



**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO: **ASL_TA**

REGISTRO: **DELIBERAZIONI**

NUMERO: **1226**

DATA: **16/06/2020**

OGGETTO: FONDI	CONTRATTUALI	COMPARTO	-	CCNL	21.5.2018
-		DEFINITIVI			2019
-		PROVVISORI			2020

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Avv.to Stefano Rossi in qualità di Direttore Generale nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1507 del 04/09/2018

Con il parere favorevole del Dr. Vito Gregorio Colacicco - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole del Dott. Andrea Chiari - Direttore Amministrativo

Su proposta della struttura: Area Gestione Risorse Umane

Estensore: Eustachio Marcosano

Istruttore: Eustachio Marcosano

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.: RAFFAELLA ZACCAGNI

Dirigente Ufficio/Direttore S.C.: LOREDANA CARULLI

Direttore di Dipartimento:

PROPOSTA:

NUMERO: **DEL-1326-2020**

DATA: **05/06/2020**

SEZIONE ALBERO TRASPARENZA:

CLASSIFICAZIONE:

DOCUMENTI:

Documento

Impronta Hash

MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE

CE941B4A7E69A4A2412297980187E7812AEAEC AE5

856F23AD8318ED15B4D714A

Prospetti fondi

**4B65259A9C31BC34B079463C14DEFA1D947D164CE
A21A0585DA3B6EE017D42C1**

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente.

Il contenuto del provvedimento indicato nel presente frontespizio deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: FONDI	CONTRATTUALI	COMPARTO	-	CCNL	21.5.2018
-		DEFINITIVI			2019
-		PROVVISORI			2020

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATE le delibere nn.

- 1295 del 24.5.2019, concernente la determinazione dei Fondi del personale del Comparto, in via definitiva per l'anno 2018 e provvisoria per l'anno 2019;
- 1740 del 5.7.2019, relativa alla modifica mediante sostituzione dell'allegato 2 della richiamata delibera;

VALUTATO che

- annualmente questa Azienda provvede a determinare la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comparto;
- con la ridetta delibera n. 1740/2019, si determinava la provvisoria consistenza dei Fondi del personale di Comparto – Anno 2019, includendovi gli incrementi rivenienti dal CCNL 21.5.2018, ovvero
 1. a) il nuovo valore delle fasce retributive
 2. b) le risorse previste dall'art. 80 comma 3 lett. a)
- nel rispetto dei limiti al fondo da ultimo introdotti dall'art. 23 comma 2, si individuavano le risorse provvisorie per il 2019 in complessivi € 27.194.675,12, così determinati:

• Art. 80 Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi	€ 13.968.920,72
• Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	<u>€ 13.225.655,40</u>
TOTALE FONDI PROVVISORI 2019	<u>€ 27.194.576,12</u>

RICHIAMATI gli articoli 80 e 81 del CCNL 21.5.2018;

VISTO l'art. 23, co 2 del D.Lgs. n. 75/2017, a tenore del quale a "… decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016…";

RILEVATO che

- la dichiarazione congiunta n. 3 del ridetto accordo collettivo prevede che *“in relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce...le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.”*;
- superando in parte qua i dubbi interpretativi inerenti la efficacia derogatoria delle dichiarazioni congiunte, la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con pronuncia n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9.10.2018 aveva chiarito, con riguardo al CCNL Funzioni Locali ma con principio di diritto applicabile ad ogni contesto della PA, che gli incrementi dei fondi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VALUTATO che detta interpretazione, dapprima negoziale poi interpretativa, è stata definitivamente positivizzata con l'art. 11 del D.L. 135/2018, convertito con modifiche nella legge n. 12/2019, laddove precisa che il limite del fondo 2016 di cui al prefato art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, *“...non opera con riferimento...agli incrementi previsti, successivamente...dai contratti collettivi nazionali di lavoro...”*;

