



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura: S.C. CONTROLLO DI GESTIONE
Proposta n. 3200005

Oggetto: Piano della Performance 2020-2022 – RIMODULAZIONE OBIETTIVI ANNO 2020

Sulla base della istruttoria espletata dalla Dr. ssa Angelica Mirizzi, Dirigente Amm.vo Struttura Controllo di Gestione, anche quale Responsabile del Procedimento, confermata dalla Dr.ssa Annamaria GUALANO, Direttore della Struttura Controllo di Gestione, viene relazionato quanto segue:

Premesso che:

- con L. R. Puglia 38/1994, recante norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del d. Lgs. 502/1992, si prevede all'art. 18 che *"allo scopo di pervenire alla formulazione di articolate e puntuali previsioni, relativamente ai risultati da conseguire, alle attività da realizzare, ai fattori operativi da utilizzare, alle risorse finanziarie da acquisire e da impiegare, agli investimenti da compiere, è obbligatoria l'adozione della metodica di budget"*;
- con D.Lgs. 150/2009, così come modificato sullo specifico punto dal D.Lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia), si prevede all'art. 4 che *"le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance"* (comma 1), precisando che lo stesso — disciplinato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato da ciascuna amministrazione — si articola nelle fasi di cui al successivo comma 2 ed, in particolare, nella fase di *"monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi"* (comma 2, lett. c);
- con il successivo art. 6, d. Lgs. 150/2009, inoltre, si prevede che gli organismi indipendenti di valutazione (OIV) verifichino l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalino la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, "anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali



da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione", esplicitamente prevedendo che di tali azioni correttive sia data successiva evidenza tanto nella pertinente relazione sulla performance quanto nella validazione da parte dell'OIV;

Dato atto che il Piano della Performance è lo strumento con il quale si dà avvio al ciclo di gestione della performance in quanto attraverso questo documento programmatico di durata triennale, l'Azienda individua obiettivi, indicatori, risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

Dato atto che, a livello aziendale, si è provveduto all'attuazione dei richiamati provvedimenti legislativi regionali e nazionali con deliberazione del Direttore Generale n. 162/2020 che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, ha approvato il Piano delle Performance per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 10, D.Lgs. 150/2009 ed il relativo Programma annuale delle attività per l'anno 2020.

Richiamate

- le deliberazioni del Consiglio dei Ministri con cui, a seguito del diffondersi dell'emergenza sanitaria connessa al virus Covid-19, è stato dichiarato lo stato di emergenza, dapprima, fino al 31/7/2020 e 15/10/2020 e, successivamente, fino al 31/01/2021;
- le connesse e conseguenziali indicazioni impartite, a livello unitario regionale, dal Dipartimento Promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti, per la gestione dell'emergenza in parola da parte di enti ed aziende del S.S.R..

Considerato che, per effetto della straordinarietà ed imprevedibilità della situazione verificatasi sull'intero territorio nazionale ed in ragione del dichiarato stato di emergenza, anche nel rispetto dei provvedimenti legislativi e governativi nazionali e regionali succedutisi già dallo scorso mese di febbraio, e all'esito delle attività di monitoraggio intermedio circa il grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali per l'anno in corso, poste in essere dalla Struttura Controllo di Gestione è inevitabile rimodulare lo svolgimento di prestazioni sanitarie e di attività di supporto tecnico-amministrativo garantite da questa Azienda, tanto prevedendo l'immediata riorganizzazione dei servizi e l'implementazione di misure volte a garantire il contrasto all'ulteriore diffusione del virus, così come l'assistenza ai soggetti affetti da Covid-19.

Rilevato che:

- con deliberazione n. 26/2015 questa Azienda ha proceduto alla istituzione del Comitato di Budget con il compito di supportare la Direzione Strategica nel processo di programmazione,



controllo del Sistema di Budget e valutazione della Performance (ex D.L.vo 150/2009) e composto dai responsabili delle varie Macrostrutture aziendali;

- che in data 27/10/2020, su convocazione della Direzione strategica, si è riunito in videoconferenza il Comitato di Budget per discutere della “revisione degli obiettivi 2020” dando mandato ai componenti della Struttura Controllo di Gestione di procedere, previo eventuali ed ulteriori contatti con Direttori di Dipartimento e/o Direttori e Responsabili di Strutture, a predisporre una bozza degli obiettivi 2020 rimodulati;

