

Proposta Numero: **DEL-1391-2021**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO: ASL_TA
REGISTRO: **DELIBERAZIONI**
NUMERO: 1234
DATA: 31/05/2021

OGGETTO:	OGGETTO:	FONDI	CONTRATTUALI	COMPARTO
-		DEFINITIVI		2020
-		PROVVISORI		2021
-	RILEVAZIONE VALORE MEDIO	EX ART. 11,	CO. 1,	D.L. 35/2019

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Avv.to Stefano Rossi in qualità di Direttore Generale nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1507 del 04/09/2018

Con il parere favorevole del Dr. Vito Gregorio Colacicco - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole del Dott. Andrea Chiari - Direttore Amministrativo

Su proposta della struttura: Area Gestione Risorse Umane

Estensore: Eustachio Marcosano

Istruttore: Eustachio Marcosano

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.:

Dirigente Ufficio/Direttore S.C.: LOREDANA CARULLI

Direttore di Dipartimento:

PROPOSTA:

NUMERO: **DEL-1391-2021**

DATA: 24/05/2021

SEZIONE ALBERO TRASPARENZA:

CLASSIFICAZIONE:

DOCUMENTI:

Documento

Impronta Hash

MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE

**D0D9280B7047282CB65B29B4728316FC98130B8C317
BE252FF6276A5AFD02BF2**

Allegato n. 3

**FDF0293FC71BA5382009770DE13FBD2AAD2F319A
AFE44B9E990335BFDCF8D829**

Allegato n. 2

**A822BF6C6D389E1826089E650B1CF9CBD065D32545
6B57A167CBA1BCF0693192**

Allegato n. 1

**907E390336CD631622EDD47898EB78257331A181EA4
5D619F0D0D5A7EE715A71**

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente.

Il contenuto del provvedimento indicato nel presente frontespizio deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

Proposta Numero: **DEL-1391-2021**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO:	OGGETTO:	FONDI	CONTRATTUALI	COMPARTO
-		DEFINITIVI		2020
-		PROVVISORI		2021
-	RILEVAZIONE	VALORE MEDIO	EX ART. 11,	CO. 1, D.L. 35/2019

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATA la delibera n. 1226 del 16.06.2020 concernente la quantificazione dei fondi del personale del comparto, in via definitiva per l'anno 2019 e provvisoria per l'anno 2020;

VALUTATO che annualmente l'Azienda provvede a determinare la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comparto;

RICHIAMATI gli articoli 80 e 81 del CCNL 21.05.2018;

VALUTATO che occorre procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2020 e in via provvisoria dei fondi contrattuali 2021;

VISTO l'art. 23, co 2 del D.Lgs. n. 75/2017, a tenore del quale a "*... decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*";

RILEVATO che l'art. 11 del D.L. 135/2018, convertito con modifiche nella legge n. 12/2019, prevede che il limite del fondo 2016 di cui al prefato art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, "*... non opera con riferimento...agli incrementi previsti, successivamente...dai contratti collettivi nazionali di lavoro...*";

DATO ATTO che:

1. l'art. 1, comma 1, del D.L. 18/2020 assegna alle Regioni un finanziamento aggiuntivo allo scopo di erogare "*...incentivi in favore del personale dipendente del servizio sanitario nazionale...*";
2. in relazione a quest'ultima fattispecie la Regione Puglia, con nota prot. 1731 del 28/05/2020 trasmetteva accordo sindacale regionale con:

- a) assegnazione di Euro 2.626.781,00 (Euro 1.985.473,17, al netto degli oneri riflessi aziendali);
- b) individuazione dei criteri e delle relative fasce per la assegnazione al personale di Comparto del cosiddetto "Premio Covid";

RICHIAMATO l'art. 11, co. 1 del D.L. n. 35/2019, nella parte in cui introduce il cd. valore medio del salario accessorio nell'anno 2018;

DATO ATTO che

- il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti con nota prot. n. 7434 del 06.05.2021 richiedeva alle aziende sanitarie della Regione Puglia di relazionare in ordine alla già avvenuta applicazione o meno dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito in Legge 60/2019;
- con nota prot. n. 106829 del 07.05.2021, la Asl Taranto in virtù di quanto sopra richiesto e richiamando le note regionali nelle quali si preannunciava un atto di indirizzo uniforme, comunicava la incipiente rilevazione circa il calcolo del valore medio di cui all'art. 11 del mentovato DL 35/2019;

RICHIAMATO il parere prot. n. 179877 del 01.09.2020, reso alla Conferenza delle Regioni dall'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economia e delle Finanze;