DATO ATTO, conclusivamente, che in applicazione della norma testé riportata, non è soggetta al rispetto dei limiti dei fondi 2016, la complessiva somma di € 681.326,23, riveniente, quanto a:

- a) € 369.196,23 (art. 81 comma 3 lett. a – CCNL 21.5.2018) per nuovo valore delle fasce retributive
- b) € 312.130,00 (art. 80 comma 3 lett. a – CCNL 21.5.2018) per incremento annuo a valere dal 2019;

RILEVATO che

- l'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modifiche nella legge n. 60/2019, prevede al comma 1 che, in presenza di risorse aggiuntive adoperate da ciascuna Regione per l'incremento delle assunzioni, il limite dei fondi sia adeguato in aumento o in diminuzione in virtù dell'andamento del personale in servizio;
- non vi sono all'oggi circolari della Ragioneria Generale dello Stato in ordine alla concreta applicazione di quanto previsto dal precedente alinea;

RITENUTO, pertanto, di

- procedere alla determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio in via definitiva per l'anno 2019, salvo eventuali ulteriori interventi da operarsi in presenza di circolari RGS e provvisori 2020 del personale del Comparto, come da prospetto contabile allegato in copia, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1);
- di precisare che l'ammontare complessivo dei Fondi rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, con una decurtazione di importo complessivo pari ad € 2.170.430,81 al netto degli incrementi contrattuali (art. 80, comma 3, lett. a) ed art. 81, comma 3, lett. a) che comportano una revisione del limite (art. 11 DL 135/2018);
- di quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia ovvero di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, i Fondi del trattamento accessorio per l'anno 2019;

Descrizione Fondo	Anno 2019
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	13.968.920,72
Fondo premialità e fasce (art. 81)	13.225.655,40
TOTALE	27.194.576,12

- di quantificare, in via provvisoria, per l'anno 2020, i Fondi nel modo seguente:

Descrizione Fondo	Anno 2020
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	13.968.920,72
Fondo premialità e fasce (art. 81)	13.225.655,40
TOTALE	27.194.576,12

DATO ATTO che sulle risorse quantificate in via provvisoria per l'anno 2020, sarà avviata la prevista contrattazione decentrata in ordine alla loro allocazione;

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia ovvero di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, i Fondi per il trattamento accessorio in via definitiva per l'anno 2019 e provvisoria per il 2020, come da prospetto contabile allegato al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso (Allegato 1);
2. di dare atto che, ai fini della quantificazione dei Fondi, come sopra costituiti, si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 11 comma 1 lett. a del DL 135/2018;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione della costituzione del Fondo di cui trattasi;
4. di dare atto che con separata proposta aziendale si darà avvio alla contrattazione sulle risorse decentrate;
5. di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia e alle OO.SS. del comparto;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio (<i>precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio- Deliberazione C.S. n. 871/2018</i>)		9.521.436,00
Art. 80 c.2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (<i>quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1+b2+b3):</i>		4.677.124,42
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	216.000,00	
b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di coordinamento	310.678,33	
b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.923.075,04	
b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica	1.227.371,05	
Art. 80 c.3 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		312.130,00
Art. 80 c.3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);		0,00
Art. 80 c.3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		97.276,01
Risorse a carattere variabile		
Art. 80 c.4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6,lett. d)		0,00
Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni		14.607.966,43
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) rettificata MEF € 26.513.249,89 complessivi		-97.276,01
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2019		13.968.920,72

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018

FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 81c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi		10.737.633,15
Art. 81c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		3.610.619,00
Art. 81c. 3 lett. a) - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);		369.196,23
Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
Risorse a carattere variabile		
Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		0,00
Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000		0,00
Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		39.592,12
TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE SENZA DECURTAZIONI		14.757.040,50
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-1.369.704,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016)		-161.680,83
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019		13.225.655,40

TOTALE FONDI 2019		27.194.576,12
TOTALE FONDO 2016		26.513.249,89
incremento non sottoposto al limite € 681.326,23		681.326,23