

PIANO PLURIENNALE DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE Triennio 2021-2023

L'ASL di Foggia ha adottato uno specifico Regolamento in materia di rotazione del personale aziendale, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1520 del 26 ottobre 2020, nel quale si evidenzia l'importanza della programmazione pluriennale della misura della rotazione.

Pertanto, la pianificazione illustrata nel presente Piano mira ad evitare che la rotazione sia impiegata al di fuori di un programma predeterminato e possa essere intesa o effettivamente utilizzata in maniera non funzionale alle esigenze di prevenzione di fenomeni di cattiva amministrazione e corruzione.

La misura della rotazione è programmata su base pluriennale ed è calibrata in relazione alle caratteristiche peculiari di ogni struttura (dotazione organica, qualificazioni del personale addetto, distribuzione delle mansioni etc.), tenendo sempre in considerazione i vincoli oggettivi e soggettivi. Ha altresì carattere di gradualità al fine di mitigare l'eventuale rallentamento dell'attività ordinaria, motivo per cui si intende dare priorità innanzitutto agli uffici più esposti al rischio corruzione avendo cura di programmare in tempi diversi e non simultanei la rotazione dei dirigenti e del personale del comparto all'interno di un medesimo ufficio.

Il Responsabile della S.C. Gestione delle Risorse Umane, rileva annualmente le scadenze degli incarichi dei dirigenti operanti nelle aree a maggior rischio corruttivo e redige, di concerto con i Direttori/Responsabili delle Macro Strutture/Dipartimenti, la proposta di rotazione da sottoporre alla Direzione Strategica per l'adozione formale.

Sono esclusi dalla rotazione:

- ✓ I **Direttori Area Medica e Veterinaria e Area Sanitaria** con incarico di Unità Operativa Complessa, per i quali l'art. 20 del CCNL 19/12/2019 prevede che "*gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale, dal Direttore Generale con le procedure previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente che ne disciplina anche i requisiti*";
- ✓ Le **figure infungibili**: Sono infungibili le figure professionali per le quali sono richieste competenze ed esperienze specifiche e/o è richiesto il possesso di lauree specialistiche non presenti per altre figure dirigenziali.

Laddove non sia possibile effettuare la rotazione, l'ASL di Foggia garantisce l'applicazione delle misure "alternative" quali ad esempio:

- modalità operative che favoriscano una maggiore **condivisione delle attività fra i dipendenti**, evitando così l'isolamento di certe mansioni;
- **trasparenza "interna"** delle attività;
- **corretta articolazione dei compiti e delle competenze**, attribuendo a soggetti diversi compiti distinti (svolgere istruttorie e accertamenti, adottare decisioni, attuare decisioni, effettuare verifiche e controlli);



- estensione dei meccanismi di “**doppia sottoscrizione**” dei procedimenti, dove firmano, a garanzia della correttezza e legittimità, sia il soggetto istruttore che il titolare del potere di adozione dell’atto finale;
- **meccanismi di collaborazione** tra diversi ambiti su atti potenzialmente critici, ad elevato rischio (lavoro in team che peraltro può favorire nel tempo anche una rotazione degli incarichi);
- **condivisione delle fasi procedurali**, prevedendo di affiancare al soggetto istruttore, altro personale in modo che, ferma la unitarietà della responsabilità del procedimento, più soggetti condividano le valutazioni rilevanti per la decisione finale dell’istruttoria;
- **individuazione di uno o più soggetti** estranei all’ufficio di competenza, anche con funzioni di segretario verbalizzante, in aggiunta a coloro che assumono decisioni nell’ambito di procedure di gara o di affidamenti negoziati o diretti.

Vincoli oggettivi

La rotazione è correlata all'esigenza di **assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa** e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico.

Tra i condizionamenti all'applicazione della rotazione vi può essere quello della cosiddetta **infungibilità derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche**, anche tenuto conto di ordinamenti peculiari di settore o di particolari requisiti di reclutamento.

Occorre tenere presente, inoltre, che sussistono alcune ipotesi in cui è la stessa legge che stabilisce espressamente la specifica qualifica professionale che devono possedere alcuni soggetti che lavorano in determinati uffici, qualifica direttamente correlata alle funzioni attribuite a detti uffici; ciò avviene di norma nei casi in cui lo svolgimento di una prestazione è direttamente correlato al possesso di un'abilitazione professionale e all'iscrizione nel relativo albo.

