

Proposta Numero: **DEL-2690-2021**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO: ASL_TA

REGISTRO: **DELIBERAZIONI**

NUMERO: **2408**

DATA: **25/11/2021**

OGGETTO: **Recepimento Protocollo di Intesa tra il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera di Fiducia per la definizione di strategie e azioni di intervento a contrasto di qualunque genere di violenza e discriminazione per la promozione del benessere organizzativo del personale dell'ASL di Taranto**

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Avv.to Stefano Rossi in qualità di Direttore Generale nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1507 del 04/09/2018

Con il parere favorevole del Dr. Vito Gregorio Colacicco - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole del Dott. Andrea Chiari - Direttore Amministrativo

Su proposta della struttura: Affari Generali

Estensore:

Istruttore: Simona Grassi

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.: SIMONA GRASSI

Dirigente Ufficio/Direttore S.C.:

Direttore di Dipartimento:

PROPOSTA:

NUMERO: **DEL-2690-2021**

DATA: **10/11/2021**

SEZIONE ALBERO TRASPARENZA:

CLASSIFICAZIONE:

DOCUMENTI:

Documento

Impronta Hash

MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE

**E9760CBE864103F97C48511E35065CE2614F70A5A76
937DBE4CB37F0B0F869AD**

Protocollo di Intesa tra CUG e CdF

**28593839F90F9B2935844790F3ED1ED737B59E6AA17
B1114CE77C8107F15A65E**

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente.

Il contenuto del provvedimento indicato nel presente frontespizio deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

Proposta Numero: **DEL-2690-2021**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: Recepimento Protocollo di Intesa tra il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera di Fiducia per la definizione di strategie e azioni di intervento a contrasto di qualunque genere di violenza e discriminazione per la promozione del benessere organizzativo del personale dell'ASL di Taranto

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

VISTI:

- l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 che attribuisce ai CUG funzione propositiva, consultiva e di verifica;
- il D.Lgs 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"
- La Direttiva 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità contenente le "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011;
- L'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 di modifica del D.Lgs 165/200 in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- La Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 dell'11/02/1994 che prevede la designazione nelle imprese di un Consigliere/a di Fiducia;
- Il D.Lgs 150/2009 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il D.Lgs 81/2008 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

PREMESSO che:

- Con deliberazione del Direttore Generale n. 2657 del 22/10/2019 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive e il "Codice di condotta di tutte le lavoratrici e lavoratori dell'Amministrazione";
- con deliberazione del Direttore Generale n. 1002 del 12/05/2020 il Codice di condotta adottato con deliberazione n. 2657/2019 è stato modificato nell'art. 8 che prevede l'istituzione della figura del Consigliere di Fiducia;

- con deliberazione del Direttore Generale n. 226 del 29/01/2021 è stato aggiornato il Piano delle Azioni Positive della ASLTA di cui all'art. 48 del D. Lgs 198 del 11/04/2006;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 2346 del 16/11/2020 è stata nominata Consigliera di Fiducia Della AASL di Taranto la dott.ssa Filomena Summa;

CONSIDERATO che

- la normativa su citata, in particolare la Direttiva 2/2019 prevede espressamente che il CUG si raccordi, per quanto di competenza, anche con la Consigliera di Fiducia;
- il Piano delle Azioni Positive aggiornato con deliberazione del Direttore Generale n. 226 del 29/01/2021 prevede, tra l'altro, la redazione e l'adozione di un protocollo di relazione fra il CUG e il Consigliere/a di Fiducia;

PRESO ATTO che

- in data 07/04/2021 è stato approvato e sottoscritto dal Presidente del CUG e dalla Consigliera di Fiducia il Protocollo di Intesa per la definizione di strategie e azioni di intervento a contrasto di qualunque genere di violenza e discriminazione per la promozione del benessere organizzativo del personale dell'ASL di Taranto;

