

Al Presidente
Collegio Sindacale Asl Taranto

**Oggetto: Fondi Dirigenza Area Sanità – definitivi 2020
– provvisori 2021
Trasmissione delibera n. 760 del 30.03.2021**

Con riferimento all'oggetto e per i seguiti di competenza, si trasmette deliberazione n. 760 del 30.03.2021 (**allegato 1**) di individuazione dei fondi definitivi per l'anno 2020 e provvisori per l'anno 2021 della Dirigenza Sanitaria.

Ai fini della valutazione sulla corretta costituzione dei fondi, si rappresenta quanto segue:

per l'anno 2020

- a) le risorse consolidate di partenza dei fondi sono
1. delibera n. 1351 del 30.06.2020 (già sottoposta a controllo e certificata da codesto Collegio), concernente la determinazione dei fondi contrattuali, in via definitiva per l'anno 2019 e provvisoria per l'anno 2020;

- b) incrementi ex CCNL 19.12.2019

Nessun adeguamento si è operato per la retribuzione degli incarichi (art. 94) e per la retr. delle condizioni di lavoro (art. 96), poiché già effettuato nella determinazione dei Fondi anno 2019.

Il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) è stato così incrementato:

- 1) risparmi inerenti la RIA del personale cessato nel corso dell'anno precedente alla costituzione del fondo (art. 95, comma 4, lett. a), per un importo complessivo di € 52.630,71 di cui € 50.597,16 per la Dirigenza medica ed € 2.033,55 per la Dirigenza sanitaria non medica. Detto incremento, tuttavia, è stato di fatto neutralizzato dalla decurtazione di pari importo operata ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. N. 75/2017, nel rispetto del limite del Fondo anno 2016. Ciò in quanto il comma 6 dell'art. 95 del CCNL in parola prescrive, apertis verbis, che "...la quantificazione delle risorse del fondo...deve comunque avvenire,



complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017...”;

- 2) da un importo pari ad € 654.405,08, in applicazione dell'art. 1, comma 1, del D.L. n. 18/2020, che assegna alle Regioni un finanziamento aggiuntivo per fronteggiare l'emergenza Covid. A tal proposito, la Regione Puglia, con accordo sindacale del 28.05.2020 (**allegato 2**) ha stabilito che le risorse destinate alla Dirigenza per complessivi € 875.594,00 (al lordo degli oneri riflessi) siano utilizzate per premiare il personale direttamente impiegato nella fase pandemica acuta del periodo 15 marzo – 15 maggio 2020. Trattasi di risorse una tantum, solo per l'anno 2020, espressamente non assoggettate al ricordato limite dei Fondi per l'anno 2016.

per l'anno 2021

la quantificazione ricalca semplicemente i valori consolidati al 2020, ovviamente senza considerare le risorse una tantum del c.d. premio Covid.

Mette conto rilevare che la Regione Puglia ha nel corso del 2020 richiesto una stima degli oneri legati alla eventuale applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria) in merito al c.d. “valore medio pro-capite” dei fondi rispetto ai presenti al 31.12.2018.

Allorquando pervenissero specifiche indicazioni, quest'Azienda procederà agli incombeni previsti, sottoponendo la costituzione dei fondi a nuova certificazione.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni.

Distinti saluti.

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale

Avv. Loredana Carulli

All.: c.s.