



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro e data di adozione

Proposta n.

Struttura: PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO, AGGIORNATO AI SENSI DEL DPR 81/2023

Visti

- il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62, recante «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- l'applicazione della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e all'adozione del PTPCT ora confluiti nel PIAO nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" ai sensi dell'art. 1, co. 2-bis, l. 190/2012 approvato giusta deliberazione del Commissario Straordinario n. 117 del 02/02/2023;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, che prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

Considerato che

- Tra le misure di prevenzione della corruzione i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia delineata dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", costituendo lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei dipendenti e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di

prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ora confluiti nel PIAO, nella sezione “rischi corruttivi e del trasparenza”;

- L’art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 ha sostituito l’art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato “Codice di comportamento”, prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall’altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale. Il legislatore attribuisce, poi, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice;
- della necessità di sostituire il precedente Codice di comportamento approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 180 del 29 giugno 2022, a seguito delle mutate disposizioni legislative;
- che il presente Codice integra e specifica, in relazione alle peculiarità aziendali ed alle funzioni dalla stessa svolte, il codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 e dalle modifiche introdotte con il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, ai cui contenuti si fa espresso rinvio;
- l’art. 54, co. 5, del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni definiscano il codice di comportamento «con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione».

DATO ATTO CHE

- Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha predisposto un documento contenente una bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento, in linea con i criteri fissati dalla delibera ANAC n. 177/2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” e n. 358/2017 “Linee Guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale” e conforme a tutte le novità previste nel DPR del 13 giugno 2023 n. 81, pubblicato in G.U. il 29 giugno 2023 n. 150;
- come richiamato dalla deliberazione dell’ANAC, la bozza di Codice di Comportamento è stata resa pubblica sul portale aziendale per un periodo di 20 giorni quale presupposto per l’avvio della fase della partecipazione aperta a tutti i soggetti interessati in primis le OO.SS, ciò al fine consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione o integrazione del Codice;
- durante tale periodo non sono pervenute proposte o osservazioni;
- acquisito agli atti anche il parere favorevole dell’OIV, con nota a protocollo n. 0122715 del 13/12/2023, relativamente alla proposta di aggiornamento del Codice di comportamento aziendale;

Visti i riferimenti normativi e l’istruttoria richiamati in premessa;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito;

per tutto quanto dedotto e richiamato in premessa

L’ Istruttore F.to Daniele Ferraretti

Il Responsabile F.to Lorenzo Fabio Dott. Troiano

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Giuseppe Nigri nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.77 del 06.02.2023 acquisito il parere del Direttore Amministrativo;

esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

DELIBERA

- di approvare il nuovo Codice di Comportamento che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale unitamente ai suoi allegati;
- di autorizzare l'URP a pubblicare il nuovo Codice di comportamento, allegato alla presente delibera, nell'home page del portale internet istituzionale e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- di dare atto che il presente regolamento recepisce in toto le indicazioni fornite dall'ANAC nella delibera n. 177/2020 e conforme a tutte le novità previste nel DPR del 13 giugno 2023 n. 81, pubblicato in G.U. il 29 giugno 2023 n. 150
- di autorizzare la segreteria generale di notificare copia del presente atto a tutti i componenti dell'UPD, a tutti i Direttori/Responsabili delle strutture aziendali, ai principali portatori d'interesse (cd. stakeholder esterni);
- di invitare l'Area Gestione Risorse Umane a notificare a tutto il personale (dipendente o titolare di incarico di collaborazione o di consulenza), a mezzo di messaggio inserito nel campo note del cedolino stipendiale ovvero a mezzo e-mail, il link di collegamento al Codice di comportamento pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Michelangelo Armenise

Il Direttore Generale

F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE

Protocollo n. _____ del

Il Funzionario

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO

Foggia _____

Il Responsabile _____