RITENUTO di dover procedere al recepimento del Protocollo di Intesa tra il CUG e la Consigliera di Fiducia per la definizione di strategie e azioni di intervento a contrasto di qualunque genere di violenza e discriminazione per la promozione del benessere organizzativo del personale dell'ASL di Taranto, così come approvato in data 07/04/2021;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) **DI RECEPIRE** l'allegato Protocollo di Intesa tra il CUG e la Consigliera di Fiducia per la definizione di strategie e azioni di intervento a contrasto di qualunque genere di violenza e discriminazione per la promozione del benessere organizzativo del personale dell'ASL di Taranto, così come approvato in data 07/04/2021
- 2) **DI NOTIFICARE**, a cura della S.S.D. Affari Generali, il presente provvedimento:
 - al Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - alla Consigliera di Fiducia;
 - a tutti i dipendenti della ASL a mezzo posta elettronica istituzionale;
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - al RPCT della ASLTA per gli adempimenti di cui al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
 - al Dirigente della S.S.D. Comunicazione al cittadino e alle associazioni - URP per la pubblicazione nella sezione news in primo piano del sito web aziendale;
 - alle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno della ASL TA;
 - al RSU aziendale;

1) **DI DARE ATTO** che il presente atto deliberativo non comporta impegno di spesa;

2) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo attesa l'urgente necessità di provvedere in merito.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

delle condotte lesive, alle misure adottate, all'esito degli interventi nonché ogni altra utile informazione.

- Il CUG, sulla scorta delle informazioni acquisite dalla CdF propone alla Direzione Strategica interventi mirati e territoriali con finalità correttive e di bonifica.
- Il CUG, nella sua funzione di "sensore" delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione, invia alla consigliera di fiducia specifici casi di cui venga a conoscenza.

ART. 3 FORMAZIONE

I/le firmatarie si impegnano a promuovere ogni utile attività formativa finalizzata alla conoscenza del diritto da parte di ogni singolo lavoratore e lavoratrice di svolgere la propria attività professionale in un ambiente di lavoro sicuro e sereno. Saranno privilegiati percorsi formativi e laboratoriali che permettano l'acquisizione di una corretta conoscenza di cosa si intende per comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, violenze morali e persecuzioni psicologiche oltre a forme di discriminazioni fondate sul sesso, razza, etnia e religione.

- I/le firmatari/e si impegnano a promuovere annualmente almeno un corso di formazione aziendale sulle materie di cui sopra, rivolto a tutte le figure professionali presenti in azienda. La finalità principale dell'attività formativa sarà quella di rendere possibile per il tramite della conoscenza la prevenzione di siffatti comportamenti.
- Il CUG e la CdF, convinti che il miglioramento culturale ed organizzativo passi anche attraverso la promozione della qualità delle relazioni all'interno dei servizi, facendo propria l'idea che tutte le professionalità hanno il dovere/diritto di fornire il proprio contributo per il raggiungimento degli obiettivi, generali e specifici, si impegnano a promuovere annualmente almeno un corso di formazione aziendale sul tema della gestione e valorizzazione delle risorse umane.

ART. 4 RICHIESTA di STRUMENTI

I/le firmatarie si impegnano a promuovere presso la Direzione Generale le richieste di strumenti che possano consentire alla Consigliera e al CUG di svolgere nel miglior modo possibile la propria attività. A titolo di esempio e senza pretesa di esaustività ci si riferisce a: individuazione di sede all'interno della quale sia garantita ogni misura per la tutela della privacy, secondo le indicazioni di legge e sentito il Responsabile

4



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it



**PROTOCOLLO DI INTESA
TRA
IL CUG E LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA**

**PER LA DEFINIZIONE DI STRATEGIE E AZIONI DI INTERVENTO A
CONTRASTO DI QUALUNQUE GENERE DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
PER LA PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO DEL PERSONALE
DELL'ASL DI TARANTO**



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

PREMESSO CHE

- La ASL Taranto, richiamati i principi costituzionalmente garantiti di uguaglianza sostanziale di cui alla raccomandazione 92/131 CEE sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul posto di lavoro e alla Risoluzione del Parlamento Europeo A5-0283/2001 del 20 settembre 2002 “mobbing sul posto di lavoro” ha adottato il “Codice di Condotta di tutte le lavoratrici e lavoratori dell’Amministrazione” al fine di garantire un ambiente di lavoro sereno e favorevole con delibera del D.G. n. 1002 del 12/05/2020;
- l'aggiornamento del Piano triennale delle Azioni positive della ASL TA di cui all'articolo 7 comma 5 del decreto legislativo 196/2000, adottato con delibera D.G. n. 226 del 29/01/2021, prevede l'avvio di una modalità di inter-relazione fra CUG e neoistituita figura della Consigliera di Fiducia.