RILEVATO che la Ragioneria Generale dello Stato, ai fini dell'applicazione del cd. valore medio della retribuzione accessoria dell'anno 2018, nel ridetto parere forniva gli indirizzi applicativi che di seguito si riportano:

- *"...la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra...due grandezze: 1. Fondo per la contrattazione integrativa 2018...valutato al netto delle poste variabili... 2. Personale in servizio al 31.12.2018... (andrà quindi a titolo esemplificativo compreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al Fondo...)"*;
- *"...il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018..."*;
- *"...ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento...ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno)..."*;
- *"... ove le unità in servizio nell'anno di riferimento ... risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento ... nella seguente misura: numero delle unità del personale aggiuntivo rispetto a quelle in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018..."*;

RILEVATO che nel parere in commento, la RGS chiariva altresì che:

1. gli incrementi di che trattasi "...non vanno considerati ai fini della verifica del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n. 75/2017..."
2. le assunzioni disposte in attuazione dei decreti Covid allo scopo di fronteggiare l'emergenza pandemica vanno conteggiate nel calcolo del personale presente nell'anno 2020, posto che "...si ritiene corretto applicare... le indicazioni riferite all'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019..."

PRESO ATTO che, come da prospetto (allegato) predisposto dal competente ufficio in applicazione dei criteri fissati dalla RGS:

- il personale dell'Area del Comparto in servizio al 31.12.2018 ammontava a n. 3.947,50 unità;
- il personale presente nell'anno 2020 sulla base dei cedolini emessi ammonta a n. 4.229,32 unità;
- la differenza porta ad un incremento delle unità in servizio nel corso del 2020, calcolate secondo le prescrizioni della R.G.S., per n. unità 281,82 (**allegato 1**);

RILEVATO che nel parere RGS di cui è provvedimento viene espressamente chiarito che in sede di rilevazione del Conto Annuale, la Ragioneria dello Stato richiederà alle Aziende del SSN di indicare "...l'atto regionale che, in base ai disposti della norma, ripartisce tra le diverse aziende sanitarie, non necessariamente in modo proporzionale, le disponibilità finanziarie autorizzate dalla stessa...";

RITENUTO, pertanto, di

A) procedere alla determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio

- in via definitiva per l'anno 2020 (**allegato 2**) con incluse le risorse una tantum previste dall'art. 1, comma 1 del D.L. 18/2020, di cui al cd. Premio Covid dell'accordo regionale in data 28.05.2020;

salvo ulteriori interventi da operarsi in presenza di circolari RGS/indicazioni regionali o in attuazione di norme in tema di finanziamento dei fondi per l'anno 2020;

- in via provvisoria per l'anno 2021, al netto delle somme una tantum previste dalle c.d. risorse Covid ex art. 1 comma 1 del DL 18/2020 del personale del Comparto, come da prospetti contabili allegati in copia, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento (**allegati 3**);

A) precisare che l'ammontare complessivo dei Fondi per l'anno 2020, al netto degli incrementi una tantum di cui al già ricordato DL 18/2020, rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con una decurtazione di importo complessivo pari ad € 2.164.389,58 al netto degli incrementi contrattuali (art. 80, comma 3, lett. a) ed art. 81, comma 3, lett. a) che comportano una revisione del limite (art. 11 DL 135/2018);

B) di quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia, ovvero di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, i fondi del trattamento accessorio per l'anno 2020 (**allegato 2**);

Descrizione Fondo	Anno 2020
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	13.968.920,72€
Fondo premialità e fasce (art. 81) (Comprese risorse premio Covid)	15.211.128,51 €
TOTALE	29.180.049,23 €

C) di quantificare, in via provvisoria per l'anno 2021, i Fondi nel modo seguente: (**allegato 3**)

Descrizione Fondo	Anno 2021
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	13.968.920,72
Fondo premialità e fasce (art. 81)	13.225.655,40
TOTALE	27.194.576,12

D) di rilevare il valore medio per l'anno 2020 ex art. 11 comma 1 DL 35/2019 come da prospetto allegato 1 e, per l'effetto, di richiedere al Dipartimento Promozione della Salute

della Regione Puglia espressa autorizzazione, giusta parere RGS prot. n. 179877 del 01.09.2020 e nota dipartimentale prot. n. 16225 del 2.11.2020, all'“...effettivo incremento dei fondi...”;

