



Regolamento per la valutazione dei titoli di servizio per il conferimento incarichi di presidente, componenti, esperti e segretari delle commissioni invalidi civili, della legge 104/92 e della legge 68/99.

La commissione per la valutazione dei titoli di servizio per il conferimento degli incarichi in oggetto è costituita dal Direttore Sanitario o suo delegato, Direttore dell'Area Risorse Umane o suo delegato, da una unità lavorativa del Dipartimento di Prevenzione, con funzioni anche di segretario, che non abbiano partecipato all'avviso di che trattasi.

Alla commissione pervengono le relative istanze del personale dipendente e convenzionato in possesso delle specializzazioni conferenti all'incarico di Presidente o eventualmente di 2° componente o esperto, la cui nomina potrà avvenire qualora il personale dipendente e convenzionato non sia sufficiente alla copertura di eventuali incarichi messi nel bando.

I presidenti e segretari presenti nella medesima sede nel precedente mandato non possono optare per la stessa scelta di sede.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE O CONVENZIONATO

Il personale dipendente può partecipare alla formazione di graduatoria per la copertura dell'incarico di Presidente delle commissioni CIC qualora in possesso della specializzazione in Medicina Legale e secondo i seguenti criteri previsti nel relativo bando.

1. L'incarico va prioritariamente attribuito allo Specialista in Medicina Legale con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato nella stessa disciplina. Qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di presidente con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10



ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

2. In subordine specialista in Medicina Legale con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato in servizi equipollenti e affini, qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita con le stesse modalità del punto 1.
3. In subordine specialista in Medicina Legale con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato in altra disciplina qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita con le stesse modalità del punto 1 e 2.
4. In subordine specialista in Medicina Legale con rapporto di convenzione nella stessa disciplina, qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita come ai punti 1, 2 e 3.
5. In subordine specialista in Medicina Legale in convenzione con la ASL qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita come ai punti 1- 4.

ATTRIBUZIONE INCARICO 2° COMPONENTE SPECIALISTA MEDICINA DEL LAVORO

1. L'incarico va prioritariamente attribuito allo Specialista in Medicina del Lavoro con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato nella stessa disciplina. Qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.
2. In subordine specialista in Medicina del lavoro con rapporto di dipendenza a tempo



indeterminato in servizi equipollenti e affini, qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita come riportato al punto 1.

3. In subordine specialista in Medicina del Lavoro con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato in altra disciplina qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita come riportato ai punti 1 e 2.
4. In subordine specialista in Medicina del Lavoro con rapporto di convenzione nella stessa disciplina qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita come riportato nel punto 1, 2 e 3.
5. In subordine specialista in Medicina del Lavoro in convenzione con la ASL qualora concorrano più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita come ai sopra riportati punti 1 - 4.
6. In assenza di specialisti di Medicina del Lavoro, attesa la non perentorietà della norma, può essere attribuito l'incarico a medici dipendenti della disciplina di Igiene Pubblica che abbiano fatto richiesta quale 3° componente, con priorità per quelli che dal cui curriculum si evinca la maturata esperienza in Igiene e Prevenzione dei luoghi di lavoro.

ATTRIBUZIONE INCARICO 3° COMPONENTE

La norma non attribuisce a tale figura uno specifico requisito caratterizzato dal possesso della specializzazione. Tuttavia non si può esimere da una valutazione del curriculum che tengano conto preliminarmente della disciplina di appartenenza, nella fattispecie identificata con l'Igiene Pubblica più vicina alle attività caratterizzate da prestazioni medico legali quale accertamenti sulla persona ai fini dell'esercizio di un diritto di legge. Nel caso va evidenziato che tale attività corrisponde e si deve evincere chiaramente dal curriculum ove il servizio assume valore nel merito e pertanto la valutazione deve essere suddivisa equamente tra Servizio e partecipazione alle commissioni.

Pertanto, qualora concorrano più istanti con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10



ASL Foggia

PugliaSalute

ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il



punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

ATTRIBUZIONE INCARICO DA ASSISTENTE SOCIALE COMMISSIONE LEGGE 104/92 - 68/99.

L'incarico va attribuito a personale dipendente con la qualifica di assistente sociale con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato qualora concorrano più di un dipendente con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

ATTRIBUZIONE 3° COMPONENTE CIC SORDOMUTISMO – CECITA'

La commissione in oggetto è per norma esclusivamente provinciale e composta da:

- Uno specialista in Medicina Legale, che assume l'incarico di presidente;
- Uno specialista in Medicina del Lavoro, che assume l'incarico di 2° componente;
- Uno specialista in oculistica;
- Uno specialista in otorinolaringoiatria.

