

---

**ALLEGATO C**

**SCHEDA DI VERIFICA/VALUTAZIONE DI II ISTANZA COLLEGIO TECNICO**

VALUTAZIONE FINALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DEL  
DIRIGENTE DOTT./DOTT.SSA \_\_\_\_\_  
MATRICOLA \_\_\_\_\_  
PROFILO PROFESSIONALE E DISCIPLINA \_\_\_\_\_  
INCARICO \_\_\_\_\_  
STRUTTURA DI APPARTENENZA \_\_\_\_\_  
PERIODO DI RIFERIMENTO DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

**FINALITÀ DELLA VERIFICA**

- A scadenza dell'incarico: \_\_\_\_\_
- B termine del primo quinquennio di servizio;
- C esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività;

**IL COLLEGIO TECNICO**

nella seguente composizione, in conformità alla nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

- PRESIDENTE: Dott. \_\_\_\_\_
- COMPONENTI: - Dott. \_\_\_\_\_  
Dott. \_\_\_\_\_
- SEGRETARIO: - \_\_\_\_\_

- **riunitosi** in data \_\_\_\_\_

- **presso** \_\_\_\_\_

- **viste** le disposizioni regolamentari aziendali vigenti;

- **dato atto** che:

1) la valutazione di seconda istanza rimessa al Collegio Tecnico attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica delle valutazioni attuate in prima istanza nel periodo di riferimento;

2) il Collegio Tecnico ha la possibilità di modificare ed integrare il punteggio medio conseguito per il periodo di riferimento qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali;

3) la verifica del Collegio Tecnico si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa nell'ambito della procedura di cui all'art. 79 del CCNL Area Sanità 2016/2018 e all'art. 60 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018;

**presa visione** delle schede di valutazione della performance del Dirigente per il periodo di riferimento i cui esiti sono di seguito riportati:

<b>DINAMICA DELLE VALUTAZIONI ANNUALI COMPORTAMENTALI/PROFESSIONALI DI I ISTANZA DI RIFERIMENTO</b>	
ANNO	
<b>MEDIA DELLE PERCENTUALI ANNUALI</b> di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa del periodo oggetto di valutazione = somma delle percentuali/numero di anni periodo di riferimento	

<b>DINAMICA DELLE VALUTAZIONI ANNUALI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO (SOLO PER TITOLARI DI INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA E SEMPLICE)</b>	
ANNO	
<b>MEDIA DELLE PERCENTUALI ANNUALI</b> di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale del periodo oggetto di valutazione = somma delle percentuali/numero di anni periodo di riferimento	

OVVERO (qualora vi sia una sola scheda di valutazione annuale finale, comprensiva sia della valutazione di performance organizzativa che della valutazione di performance individuale)

<b>DINAMICA DELLE VALUTAZIONI ANNUALI INDIVIDUALI DI RIFERIMENTO</b>	
ANNO	
<b>MEDIA DELLE PERCENTUALI ANNUALI</b> di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale del periodo oggetto di valutazione = somma delle percentuali/numero di anni periodo di riferimento	

**Vista** l'ulteriore documentazione acquisita

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**considerato** che le valutazioni esaminate sono \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**sentito** il dirigente (in caso di richiesta o contraddittorio) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### IL COLLEGIO TECNICO

esprime nei confronti del Dott/Dott.ssa \_\_\_\_\_ la

seguinte valutazione finale:  POSITIVA  NEGATIVA

ovvero nei casi indicati ai punti 2) e 3) sopra riportati

esprime nei confronti del Dott/Dott.ssa \_\_\_\_\_ la

seguinte valutazione finale:

POSITIVA  NEGATIVA

Addi, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE VALUTATO

I COMPONENTI DEL COLLEGIO TECNICO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### Procedura di conciliazione

Data convocazione valutato presso Collegio di Conciliazione \_\_\_\_\_

Sintesi controdeduzioni del valutato \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Proposta giudizio definitivo Punteggio Totale \_\_\_/100

Esito  POSITIVO  NEGATIVO

Data \_\_\_\_\_

Firma del Presidente del Collegio di Conciliazione \_\_\_\_\_