



Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore della struttura complessa di area gestione del servizio farmaceutico presso il dipartimento del farmaco

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventitre, il mese di Marzo, addì 24, alle ore 09.00 presso i locali dell'ASL TA siti in Taranto al Viale Virgilio n. 31, - Aula Socrate - si è riunita la Commissione di cui all'art. 15, co. 7, lett. a) del D.lgs. 502/92 incaricata di procedere alla valutazione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico di cui alla delibera del D.G. n. 1879 del 17/09/2020, modificata con delibera D.G. n.1998 del 29/09/2020 e di formulare l'elenco degli idonei a cui attribuire **n. 1 incarico di Direttore Area Gestione Servizio Farmaceutico**.

La Commissione di Valutazione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale **n. 228 del 31/01/2023** risulta composta:

Componenti: **Dott. Sante MINERBA** - Direttore Sanitario ASL TA
Dott. Mariano FUSCO - Direttore in servizio presso Asl Napoli 2 Nord;
Dott.ssa Giulia Maria MARINO - Direttore in servizio presso ASUR Marche;
Dott.ssa Domenica Costantino - Direttore in servizio presso ASP Reggio Calabria;

La Commissione è coadiuvata dal Segretario, **avv. Massaro Maria Rosaria** – Collaboratore amministrativo professionale esperto dell'ASL Taranto - nominata con deliberazione D.G. n. 228 del 31/01/2023, e dal signor Lucio Antonio Di Ponzio (coadiutore amministrativo) come unità di supporto alla commissione;

I componenti della Commissione, convocati, per la data odierna hanno indicato il dott. Fusco Mariano nel ruolo di Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza odierna, dichiara valida la seduta.

Si prende atto che l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico *de quo*, è stato:

- indetto con Deliberazioni del D.G. 1879 del 17/09/2020, modificata con delibera D.G. n.1998 del 29/09/2020
- pubblicato sull'BURP n.140 del 08/10/2020
- pubblicato sull'Albo Pretorio online – sezione concorsi il 6/11/2020 n.87
- il termine ultimo per la presentazione delle domande è stato il giorno 7/12/2020

La Commissione ha acquisito:

- Istanze di partecipazione all'avviso pubblico sopra specificato con relativa documentazione, consegnate dall'Area del Personale;
- Delibera del D.G. n. 2615 del 23/12/2020 dell'U.O. Concorsi e Assunzioni riguardante i candidati ammessi e/o esclusi dopo aver accertato la regolare presentazione delle istanze da parte dei candidati in ordine ai termini e modalità della stessa e dalla quale risulta che i candidati ammessi alla selezione di cui si tratta sono i seguenti:

N.	COGNOME	NOME
1	ANTONACCI	STEFANIA
2	BLOTTA	CECILIA
3	BONAVITA	LUIGI
4	COLASUONNO	FRANCESCO
5	DIGIUSEPPE	FIGURELLA
6	LIDDI	FRANCESCO
7	MINGOLLA	GRAZIA
8	SERIO	ANNALIA

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità tra essi e i concorrenti, attuali o anche solo potenziali, di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Dall'esame della complessiva documentazione prodotta dai singoli candidati, la Commissione procede alla verifica del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente ai fini dell'ammissione alle procedure concorsuali.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei candidati sarà disposta sulla base dei Requisiti e dei Criteri, così come previsto dall'art. 3 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 e Regolamento Regionale n. 24 del 03/12/2013.

Pertanto la Commissione procede all'esame della documentazione presentata da ciascun candidato in ordine alfabetico, ai fini dell'accertamento dei requisiti posseduti per l'accesso alla selezione.

✓ **Dott.ssa Antonacci Stefania**

- Laurea in Farmacia
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di Bari;
- E' in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.
- È in possesso della specializzazione in Farmacia Ospedaliera

La Commissione stabilisce che la candidata **Dott.ssa Antonacci Stefania** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione

✓ **Dott.ssa Blotta Cecilia**

- Laurea in Farmacia
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di Bari;
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- è in possesso della specializzazione in Farmacia Ospedaliera
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.

La Commissione stabilisce che il candidato **Dott.ssa Blotta Cecilia** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione

✓ **Dott. Bonavita Luigi**

- Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di Napoli;
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.
- è in possesso della specializzazione in farmacia ospedaliera.