IN COERENZA CON

la Direttiva 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione di concerto con la Ministra per le Pari Opportunità “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) la Direttiva n. 2/2019 della Ministra per la Pubblica Amministrazione di concerto col Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”
il d.lgs 150/2009 e le indicazioni derivanti dal d. lgs 9/04/2008, n. 81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)
la Risoluzione del Parlamento Europeo A30043/94 dell'11/02/1994

PRESO ATTO

- della Delibera del D. G. di costituzione del CUG n. 1089 del 12.04.2019 e successive delibere di modifica della composizione.
- Delibera del D. G. n. 226 del 29/01/2021 di aggiornamento 2021 del piano Triennale delle Azioni Positive
- Delibera del D.G. 1002 del 12/05/2020 di adozione del Codice di Condotta
- Delibera del D. G. 2346 del 16/11/2020 di Nomina della Consigliera di Fiducia



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

VISTO

- il documento elaborato dal gruppo di lavoro interno al CUG denominato "Protocollo CUG – CdF" composto da: Tiziana Adami, Vincenzo Calò, Pina Di Cesare, Monica Golino, Annalia Serio;
- la disponibilità alla sottoscrizione del protocollo da parte della consigliera di fiducia e da parte del Cug per garantire il contrasto a qualunque disuguaglianza, discriminazione e violenza in ambito lavorativo, oltre che promuovere il benessere tra i lavoratori;
- la necessità di regolamentare le azioni e le strategie da utilizzare ai fini di cui sopra

SI STIPULA

il seguente protocollo d'intesa tra il CUG e la Consigliera di Fiducia della ASL Taranto

Art. 1 FINALITA'

Il presente protocollo disciplina le relazioni fra CUG e Consigliera di Fiducia, definendo le modalità di collaborazione reciproca al fine di orientare le successive azioni strategiche su obiettivi condivisi dalle parti che corrispondono ad interessi comuni, nel rispetto dei reciproci ruoli e funzioni e nella garanzia della reciproca indipendenza.

Art. 2 COLLABORAZIONE SISTEMATICA E INCONTRI PERIODICI

Tenuto conto che il ruolo del CUG nei confronti della direzione strategica è meramente di tipo consultivo, propositivo, di verifica e monitoraggio su questioni di carattere generale mentre quello della Consigliera di Fiducia attiene la valutazione, la cura e l'intervento su casi singoli e specifici, si configura fra CUG e CdF un rapporto di complemento funzionale reciproco, all'interno del quale il principio di tutela dei/delle lavoratori/trici si concretizza in azioni pratiche ed esigibili. In considerazione di ciò i/le firmatari/e si impegnano a promuovere incontri periodici di informazione e confronto sugli obiettivi condivisi e sulla reciproca attività.

- La Consigliera di fiducia partecipa alle assemblee del CUG, senza diritto di voto.
- A gennaio di ogni anno la CdF trasmette al CUG una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente, in merito al numero dei casi trattati, alla tipologia

3



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

delle condotte lesive, alle misure adottate, all'esito degli interventi nonché ogni altra utile informazione.

- Il CUG, sulla scorta delle informazioni acquisite dalla CdF propone alla Direzione Strategica interventi mirati e territoriali con finalità correttive e di bonifica.
- Il CUG, nella sua funzione di "sensore" delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione, invia alla consigliera di fiducia specifici casi di cui venga a conoscenza.

ART. 3 FORMAZIONE

I/le firmatarie si impegnano a promuovere ogni utile attività formativa finalizzata alla conoscenza del diritto da parte di ogni singolo lavoratore e lavoratrice di svolgere la propria attività professionale in un ambiente di lavoro sicuro e sereno. Saranno privilegiati percorsi formativi e laboratoriali che permettano l'acquisizione di una corretta conoscenza di cosa si intende per comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, violenze morali e persecuzioni psicologiche oltre a forme di discriminazioni fondate sul sesso, razza, etnia e religione.