- che tale bozza in data 25 u.s. è stata trasmessa alla Direzione strategica e non sono pervenute richieste di modifica, e in data 27 u.s. al Presidente dell’OIV, tutt’ora in prorogatio, il quale con mail del 30 u.s. ha comunicato che “gli obiettivi annuali individuati e da realizzare, risultano in linea e coerenti con gli obiettivi strategici, utili per procedere successivamente all’assegnazione degli obiettivi personali del medesimo periodo”;

Considerato, altresì, che buona parte degli obiettivi, soprattutto sanitari, già programmati risultano oggettivamente non perseguibile, in tutto o in parte, per cause sopravvenute e non prevedibili al momento della loro definizione ed assegnazione alle Macrostrutture, si è imposta una coerente rimodulazione degli obiettivi, tesa a:

- aggiornare target e indicatori relativi ad obiettivi solo parzialmente inattuabili;
- stralciare dai predetti documenti programmatori gli obiettivi la cui realizzazione sia divenuta totalmente inattuabile;
- integrare i medesimi documenti di programmazione, tramite l’inserimento di nuovi obiettivi, azioni ed attività che le articolazioni aziendali sono state chiamate a garantire nel corso del 2020;

a tal fine, avvalendosi della facoltà riconosciuta dal legislatore all’art. 4, comma 2, lett. c), d. lgs. 150/2009;

Rilevato, in particolare, che - in tale contesto - le indicazioni impartite ad enti ed aziende del S.S.R. dalla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti, per la gestione unitaria regionale dell'emergenza sanitaria tutt'ora in corso abbiano implicitamente integrato taluni degli obiettivi generali di budget, concretizzandosi — a cascata — in nuovi e specifici obiettivi di budget operativo connessi alle attività finalizzate a fronteggiare la pandemia;

Ritenuto necessario, pertanto:



- prendere atto degli esiti del monitoraggio intermedio, posto in essere dalla Struttura Controllo di Gestione, circa il grado di raggiungimento degli obiettivi generali ed operativi di budget, oggetto di originaria programmazione ed assegnazione per l'anno 2020
- procedere conseguentemente, ai sensi degli artt. 18, L.R. Puglia 38/1994, 4, comma 2, lett. c) e 6, d. Igs. 150/2009, alla formale rimodulazione, per l'anno 2020, degli obiettivi di performance oggetto di originaria definizione con propria precedente deliberazione n. 162/2020;

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Dirigente / RUP F.to Angelica MIRIZZI

Il Responsabile Struttura F.to Annamaria GUALANO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vito Piazzolla, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 507 del 19/03/2019

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Dr.ssa Annamaria Gualano della Struttura Controllo di Gestione

DELIBERA

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

1. Di prendere atto degli esiti del monitoraggio intermedio posto in essere dalla Struttura Controllo di Gestione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance oggetto di originaria programmazione ed assegnazione per l'anno 2020;



2. di dare atto che le indicazioni impartite ad enti ed aziende del S.S.R. dalla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti, per la gestione unitaria regionale dell'emergenza sanitaria tutt'ora in corso abbiano implicitamente integrato taluni degli obiettivi generali di budget, concretizzandosi — a cascata — in nuovi e specifici obiettivi di budget operativo connessi alle attività finalizzate a fronteggiare la pandemia;
3. di procedere conseguentemente, ai sensi dell'art. 18 L.R. Puglia n. 38/1994, art. 4, comma 2, lett. C) e art. 6 D.Lgs 150/2009 alla formale approvazione ed adozione degli obiettivi rimodulati per l'anno 2020, come risultanti dalla riunione del Comitato di Budget del 25 ottobre u.s., dalle interlocuzioni con i Direttori di Macrostruttura e/o Responsabili di struttura e condivisi successivamente dalla Direzione strategica e dal Presidente dell'OIV, in prorogatio, che allegati alla presente delibera ne formano parte integrante e sostanziale;
4. di confermare che quanto contenuto nel Programma annuale delle attività rimodulato, costituisce specifica direttiva aziendale nei confronti di tutti gli operatori i quali dovranno uniformare la propria attività al raggiungimento degli obiettivi generali e operativi contenuti nel programma stesso, anche ai fini della successiva valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
5. di trasmettere la presente deliberazione a tutte le Aree aziendali, all'Organismo Interno di Valutazione (OIV) Aziendale, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e l'Integrità, al Responsabile della prevenzione della Corruzione, all'URP nonché al Collegio Sindacale;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance".
7. di dare esecutività immediata al presente atto con la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale.

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Antonio Nigri

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Ivan Viggiano

Il Direttore Generale
F.to Dott. Vito Piazzolla



ALLEGATI

PROGRAMMA ANNUALE DELLE ATTIVITA RIMODULATO

“OBIETTIVI DI EQUIPE” 2020



Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____