La Commissione stabilisce che la candidata Dott. **Bonavita Luigi** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione.

✓ **Dott. Colasuonno Francesco**

- Laurea in farmacia
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- non è in possesso della specializzazione però si avvale di quanto previsto dall'articolo 5/11 punto p del DPR 484/1997
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.

La Commissione stabilisce che il candidato Dott. **Colasuonno Francesco** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione.

✓ **Dott.ssa Digiuuseppe Fiorella**

- Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di Bari;
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.
- è in possesso della specializzazione in farmacia ospedaliera.

La Commissione stabilisce che la candidata Dott.ssa **Digiuseppe Fiorella** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione.

✓ **Dott. Liddi Francesco**

- Laurea in farmacia.
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di BAT;
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.
- è in possesso della specializzazione in farmacia ospedaliera.

La Commissione stabilisce che il candidato Dott. **Liddi Francesco** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione.

✓ **Dott.ssa Mingolla Grazia**

- Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di Brindisi;
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.
- è in possesso della specializzazione in farmacia ospedaliera.

La Commissione stabilisce che il candidato Dott.ssa **Mingolla Grazia** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione.



Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. The signature on the left is written in a cursive style and appears to be 'Francesco Liddi'. The signature on the right is also cursive and appears to be 'Grazia Mingolla'.

✓ **Dott.ssa Serio Annalia**

- Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.
- È iscritta all'Albo dei Farmacisti di Taranto;
- è in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando di selezione;
- ha presentato curriculum vitae ai sensi del bando.
- è in possesso della specializzazione in farmacia ospedaliera.

La Commissione stabilisce che il candidato Dott.ssa **Serio Annalia** è in possesso dei Requisiti per l'ammissione alla Selezione.

La Commissione ammette alla Selezione i seguenti candidati:

N.	COGNOME	NOME
1	ANTONACCI	STEFANIA
2	BLOTTA	CECILIA
3	BONAVITA	LUIGI
4	COLASUONNO	FRANCESCO
5	DIGIUSEPPE	FIGORELLA
6	LIDDI	FRANCESCO
7	MINGOLLA	GRAZIA
8	SERIO	ANNALIA

La Commissione passa alla definizione dei sub-criteri necessari alla valutazione degli aspetti di dettaglio che caratterizzano ciascun criterio di cui all'art. 7 (comma 2, capo V, lett. a/h.) del R.R. n. 24/2013, tenuto conto di quanto previsto dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal Regolamento Regionale n. 24 del 03/12/2013 e dall'avviso pubblico così come rettificato con Deliberazione D.G. n. 1377 del 24/09/2015, riguardo agli elementi quantificabili e valutabili, prima di procedere alla disamina dei curricula dei candidati.

Pertanto, la Commissione stabilisce i sub criteri come indicato nell'**Allegato n. 1** che fa parte integrante e sostanziale del presente e procede alla disamina dei documenti, titoli e del curriculum vitae di ciascun candidato ammesso, presentati unitamente alle istanze di partecipazione alla selezione.

Ultimato l'esame della suddetta documentazione, la Commissione procede alla attribuzione del punteggio parziale a ciascun candidato ammesso alla procedura di selezione di che trattasi, sulla base dell'esame e valutazione della documentazione, dei titoli e del curriculum vitae presentato da ognuno.

Le risultanze della valutazione curriculare dei candidati sono le seguenti:

	Cognome	Nome	Totale
1	ANTONACCI	STEFANIA	37,85
2	BLOTTA	CECILIA	4
3	BONAVITA	LUIGI	12,2
4	COLASUONNO	FRANCESCO	13,4
5	DIGIUSEPPE	FIGORELLA	10,51
6	LIDDI	FRANCESCO	22,78
7	MINGOLLA	GRAZIA	13,645
8	SERIO	ANNALIA	16,42



Alle h. 13,00 la Commissione passa a determinazione i criteri di valutazione del colloquio, e prende atto, che dispone per la prova colloquio complessivamente di punti 30, e che il superamento della stessa è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale del dirigente da incaricare determinato dall'Azienda, la Commissione terrà conto della:

<i>Chiarezza nell'esposizione</i>
<i>Correttezza delle risposte</i>
<i>Uso di linguaggio appropriato</i>

La Commissione accerta che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati per il giorno 13/12/2022 mediante PEC con un preavviso di almeno venti giorni, presso la sede della ASL TA di Viale Virgilio n. 31 – Direzione Sanitaria ai fini dell'espletamento della prova .