- I/le firmatari/e si impegnano a promuovere annualmente almeno un corso di formazione aziendale sulle materie di cui sopra, rivolto a tutte le figure professionali presenti in azienda. La finalità principale dell'attività formativa sarà quella di rendere possibile per il tramite della conoscenza la prevenzione di siffatti comportamenti.
- Il CUG e la CdF, convinti che il miglioramento culturale ed organizzativo passi anche attraverso la promozione della qualità delle relazioni all'interno dei servizi, facendo propria l'idea che tutte le professionalità hanno il dovere/diritto di fornire il proprio contributo per il raggiungimento degli obiettivi, generali e specifici, si impegnano a promuovere annualmente almeno un corso di formazione aziendale sul tema della gestione e valorizzazione delle risorse umane.

ART. 4 RICHIESTA di STRUMENTI

I/le firmatarie si impegnano a promuovere presso la Direzione Generale le richieste di strumenti che possano consentire alla Consigliera e al CUG di svolgere nel miglior modo possibile la propria attività. A titolo di esempio e senza pretesa di esaustività ci si riferisce a: individuazione di sede all'interno della quale sia garantita ogni misura per la tutela della privacy, secondo le indicazioni di legge e sentito il Responsabile

4



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

Aziendale per la privacy; fornitura di attrezzature come tablet, SIM aziendale, telefono aziendale, materiale da cancelleria; istituzione di un codice apposito che i/le dipendenti potranno utilizzare a proprio scelta senza obbligo di recupero in alternativa a quello del permesso per motivi personali, per contattare/incontrare la CdF.

ART. 5 PROTOCOLLI CON ASSOCIAZIONI

I/le firmatari/e si impegnano a realizzare protocolli di intesa aperti a tutte le associazioni che si occupano di discriminazioni, mobbing, stalking e violenza di genere, finalizzati al loro coinvolgimento qualora la Consigliera o il CUG ravvisino la necessità del ricorso a figure professionali specializzate.

ART. 6 RETE PROVINCIALE CUG CONSIGLIERE DI FIDUCIA

I/le firmatarie si impegnano, verificata la situazione del territorio della provincia di Taranto, a realizzare la rete provinciale dei CUG e delle Consigliere di Fiducia al fine di poter realizzare almeno annualmente un confronto pubblico sul lavoro e sugli obiettivi raggiunti e quelli che si intendono realizzare.

ART. 7 ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE

I/le firmatarie si impegnano a realizzare ogni utile attività di comunicazione e informazione finalizzata alla conoscenza della presenza in Azienda della Consigliera di Fiducia e del CUG con l'utilizzo di strumenti tradizionali ed innovativi; a titolo di esempio e senza pretesa di esaustività si cita: lettera di presentazione indirizzata a tutti i dipendenti, presenza di una corretta comunicazione sul sito aziendale e sul sito intranet. Video news nelle quali realizzare la presentazione e verificare la possibilità di realizzare un appuntamento video nel quale di volta in volta affrontare un problema. Newsletter rivolta ai dipendenti. Realizzazione di eventi e campagne di comunicazione/sensibilizzazione su tematiche ritenute di particolare interesse da realizzare anche attraverso la costituenda rete dei CUG e delle Consigliere di Fiducia.

ART. 8 REVISIONI DEL PROTOCOLLO

Il presente documento resta aperto a revisioni successive, al fine di poter essere implementato da ulteriori contributi che il tempo e l'esperienza faranno ravvisare ai firmatari del presente protocollo. Parimenti se nel corso di esecuzione del presente



ASL Taranto

PugliaSalute

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(Delibera D.G. n° 1507 del 19.11.2018)

EMAIL: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

protocollo dovessero ravvisarsi esigenze di ampliamento dello stesso ad altri soggetti, il presente documento potrà essere esteso a nuovi partners.

ART. 9 APPROVAZIONE DEL PROTOCOLLO

Il presente protocollo sarà approvato nel corso di una assemblea plenaria del CUG alla presenza della Consigliera di Fiducia. Il documento, così formalizzato, sarà portato all'attenzione della Direzione Generale per l'attivazione di tutte le procedure per la sua adozione.

Taranto li 07/04/2021
Letto, approvato e sottoscritto

La Consigliera di Fiducia

dr.ssa SUMMA FILOMENA

La Presidente del CUG

dr.ssa Maria Teresa Coppola