



COMITATO UNICO DI GARANZIA
email: comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

PROPOSTA

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021

ANNO 2021

Il presente documento costituisce la proposta di aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive del triennio 2019-2021 (adottato con delibera D.G. n. 2657 del 22.10.2019) per l'anno 2021, con l'intento di salvaguardare una visione di continuità, sia programmatica che strategica, introducendo altresì alcune misure aventi carattere di innovatività. La presente proposta è stata regolarmente deliberata all'unanimità nella riunione del CUG del 21/01/2021.

Si ritiene di riconfermarne le Aree di intervento individuate nel summenzionato Piano Triennale:

- 1) Benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- 2) Formazione per contrastare qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale e psichica;
- 3) Comunicazione-restyling della pagina web dedicata al CUG sul portale istituzionale

Come sarà illustrato nella relazione annuale sull'attività del CUG attualmente in lavorazione, alcune attività del piano triennale sono state realizzate pienamente, alcune vanno ciclicamente ripetute, altre rafforzate, altre ancora, per la loro complessità, sono in fase di organizzazione e richiedono ulteriore tempo per essere realizzate.

Nel corso del 2020 si sono altresì attivati nel CUG tre gruppi di lavoro, finalizzati all'approfondimento di specifiche linee di attività, interne alle sopracitate Aree di intervento, precisamente:

- Conciliazione vita-lavoro
- Lavoro Agile
- Medicina di genere

Sulla scorta dell'approfondimento effettuato da tali gruppi di lavoro, alla luce delle azioni già realizzate, tenendo conto del contesto mutato alla luce anche dell'emergenza pandemica, si propongono le seguenti integrazioni al Piano Triennale delle azioni positive:

- 1) La sopraggiunta istituzione e nomina della Consigliera di Fiducia rende necessario l'avvio di una modalità di inter-relazione col CUG, di una adeguata e parallela attenzione ai casi che vengono portati di volta in volta alla sua valutazione (nell'ovvio rispetto del mandato di riservatezza, terzietà, autonomia e indipendenza di giudizio, propri della figura della Consigliera di Fiducia), in modo da individuare le aree che più abbisognano di intervento per mitigare e prevenire le situazioni di difficoltà: si propone pertanto la redazione e l'adozione di un protocollo di relazione fra Il CUG e il Consigliere/ Consigliera di Fiducia
- 2) Individuando nella possibilità di lavoro agile uno dei principali strumenti di conciliazione vita-lavoro e ottimizzando l'esperienza maturata durante l'emergenza pandemica, si ritiene di sostenere in ASL TA l'adozione e l'attuazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).
- 3) Nell'ambito delle misure di implementazione e sostegno del lavoro agile, si ritiene di valutare la possibilità di promuovere in azienda la misura del Co-working: saranno intraprese iniziative volte a promuovere l'istituzione e la diffusione di tale pratica.
- 4) Partecipazione alla ricerca FIASO-IEN su "Valorizzazione delle buone pratiche durante la pandemia da COVID-19", con lo scopo di attivare un processo continuo di confronto e condivisione di esperienze, conoscenze, idee anche con realtà di altri territori nazionali e internazionali.

Lì 22/01/2021

La presidente del CUG

dott.ssa Maria Teresa Coppola