Alle ore 14,00 si procede all'ammissione dei candidati nel locale dell'esame, il Segretario procede all'appello nominale dei candidati e al relativo riconoscimento degli stessi presenti mediante esibizione di un documento personale d'identità, i cui estremi sono riportati sul foglio a fianco al nominativo insieme alla firma dell'interessato.

Risultano presenti i seguenti candidati:

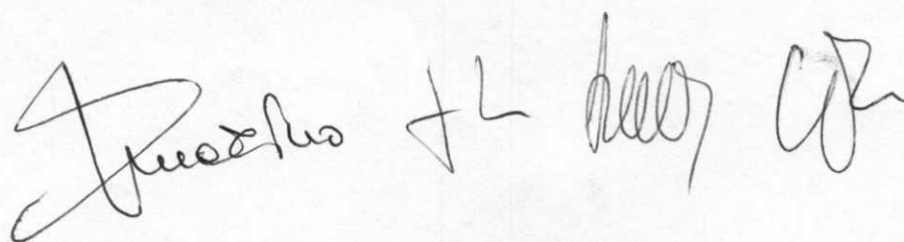
	Cognome	Nome
1	COLASUONNO	FRANCESCO
2	DIGIUSEPPE	FIGURELLA
3	LIDDI	FRANCESCO
4	MINGOLLA	GRAZIA
5	SERIO	ANNALIA

A questo punto, dopo attento esame della disciplina prevista per l'attribuzione dell'incarico *de quo*, la Commissione collegialmente predispone n. 6 buste contenenti n. 6 domanda di carattere sanitario e 6 di carattere tecnico gestionale, finalizzati alla valutazione delle specifiche capacità tecnico-professionali attinenti la disciplina della Selezione di cui si tratta, nonché all'accertamento delle capacità organizzativo-gestionali dei candidati. Si precisa che tutte le buste sono state posizionate sul tavolo non numerate.

Alle ore 14,40 i candidati presenti, vengono invitati ad accomodarsi dopo l'identificazione

I candidati presenti decidono di essere esaminati in ordine alfabetico.

A tutti i candidati vengono illustrate le modalità secondo le quali si svolgerà il colloquio ed i criteri sulla base dei quali la Commissione formulerà il giudizio relativo al colloquio.



Alle ore 14.50 inizia il colloquio.

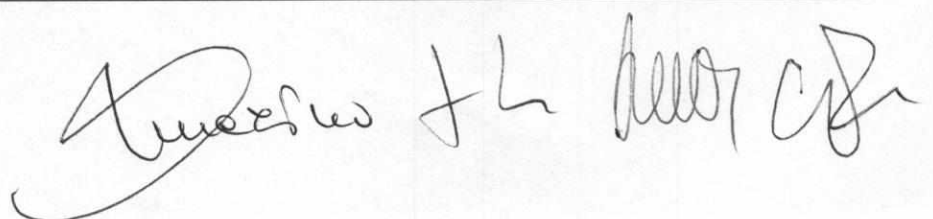
Sostiene per prima il colloquio la dott. Colasuonno Francesco che estrae il quesito 5 (allegato), la dott.ssa Diguseppe Fiorella estrae il quesito 4 (allegato), il dott. Liddi Francesco estrae il quesito 2 (allegato), la dott.ssa Mingola Grazia estrae il quesito 1 (allegato) e la dott.ssa Serio Annalia estrae il quesito 6 (allegato). Il quesito numero 3 (allegato) e da considerarsi non estratto.