Lo specialista in oculistica o lo specialista in otorinolaringoiatria sono convocati di volta in volta secondo le finalità delle commissioni volta all'accertamento di ciechi o sordomuti.

Lo specialista in Medicina Legale e lo specialista in Medicina del lavoro sono incaricati rilevandoli dalle rispettive graduatorie degli specialisti così come precedentemente argomentato.

Il 3° componente oculista/otorinolaringoiatra, l'incarico è affidato prioritariamente a specialista dipendente a tempo indeterminato, qualora concorrano più di un dipendente con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente con un massimo di punti 60 da attribuirsi



con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso corrispettive al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

In subordine uno specialista oculista/otorinolaringoiatra convenzionato con la ASL, qualora concorra più di uno specialista con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

ATTRIBUZIONE INCARICO SPECIALISTA ESPERTO LEGGE 104/92

Le istanze delle seguenti discipline specialistiche possono essere presentate da professionisti:

- Neurologia,
- Psichiatria,
- Ortopedia,
- Geriatria,
- Neuropsichiatria Infantile,
- Psicologia,
- Oncologia,

Di cui alla Delibera di Giunta Regionale del 02/08/2018 n. 1387 e secondo le necessità aziendali.

Il componente esperto.

L'incarico è affidato prioritariamente a specialista dipendente a tempo indeterminato, qualora concorrano più di un dipendente con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente



con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

In subordine uno specialista convenzionato con la ASL, qualora concorrano più di un dipendente con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di componente con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di partecipazione alle commissioni. Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso in proporzione al numero di anni di servizio. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.

ATTRIBUZIONE INCARICO SEGRETARIO DI COMMISSIONE

L'art. 1 comma 2 del D.M. n. 287 del 05/08/1991 statuisce che la commissione medica Asl per l'espletamento dei compiti amministrativi si avvale di apposita segreteria formata da personale dipendente dell'unità sanitarie locale.

Con delibera regionale n. 1387 del 02/08/2018 è ribadito che le funzioni di segretario dovranno essere svolte da dipendenti amministrativi di categoria non inferiore alla C (ex-6° qualifica funzionale, assistente amministrativo), scelti prioritariamente tra il personale amministrativo dei servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione.

I segretari incaricati dovranno assicurare l'attività ordinaria giornaliera presso il Servizio cui sono assegnati secondo le disposizioni impartite dal Direttore di S.C. e l'attività istruttoria e di sportello al pubblico per gli invalidi almeno una/due volte alla settimana, in orario di servizio, presso la sede della CIC assegnata.

In subordine, qualora non siano ricoperti i relativi incarichi di n. 9 segretari, il presente avviso è rivolto al personale amministrativo della ASL FG che possa comprovare esperienze maturate nel settore della invalidità e che abbiano cognizione delle attività di accertamento di invalidità a qualsiasi titolo (inabilità al proficuo lavoro, inabilità a



qualsiasi lavoro L. 335/95, cambio di mansioni dovuta ad intervenute menomazioni che variano lo stato giuridico della persona).

Modalità attribuzione incarico di segretario

L'incarico va attribuito a personale dipendente a tempo indeterminato con la qualificad livello non inferiore a C del ruolo amministrativo con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato qualora concorrano più di un dipendente con lo stesso requisito, la graduatoria è stabilita in funzione del titolo di partecipazione nelle commissioni nella qualità di segretario con un massimo di punti 60 da attribuirsi con il seguente criterio: punti 20 ogni 10 anni o frazioni di esso corrispettivo al numero di anni di partecipazione alle commissioni o di comprovata esperienza maturata nel settore della invalidità e che abbiano cognizione delle attività di accertamento di invalidità a qualsiasi titolo (inabilità al proficuo lavoro, inabilità a qualsiasi lavoro L. 335/95, cambio di mansioni dovuta ad intervenute menomazioni che variano lo stato giuridico della persona). Anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 40 con il seguente criterio: punti 10 ogni 10 anni di servizio o frazioni di esso corrispettive al numero di anni di servizio presso pubbliche amministrazioni. Il punteggio finale è rappresentato dalla somma dei punteggi ottenuti fino ad un massimo di 100.