/2022 il liceo “Rispoli-Tondi” scientifico-classico con sede in San Severo (FG) viale 2 giugno, codice fiscale 93071630714, ha chiesto di stipulare una convenzione “Percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento” di cui si allega schema al presente provvedimento;
- con la predetta nota si acquisiva parere favorevole del Direttore Sanitario;
- la legge n. 145 del 30/12/2018 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021” ha disposto la ridenominazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al decreto legislativo n. 77 del 15/04/2005, in “Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento”
- La Legge n. 107 del 13 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” stabilisce:
 - ✓ che per alternanza scuola-lavoro si intende una metodologia didattica basata su una concezione integrata del processo educativo in cui il momento formativo, attuato mediante lo studio teorico d’aula, e il momento applicativo, attuato mediante esperienze assistite sul posto di lavoro, si fondono;
 - ✓ che l’alternanza scuola lavoro è stata organicamente inserita nell’offerta formativa di tutti gli indirizzi di studio della scuola secondaria di secondo grado, quale parte integrante dei percorsi di istruzione, al fine di incrementare le opportunità di lavoro e le capacità di orientamento degli studenti;
 - ✓ che l’alternanza scuola-lavoro consiste nella realizzazione di percorsi progettati, attuati, verificati e valutati, sotto la responsabilità dell’istituzione scolastica o formativa, sulla base di apposite convenzioni con le imprese, o con le rispettive associazioni di rappresentanza, o con le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, o con enti pubblici e privati, ivi inclusi quelli del terzo settore, disponibili ad accogliere gli studenti, di età compresa tra i 15 e i 18 anni, per periodi di apprendimento in situazione lavorativa che non costituiscono rapporto individuale di lavoro;



RICHIAMATO

- il D. Lgs. 77/2005 “Definizione delle norme generali relative all’alternanza Scuola-Lavoro, ai sensi dell’articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53”;
- il Decreto Dipartimentale n. 936 del 15 settembre 2015 “Progetti innovativi di Alternanza Scuola-Lavoro”;

CONSIDERATO

- che, stante l’evoluzione normativa che ha coinvolto il mondo della scuola, si rende necessario permettere agli studenti un confronto tra il mondo del lavoro e quello scolastico al fine di verificare le competenze tecniche acquisite a scuola in una situazione operativa reale, quale quella Aziendale;
- che il modello dell’alternanza-scuola lavoro intende non solo superare l’idea di disgiunzione tra momento formativo ed operativo, ma si pone l’obiettivo più incisivo di accrescere la motivazione allo studio e di guidare i giovani nella scoperta delle vocazioni personali, arricchendo la formazione scolastica con l’acquisizione di competenze maturate “sul campo”;
- che tale condizione garantisce un vantaggio competitivo rispetto a quanti circoscrivono la propria formazione al solo contesto teorico, offrendo nuovi stimoli all’apprendimento;

TENUTO CONTO

- che l’Azienda Sanitaria Locale di Foggia è stata individuata dal liceo “Rispoli-Tondi” scientifico-classico con sede in San Severo (FG) viale 2 giugno, codice fiscale 93071630714 quale luogo di apprendimento in cui lo studente sviluppa nuove competenze, consolida quelle apprese a scuola e acquisisce la cultura del lavoro attraverso l’esperienza determinando un valore aggiunto sia per la progettazione formativa, che diventa così integrata, sia per il patrimonio culturale, sia per quello professionale del giovane;
- che la possibilità di ospitare in questa Azienda studenti impegnati in attività dei “Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento”, nei limiti imposti dalla normativa vigente, possono provocare una utile occasione di sperimentazione ed innovazione;

PRESO ATTO

che i “Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento” si configurano come integrazione e completamento del percorso formativo e di orientamento e non costituisce alcun rapporto di lavoro;

ACCERTATO

che, ai sensi dell’art. 5 comma 1 della convenzione citata, gli studenti ammessi a frequentare le strutture di questa Azienda sono coperti da assicurazione contro i rischi di infortuni sul lavoro (INAIL) nonché per la responsabilità civile verso terzi, come disposto dalla L. 196/97 e D.M. 142/98, con oneri a carico del liceo “Rispoli-Tondi” scientifico-classico con sede in San Severo (FG) viale 2 giugno, codice fiscale 93071630714.

RITENUTO dover stipulare la convenzione così come riportato nell’allegato al presente atto;

VISTO il regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all’articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento emanato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con decreto del 25 marzo 1998, n. 142;

VISTO l’art. 11 del D.L. 138 del 13 agosto 2011;



VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 24 del 12 settembre 2011, con la quale vengono forniti chiarimenti in merito all'art. 11 del D.L. 13 agosto 2011.

VISTO l'art. 8 del Decreto 509/98;

Il Coadiutore F.to Francesco Gravino

Il Responsabile F.to Angela Dott.ssa Fiadino

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Giuseppe Nigri nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.711 del 16.05.2022
ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;
ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente dott.ssa Angela Fiadino di
Struttura Semplice Formazione

D E L I B E R A

1. Di approvare lo schema di convenzione tra il liceo "Rispoli-Tondi" scientifico-classico con sede in San Severo (FG) viale 2 giugno, codice fiscale 93071630714 e questa ASL FG, finalizzata allo svolgimento di un percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento degli allievi, ai sensi dell'art. 1 D.Lgs 77/05 e s.m.i..
2. Di sottoscrivere lo schema di convenzione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di sancire che l'onere del rischio assicurativo per infortunio e responsabilità civile è a carico del liceo "Rispoli-Tondi" scientifico-classico con sede in San Severo (FG) viale 2 giugno, codice fiscale 93071630714.
4. Di dare atto che, la presente deliberazione non è soggetta a controllo perché non rientra tra quelle previste dalla L.R. n. 196/97.
5. Di dare esecutività immediata al presente atto con la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale.

Il Direttore Sanitario

F.to Dott. Franco Angelo Mezzadri

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Michelangelo Armenise

Il Commissario Straordinario

F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri



ALLEGATI
SCHEMA DI CONVENZIONE



Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____