Dott. Colasuonno Francesco	
<i>Colloquio: Il candidato ha esplicitato una più che sufficiente esposizione sulla domanda gestionale, e più che buona sugli aspetti tecnico/organizzativi.</i>	
	PUNTEGGIO: 26

Dott.ssa Diguseppe Fiorella	
<i>Colloquio: Il candidato ha esplicitato una scarsa conoscenza in entrambi i quesiti.</i>	
	PUNTEGGIO: 15

Dott. Liddi Francesco	
<i>Colloquio: Il candidato ha esplicitato una scarsa conoscenza nel quesito professionale, e quasi sufficiente sul quesito gestionale.</i>	
	PUNTEGGIO: 19

Dott.ssa Mingola Grazia	
<i>Colloquio: Il candidato ha esplicitato una più che buona esposizione sulla domanda gestionale, e sufficiente sugli aspetti tecnico/organizzativi.</i>	
	PUNTEGGIO: 25

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the official responsible for the exam results.

Dott.ssa Serio Annalia

Colloquio: Il candidato ha esplicitato una buona esposizione sulla domanda gestionale, e buona sugli aspetti tecnico/organizzativi.

PUNTEGGIO: 27

Terminata la valutazione la Commissione procede collegialmente al riepilogo del punteggio conseguito dai candidati nella valutazione del curriculum e della prova colloquio come di seguito:

	Cognome	Nome	Titoli (max 50)	P.Orale (max 30)	Totale (max 80)
1	COLASUONNO	FRANCESCO	13,4	26	39,4
2	DIGIUSEPPE	IORELLA	10,51	15	25,51
3	LIDDI	FRANCESCO	22,78	19	41,78
4	MINGOLLA	GRAZIA	13,645	25	38,645
5	SERIO	ANNALIA	16,42	27	43,42

Pertanto la Commissione procede alla formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi:

	Cognome	Nome	Titoli (max 50)	P.Orale (max 30)	Totale (max 80)
1	SERIO	ANNALIA	16,42	27	43,42
2	COLASUONNO	FRANCESCO	13,4	26	39,4
3	MINGOLLA	GRAZIA	13,645	25	38,645

I candidati Liddi Francesco e Diguseppe Fiorella sono risultati non idonei a ricoprire il ruolo richiesto.

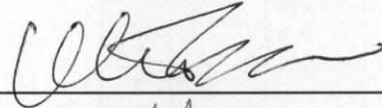
La Commissione, a conclusione dei propri lavori e completata la valutazione complessiva, dà mandato alla Segretaria di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda, i verbali da pubblicare sul sito internet aziendale, unitamente alla terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, per i successivi provvedimenti.

Ultimati i lavori predetti, la Commissione alle ore 17,00 toglie la seduta.

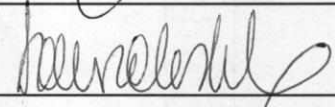


Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene confermato e sottoscritto.

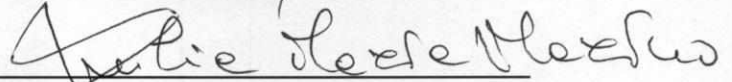
Presidente Dott. Fusco Mariano



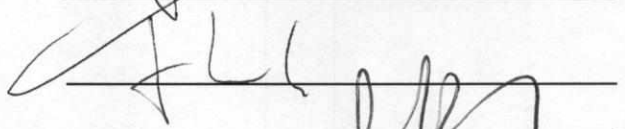
Componente Dott.ssa Domenica Costantino




Componente Dott.ssa Giulia Maria Marino



Componente Dott. Sante Minerba



Segretario, Dott.ssa Massaro Maria Rosaria



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 :Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0,1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0,1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 :Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.FF : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0,5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di 1° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo autotre su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	

TOTALE:

Handwritten signatures and marks:
 - A large signature on the right side of the page.
 - A signature below the "TOTALE:" label.
 - A signature below the large signature on the right.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO**

SCHEDA MADRE Dott.ssa Serio Annalia

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (ultimi 10 anni) (max p. 5)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 :Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0, 1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0, 1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 :Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.F.F : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di 1° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo autore su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	
3	5,2	6	2	0	0,22	0	0	

TOTALE: 16,42




SCHEDA MADRE Dott.ssa Mingolla Grazia
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 :Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0,1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0,1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 :Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.F.F : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di II° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo Coautore su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	
3,345	0	8	2	0	0,16	0,14	0	

