

Proposta Numero: **DEL-1358-2021**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO: **ASL_TA**

REGISTRO: **DELIBERAZIONI**

NUMERO: **1227**

DATA: **20/05/2021**

OGGETTO: **FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020 CCNL 19.12.2019
- VERIFICA EX ART. 11, CO. 1, D.L. N. 35/2019**

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Avv.to Stefano Rossi in qualità di Direttore Generale nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1507 del 04/09/2018

Con il parere favorevole del Dr. Vito Gregorio Colacicco - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole del Dott. Andrea Chiari - Direttore Amministrativo

Su proposta della struttura: Area Gestione Risorse Umane

Estensore: Eustachio Marcosano

Istruttore: Eustachio Marcosano

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.:

Dirigente Ufficio/Direttore S.C.: LOREDANA CARULLI

Direttore di Dipartimento:

PROPOSTA:

NUMERO: **DEL-1358-2021**

DATA: **18/05/2021**

SEZIONE ALBERO TRASPARENZA:

CLASSIFICAZIONE:

DOCUMENTI:

Documento

Impronta Hash

MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE

**EECC5149B376E8E765638B1D56D7392820F1F96EDA
0D2FDC8DEC5AAB7819EF07**

Allegato n. 1

**102088CF4CE3762F5FF0E747CA9C02F18A9D0DCC
B327A467EFDC987E18128F16**

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente.

Il contenuto del provvedimento indicato nel presente frontespizio deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

Proposta Numero: **DEL-1358-2021**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020 CCNL 19.12.2019
- VERIFICA EX ART. 11, CO. 1, D.L. N. 35/2019

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATA la delibera n. 760 del 30.03.2021 concernente la quantificazione dei fondi contrattuali in via definitiva per l'anno 2020 e provvisoria per l'anno 2021;

DATO ATTO che la consistenza definitiva dei fondi dell'Area della Dirigenza sanitaria ex CCNL del 19.12.2019, tenuto conto degli stanziamenti per il cosiddetto premio Covid per l'anno 2020, veniva così individuata:

FONDO	IMPORTO	RISORSE COVID	TOTALE
Fondo Retribuzione di Posizione	15.486.299,09		
Fondo Condizioni di Lavoro	5.102.356,06		
Fondo di Risultato	2.982.826,01	654.405,08	3.637.231,09

DATO ATTO altresì che

- il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti con nota prot. n. 7434 del 06.05.2021 richiedeva alle aziende sanitarie della Regione Puglia di relazionare in ordine alla già avvenuta applicazione o meno dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito in Legge 60/2019;

- con nota prot. n. 106829 del 07.05.2021, la Asl Taranto in virtù di quanto sopra richiesto e richiamando le note regionali nelle quali si preannunciava un atto di indirizzo uniforme, comunicava la incipiente revisione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, alla luce dell'art. 11 del mentovato DL 35/2019;

RICHIAMATO il parere prot. n. 179877 del 01.09.2020, reso alla Conferenza delle Regioni dall'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economia e delle Finanze;

RILEVATO che la Ragioneria Generale dello Stato, ai fini dell'applicazione del cd. valore medio della retribuzione accessoria dell'anno 2018, nel ridetto parere forniva gli indirizzi applicativi che di seguito si riportano:

- "...la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra...due grandezze: 1. Fondo per la contrattazione integrativa 2018...valutato al netto delle poste variabili... 2. Personale in servizio al 31.12.2018... (andrà quindi a titolo esemplificativo compreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al Fondo...)";

- "...il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018...";

- "...ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento...ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno)...";

- "... ove le unità in servizio nell'anno di riferimento ... risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento ... nella seguente misura: numero delle unità del personale aggiuntivo rispetto a quelle in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018...".

