

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

|  |
|--|
| <b>Deliberazione n.ro e data di adozione</b> |
|  |

**Proposta n.**

**Struttura:** AREA GESTIONE PERSONALE

**Oggetto:** Adozione Regolamenti di disciplina dell'istituto delle ferie e riposi solidali a favore dei dipendenti della ASL FG – Aree Dirigenza e Comparto -

Sull'argomento in oggetto il Direttore ad interim dell'Area Risorse Umane Dott. Michele Ciavarella, giusta nota del Direttore Generale prot. 17839 del 17/02/2023, sulla base della istruttoria espletata dal Dirigente Amministrativo assegnata all'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, dott.ssa Annalisa Cherubino, anche quale Responsabile del Procedimento, relaziona quanto segue:

**Premesso che:**

- l'art. 24 del D.Lgs. n. 151/2015 rubricato "Cessione dei riposi e delle ferie" sancisce che *"Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalita' stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente piu' rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro"*;
- l'art. 34 del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018 introduce l'istituto delle ferie e riposi solidali, ovvero la possibilità per i dipendenti del personale del Comparto Sanità di cedere, su base volontaria ed a titolo gratuito, giorni di ferie/riposi per festività soppresse ai colleghi che hanno la necessità di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute;
- l'art. 34 del CCNL Area Sanità 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019 introduce l'istituto delle ferie e riposi solidali a favore della Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria;
- l'art. 17 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali regola l'istituto delle ferie e riposi solidali anche per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- il nuovo C.C.N.L. 02.11.2022 dell'Area del Comparto nulla ha modificato sul punto;

**Rilevato che** l'applicazione di tale istituto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda ed è rivolto a favorire il benessere organizzativo aziendale, incidendo positivamente sulla conciliazione tra vita privata e lavoro dei dipendenti;

**Ritenuto opportuno** predisporre n. 2 Regolamenti (Aree Dirigenza e Comparto) disciplinanti a livello aziendale i criteri e le procedure applicative, nel rispetto dei criteri definiti dai CC.CC.NN.LL.;

**Rilevato che** i suddetti regolamenti, per preventiva informazione, sono stati trasmessi in data 19.09.2023 ai Delegati Sindacali delle Aree Dirigenziali e del Comparto Sanità e che, alla scadenza del termine indicato di 5 (cinque) giorni, non sono pervenute osservazioni;

**Dato atto che** i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in tema di anticorruzione e che non sussistono, in capo agli stessi, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto, ai sensi della Legge 190/2012;

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Dirigente Amministrativo

F.to Dott.ssa Annalisa Cherubino

Il Direttore ad interim Area Risorse Umane

f.to Dott. Michele Ciavarella

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Giuseppe Nigri nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.77 del 06.02.2023;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo;

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore ad interim Area Gestione Risorse Umane Dott. Michele Ciavarella;

## **D E L I B E R A**

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

1. di approvare il **“Regolamento di disciplina dell'istituto delle ferie e riposi solidali a favore del personale della Dirigenza Area Sanità e PTA dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Foggia”**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
2. di approvare il **“Regolamento di disciplina dell'istituto delle ferie e riposi solidali a favore del personale del Comparto dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Foggia”**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato B);

3. di approvare la modulistica allegata ai presenti Regolamenti, con riguardo alla richiesta ferie/riposi solidali (Allegato 1) e alla cessione ferie/riposi solidali (Allegato 2);
4. di precisare che i Regolamenti si applicano rispettivamente a tutti i Dirigenti Medici/Sanitari, Dirigenti Amministrativi/Professionali/Tecnici e a tutto il Personale del Comparto della ASL FG in servizio con contratto a tempo determinato e indeterminato a decorrere dalla data di approvazione sino a nuova regolamentazione e/o al sopraggiungere di norme sovraordinate incompatibili;
5. di procedere alla pubblicazione dei predetti Regolamenti nella Sezione “Amministrazione Trasparente” sul portale aziendale;
6. di notificare l’adozione dei Regolamenti di disciplina dell’istituto delle ferie e riposi solidali a tutto il personale dipendente per il tramite dei Direttori/Dirigenti Responsabili delle unità operative di assegnazione;
7. di trasmettere i presenti Regolamenti al RPCT e alle OO.SS. Comparto e Dirigenza;
8. di dare mandato all’U.O. Trattamento Economico, Giuridico e Previdenziale dell’Area Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall’adozione del presente atto;
9. di dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell’Azienda;
10. dare esecutività immediata al presente atto con la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale.

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Michelangelo Armenise

Il Direttore Generale

F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri

#### ALLEGATI

Allegato A: “Regolamento di disciplina dell’istituto delle ferie e riposi solidali a favore del personale della Dirigenza Area Sanità e PTA dell’Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Foggia”;

Allegato B: “Regolamento di disciplina dell’istituto delle ferie e riposi solidali a favore del personale del Comparto dell’Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Foggia”.

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

| Codice conto | Importo presente deliberazione | Totale annotazione di conto |
|--------------|--------------------------------|-----------------------------|
|              |                                |                             |
|              |                                |                             |
|              |                                |                             |
|              |                                |                             |
|              |                                |                             |

**INVIO AL COLLEGIO SINDACALE**

Protocollo n. \_\_\_\_\_ del  
\_\_\_\_\_

Il Funzionario  
\_\_\_\_\_

**PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO**

Foggia \_\_\_\_\_

Il Responsabile \_\_\_\_\_