



## AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere (Civile, Clinico ed Elettrico).**

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il D.P.R. 27/3/01, n. 220, prevede, al fine della valutazione dei titoli, l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 30. Il bando di avviso pubblico, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1915 del 23/09/2020, ha disposto la ripartizione di detti punteggi e la valutazione dei titoli così come di seguito riportato:

a) titoli di carriera:	punti <b>16,00</b>
b) titoli accademici e di studio:	punti <b>8,00</b>
c) pubblicazioni e titoli scientifici:	punti <b>2,00</b>
d) curriculum formativo e professionale	punti <b>4,00</b>

La commissione si atterrà a quanto stabilito dal DPR n. 220/2001 e nel Bando di Avviso, come di seguito:

#### Titoli di carriera - (Massimo punti 16)

1. Servizio reso nel medesimo profilo professionale presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali) o tempo parziale. Equiparazione dei servizi acquisiti c/o gli Istituti, Enti ed Istituzioni Private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15 – undecies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni (come richiamato dall'art. 21 comma 1 del DPR 220/2001, valutati al 100%), a quelli resi c/o le SSN.  
punti **1,20** per anno
2. Secondo quanto previsto dal c. 2 dell'art. 20 del D.P.R. 220/2001, i periodi di servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86, n. 958, se, previa adeguata documentazione rilasciata dalla competente Autorità Militare, siano riconducibili al profilo di appartenenza, verranno valutati col punteggio sopra indicato, punti **1,20** per anno ovvero, in caso di profilo o mansioni diverse, col minor punteggio previsto per i servizi resi presso le Pubbliche Amministrazioni, ridotto del 50 %  
punti **0,30** per anno.  
Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarà valutato come i servizi prestati presso il SSN (art. 13, comma 2, del D.Lgs. 77/2002).
3. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con punteggio non superiore al **50%** di quello reso nel profilo del relativo avviso (art. 11 lett. a DPR n. 220/01)  
punti **0,60** per anno
4. Servizio reso nel medesimo profilo professionale presso case di cura convenzionate o accreditate con il SSN di cui all'art. 21 comma 3 del DPR n. 220/01 con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali) punti **0,30** per anno

3. Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza **punti 0,30** per anno

Si precisa che:

- a) Non saranno valutati i servizi volontari e i tirocini presso strutture pubbliche o private;
- b) i servizi saranno valutati alla data di scadenza del bando;
- c) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- d) per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- e) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodo continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi pari o inferiori a 15 giorni;
- f) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- g) nel caso in cui dalla documentazione non si evinca la tipologia della struttura ove l'istante ha prestato servizio, sarà valutato esclusivamente come curriculum e non come titolo di carriera, ove ne ricorrano le condizioni;
- h) non sarà valutato il servizio del quale non è precisato alcuna data, né quello per il quale non sono riportate le ore profuse/orario settimanale;
- i) il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987 n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960 n. 735;
- j) il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960 n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al punto l).

Per tutto quanto non esplicitato, la Commissione si atterrà a quanto stabilito dalla normativa vigente.

#### **Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 8).**

La Commissione stabilisce che non è valutabile il titolo specificamente richiesto dal bando come requisito di ammissione.

Saranno valutabili tutti gli altri titoli di studio ed accademici, conseguiti in ambito universitario, purché in materie attinenti al profilo professionale di cui all'avviso, come di seguito:

- a) laurea magistrale **punti 1,50**
- b) specializzazioni di livello universitario **punti 0,60**
- c) dottorato di ricerca di durata almeno annuale organizzato da strutture universitarie **punti 0,60**
- d) master universitario di durata almeno annuale:
  - master di I livello **punti 0,25**
  - master di II livello **punti 0,50**
- e) corsi di perfezionamento universitari e corsi di alta formazione universitaria attinente al profilo **punti 0,50**
- c) abilitazioni all'esercizio di professioni attinenti al profilo **punti 0,30**



**Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 2).**

Richiamato l'art. 11 comma c) del DPR 220/01:

a) per ogni pubblicazione attinente il profilo oggetto di selezione su riviste internazionali/nazionali:

- come unico autore                      punti **0,50**
- come coautore: 1° autore              punti **0,30**
- dal 2° e succ.                              punti **0,25**

b) abstract / poster:

- come unico autore                      punti **0,20;**
- come coautore                            punti **0,10**
- per menzioni lodevoli                 punti **0,10**

**Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4).**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Attività professionale, stage e borse di studio

La Commissione decide di attribuire una valutazione dell'attività professionale dichiarata dai candidati secondo i seguenti parametri:

Soggetto presso il quale è prestata l'attività	Tipologia di attività o contratto	Punteggio per anno
Strutture non convenzionate e non accreditate con il S.S.N.	Attività professionale resa come dipendente non valutata in altre categorie	0,12
Aziende/Enti del SSN e altre Pubbliche Amministrazioni	Co.co.co	0,06
Strutture private accreditate del SSN	Co.co.co	0,05
Soggetti privati.	Attività professionale resa come dipendente	0,03
Aziende/Enti del SSN altre Pubbliche Amministrazioni	Borse di studio e stage per lo svolgimento di attività in materia attinente.	0,03
Strutture private accreditate del SSN	Borse di studio e stage per lo svolgimento di attività in materia attinente.	0,02
Soggetti privati	Borse di studio e stage per lo svolgimento di attività in materia attinente	0,015
Attività libero professionali o collaborazioni occasionali		0,01

Docenza

Incarichi di docenza in corsi universitari attinenti la disciplina o incarichi conferiti da altri enti pubblici:

- incarichi di docenza di durata non inferiore a 25h    punti 0,50 per anno
- incarichi di docenza di durata inferiore a 25h    punti 0,25 per anno

Partecipazione a congressi, convegni, ecc.

Le partecipazioni a congressi, corsi, convegni, ecc. attinenti la professione di cui all'avviso saranno così valutate:

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| • In qualità di docente                                 | punti 0,050 per ogni giornata |
| • In qualità di componente della segreteria scientifica | punti 0,030 per ogni giornata |
| • In qualità di relatore                                | punti 0,020 per ogni giornata |
| • In qualità di partecipante                            | punti 0,010 per ogni giornata |

Corsi di formazione e qualificazione professionale.

I corsi non superiori a cinque giorni verranno valutati alla stessa stregua dei congressi.

I corsi superiori a cinque giorni verranno valutati secondo l'attinenza dei corsi col profilo professionale messo a concorso e della durata, nei limiti dei punteggi sotto indicati:

- |  |              |
|--|--------------|
| a) Corsi di formazione annuale o più con esame finale:   | punti 0,30;  |
| b) Corsi di formazione annuale o più senza esame finale: | punti 0,20;  |
| c) Corsi > mesi 1 con esame:                             | punti 0,10;  |
| d) Corsi < mesi 1 con esame:                             | punti 0,05;  |
| e) Corsi > mesi 1 senza esame:                           | punti 0,025; |
| f) Corsi < mesi 1 senza esame:                           | punti 0,015. |

Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi pubblici.





## AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere (Civile, Clinico ed Elettrico).**

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELL'ESAME-COLLOQUIO

Secondo quanto stabilito dal bando, il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il colloquio verterà sulla verifica delle conoscenze e della preparazione dei candidati in relazione ad argomenti inerenti le competenze, le attività e le responsabilità connesse all'esercizio delle funzioni e dei compiti dei singoli profili messi a selezione.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in n. 2 quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte e che per la valutazione delle risposte troveranno applicazione i seguenti criteri:

1. correttezza delle risposte
2. conoscenza della materia;
3. chiarezza espositiva;
4. utilizzo di linguaggio tecnico appropriato
5. capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

A large, bold handwritten signature in black ink, featuring a prominent loop and a long horizontal stroke extending to the right.

A small, stylized handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected loops.