



Al Presidente  
Collegio Sindacale Asl Taranto

Oggetto: Fondi Comparto – definitivi 2020 – provvisori 2021  
Trasmissione delibera n. 1234 del 31.05.2021

Con riferimento all'oggetto e per i seguiti di competenza, si trasmette deliberazione n. 1234 del 31.05.2021 di individuazione dei fondi definitivi Comparto per l'anno 2020 e provvisori per l'anno 2021.

Ai fini della valutazione sulla corretta costituzione dei fondi, si rappresenta quanto segue:

per l'anno 2020

- a) le risorse consolidate di partenza dei due fondi, condizioni di lavoro e premialità e fasce, sono quelle di cui alla deliberazione del D. G. n. 1226 del 2020, già sottoposta a controllo e certificata da codesto Collegio;
- b) il fondo condizioni di lavoro e incarichi dà evidenza degli incrementi di complessivi € 312.130,00 previsti dall'art. 80 comma 3 lett. a) del CCNL 21.5.2018 e del risparmio RIA (retribuzione individuale di anzianità) in ragione d'anno del personale cessato nel 2019, ex art. 80 comma 3 lett. c) del prefato Contratto, pari ad euro 105.844,57; importo quest'ultimo comunque poi decurtato per rispettare il limite di cui all'art. 23, co. 2, D. Lgs. N. 75/2017;
- c) il fondo premialità e fasce è invece incrementato dalla rivalutazione delle fasce retributive portate dalla contrattazione nazionale 2018 nonché dai risparmi Ria del personale cessato nel corso dell'anno precedente ex art. 81, co. 4, lett. d) pari ad euro 24.982,33. Importo quest'ultimo comunque decurtato ai sensi dell'art. 23, co. 2, D. Lgs. N. 75/2017. Come noto, l'art. 81 comma 4 lett. e) del CCNL in parola, ha previsto che i risparmi a maturarsi nel corso dell'anno si traducano in risorse variabili una tantum del fondo premiale;
- d) si dà atto, operate le riduzioni permanenti ed annuali, del rispetto del limite ex comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, con doverosa evidenza delle somme che ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018 (convertito con modifiche in legge n. 12/2019) non vi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ror', is written across the bottom center of the page.



rientrano (ovvero incrementi per complessivi 681.326,23 rivenienti, quanto ad € 369.196,23 dal nuovo valore delle fasce retributive e, quanto ad € 312.130,00, dall'incremento del fondo condizioni di lavoro previsto dall'art. 80 comma 3 lett. a).

L'importo complessivo di euro 130.826,90 inerente alla RIA del personale cessato nel corso dell'anno precedente e, più precisamente euro 105.844,57 corrispondente alla RIA di cui all'art. 80, co. 3, lett. c) ed euro 24.982,33 relativo alla RIA di cui all'art. 81, co. 4 lett. d), è stato inserito nel fondo ma contestualmente decurtato per garantire il rispetto di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. N. 75/2017.

Considerato che l'art. 1, comma 1, del D.L. 18/2020 assegnava alle Regioni un finanziamento aggiuntivo allo scopo di erogare "...incentivi in favore del personale dipendente del servizio sanitario nazionale...", si è proceduto ad aumentare i Fondi di un importo complessivo pari ad euro 2.626.781,00 (Euro 1.985.473,17, al netto degli oneri riflessi aziendali) secondo quanto stabilito dall'accordo sindacale regionale trasmesso dalla Regione Puglia con nota prot. n. 1731 del 28/05/2020 (allegato).

Si è provveduto inoltre all'applicazione dell'art. 11, co. 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), nella parte in cui introduce il cd. valore medio del salario accessorio nell'anno 2018.

Preso atto che, come da prospetto allegato alla delibera n. 1234 del 31.05.2021,

- il personale dell'Area del Comparto in servizio al 31.12.2018 ammontava a n. 3.947,50 unità;
- il personale presente nell'anno 2020 sulla base dei cedolini emessi ammonta a n. 4.229,32 unità;

la differenza ha portato ad un incremento delle unità in servizio nel corso del 2020, calcolate secondo le prescrizioni della R.G.S., per n. unità 281,82, che, moltiplicate per il valore medio pro-capite relativo all'anno 2018, determinerebbe il seguente aumento dei Fondi:

FONDO CONDIZIONI LAVORI E INCARICHI	
INCREMENTO RISORSE ART. 11 CO. 1 D.L. 35/2019 VALORE MEDIO 2018 3459,60*281,82	974.985,88
FONDO PREMIALITA' E FASCE	
INCREMENTO RISORSE ART. 11 CO. 1 D.L. 35/2019 VALORE MEDIO 2018 3.350,39*281,82	944.206,91
<b>TOTALE</b>	<b>1.919.192,79</b>



ASL Taranto

PugliaSalute

Come precisato in Delibera, in aderenza a quanto esige la RGS, si è fatta espressa richiesta alla Regione Puglia di applicare l'incremento portato dal cd. "valore medio". In difetto di titolo autorizzativo i fondi 2020 restano quelli indicati nell'allegato n. 2 di cui alla Delibera in oggetto.

Per l'anno 2021 la quantificazione ricalca i valori consolidati al 2020, al netto delle risorse relative al premio Covid, per un totale di euro 27.194.576,12, di cui all'allegato 3.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni e si rivolge appello affinché, ove possibile, la certificazione tempestiva possa consentire all'Azienda di inserire le voci aggiornate dei fondi contrattuali nelle apposite tabelle del Conto Annuale 2020.

**Il coll. amm.vo prof.le**

*Dott.ssa Claudia Narducci*

*Claudia Narducci*

**Il Dirigente Amministrativo**

*Dott. Eustachio Marcosano*

*Eustachio Marcosano*

**Il Direttore dell'Area Gestione del Personale**

*Avv. Loredana Carulli*

*Loredana Carulli*