PRESO ATTO che, come da prospetto (allegato) predisposto dal competente ufficio in applicazione dei criteri fissati dalla RGS:

- il personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31.12.2018 ammontava a n. 1055 unità;

- il personale presente nell'anno 2020 sulla base dei cedolini emessi ammonta a n. 1.007,36 unità;

- la differenza porta ad un decremento delle unità in servizio nel corso del 2020, calcolate secondo le prescrizioni della R.G.S.;

DATO ATTO che, nell'assenza di diverse indicazioni regionali, è stato conteggiato il numero complessivo dei dirigenti dell'area sanità di cui al CCNL 19.12.2019 per pedissequa applicazione del parere della RGS ed in particolare della nota n. 3 ove il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che gli enti del SSN devono determinare i dipendenti del 2020 "...avendo cura di effettuare un calcolo distinto per ciascuna categoria di dipendenti (dirigenti dell'Area Sanità, dirigenti professionali, tecnici e amministrativi, dipendenti del Comparto)..." e dunque non per singola area dirigenziale confluita nell'unico CCNL;

RITENUTO pertanto, in esecuzione di quanto richiesto dalla Regione Puglia e delle direttive del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. 179877/2020:

1. di prendere atto del prospetto (allegato quale parte integrante e sostanziale) predisposto dal competente Ufficio, concernente le consistenze di personale dell'area della dirigenza sanitaria per l'anno 2020, elaborato secondo le prescrizioni del parere RGS prot. n. 179877 del 1.9.2020;
2. di prendere atto che per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 inerente il cd. valore medio del salario accessorio rilevato nel 2018, restano confermati i fondi di cui alla delibera n. 760 del 30.3.2021.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del prospetto (allegato quale parte integrante e sostanziale) predisposto dal competente Ufficio, concernente le consistenze di personale dell'area della dirigenza sanitaria per l'anno 2020, elaborato secondo le prescrizioni del parere RGS prot. n. 179877 del 1.9.2020;
2. di prendere atto che per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 inerente il cd. valore medio del salario accessorio rilevato nel 2018, restano confermati i fondi di cui alla delibera n. 760 del 30.3.2021;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla Regione Puglia e alle OO.SS. dell'area dirigenza sanitaria;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

DIRIGENZA AREA SANITA'

ADEGUAMENTO FONDI CONTRATTUALI IN APPLICAZIONE DEL D.L. N. 35/2019, CONVERTITO IN L. N. 60/2019

	2018			2020	
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	D.G. n. 1365 28.05.2019	N. DIPENDENTI 2018	VALORE MEDIO PRO- CAPITE 2018	N. DIPENDENTI 2020	Incremento/decre- mento personale al 31.12.2020 (valore assoluto)
Fondo di posizione	14.320.147,54	913,00	15.684,72	854,11	-58,89
Fondo condizioni di lavoro	4.639.732,32	913,00	5.081,85	854,11	-58,89
Fondo risultato	2.298.215,66	913,00	2.517,21	854,11	-58,89
TOTALE FONDI	21.258.095,52		23.283,78		

	D.G. n. 1432 03.06.2019	N. DIPENDENTI	VALORE MEDIO PRO- CAPITE	N. DIPENDENTI 2020	Incremento/decre- mento personale al 31.12.2020 (valore assoluto)
DIRIGENZA SANITARIA					
Totale Fondo di posizione	811.078,34	135,00	6.007,99	146,67	11,67
Totale Fondo condizioni di lavoro	177.273,74	135,00	1.313,14	146,67	11,67
Totale Fondo risultato	501.972,35	135,00	3.718,31	146,67	11,67
TOTALE FONDI	1.490.324,43		11.039,44		

	D.G. n. 1432 03.06.2019	N. DIPENDENTI	VALORE MEDIO PRO- CAPITE	N. DIPENDENTI 2020	Incremento/decre- mento personale al 31.12.2020 (valore assoluto)
DIRIGENZA PROF SANITARIE					
Totale Fondo di posizione	137.065,81	7,00	19.580,83	6,58	-0,42
Totale Fondo condizioni di lavoro	0,00	7,00	0,00	6,58	-0,42
Totale Fondo risultato	39.963,00	7,00	5.709,00	6,58	-0,42
TOTALE FONDI	177.028,81		25.289,83		

TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO UNICO	N. UNITA' 2018	VALORE MEDIO 2018	N. UNITA' 2020	INCREMENTO RISPETTO AL 2018
FONDO DI POSIZIONE	15.268.291,69	1055	14472,31	1.007,36	-47,64
FONDO CONDIZIONI DILAVORO	4.817.006,06	1055	4565,88	1.007,36	-47,64
FONDO DI RISULTATO	2.840.151,01	1055	2692,09	1.007,36	-47,64
TOTALE					