TOTALE: 13,645




SCHEDA MADRE Dott.Liddi Francesco
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 : Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0, 1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0, 1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 : Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.FF : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di II° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo autore su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	
3	11,68	6	2	0	0,1	0	0	

TOTALE: 22,78






SCHEDA MADRE Dott.ssa Diguseppe Fiorella
AWISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 : Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0,1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0,1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 : Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.F.F. : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di I° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di II° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo coautore su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	
2,35	0	6	2	0	0,06	0,1		

TOTALE: 10,51

Fiorella *HL* *CO* *de*

SCHEDA MADRE Dott. Colasuonno Francesco
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 :Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0, 1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0, 1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 :Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.FF : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0, 2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0, 02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di II° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo autotre su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	
4	0	6	2	0	1,4	0	0	

TOTALE: 13,4





SCHEDA MADRE Dott. Bonavita Luigi
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività disciplinate > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 : Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0, 1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0, 1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 : Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.F.F. : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0, 2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di II° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo autotitolo su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/Anno		Ulteriore specializzazione punti 2			Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno		Ulteriore Laurea attinente punti 2				3: eccellente	
4	0	6	2	0	0	0,2	0	

TOTALE: 12,2

Luigi Bonavita

SCHEDA MADRE Dott.ssa Blotta Cecilia
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5 : Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/ Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0, 1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0, 1/Relatore in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3 : Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.F.F : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5 : Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di II° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo autore su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno	Ulteriore specializzazione punti 2				Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno	Ulteriore Laurea attinente punti 2					3: eccellente	
4	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTALE: 4






**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA P.O.C. CENTRALE SS. ANNUNZIATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO**

SCHEDA MADRE Dott.ssa Antonacci Stefania

CRITERI e SUB CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI e CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità ... (max punti 15)	la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità in rapporto alla necessità espressa nell'avviso (max p. 12)	i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina > a 3 mesi (max p. 2) (ultimi 10 anni)	l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione (max p. 5)	la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore ultimi 10 anni (max p. 3)	la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (max p. 5) (ultimi 10 anni)	La continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3)	Punteggio Totale Valut. Titoli e Curr. (Max 50)
P. 5: Servizio farmaceutico Territoriale	DIRETTORE S.C. : 1,5/Anno	Punti 0 non valutabile	Corsi di perfezionamento 0,5 cad.	Punti 0,1/anno: corsi per personale sanitario non medico	Punti 0,1/Relatore in convegni esteri in convegni esteri	Punti 0,5 come 1° Autore e ultimo per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0: assente	
P. 3: Servizio farmaceutico Ospedaliero	DIRETTORE S.C.F.F : 1,2 /Anno	Punti da 1 a 6 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo Parzialmente attinente	Master di 1° livello punti 1 cad.	Punti 0,2/anno : corsi di specializzazione /Lauree attinenti	Punti 0,02 Relatore in Convegni in Italia.	Punti 0,3 come Coautore per Pubblicazioni su riviste in lingua inglese	0,5: discreta	
P. 0.5: Altro	RESPONSABILE UOSD : 1,1/Anno	Punti da 1 a 12 valutabile dal punto di vista qualitativo e quantitativo totalmente attinente	Master di 1° livello punti 1,5 cad.			Punti 0,2 come 1° autore e ultimo oltre su riviste italiane	1: buona	
	RESPONSABILE di S.S./Modulo 1/ Anno	Ulteriore specializzazione punti 2				Punti 0,1 come Coautore su riviste italiane	2: ottima	
	INCARICO di Alta Specializzazione 0,8/Anno	Ulteriore Laurea attinente punti 2					3: eccellente	
5	11,23	12	2	1,8	0,82	5	0	

TOTALE: 37,85






1) Vigilanza ispettiva sulle farmacie convenzionate, depositi e strutture sanitarie

1) DM 77

2) La convenzione farmaceutica: tipologie di errori e commissione

2) IL DIPARTIMENTO

3) Il monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva in assistenza primaria

3) LA SCHEDE DI BUDGET

4) Commissioni di appropriatezza prescrittiva distrettuali

4) CLIMA ORGANIZZATIVO

5) La distribuzione diretta a pazienti

5) INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO

6) Apertura farmacie, trasferimento locali, registro dei farmacisti

6) DIMISSIONI PROTETTE

