Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della

ESTRATTO AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 COADIUTORE AMMINISTRATIVO CONTRATTO CCNL AIOP – CASE DI CURA – PERSONALE NON MEDICO CATEGORIA "B" - LIVELLO ECONOMICO INIZIALE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ore settimanali) **in conformità degli artt. 5 e 11, comma 2, del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.**

Di seguito sono riportati alcuni contenuti dell'Avviso di selezione in epigrafe. Si raccomanda di prendere visione della versione integrale disponibile sul sito web della Sanitaservice ASL FG S.r.l. (Sezione Amministrazione trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del personale) per una corretta e completa comprensione della procedura.

PREMESSA

È indetto dalla SANITASERVICE ASL FG S.r.l. un Avviso di selezione, per titoli ed esami, per la copertura di **1 posto a tempo pieno e indeterminato** di Coadiutore Amministrativo da inserire nel Servizio di Accoglienza e Front-office.

In conformità alle previsioni di cui agli artt. 5 e 11, comma 2, del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, la Società attiva la presente procedura, quale riserva di n. 1 (uno) posto, nel limite massimo del 20 per cento di quelli previsti nel piano annuale delle nuove assunzioni consentite per la relativa categoria, al personale dipendente interno della Società in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione utilizzando il form on-line disponibile al link *https://www.csselezioni.it/sanitaservice/index.php*

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica**, entro le ore 23:59:59 del 27.07.2019**. In caso di anomalie del sistema informatico, che compromettano il regolare invio della domanda, l'utente deve attivare una procedura di segnalazione al seguente indirizzo e-mail *helpdesk@csselezioni.it*

EVENTUALI PROVE PRE-SELETTIVE

La Società potrà valutare l'opportunità di attivare una procedura pre-selettiva se il numero dei candidati dovesse risultare superiore alle 50 unità.

A seguito della pre-selezione, saranno ammessi alle successive prove selettive un numero di candidati pari a dieci volte il numero dei posti richiesti nell'Avviso di selezione, saranno altresì ammessi tutti i candidati eventualmente classificatisi *ex aequo* nell'ultima posizione utile.

SELEZIONE E PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE

Le prove d'esame consistono in una prova pratica (per la verifica delle conoscenze tecnico-professionali) e in una prova orale, che si terranno in questa stessa sequenza, e si svolgeranno nel luogo e nella data che verranno comunicati ai candidati.

Le prove saranno finalizzate alla verifica del possesso delle competenze richieste per il posto da ricoprire.

Attribuzione dei punteggi

- Titoli nella misura massima di 8 punti.
- Esperienza professionale nella misura massima di 33 punti.
- Prova pratica nella misura massima di 24 punti.
- Prova orale nella misura massima di 35 punti.

Il Responsabile Unico del Procedimento - Gabriella Marinelli.

Foggia, lì 09.07.2019