come da prospetti contabili allegati in copia, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia ovvero di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, i Fondi per il trattamento accessorio del Comparto in via definitiva per l'anno 2020 e provvisoria per il 2021, come da prospetti contabili allegati al presente provvedimento, quali parte integranti e sostanziali dello stesso (Allegati 2, 3);
 2. di dare atto che, ai fini della quantificazione dei Fondi, come sopra costituiti, si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 11 comma 1 lett. a del DL 135/2018 e dell'art. 1 del DL 18/2020;
 3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione della costituzione dei fondi di cui trattasi;
 4. di rilevare il valore medio ex art. 11 comma 1 del DL 35/2019 per il Comparto per l'anno 2020;
 5. per l'effetto ed in aderenza a quanto previsto dal parere della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 01.09.2020 e dalla nota Dipartimento Promozione della Salute prot. n. 16225 del 2.11.2020, espressa autorizzazione all'incremento dei fondi ai sensi della richiamata norma;
 6. di riservare, ad avvenuta acquisizione della certificazione dei fondi da parte del Collegio Sindacale, l'avvio della sessione negoziale con le OO.SS.;
 7. di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia e alle OO.SS. del Comparto;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

ALLEGATO N. 1

COMPARTO

VERIFICA VALORE MEDIO D.L. N. 35/2019, CONVERTITO IN L. N. 60/2019

COMPARTO	D.G. n. 1295 24.05.2019 e D.G. n. 1740 05.07.2019	N. DIPENDENTI ANNO 2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE	N. CEDOLINI EMESSI NEL 2020 / 12 mensilità	Incremento/decremento personale al 31.12.2020 (valore assoluto)	Incremento fondo
Fondo condizioni lavoro e incarichi	13.656.790,72	3.947,50	3.459,60	4.229,32	281,82	974.984,47
Fondo premialità e fasce	13.225.655,40	3.947,50	3.350,39	4.229,32	281,82	944.206,91
TOTALE FONDI	26.882.446,12		6.809,99			1.919.191,38

ALLEGATO N. 2

ASL TARANTO - COMPARTO - FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio (precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio - Deliberazione C.S. n. 871/2018)		9.521.436,00
Art. 80 c. 2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1 - b2 - b3):		4.677.124,42
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	216.000,00	
b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di avviamento	310.678,33	
b2) risorse destinate per la corrispondenza del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.923.075,04	
b3) risorse destinate per la corrispondenza dell'indennità professionale specifica	1.227.371,05	
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020		14.198.560,42
Art. 80 c. 5 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,200 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valore dall'anno 2019		312.130,00
Art. 80 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 74/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale).		0,00
Art. 80 c. 3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		105.844,57
Risorse a carattere variabile		
Art. 80 c. 4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6, lett. d)		0,00
Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni		14.616.534,99
Decurtazione permanente - art. 1, c. 456 L. 147/2013		-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n. 75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) rettificata MEF € 26.513.249,89 complessivi		-105.844,57
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2020		13.968.920,72

ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 81 c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi		10.737.633,15
Art. 81 c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		3.610.619,00
Art. 81 c. 3 lett. a) - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari).		369.196,23
Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 74/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale).		0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020		14.717.448,38
Risorse a carattere variabile		

ALLEGATO N. 2

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020		
Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		0,00
Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.		0,00
Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmio conseguita e certificata in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.		0,00
Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000		0,00
Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		24.982,33
TOTALE FONDO PREMIALITÀ E FASCE SENZA DECURTAZIONI		14.742.430,71
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-1.369.704,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016)		-147.071,04
TOTALE FONDO PREMIALITÀ E FASCE 2020		13.225.655,40
	risorse premio covid	€ 1.985.473,11
		15.211.128,51 €

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017

AL

NETTO DELLE ESCLUSIONI PREVISTE PER LEGGE

TOTALE FONDI 2020		29.180.049,23
TOTALE FONDO 2016		26.513.249,89
RISORSE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE DEL 2016		2.666.799,34
di cui incrementi CCNL 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co. 2, D. Lgs. 75/2017		681.326,23
di cui Risorse Covid anno 2020 (al netto degli oneri riflessi)		1.985.473,17

Incrementi art. 80 c. 3 lett. a e
art. 81 c. 3 lett. a CCNL
21/05/2018

Art. 1 c. 1 DL 18/2020 Accordo
Reg. Puglia 28.5.2020

ALLEGATO N. 3**ASL TARANTO - AREA COMPARTO - FONDI PROVVISORI ANNO 2021**

	RISORSE CONSOLIDATE
Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi nel rispetto del limite art. 23, comma 2, D. LGS N. 75/2017 da sottoporre a certificazione - Anno 2021 - provvisorio	13.968.920,72
Totale Fondo Premialità e Fasce nel rispetto del limite art. 23, comma 2, D. LGS N. 75/2017 da sottoporre a certificazione - Anno 2021 - provvisorio	13.225.655,40
Totale Fondi Comparto provvisori - Anno 2021 - da sottoporre a certificazione	27.194.576,12