ASL FOGGIA - PROGRAMMA PLURIENNALE ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE triennio 2021-2023

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
S.C. Area Risorse Umane	Dott.ssa Minischetti Maria Felicia		Segregazione delle funzioni Rotazione per competenza Coll.re Amm.vo t.i.					31/12/2024	Affiancamento 3 mesi	Relazione Dirigente U.O. al 31/01/2022
Area Risorse Umane - U.O. Concorsi	Dott.ssa Romilda Carlucci			Area Risorse Umane - U.O. Concorsi				NO (incarico dirigenziale a tempo indeterminato)	Affiancamento 3 mesi	Relazione Dirigente U.O. al 31/01/2022
Area Risorse Umane - U.O. Convenzioni	Dott. Antonio Vasciaveo		Rotazione funzionale Coll.re Amm.vo t.d. o Ass. Amm.vo a t.i.	Area Risorse Umane - U.O. Convenzioni	R			15/05/2021 (incarico dirigenziale a tempo determinato)	NO (in caso di eventuale interim Direttore SC Area Risorse Umane)	Relazione annuale
S.C. Area Gestione del Patrimonio	Dott. Raponi Massimo		Rotazione per competenza Posizione Organizzativa Inventario Beni Mobili Attivazione delle nuove procedure di conferimento di incarichi di P.O.	S.C. Area Gestione del Patrimonio		R		Incarico di P.O. con decorrenza 01/04/2019, contratto Rep. 44/2019 durata anni tre in fase di prima applicazione, durata annuale con possibilità di rinnovo	Sono richieste competenze tecniche multidisciplinari. Si prevede affiancamento di durata semestrale e formazione esterna	Rotazione da attuarsi con l'attivazione delle nuove procedure di conferimento di incarichi di P.O.

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
S.C. Area Gestione Tecnica	Dott.ssa Acquaviva Rita		Rotazione per competenza DEC Contratti Servizi di manutenzione Area Gestione Tecnica	S.C. Area Gestione Tecnica			R	05/06/2023 Si potrà procedere, con atti successivi, ad una rotazione temporale nel rispetto dei contratti in essere	Affiancamento di altro assistente tecnico (DEC) per mesi 2	Relazione Direttore di Area
Direzione Amministrativa PP.OO.	Dott. FIORENTINO Giuseppe		Rotazione funzionale - Segregazione delle funzioni	Direzione Amministrativa PP.OO.				01/04/2021 dal 01/07/2020 collocamento in quiescenza del Dirigente in servizio presso la Direzione dei PP.OO.	SI	Relazione Direzione Amministrativa
Dipartimento di prevenzione	Dott. URBANO Luigi		Rotazione territoriale per competenza Responsabili di atti istruttori e P.O. Collegialità Gruppo Unico ispettivo (One health)	SISP SIAN SIAM SPESAL	R	R	R	15/01/2021	Formazione e affiancamento	Relazione annuale del Direttore di Dipartimento

<p>SISP - Area Territoriale SUD SIAN AREASUD SPESAL</p>	<p>SISP area Sud:Dott. Giovanni Iannucci ; SIAN Area Sud:Dott. Michele Fernando Panunzio ; Spesal:Dott. Antonio Nigri</p>		<p>Rotazione territoriale per competenza Segregazione delle funzioni</p>	<p>SISP - Area Territoriale SUD SIAN AREASUD SPESAL</p>	R	R	R	<p>SISP area Sud:Dott. Giovanni Iannucci (dal 29.11.2017 al 28.11.2022); SIAN Area Sud:Dott. Michele Fernando Panunzio dal 01.12.1999 al 30.11.2019); Spesal:Dott. Antonio Nigri (Vacante per aspettativa).</p>	<p>Formazione e affiancamento</p>	<p>Relazione annuale del Direttore di Dipartimento</p>
<p>SIAM A_ SIAM B_ SIAM C</p>	<p>SIAM A) : Dr. FINI FRANCESCO; SIAM B) : Dr. CAPUTI VINCENZO F.F. ; SIAM C) : Dr. LUIGI URBANO</p>		<p>Rotazione territoriale per competenza Segregazione delle funzioni</p>	<p>SISP - Area Territoriale SUD SIAN AREASUD SPESAL</p>	R	R	R	<p>SIAM A) : Dr. FINI FRANCESCO (trattenimento in servizio dal 01/12/2020 e sino al perdurare dello stato di emergenza, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 18/2020); SIAM B) Dr. CAPUTI VINCENZO F.F. (decorrenza 2 SETTEMBRE 2020, scadenza</p>	<p>Formazione e affiancamento</p>	<p>Relazione annuale del Direttore di Dipartimento</p>

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
								01/06/2021, NOVE MESI EX ART. 22 CCNL DIRIGENZA); SIAV C) Dr. LUIGI URBANO (scadenza gennaio 2022)		
Dipartimento di Riabilitazione	la titolarità di incarico di direzione risulta vacante in attesa di copertura a seguito di procedura concorsuale	SI	Segregazione delle funzioni						Formazione e affiancamento	Relazione annuale
Distretto S.S. di San Severo - Distretto S.S. di San Marco in Lamis	Dott. CIAVARELLA Michele		Rotazione per ambito Territoriale del Direttore di Macrostruttura	Altro Distretto S.S.	R			31/03/2021	Formazione e affiancamento	Relazione annuale Direttore del Distretto
Distretto S.S. di Cerignola	Dott. D'AMITO Luciano	SI	Segregazione delle funzioni	Distretto S.S. di Cerignola				03/11/2024	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Distretto S.S. di Lucera	Dott. CRISTIANO Vito Nicola	SI	Segregazione delle funzioni	Distretto S.S. di Lucera				20.01.2026	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Distretto S.S. di Vico del Gargano	Dott. CANNAROZZI DE GRAZIA Matteo	SI	Segregazione delle funzioni	Distretto S.S. di Vico del Gargano				03/11/2024	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
Distretto S.S. di Troia - Accadia	Dott. MESCIA Giuseppe	SI	Segregazione delle funzioni	Distretto S.S. di Troia - Accadia				03/11/2024	Formazione e affiancamento	audit con i Dirigenti di UOS e con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Distretto S.S. di Foggia	Dott. TROIANO Lorenzo		n.2 Unità Amministrative Ufficio Protesica	Distretto S.S. di Foggia - U.O. Protesica	R			03/11/2024	Affiancamento prima del pensionamento di n. 2 Amministrativi	Relazione del Direttore di Distretto al 31/12/2023
Distretto S.S. di Foggia	Dott. TROIANO Lorenzo		Rotazione per competenza Istruttori degli atti rientranti nell'Allegato 1 del Regolamento	Distretto S.S. di Foggia	R			03/11/2024	Condivisione delle linee di attività	Relazione del Direttore di Distretto al 31/12/2023

S.C. Burocratico Legale Ufficio - Sinistri	Avv. BORTONE Giuseppina	SI	Rotazione per competenza del personale amministrativo del comparto	S.C. Burocratico Legale Ufficio - Sinistri	R	R	R	28/12/2022	Formazione e affiancamento	Relazione annuale del Direttore di Struttura
Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
Area Socio Sanitario	Dott.ssa Minischetti Maria Felicia	SI	Segregazione delle funzioni	Area Coordinamento Socio Sanitario				31/01/2022	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
AGREF	Dott. VIGGIANO Ivan	SI	Rotazione periodica tra gli addetti interessati all'emissione dei mandati di pagamento. Segregazione delle funzioni	Area Gestione Risorse Economico Finanziarie Socio Sanitario	R	R	R	affidamento incarico dal 01/08/2018 in attesa di copertura definitiva della posizione	Sono richieste competenze professionali specifiche con formazione scolastica e applicativa pluriennale	Rotazione da attuarsi con l'attivazione di nuove procedure di conferimento incarichi di P.O.

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
Farmacia Territoriale	Dott. CIACCIA Andrea	SI	Rotazione tra i dirigenti farmacisti per lo svolgimento delle ispezioni a farmacie Segregazione delle funzioni	Farmacia Territoriale				è stato conferito al Dott. Ciaccia l'incarico di sostituzione di Direttore Responsabile della Struttura Complessa di Farmacia Territoriale, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 21.12.2019 Area Dirigenza Sanitaria , con decorrenza 01/09/2020 e sino ad espletamento concorso e, comunque, per la durata massima di mesi 9 prorogabili fino a 18 mesi	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2021	2022	2023	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
Farmacia Ospedaliera	Dott.ssa GIORNETTI Maria Rosaria	SI	Segregazione delle funzioni	Farmacia Ospedaliera				<p>è stato conferito alla Dott.ssa Giornetti l'incarico di sostituzione di Direttore Responsabile della Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 21.12.2019 Area Dirigenza Sanitaria , con decorrenza 01/09/2020 e sino ad espletamento concorso e, comunque, per la durata massima di mesi 9 prorogabili fino a 18 mesi</p>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione